

/ Formations en ligne



Qui sommes-nous

Le premier **réseau national de femmes élues** pour renforcer son impact politique et partager son expérience du mandat local.

Organisme **transpartisan**, Élués Locales transmet aux femmes élues des techniques et méthodes inédites pour **s'imposer et réussir leur mandat** par **l'échange, l'entraide, le partage** d'expérience et la formation.

Nous agissons sur trois axes :



Les Journées des Femmes Élues

Des **événements** nationaux et régionaux dédiés aux femmes en politique pour développer son **réseau**, monter en **compétences** et découvrir des **parcours inspirants**.



Les formations

Des **formations** conçues pour aider les femmes élues dans l'exercice de leur mandat.



Les Réseaux des Femmes Élues

Des **réseaux départementaux** où nos ambassadrices organisent des **rencontres entre élues** d'un même département pour cultiver l'entraide et le partage d'expérience.

Notre mission

Un double engagement

Soutenir et
valoriser
les femmes en
politique

Réduire les
inégalités
de genre en
politique

Des objectifs ambitieux



Promouvoir
la parité en
politique !

Porter les droits des femmes et les besoins des femmes élues auprès des instances nationales pour **faire avancer la parité en politique.**



Promouvoir les
femmes qui
s'engagent en
politique !

Accompagner toutes les femmes élues à **prendre leur juste place dans les assemblées élues.**



Lutter contre le
sexisme en
politique !

Donner **la parole aux femmes élues** et faire remonter leurs difficultés et attentes auprès des grandes institutions nationales.

Un organisme indépendant et transpartisan, dédié à la formation des élues locales

Thèmes de nos formations en ligne en 2022

- Nous proposons **10 formations** en ligne pour répondre aux enjeux rencontrés par les femmes élues au cours de leur mandat. **Trois sessions** sont disponibles pour chaque formation au cours de l'année 2022
- Ces formations de 6h se déroulent **à distance** en fin de journée :
 - Sessions de 2h pendant 3 semaines consécutives
 - De 18h à 20h
 - 15 personnes maximum



Urbanisme

- Se perfectionner en urbanisme
- Rendre sa commune attractive



Finances

- Comprendre le budget de ma collectivité



Égalité

- Mener une politique locale d'égalité femmes-hommes



Exercice du Mandat

- Réussir dans la minorité
- Réaliser un bilan de mi-mandat



Management

- Mobiliser et animer une équipe
- Les techniques de résolution des conflits



Transition écologique

- Planifier la transition écologique de mon territoire



Démocratie participative

- Concevoir une démarche participative

élues
locales

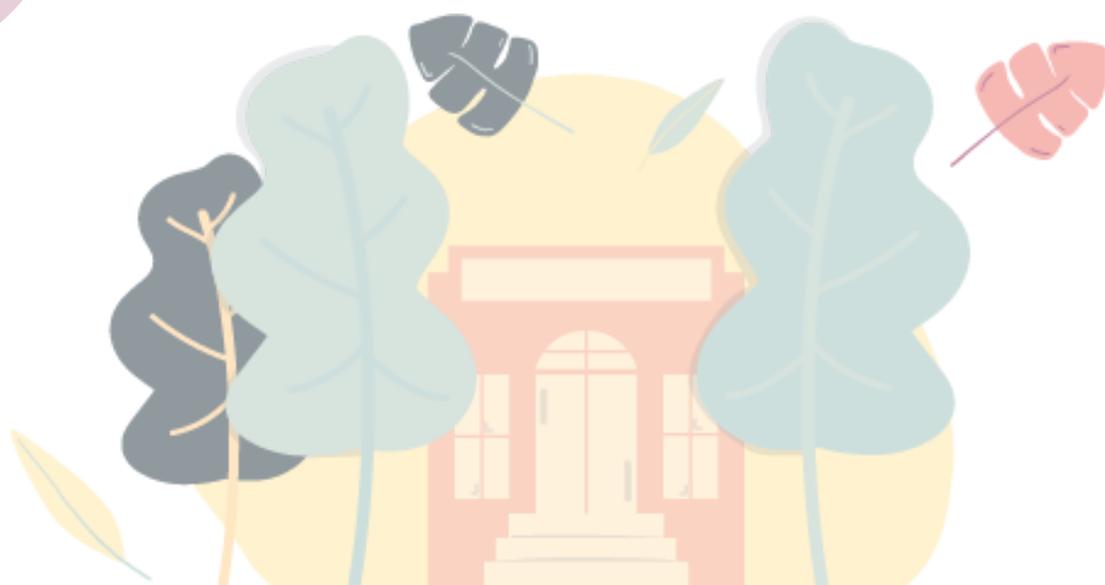
Urbanisme





Se perfectionner à l'urbanisme

Ensemble, mettons l'accent sur vos compétences en
droit de l'urbanisme et aménagement urbain



Présentation de la formation

Complexe par nature, l'urbanisme est l'une des premières compétences des collectivités locales et un enjeu majeur pour nos territoires. En **maîtriser les nombreuses règles qui l'encadrent** est incontournable pour construire une véritable politique d'aménagement pour votre collectivité. Comprendre les différents documents réglementaires d'urbanisme et leur interaction vous donnera une vision plus précise de ce que vous pourriez mener dans le but de **créer des bassins de vie dynamiques** où la qualité environnementale est préservée.

Cette formation vous permettra, d'une part, de **maîtriser les enjeux de l'aménagement urbain** et, d'autre part, d'**appréhender au mieux les instruments clés** quotidiennement utilisés dans les services de votre collectivité : PLU, ZAC, expropriation, préemption et permis de construire.

