

株式会社アルファコーポレーションの訪問型保育（ベビーシッター）ナニーの

採用基準と育成について

業界内で発生した事件を受け、株式会社アルファコーポレーションとしての採用基準とナニー育成についてお知らせいたします。

<採用について>

コーディネーター等が対面での面接を行い、1対1の訪問型保育において「大切な命をお預かりする」責任を理解しているか、企業理念・保育理念等に則して保育を行える人物かを見極めています。雇用形態によって複数名による面接や、数回の面接を実施しています。弊社のナニーはすべてこれらのプロセスを経て採用した、直接雇用の社員です。

<入社後の研修について>

入社後は、勤務前に全員必ず「登録時の研修」を受け、企業理念・保育理念、安全な保育の実践、緊急時の対応、個人情報の取り扱い、社会人としてのマナー、勤務上の禁止事項などを学びます。

その後、1対1での訪問型保育の勤務前に、弊社保育施設にて保育業務に携わり複数の保育者と一緒に保育を行い、様々な場面での対応を学びます。必要に応じ、特別にOJT（現場研修）も実施いたします。

ベビーシッターの勤務が決まった際には、既にベビーシッターとして勤務しているナニーに同行し、OJTを実施します。

<年間の研修制度>

年数回の社内研修や訪問型保育の会議、対象の自治体主催の研修等に参加をします。また随時本社・本部にて個別のヒアリングや指導等も行います。

<巡回システム>

継続的にご利用いただいているご家庭には、コーディネーター等による巡回を行い、実際の保育の様子を確認、指導を行います。

アルファ・ナニーとは、子どもと深くかかわるために欠かせない、知識と技術を持った育児・保育のプロフェッショナルです。各ご家庭の育児方針を尊重し、安全を確保し、愛情と責任をもってお子様の成長を支える、「質の高い」「安心と信頼」の保育サービスを提供いたします。