

Professional learning.

Faites monter vos équipes en compétences sur l'analyse prédictive liée au facteur humain.

PROGRAMME DE FORMATION

#WeMakeSuccessPredictable

QU'EST-CE QU'ASSESSFIRST ?

AssessFirst est une application de recrutement prédictif qui permet d'évaluer le potentiel de réussite d'un candidat sur un poste. Elle permet aux entreprises de découvrir qui sont réellement leurs candidats ou leurs collaborateurs, au-delà de leur CV, à travers :

- ce qu'ils peuvent faire (questionnaire d'aptitudes)
- ce qui les motive vraiment (questionnaire de motivation)
- ainsi que leur manière de se comporter (questionnaire de personnalité)

Ces trois questionnaires ont été construits à partir de modèles théoriques en psychologie du travail.



#WhyDoThat

POURQUOI CETTE FORMATION, ET POUR QUI ?

La formation AssessFirst est destinée aux psychologues du travail, consultants RH, professionnels RH, conseillers d'orientation professionnels et toute personne détentrice d'une licence AssessFirst, désirant interpréter les résultats des questionnaires SHAPE, DRIVE et BRAIN.

La formation **Professional Learning** est adaptée aux personnes souhaitant développer leurs connaissances sur **l'intégralité de la solution AssessFirst** tout en étant accompagnés par leur **Customer Success Manager dédié**.

Aucun pré-requis spécifique, chaque participant doit simplement avoir lui-même complété les trois questionnaires.



LES MODULES DISPONIBLES DANS CETTE FORMATION

En amont de la formation, le porteur de projet, sélectionne le ou les modules qui conviennent aux besoins des apprenants.

Il peut bien-sûr demander les recommandations de l'équipe Customer Success (training@assessfirst.com) pour personnaliser au mieux le parcours des participants. L'objectif du parcours « e-learning complet » est bien sûr de suivre l'intégralité des modules pour pouvoir utiliser AssessFirst à son plein potentiel.

Liste des modules accessibles, en fonction des besoins d'utilisation d'AssessFirst et du niveau de connaissance des participants :

Noms des modules disponibles	Temps de vidéos e-learning	Travail personnel et exercices
Les incontournables		
Les basiques de l'évaluation du potentiel humain : <i>Qu'est ce que le potentiel humain et comment l'évaluer ? Quels résultats sont disponibles et comment les interpréter ? Comment utiliser concrètement les fonctionnalités basiques de l'outil ?</i>	1h10	2h
Inclure AssessFirst dans ses process RH		
Recruter avec AssessFirst <i>Apprenez à recruter des candidats externes et gérer la mobilité interne sur la base du potentiel humain</i>	30min	1h
Accompagner vos collaborateurs <i>Apprenez à mieux connaître vos collaborateurs pour mieux les accompagner</i>	15min	1h
Constituer une équipe efficace <i>Découvrez la valeur ajoutée de chaque membre de votre équipe et leur affinité à travailler ensemble</i>	25min	1h
Vous former sur un sujet spécifique		
Créer vos propres modèles prédictifs <i>Apprenez à créer vos propres modèles prédictifs pour recruter des profils adaptés au contexte spécifique de votre entreprise</i>	13min	30min
Mener un projet d'Intelligence Artificielle <i>Apprenez à mener un projet IA pour prendre de meilleures décisions RH, plus objectives et moins discriminatoires</i>	20min	1h

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Chaque module a un ou plusieurs objectifs pédagogiques associés.

La connaissance approfondie et variée de l'utilisation d'AssessFirst dépendra du nombre de modules suivis par les apprenants.