Public concerné

- Toute élue ayant besoin d'acquérir les fondamentaux de l'urbanisme
- Au niveau communal et intercommunal

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue
- S'intéresser au cadre juridique de l'urbanisme et à l'aménagement du territoire

Points travaillés pendant la formation

- La définition de l'aménagement urbain
- Les dispositions réglementaires et opérationnelles de l'urbanisme
- Les acteurs du marché foncier (EPF, SAFER, ...)
- Les outils pour agir sur le patrimoine foncier de sa collectivité
- Les recours possibles en cas d'opposition à un projet

Session 1 : Le contexte réglementaire et les documents de planification

Objectifs

- Se familiariser avec le contexte législatif et réglementaire de l'urbanisme
- Connaître les règles essentielles et les outils disponibles de l'aménagement urbain

Programme

- Point sur les dernières réformes et textes applicables en droit de l'urbanisme
- Présentation des objectifs et caractéristiques essentielles du PLU et du SCOT
- Les applications dans le contexte de son territoire, les acteurs et leurs compétences
- Focus sur le PLUi : évolutions législatives, phases d'élaboration, suivi pour la commune

Session 2 : Les documents d'urbanisme et leurs champs d'application

Objectifs

- Définir et identifier les documents locaux d'urbanisme
- Comprendre le PLU et ses incidences pour maîtriser les projets de sa commune

Programme

- Permis de construire (PC), permis d'aménager (PA), permis de démolir (PD), déclaration préalable (DP)
- Délais, procédures, instructions applicables
- Focus sur les procédures d'aménagement (ZAC, lotissement, PUP)

Session 3 : Les outils de la maîtrise foncière et les grands principes pratiques du contentieux

Objectifs

- Connaître les différents outils de la maîtrise foncière
- Anticiper les risques et gérer les difficultés lors d'une opération foncière

Programme

- Acquisition amiable
- Droit de préemption
- Procédure d'expropriation publique



Rendre sa commune attractive

Ensemble, mettons l'accent sur vos compétences en
aménagement du territoire



Présentation de la formation

Les collectivités sont toutes conscientes de l'enjeu majeur d'avoir des politiques adaptées, attractives et marquantes pour **améliorer le quotidien des habitants et résorber les fractures territoriales**. Rendre sa ville attractive nécessite de prendre en compte plusieurs facteurs : qualité de vie, emploi, mobilité, environnement, sentiment de sécurité en ville, etc. Pour valoriser leur territoire, les élus doivent aller au-delà d'une bonne gestion de leur commune mais avoir la capacité de **proposer des politiques publiques innovantes** et à le faire savoir.

Cette formation vous permettra de **tester l'attractivité de votre territoire, d'identifier les avantages comparatifs de votre commune, de travailler votre positionnement pour capitaliser dessus et enfin de construire votre plan d'action marketing**.

Public concerné

- Toute élue souhaitant engager une réflexion sur l'attractivité de son territoire
- Au niveau communal et intercommunal.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue
- Être sensibilisé aux enjeux d'attractivité des territoires

Points travaillés pendant la formation

- Spécificités territoriales
- Diagnostic concurrentiel
- Image et positionnement
- Marketing territorial
- Marque territoriale

Session 1 : Qu'entend-on par attractivité des territoires ?

Objectifs

- Comprendre les leviers d'une ville attractive
- Maîtriser les caractéristiques clés de sa commune

Programme

- Introduction : Tour d'horizon des initiatives innovantes pour développer son attractivité territoriale (développement économique, atout touristique, offre de transport, transformation numérique, etc.)
- Mieux connaître les besoins de ses administrés et les prendre en compte : mode de vie, déplacement, besoins en commerces et services
- Réaliser un état des lieux et un diagnostic de sa commune : aménagement public, animation locale.

Session 2 : Comment identifier les opportunités de son territoire ?

Objectifs

- Définir le projet de son territoire pour bâtir sa stratégie
- Appréhender et ordonner les possibilités de sa commune

Programme

- Comprendre le positionnement de sa collectivité en capitalisant sur les forces de son territoire pour se différencier
- Construire une offre territoriale adaptée en faisant le point sur ses objectifs et les résultats attendus
- Définir une identité forte en valorisant ses atouts territoriaux : économique, patrimonial, touristique, événementiel

Session 3 : Comment assurer la promotion de son territoire ?

Objectifs

- Connaître les outils de communication du marketing territorial
- Concevoir et mettre en œuvre une stratégie forte

Programme

- Définir les enjeux et atouts d'une bonne stratégie de marque pour une collectivité
- Adapter son plan de communication : objectifs, supports et canaux
- Mobiliser les acteurs locaux et choisir des ambassadeurs
- Obtenir un label, un atout pour sa collectivité

élèves
locales

Finances





Comprendre le budget de ma collectivité

Ensemble, mettons l'accent sur vos compétences en
gestion publique et finances locales



Présentation de la formation

Transfert de compétences, baisse des dotations d'Etat se confrontent aux objectifs de maîtrise fiscale et d'endettement. Autant de composantes qui entrent en jeu quand on cherche à comprendre les finances publiques locales. **Maîtriser les étapes de l'élaboration du budget** et pouvoir **décrypter les enjeux financiers** de sa collectivité sont indispensables pour fixer une véritable trajectoire.

