

SSUG 製品要望検討会 人事給与Team 発表

「現行業務の効率化」
～ SuperStreamの有効活用 ～

2016年07月28日（木）

Agenda

【共通テーマ】

- マイナンバー機能について
- 異動発令（出向/帰任・転籍等）について
- 退職・退職金管理について

【各担当者課題テーマ】

- 給与計算関連について
- PR連携について
- 休暇管理について
- field/HRについて
- 複数会社管理について
- 動作全般について
- ToDo管理について
- 社会保険について
- 個人情報マスタ関連について

共通テーマ

Team: 人事給与

マイナンバー機能について

課題：

- ① チェックリストがうまく出ない
(給与支払対象外の方の扶養親族が出力されてしまう)
- ② ワークフロー申請・承認時に復号化のエラーが発生することがある

解決策：

- ② 再発時に画面ショット等を取得していただく

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 給与対象者とその扶養親族のみの出力ができるようにする

異動発令（出向/帰任・転籍等）について

課題：

- ① 転籍時の発令回数・DB間コピー等、手順が多い。簡素化したい。
- ② 帰任時に社保の報酬月額（等級）が戻ってしまう
- ③ 発令業務を、全社まとめて処理したい（CSV取込等）
- ④ 異動の際に、合わせて残業等の計算方法が変わるが、設定を簡単にしたい。

解決策：

- ① 出向発令・退職発令という方法で対応していただく例もある。
- ④ 名称定義異動連携、汎用条件設定等で実現可能。

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 転籍発令が起こせるようになってほしい
- ② 帰任時に、個人情報のタブ単位など、細かい単位でコピーされるようにしてほしい。
- ③ 複数会社まとめての発令データの取込みができるようにしてほしい。
発令データの取込・即承認を実現してほしい。

退職・退職金について

課題：

- ① 退職者リストに、定年・再雇用の方も出力したい
- ② 退職金計算の起算日が実入社日と一致しない方がいる。入社日と別で、起算日の管理を行いたい。
- ③ マッチング拋出への対応
- ④ 60歳定年の半年前に抽出したい

解決策：

- ① 汎用社員検索にて、異動歴の検索で対応していただくことが可能。
- ② 拡張項目で管理するか、退職金オプションの「個人別退職金基準マスタ」にて管理する方法がある。
- ③ 拋出金については、変動支給控除にて入れていただく。
- ④ 汎用社員検索にて、実年齢検索が可能。（複数会社まとめて検索が可能）

各担当者の課題テーマ

給与計算関連について

課題：

- ① 人件費明細表の集計条件がわからない。（所得税・支給金額等が別で集計した金額と一致していない）
- ② 前月勤怠で、前月基本給を使って、時間外等の算出をしたい。
- ③ 給与全データを出力したい。

解決策：

- ① 別で集計しているデータも含めて確認していただく。統計資料と比較していただく。
- ② 給与項目・計算式の設定の見直しで実現可能。
- ③ 統計資料にて出力することができる（会社別）。
午前中に紹介したグループ経営管理にて、全社で出力も可能。

PR連携について

課題：

- ① 社員検索の画面にて、出向者（非在籍）が抽出されず、選択することができない。

解決策：

- ① 全員を対象とするような場合には、検索条件として、社員識別を利用していただく。

休暇管理について

課題：

- ① リフレッシュ休暇の起算日を管理したい（必ずしも入社日と一致しない、傷病休職期間を除外する）。
- ② 週労働日数に合わせた付与処理をしたい。

解決策：

- ① 拡張項目に項目を持ち、発令（採用・雇用形態の変更・休職・復職）でメンテナンスする。

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 拡張項目に日付型がほしい。
- ② 週労働日数を反映した有給付与（比例付与）の実現。

field/HRについて

課題：

- ① 申請入力時に確定したかを確認できる方法がないか？

解決策：

- ① 申請一覧画面にて確認可能。

複数会社管理について

課題：

- ① PR連携・給与等の計算・変動取込・勤怠データロジカルチェック・異動発令取込等を全社まとめて実行したい。その際、ファイル指定ではなく、フォルダ指定でのファイル取込もできるといい。

[スーパーストリーム社への要望]

- ① PR連携・給与等の計算・変動取込・勤怠データロジカルチェック・異動発令取込等を全社まとめて実行したい。その際、ファイル指定ではなく、フォルダ指定でのファイル取込もできるといい。

動作全般について

課題：

- ① 前回処理時の条件等を初期表示されるようにしてほしい
(変動支給控除データ作成での「合算する/しない」など)

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 前回処理時の条件を初期表示されるようにしてほしい

ToDo管理について

課題：

- ① 社会保険の育児休業関連の手続等、アラーム機能がほしい（復職後3ヶ月など）。
- ② 給与・賞与等、月次で処理するものについて、会社・タスクごとの進捗状況確認ができるといい。

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 社会保険の育児休業関連の手続等、アラーム機能がほしい（復職後3ヶ月など）。
- ② 給与・賞与等、月次で処理するものについて、会社・タスクごとの進捗状況確認ができるといい。

社会保険について

課題：

- ① 算定・月変対象者の理由確認方法
- ② 4月採用の日給月給者の算定時の4月の基礎日数が0になってしまう。
- ③ 各種届出データのCD-Rへ直接書き込みがしたい。

解決策：

- ① 社会保険随時・定時算定確認リスト、賃金台帳修正（年月指定可能）、年間賃金台帳、統計資料などで有る程度確認可能。
- ② 算定時に入力していただくか、4月給与計算時に社会保険算定のために勤怠実績を入れていただく。

個人情報マスタ関連について

課題：

- ① プルーフリスト（当日に変更した内容のリスト）がほしい
- ② スキル項目を、本人がfield/HRから申請することができるか？
- ③ 個人情報画面の照会専用画面がほしい。タブで分かれるのではなく、全項目がスクロールで見られるといい。
- ④ ビジネスネーム・芸名の管理がしたい（姓だけでなく名も）
- ⑤ 会計側の社員氏名の桁数が少ない（外国籍の方など）

解決策：

- ② 可能。
- ③ field/HRの社員名簿・社員情報照会、個人情報登録でセキュリティ設定を行う

[スーパーストリーム社への要望]

- ① 個人情報マスタの修正履歴リスト
- ④ ビジネスネーム・芸名の管理がしたい（姓だけでなく名も）
- ⑤ 会計側の社員氏名の桁数が少ない（外国籍の方など）

さいごに～検討会を振り返って～

- 細かい機能に関する質問ができて大変良かった
- SuperStreamの機能面などの深い話が聞けてよかった
- 次回は他の会社とも意見交換をしてみたい