Noms des modules disponibles	Objectifs pédagogiques
<p>Les basiques de l'évaluation du potentiel humain : <i>Qu'est ce que le potentiel humain et comment l'évaluer ? Quels résultats sont disponibles et comment les interpréter ? Comment utiliser concrètement les fonctionnalités basiques de l'outil ?</i></p>	<p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive <i>SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)</i></p> <p>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités de base <i>(envoi d'invitations, recherche de contacts, récupération des résultats, différence d'interface candidat/recruteur)</i></p>
<p>Recruter avec AssessFirst <i>Apprenez à recruter des candidats externes et gérer la mobilité interne sur la base du potentiel humain</i></p>	<p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive <i>(Prédire la réussite par rapport à un modèle prédictif)</i></p> <p>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Prédiction de la réussite, création de campagne de recrutement)</i></p>
<p>Accompagner vos collaborateurs <i>Apprenez à mieux connaître vos collaborateurs pour mieux les accompagner</i></p>	<p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive <i>(Mener un entretien de debriefing)</i></p> <p>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Mobilité, Talent cloud)</i></p>
<p>Constituer une équipe efficace <i>Découvrez la valeur ajoutée de chaque membre de votre équipe et leur affinité à travailler ensemble</i></p>	<p>#1 Interpréter les résultats d'un groupe d'individus <i>(Méthode pour constituer une équipe efficace)</i></p> <p>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Talent Mapper, affinité collaborateurs, affinité managériale)</i></p>
<p>Créer vos propres modèles prédictifs <i>Apprenez à créer vos propres modèles prédictifs pour recruter des profils adaptés au contexte spécifique de votre entreprise</i></p>	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Construction d'un modèle prédictif personnalisé)</i></p>
<p>Mener un projet d'Intelligence Artificielle <i>Apprenez à mener un projet IA pour prendre de meilleures décisions RH, plus objectives et moins discriminatoires</i></p>	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Construction d'un modèle prédictif avec Intelligence Artificielle)</i></p>

#BePrepared

DIAGNOSTICS INITIAUX

Avant chaque formation, le Customer Success Manager :

1. Organise un rendez-vous téléphonique avec le client afin de bien comprendre le contexte dans lequel s'inscrit la formation et les attentes du client
2. Planifie un point avec le consultant (Account Manager ou Account Executive) afin de comprendre le contexte de la collaboration, et les éventuels points de vigilance
3. Envoie à chaque participant un questionnaire de positionnement concernant son niveau de connaissance d'AssessFirst
4. Réalise un tour de table en début de session afin de collecter les attentes de chaque participant

#HowDoYouDo

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET ENCADREMENT

Afin de rythmer la formation et faciliter l'acquisition des différentes notions, nous variions les modalités pédagogiques :

Vidéos, FAQ, exercices à réaliser sur la plateforme, mise en situation, quizz, échanges par visioconférence avec le CSM

Par ailleurs de nombreux supports sont remis aux participants lors et à l'issue de la formation pour leur permettre d'être autonomes sur l'interprétation des résultats aux trois questionnaires, l'utilisation des fonctionnalités de la plateforme et la pratique d'exercices supplémentaires.





Durant l'apprentissage :

Le niveau d'acquisition des apprenants est testé grâce à

1. Des quizz de connaissance directement intégrés au parcours d'apprentissage. Ils se réalisent en autonomie par chaque apprenant et permettent de valider qu'il peut passer à la connaissance clé suivante.
2. Un quizz de connaissance intermédiaire animé par un Customer Success Manager.
3. Un bilan est effectué avec le porteur de projet afin d'observer l'avancée des participants dans l'apprentissage et les accompagner sur les éventuels points de blocage.

#GoodTiming

DISPOSITIF DE SUIVI ET ÉVALUATION

Après la formation :

1. Validation des acquis

Une fois que l'accès à L'E-Learning vous a été délivré, vous disposez d'un mois maximum pour réaliser votre parcours d'apprentissage et compléter l'exercice de validation des acquis. Cet exercice écrit est envoyé par e-mail et corrigé par un Customer Success Manager.