Cette formation permet d'acquérir les **fondamentaux du budget et de l'analyse financière** d'une collectivité, comprendre les outils disponibles et en **dégager des orientations stratégiques** afin de proposer des choix budgétaires et financiers cohérents.

Public concerné

- Toute élue ayant besoin de connaître le fonctionnement des finances locales
- Au niveau communal, intercommunal, départemental, régional ou national.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue
- S'intéresser aux aspects financiers de la gestion de la collectivité

Points travaillés pendant la formation

- La réglementation liée aux finances locales
- Les principes de la comptabilité publique et des écritures budgétaires
- Étude du contenu, élaboration et vote du budget
- Les acteurs du budget

Session 1 : Comment préparer un budget local ?

Les +

Note de présentation synthétique du budget primitif d'une commune -
Tableau de bord pour suivre l'exécution du budget

Objectifs

- Maîtriser les notions essentielles du budget et l'environnement financier d'une collectivité locale
- Appréhender les règles comptables, les recettes et dépenses

Programme

1ère partie - Les fondamentaux des finances locales (1 heure)

- La santé financière de la collectivité et les principaux indicateurs de l'analyse financière
- Les grands principes budgétaires et comptables de la collectivité
- La nature et le rôle des documents budgétaires : budget primitif, supplémentaire et annexe, compte administratif, compte de gestion
- Le cadre de l'exécution et du contrôle du budget : les rôles et périmètre de l'ordonnateur, du comptable, des chambres régionales des comptes et du préfet.

2ème partie - Les recettes et les dépenses de la collectivité (1 heure)

- Point sur les principales dépenses de fonctionnement et d'investissement
- Les ressources de fonctionnement : la fiscalité locale directe et indirecte, la péréquation, les dotations de fonctionnement de l'État, les autres recettes.
- Les recettes propres d'investissement : subventions, dotations et recours à l'emprunt (modalités de souscription et fonctionnement des taux d'endettement)
- Les principes d'équilibre budgétaire et d'autofinancement
- Les marges de manœuvre à la disposition des élus : l'affectation du résultat

Session 2 : Comment élaborer et mettre en œuvre un budget local ?

Les +

Études de cas pratiques à partir d'un budget de la collectivité d'un stagiaire

Objectifs

- Comprendre les différentes étapes de l'élaboration du budget : préparation, construction, vote
- Maîtriser le calendrier de la discussion budgétaire

Programme

- Présentation de la procédure (structure et nomenclature budgétaires) et du calendrier
- Point sur les sections de fonctionnement et d'investissement
- Les différentes étapes de la discussion budgétaire
- Le vote du budget : les acteurs et les modalités
- Approche de la répartition des dépenses et des recettes en fonction des différentes collectivités

Session 3 : Quelles sont les ressources fiscales des collectivités locales ?

Les +

Études de cas pratiques à partir d'un budget de la collectivité d'un stagiaire

Objectifs

- Comprendre les évolutions et enjeux de la fiscalité locale
- Identifier les variables sur lesquelles la collectivité dispose de moyens d'action

Programme

- La fiscalité locale et le vote des taux
- Les principes et les règles en matière d'endettement
- Le contexte réglementaire de la TVA : mécanismes d'assujettissement, exonérations
- Présentation du pacte financier avec l'Etat et ses enjeux pour les collectivités
- Analyse de l'impact des réformes territoriales et des lois de finances pour les collectivités
- Les relations financières entre la commune et son intercommunalité : les modes de financement de l'interco et les conséquences des transferts de compétences (RH, patrimoine et financier)

élues
locales

Égalité





Mener une politique locale d'égalité femmes-hommes

Ensemble, mettons l'accent sur l'égalité femmes-hommes dans votre collectivité.



Présentation de la formation

Depuis la loi du 4 août 2014, l'égalité entre les femmes et les hommes est désormais une politique publique à part entière. Mettre en œuvre une **politique locale plus égalitaire** est devenu un véritable enjeu pour les collectivités locales.

Comprendre la réglementation, faire un état de lieux de sa collectivité avec un rapport détaillé, réaliser un diagnostic et **élaborer un plan d'action sur l'égalité femmes-hommes** dans les politiques locales... tels sont les principaux défis à relever pour les élus en charge de la délégation « Droits des Femmes et à l'Égalité » ou souhaitant intégrer l'égalité dans leur champ de compétence.

La formation vous proposera une **démarche méthodologique complète** et des **outils efficaces** pour mettre en œuvre une politique locale d'égalité femmes-hommes. Elle sera également un cadre d'échange pour mutualiser les expériences et **partager les bonnes pratiques**.

Public concerné

- Toute élue souhaitant intégrer l'égalité femmes-hommes au sein de sa politique locale.
- Au niveau communal, intercommunal, départemental, régional ou national.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue.
- Avoir la volonté de porter des politiques publiques plus égalitaires.

Points travaillés pendant la formation

- Stéréotypes de genre et inégalités
- Réglementation en vigueur et cadre juridique
- Les outils et ressources de la collectivité
- Diagnostic et orientations pluriannuelles
- Budgétisation sensible au genre - BSG

Session 1 : Quel cadre réglementaire et dispositifs en matière d'Égalité femmes-hommes ?