En cas d'échec ou de non présentation de l'exercice à la date fixée, l'apprenant a le droit de demander un nouvel exercice qu'il devra réaliser dans un délai de deux semaines. Cette opération n'est réalisable qu'une seule fois.

L'E-Learning restera accessible pendant une durée de 12 mois.

2. Suivi des apprenants

Un suivi d'utilisation de la plateforme AssessFirst ainsi qu'un bilan de satisfaction est envoyé à chaque utilisateur.

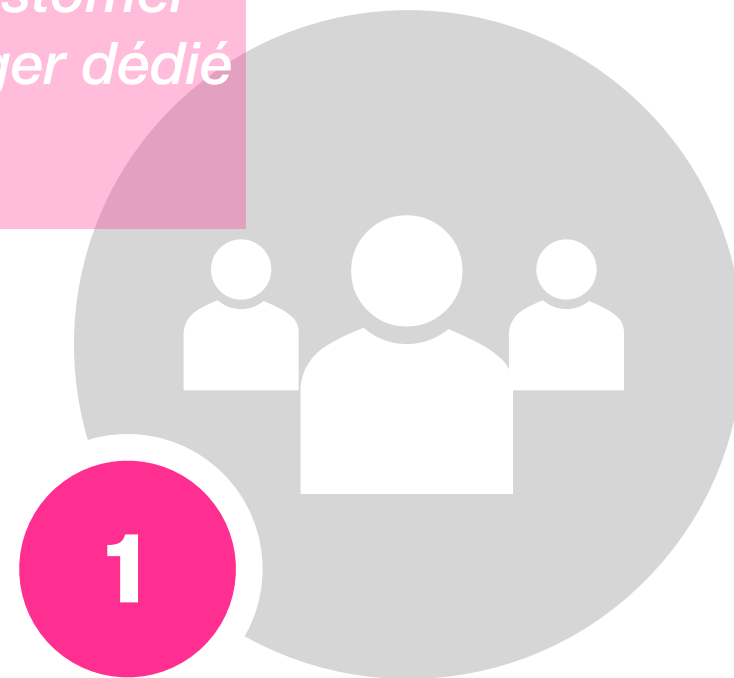
Les CSM se tiennent à disposition des clients durant toute la durée de leur contrat pour répondre aux questions et discuter d'éventuels accompagnements supplémentaires.