Objectifs

- Maîtriser les obligations et les dispositifs existants pour lutter contre les inégalités femmes-hommes.
- Comprendre l'importance de mener des politiques égalitaires dans sa collectivité

Programme

- Les collectivités, actrices incontournables de la lutte contre les inégalités femmes-hommes
 - Rappel du cadre légal et réglementaire
 - Focus sur les compétences et rôles des collectivités en matière d'égalité
 - Acteurs et outils pour soutenir votre démarche (administration, commande publique, charte européenne)
- Des politiques publiques égalitaires : de quoi parle-t-on ?
 - Présentation d'études d'impact de politique au prisme de l'égalité femmes-hommes
 - Exemples de bonnes pratiques et de projets réalisés dans des collectivités

Le + : Exercice pour appréhender la perception de l'égalité sur son territoire.

Session 2 : Comment planifier et conduire une politique Egalité femmes-hommes ?

Objectifs

- Réaliser un diagnostic des inégalités femmes-hommes sur son territoire
- Maîtriser l'élaboration du plan d'action sur l'égalité femmes-hommes

Programme

- Définir des orientations pluriannuelles en matière d'égalité
 - Mise en place d'une approche intégrée et spécifique en faveur de l'égalité femmes-hommes
 - Les indicateurs pour réaliser un diagnostic territorial
 - Focus sur les moyens : humains et financiers, communication, statistiques sexuées, sensibilisation et mobilisation des acteurs.
- Elaborer un plan d'action
 - Définir le cadre du plan d'action : priorisation des domaines d'actions, durée
 - Définir les actions à mettre en place pour l'élaboration partagée du plan d'action

Session 3 : Quels outils pour engager sa collectivité dans des politiques locales d'égalité ?

Objectifs

- Construire une approche intégrée avec un budget dédié
- Etablir une feuille de route et une stratégie de mobilisation sur l'égalité femmes-hommes

Programme

- Mobiliser un budget
 - Réalisation d'un rapport annuel préalable aux débats sur le projet de budget : outils et ressources
 - Construction des budgets locaux : enjeux, freins et leviers
 - Focus sur la budgétisation sensible au genre (BSG)
- Définir une stratégie de mobilisation
 - Suivi et évaluation : définition des objectifs quantitatifs et qualitatifs attendus et des indicateurs à contrôler
 - Communication et consultation
 - Les freins et conditions de réussite

é|ues
locales

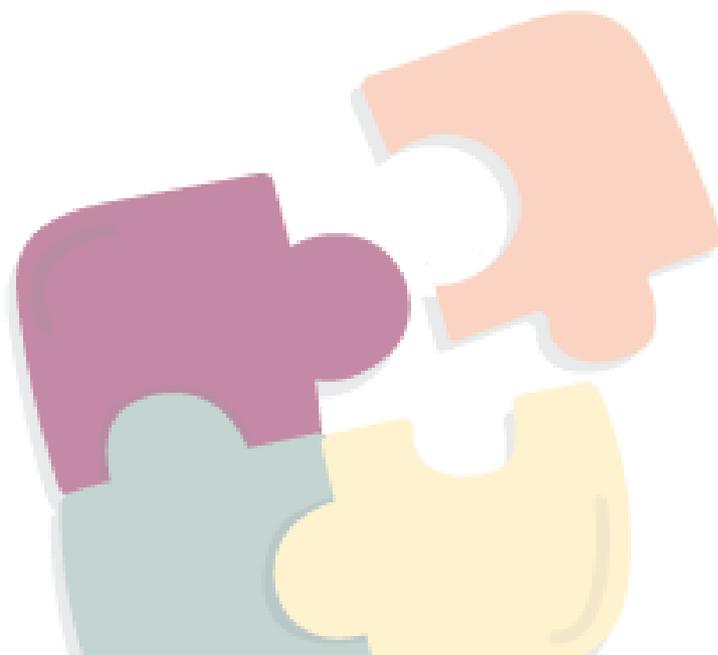
Exercice du Mandat





Réussir dans la minorité

Ensemble, mettons l'accent sur votre capacité à vous faire entendre grâce à une opposition constructive



Présentation de la formation

Souvent éloigné de l'information, l'élue de la minorité doit cependant faire **valoir son point de vue** pour exercer pleinement sa mission, celle de vigilance et de contrôle de l'action de la majorité, sans se laisser enfermer dans la caricature. Dans ce contexte, il n'est pas toujours aisé de trouver des marges de manœuvre pour **se faire entendre et adopter une opposition constructive**.

La formation vous permettra **de maîtriser vos droits et les rouages de votre assemblée** mais aussi de disposer d'éléments d'éclairage et de réponses concrètes dans le respect de la mission qui vous a été confiée.

Public concerné

- Toute élue de la minorité ayant besoin de maîtriser son environnement juridique, institutionnel et politique.
- Au niveau communal et intercommunal

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue dans l'opposition

Points travaillés pendant la formation

- Les droits et moyens relatifs à l'exercice du mandat d'opposition
- Les recours pour défendre ses droits
- Les outils pour se faire entendre
- Les stratégies pour se mettre en avant

Session 1 : Comment faire respecter ses droits et se faire entendre ?

Objectifs

- Maîtriser son environnement politique pour se dégager des marges de manœuvre
- Apprendre à gagner en visibilité en étant proactif en matière de communication

Programme

- Point sur les droits et moyens alloués à la minorité
- La cohésion de l'équipe minoritaire
- Le droit d'expression dans l'assemblée délibérante et hors assemblée
- Les outils de communication : bulletin municipal, lettre d'information, réseaux sociaux

Session 2 : Comment mettre en avant son action politique ?

Objectifs

- S'approprier le cadre juridique et les subtilités du conseil municipal
- Organiser votre agenda politique avec les sujets importants de votre collectivité

Programme

- Le contrôle et suivi des délibérations municipales.
- Les fondamentaux du budget : savoir analyser pour peser dans le débat et le vote budgétaire
- Identification des grands débats structurants et les événements importants du territoire

Session 3 : Comment influencer pour exister ?