DÉROULÉ DE LA FORMATION

SYNCHRONE

Avec votre Customer Success Manager dédié



1 LANCEMENT

Présenter le déroulé et recueillir les attentes et interrogations des apprenants

J1



3 QUIZZ DE CONNAISSANCE

Évaluer l'avancée des apprentissages des apprenants

J+10



5 VALIDATION DES ACQUIS

Avec correction personnalisée et attestation de validation

J+30



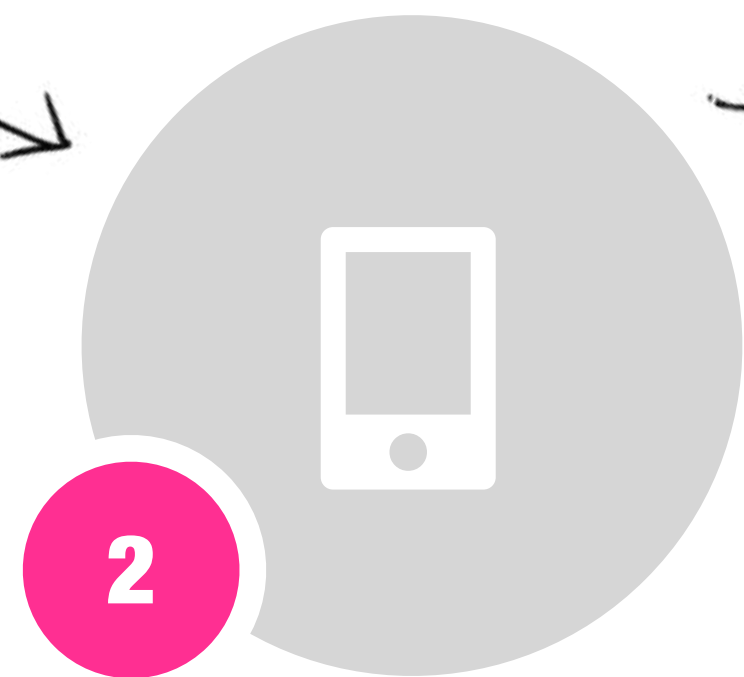
6 POINT DE SUIVI

Réponses aux questions des apprenants, repérer les éventuels nouveaux besoins d'apprentissage

J+90

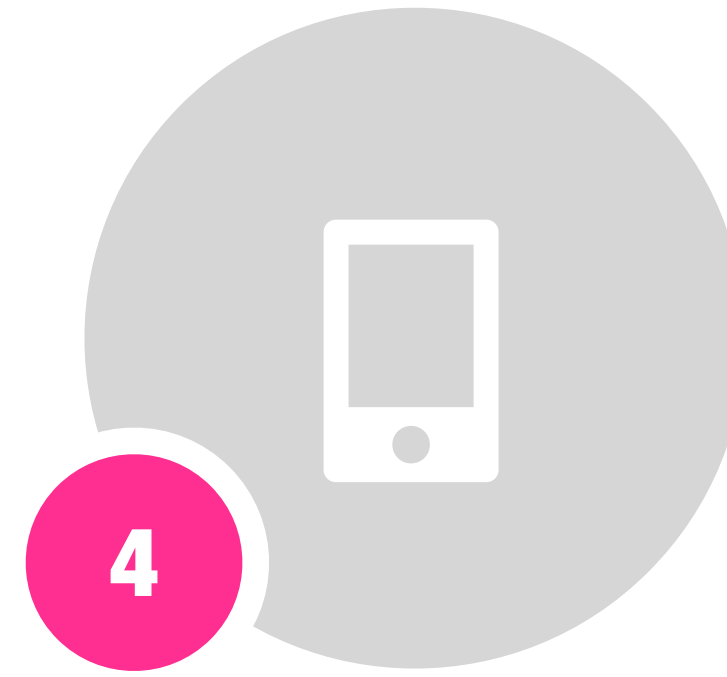
ASYNCHRONE

Chaque apprenant avance en autonomie



2 E-learning

Module : les basiques de l'évaluation du potentiel humain



4 E-learning

Modules : recruter avec AssessFirst
Accompagner vos collaborateurs
Constituer une équipe efficace



SATISFACTION CLIENT.

Score moyen de satisfaction des formations AssessFirst sur l'année 2020

4,64/5

Belle expérience même en 100% distanciel, ce qui aurait pu rendre l'exercice difficile. Formatrice très agréable, dynamique, disponible et à l'écoute.

On ne voit pas le temps passer, dommage que ça ne dure pas plus longtemps ! Envie d'approfondir la connaissance

Très bon suivi post formation de la part du formateur, très appréciable !

Des apprentissages riches et intéressants
Une énergie de formation qui donne entière satisfaction, interactions entre les participants et le formateur. Une formation qui donne vraiment envie de mettre en application sur le terrain.

#VosQuestions

Où poser vos questions ?

La formation

Des questions sur la formation, son déroulé et son contenu ?

Adressez-nous un mail à training@assessfirst.com

Un Customer Success Manager vous répondra dès que possible

L'accessibilité handicap

Des questions sur l'accessibilité de nos formations aux différents handicap ?