Objectifs

- Développer une stratégie permettant de se faire entendre
- Maîtriser les techniques d'engagement et de persuasion

Programme

- Mener une stratégie de conquête : plan de communication, techniques de déstabilisation, travail sur le terrain
- Cartographier son environnement et comprendre la dynamique des forces en présence, travailler son réseau



Réaliser un bilan de mi-mandat

Ensemble, mettons l'accent sur votre capacité à formaliser votre bilan et mettre en perspective vos défis à venir.



Présentation de la formation

La défiance à laquelle font face les élus incite à rendre régulièrement des comptes à ses administrés. Dans ce contexte, le bilan de mi-mandat représente une occasion unique de **revenir sur les engagements de campagne, évaluer les réalisations menées et redéfinir les actions restant à conduire**. Ce bilan peut également permettre de mobiliser les équipes municipales et administratives autour des projets à venir.

Cette formation vous donnera toutes **les clés pour formaliser votre bilan, le mettre en perspective avec les défis à venir et communiquer efficacement autour de votre action**.

Public concerné

- Toute élue dans l'exécutif ou la majorité municipale
- Au niveau communal et intercommunal

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue
- Avoir la volonté de rendre compte des actions réalisées

Points travaillés pendant la formation

- Rétrospective des projets
- Analyse préalable de son action politique
- Vision prospective
- Stratégie de communication
- Préparation aux objections

Session 1 : Comment structurer un bilan de mi-mandat ?

Objectifs

- Analyser son action politique pour la collectivité et ses administrés
- Identifier les projets porteurs pour anticiper sur les actions à prioriser

Programme

- Faire le point sur les engagements de campagne et la feuille de route de la mandature
- Réaliser une rétrospective des projets portés et l'évaluer : les échecs et les réussites
- Effectuer un diagnostic : pertinence des politiques publiques, situation financière de la collectivité, évaluation globale des actions menées

Session 2 : Comment préparer la suite du mandat ?

Objectifs

- Recadrer ses engagements pour renforcer son action à mi-mandat
- Relancer la dynamique d'équipe autour des prochains défis

Programme

- Hiérarchiser les priorités à venir par rapport aux enjeux de la collectivité
- Mettre en perspective les prochaines actions en fonction des besoins des administrés
- Elaborer une stratégie en fonction des objectifs à atteindre

Session 3 : Quelle stratégie de communication mettre en place ?

Objectifs

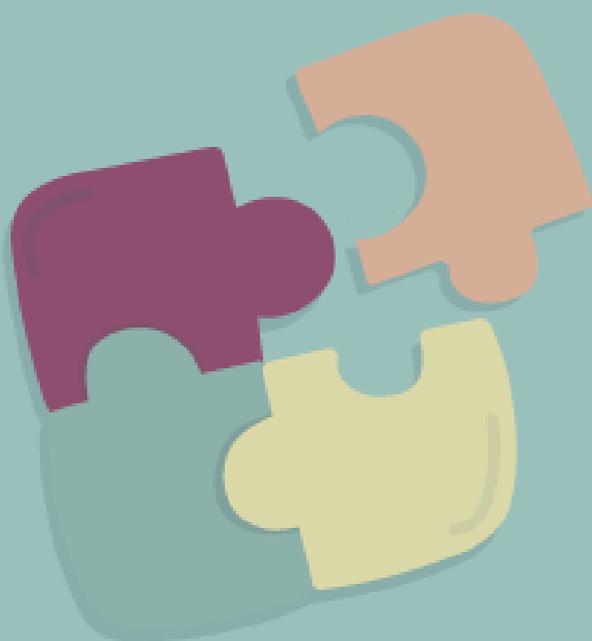
- Elaborer son plan de communication et définir les bons messages
- Se préparer à défendre son action politique pour anticiper les attaques

Programme

- Cibler les actions à mettre en valeur, les illustrer et les organiser par thèmes
- Maîtriser les supports et le planning de communication : journal municipal, newsletter, site Internet, réseaux sociaux
- Construire un argumentaire sur les réalisations et les éléments de langage par délégation
- Préparer une présentation aux administrés en réunion publique

élèves
locales

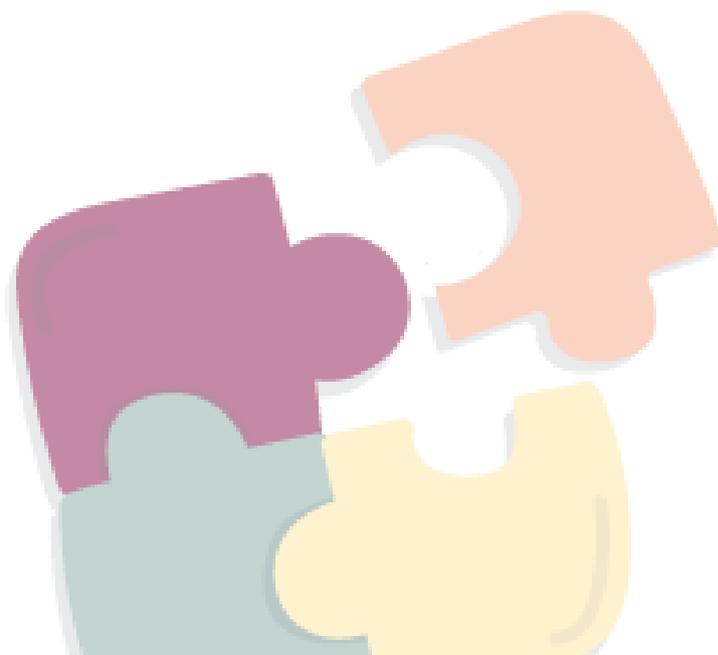
Management





Mobiliser et animer une équipe

Ensemble, mettons l'accent sur vos compétences
en management et encadrement



Présentation de la formation

En tant qu'élue, vous devez régulièrement animer des réunions de travail, et donc vous appuyer sur une cohésion d'équipe solide. Pour y arriver, il est essentiel de savoir **fédérer en étant capable de surmonter les rivalités personnelles et les conflits** pour prendre des décisions et conserver une dynamique de groupe efficace.

Cette formation vous aidera à **mieux mobiliser et motiver** vos collègues élus pour fédérer autour de vos projets.

Public concerné

Toute élue au niveau communal, intercommunal, départemental, régional ou national.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue
- Avoir la volonté de développer des compétences en leadership et gestion de groupe

Points travaillés pendant la formation

- Les processus de la dynamique d'équipe
- Les techniques de motivation de groupe
- Le rôle de chef d'équipe
- La gestion de conflit
- Les méthodes de médiation

Session 1 : Comprendre le fonctionnement d'une équipe

Les +

Jeu de rôle pour définir la place que chaque élu.e occupe habituellement dans un groupe.

Objectifs

- Appréhender les attentes et besoins du groupe
- Apprendre à prioriser et définir les missions de chaque membre de votre équipe

Programme

- Le cadre de référence de la cohésion d'équipe
- L'identification des personnalités d'un groupe pour mieux les appréhender
- Le rôle de chef d'équipe : établir le cadre, faire circuler l'information, veiller aux conditions d'exécution, délimiter le temps, faire respecter les règles
- La compréhension des enjeux personnels et de la motivation individuelle dans un groupe
- Les leviers pour dynamiser une équipe

Session 2 : Maîtriser l'animation d'une équipe

Les +

Auto-diagnostic du style de leadership, analyse de sa communication, identification des qualités à exploiter et celles à développer

Objectifs

- Apprendre à identifier les ressorts de la motivation
- S'approprier les outils de pilotage et de suivi d'une équipe

Programme

- La définition du périmètre, du rôle de chacun, le sens et le contexte des missions
- La compréhension des attentes de l'équipe et l'utilisation du feedback
- La planification : prioriser les tâches et gérer le temps.
- Les règles d'une délégation efficace
- L'animation d'une réunion : typologie, les grandes étapes (préparation, introduction, distribution de la parole, conclusion), les rôles facilitants.
- Focus sur les outils d'animation en ligne

Session 3 : [en]cadrer de façon constructive

Objectifs

- Utiliser la communication assertive et savoir dire non
- Appréhender les règles de communication pour encourager la participation et maintenir la cohésion d'équipe

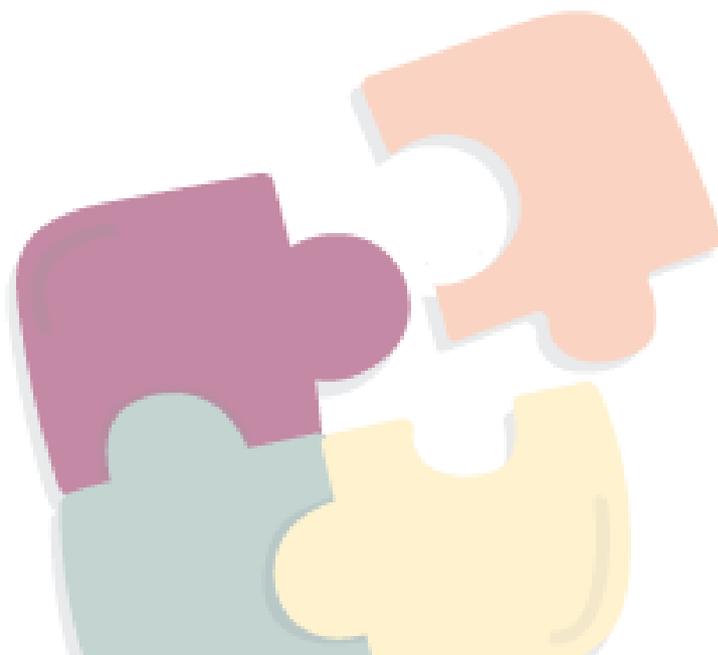
Programme

- La transformation du groupe à l'équipe : structurer et formuler ses idées, savoir écouter, dire les choses et positiver les imprévus.
- Les astuces pour être convaincant : impliquer son auditoire, argumenter pour persuader, s'appuyer sur les objections pour faire valoir son point de vue
- Les bases de la communication en équipe : faire une observation, exprimer un refus ou une critique de manière constructive, recadrer sans démotiver, féliciter
- La gestion des conflits : filtres de perception, les bases de la médiation



Les techniques de résolution des conflits

Ensemble, mettons l'accent sur vos compétences
dans la gestion de conflits.



Présentation de la formation

Quand on est élu, les conflits font partie de la vie quotidienne. Qu'il s'agisse de **traiter les divergences, gérer les tensions, éviter le blocage, résoudre un conflit ouvert**, il n'est jamais aisé de trouver les bons mots ou adopter la bonne posture.