Adressez-vous à notre référente handicap

Claire Vallaeys, vous répondra dès que possible

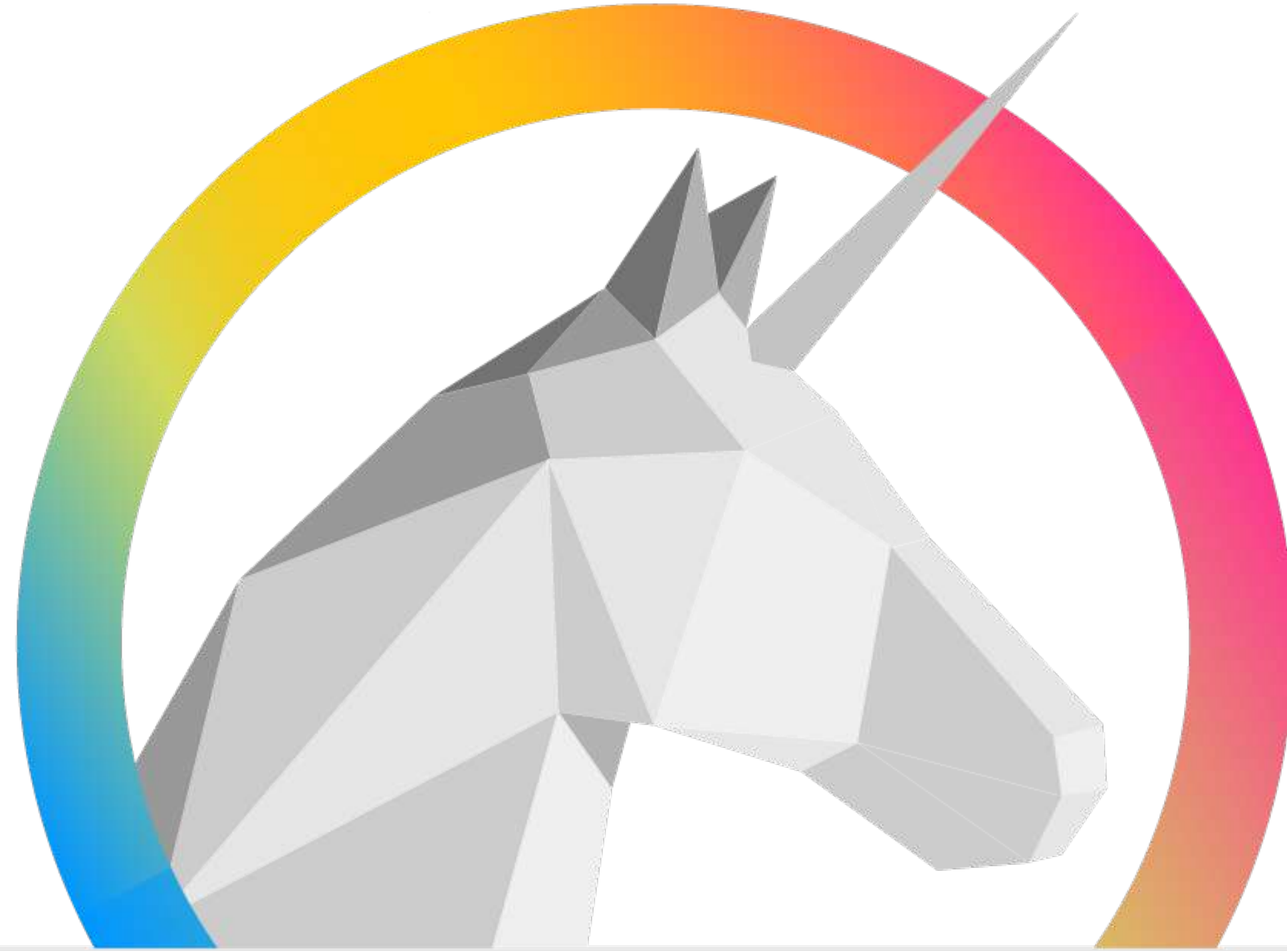
cvallaeyes@assessfirst.com



3500 CLIENTS, DANS 40 PAYS.

5 000 000 de profils évalués, dans 180 pays - 14 langues disponibles.





ASSESSFIRST
HELP YOUR PEOPLE SPARKLE