Avec notre formation, vous apprendrez des techniques pour **prendre en considération, faire preuve d'empathie, comprendre la colère de l'autre sans la cautionner** pour ainsi mieux gérer votre stress et **désamorcer tous types de conflit**.

Public concerné

- Tout élu souhaitant prévenir et gérer au mieux les situations conflictuelles
- Au niveau communal et intercommunal.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élu(e)

Points travaillés pendant la formation

- Les facteurs déclencheurs des tensions et conflits ;
- Les attitudes initiatrices de conflits ;
- Les postures pour créer un climat favorable ;
- Les méthodes pour gérer l'agressivité et le conflit.

Session 1 : Différencier les types et niveaux de conflits

Objectifs

- Intégrer la définition du conflit et en mesurer les conséquences
- Identifier les principaux éléments déclencheurs

Programme

- Les principales causes et éléments déclencheurs
- La dynamique conflictuelle : prôt d'intentions, la contrainte et le jugement
- Focus sur les différentes situations conflictuelles en collectivité : opposition, incivilité, agression

Session 2 : Appréhender un conflit avec des comportements efficaces

Objectifs

- Prendre conscience de ses émotions et celles des autres pour gérer les tensions
- Maîtriser les méthodes de communication appropriées pour gérer les divergences

Programme

- Le profil et les stratégies des interlocuteurs
- Les émotions, le stress et leurs conséquences
- Les techniques pour rétablir la confiance : écoute active, reconnaissance, reformulation

Session 3 : Sortir d'un conflit par la régulation, la médiation ou l'arbitrage

Objectifs

- Utiliser les comportements de l'assertivité pour éviter le blocage
- S'approprier les différentes stratégies en cas de conflit

Programme

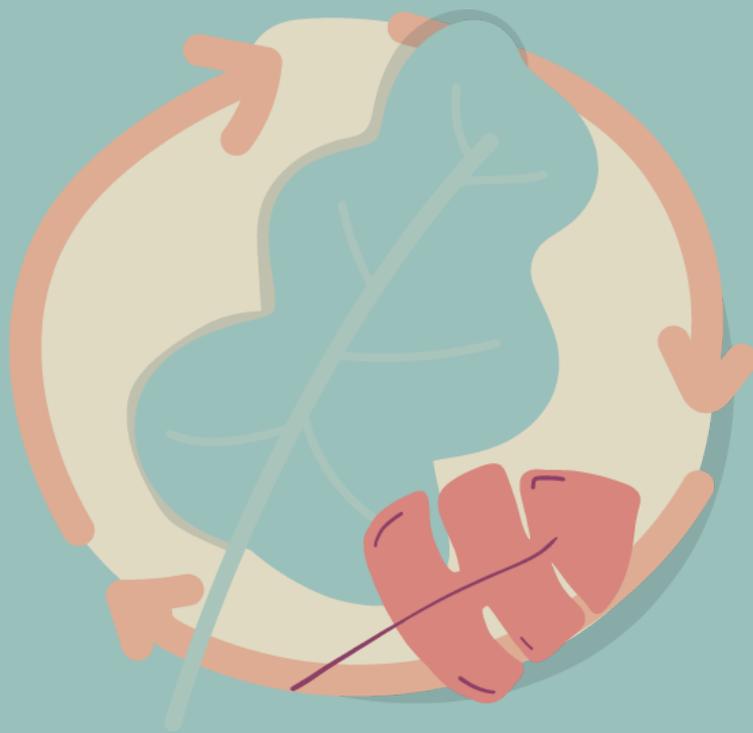
- Le rôle de médiation du maire
- Les outils pour gérer les tensions et bien communiquer
- Les méthodes pour éviter le blocage

Les +

Exercices de mise en situation pour expérimenter les outils et méthodes.

élues
locales

Transition écologique





Planifier la transition écologique de mon territoire

Ensemble, mettons l'accent sur votre capacité à mettre en oeuvre localement des actions pour faire avancer la transition écologique.



Présentation de la formation

Changement climatique, réduction de la biodiversité, diminution des ressources naturelles, augmentation des risques environnementaux... Les enjeux liés à notre environnement sont une **préoccupation majeure pour l'avenir de nos territoires**.

En tant qu'élu, vous pouvez mettre en œuvre localement des actions pour **faire avancer la transition écologique** : faciliter l'usage du vélo, améliorer le confort énergétique des habitants, restaurer la biodiversité, aménager durablement votre territoire, anticiper les effets du changement climatique ou encore lutter contre la pollution lumineuse.

La formation est présentée comme **une boîte à outils à destination des élus** qui souhaitent engager leur territoire dans la transition écologique.

Public concerné

- Toute élue ayant besoin d'acquérir les fondamentaux de la transition énergétique pour son mandat.
- Au niveau communal et intercommunal, départemental, régional et national.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue.
- S'intéresser aux enjeux du changement climatique

Points travaillés pendant la formation

- Le rôle de la collectivité en matière de transition énergétique
- Les outils de planification
- Les marges de manœuvre et les moyens financiers
- La maîtrise des ressources et des consommations énergétiques
- La rénovation énergétique des bâtiments publics

Session 1 : Comment traduire la transition écologique dans nos politiques publiques ?

Objectifs

- Maîtriser la réglementation environnementale et son impact sur les politiques publiques locales
- Comprendre les enjeux de la transition écologique pour sa collectivité et les acteurs associés

Programme

- Contexte réglementaire : Loi Grenelle (2010), loi de transition énergétique pour la croissance verte (2015) puis la loi énergie-climat (2019)
- Compétences des différentes collectivités territoriales
- Domaines d'action : urbanisme, habitat, transport, environnement, maîtrise de l'énergie

Session 2 : Quels leviers pour agir efficacement ?

Objectifs

- S'appropriier les outils pour favoriser le développement durable à échelle locale
- Elaborer un programme territorial et une feuille de route pour agir en faveur de la transition écologique

Programme

- Les schémas en matière de transition énergétique : le schéma d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET), le plan climat-air-énergie territorial (PCAET)
- Les démarches volontaires de transition énergétique : les contrats de transition écologique (CTE) ou la démarche territoire à énergie positive (TEPOS)
- La transition énergétique dans les autres schémas d'aménagement : SCOT, PLU

Session 3 : Quelles solutions pour financer ses actions de maîtrise énergétique ?

Objectifs

- Appréhender les différentes opportunités de financement
- Acquérir les compétences pour le montage des dossiers de demande d'aides financières

Programme

- Les certificats d'économies d'énergie
- Les subventions de l'Etat et régionales
- Les aides de l'ADEME et autres sources de financement

é|ues
locales

Démocratie participative





Concevoir une démarche participative

Ensemble, mettons l'accent sur votre volonté de mettre en oeuvre un projet de participation citoyenne.



Présentation de la formation

Convention citoyenne pour le climat, consultations sur internet, ateliers collaboratifs... **les outils de participation citoyenne** rencontrent un bel essor depuis quelques années. Dans un contexte de défiance à l'égard de la classe politique, **le recours aux citoyens pour coconstruire les politiques publiques** apparaît, pour beaucoup d'élus, comme un moyen de revitaliser la démocratie locale.

Cette formation s'adresse aux élus qui souhaitent impliquer davantage les citoyens au débat public de leur collectivité.

Public concerné

- Toute élue souhaitant maîtriser les enjeux de citoyenneté et les nouveaux outils de la démocratie locale.
- Au niveau communal, intercommunal, départemental, régional ou national.

Pré-requis

- Être titulaire d'un mandat d'élue.
- Avoir la volonté de mettre en œuvre un projet de participation citoyenne.

Points travaillés pendant la formation

- Evolution de la démocratie locale
- Co-construction des politiques publiques
- Enjeux de citoyenneté
- Concertation publique
- Mobilisation des citoyens

Session 1 : Introduction au concept de démocratie participative

Objectifs

- Comprendre les fondamentaux de la participation citoyenne
- Appréhender le cadre légal et les enjeux actuels de la démocratie participative

Programme

- Définition, historique et état des lieux des outils les plus plébiscités par les collectivités locales
- Point sur le cadre juridique et réglementaire
- Tour d'horizon des aides et des réseaux

Session 2 : La boîte à outils : méthode, moyens, bonnes pratiques et écueils

Objectifs

- Se familiariser avec les différents outils de participation
- Choisir le meilleur dispositif en fonction des conditions techniques et politiques

Programme

- Conseils de quartier et citoyens
- Référendum local et pétition
- Budget participatif

Session 3 : Les étapes pour réussir sa consultation

Objectifs

- Maîtriser la stratégie de mise en œuvre d'une démarche de concertation
- Savoir définir les conditions politiques liées au bon déroulement

Programme

- Réfléchir aux objectifs pour trouver le bon équilibre entre élus et citoyens
- Définir le format, le calendrier et le plan de communication
- Les bases de l'animation : typologie des publics, participation, gestion des conflits, écoute active

/ Tarif

Saison 2022



Comment financer votre formation ?

Que vous soyez membres de conseils municipaux, de communautés urbaines, d'agglomération, de conseils départementaux ou de conseils régionaux, en tant qu'élu.e, votre formation est **un droit individuel** qui vous permet de faire financer les **frais d'enseignement** et **les frais de déplacement et de séjour** (hébergement et restauration).

Élues Locales est un organisme **agréé par le ministère de l'intérieur**. À ce titre, votre formation est finançable par votre collectivité ou par votre Droit Individuel à la Formation (DIF)

Tarif

À partir de

400€ TTC

Nos tarifs s'adaptent à la taille de votre collectivité. Vous avez la possibilité de faire financer votre formation par votre droit individuel à la formation (DIF) ou votre collectivité. Contactez-nous pour en savoir plus.

Quelle que soit votre démarche, nos conseillers pédagogiques vous accompagnent et pilotent votre dossier de financement.



Armelle Lefebvre

Régions nord

☎ 06 71 51 89 83

✉ armelle@elueslocales.fr



William Bessat

Régions sud

☎ 06 71 51 89 91

william@elueslocales.fr

Contactez-nous

Nos conseillers pédagogiques sont à votre écoute

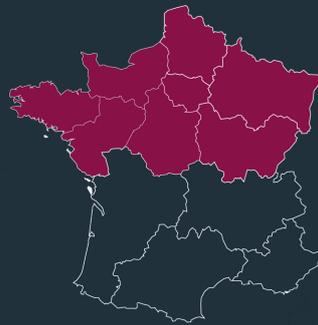


Armelle Lefebvre

Régions nord

☎ 06 71 51 89 83

✉ armelle@elueslocales.fr



William Bessat

Régions sud et DROM

☎ 06 71 51 89 91

✉ william@elueslocales.fr

www.elueslocales.fr



Le Réseau des Femmes Élues

élues
locales

élues
locales

A stylized speech bubble graphic in a light gray color, positioned to the right of the text 'élues locales'. The bubble is circular at the top and tapers into a tail at the bottom right.

/ www.elueslocales.fr