

Pack advanced.

Faites monter vos équipes en compétences sur l'analyse prédictive liée au facteur humain.

PROGRAMME DE FORMATION

#WeMakeSuccessPredictable

QU'EST-CE QU'ASSESSFIRST ?

AssessFirst est une application de recrutement prédictif qui permet d'évaluer le potentiel de réussite d'un candidat sur un poste. Elle permet aux entreprises de découvrir qui sont réellement leurs candidats ou leurs collaborateurs, au-delà de leur CV, à travers :

- ce qu'ils peuvent faire (questionnaire d'aptitudes)
- ce qui les motive vraiment (questionnaire de motivation)
- ainsi que leur manière de se comporter (questionnaire de personnalité)

Ces trois questionnaires ont été construits à partir de modèles théoriques en psychologie du travail.



#WhyDoThat

POURQUOI CETTE FORMATION, ET POUR QUI ?

La formation AssessFirst est destinée aux psychologues du travail, consultants RH, professionnels RH, conseillers d'orientation professionnels et toute personne détentrice d'une licence AssessFirst, désirant interpréter les résultats des questionnaires SHAPE, DRIVE et BRAIN.

La formation **Pack Advanced** est adaptée aux personnes ayant préalablement suivi une formation AssessFirst et ayant pu pratiquer et développer leur utilisation de l'outil durant plusieurs semaines. Les modules proposés dans le **Pack Advanced** permettent aux apprenants de développer de manière approfondie leurs connaissances **tout en étant accompagnés en visioconférence par leur Customer Success Manager dédié.**

Aucun pré-requis spécifique, chaque participant doit simplement avoir lui-même complété les trois questionnaires.

Ce pack est néanmoins conseillé aux personnes ayant déjà les bases de l'utilisation d'AssessFirst.



LES MODULES DISPONIBLES DANS CE PACK

Le pack peut comporter 1h, 3h ou 6h d'accompagnement.

En amont de la formation, le porteur de projet, sélectionne les modules qui conviennent aux besoins des apprenants. Il peut bien-sûr demander les recommandations de son Customer Success Manager dédié pour personnaliser au mieux le parcours des participants.

Liste des modules accessibles, en fonction des besoins d'utilisation d'AssessFirst et du niveau de connaissance des participants :

Votre besoin	Le timing
Exercices d'interprétation et de restitution des résultats AssessFirst	2h
Echange sur vos cas concrets (cas pratiques et développement des best practices)	2h
Préparer votre projet avec AssessFirst (communication, déploiement interne...)	1h
Préparation projet avec le module d'intelligence Artificielle	2h <small>(réparties sur plusieurs mois)</small>
Accompagnement à la création de modèles prédictifs spécifiques	1h30
Débriefing une personne de ses résultats AssessFirst - coaching individuel	45min <small>(par personne)</small>
Debriefing un groupe d'individus de leurs résultats AssessFirst	3h
Traduire votre référentiel (compétence, leadership, valeurs...) en modèle prédictif	1h30

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Chaque module a un ou plusieurs objectifs pédagogiques associés.

La connaissance approfondie et variée de l'utilisation d'AssessFirst dépendra du nombre de modules suivis par les apprenants.

Votre besoin	Objectifs pédagogiques
Exercices d'interprétation et de restitution des résultats AssessFirst	<p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive <i>SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)</i></p> <p>#2 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive <i>(Mener un entretien de debriefing)</i></p>
Echange sur vos cas concrets (cas pratiques et développement des best practices)	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</p> <p>#2 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive</p>
Préparer votre projet avec AssessFirst (communication, déploiement interne...)	#1 Savoir communiquer autour d'AssessFirst pour éviter les objections de ses candidats et de son entreprise
Préparation projet avec le module d'intelligence Artificielle	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Construction d'un modèle prédictif avec Intelligence Artificielle)</i></p>
Accompagnement à la création de modèles prédictifs spécifiques	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Construction d'un modèle prédictif personnalisé)</i></p>
Débriefer une personne de ses résultats AssessFirst - coaching individuel	<p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive <i>SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)</i></p> <p>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive <i>(Mener un entretien de debriefing)</i></p>
Debriefing un groupe d'individus de leurs résultats AssessFirst	<p>#1 Interpréter les résultats d'un groupe d'individus <i>(Méthode pour constituer une équipe efficace)</i></p> <p>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Talent Mapper, affinité collaborateurs, affinité managériale)</i></p>
Traduire votre référentiel (compétence, leadership, valeurs...) en modèle prédictif	<p>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées <i>(Construction d'un modèle prédictif personnalisé)</i></p>

#BePrepared

DIAGNOSTICS INITIAUX

Avant chaque formation, le Customer Success Manager :

1. Organise un rendez-vous téléphonique avec le client afin de bien comprendre le contexte dans lequel s'inscrit la formation et les attentes du client
2. Planifie un point avec le consultant (Account Manager ou Account Executive) afin de comprendre le contexte de la collaboration, et les éventuels points de vigilance
3. Envoie à chaque participant un questionnaire de positionnement concernant son niveau de connaissance d'AssessFirst
4. Réalise un tour de table en début de session afin de collecter les attentes de chaque participant

#HowDoYouDo

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET ENCADREMENT

Afin de rythmer la formation et faciliter l'acquisition des différentes notions, nous variions les modalités pédagogiques :

Vidéos, FAQ, exercices à réaliser sur la plateforme, mise en situation, quizz, échanges par visioconférence avec le CSM

Par ailleurs de nombreux supports sont remis aux participants lors et à l'issue de la formation pour leur permettre d'être autonomes sur l'interprétation des résultats aux trois questionnaires, l'utilisation des fonctionnalités de la plateforme et la pratique d'exercices supplémentaires.





Après la formation :

#GoodTiming

DISPOSITIF DE SUIVI ET ÉVALUATION

1. Validation des acquis

Dans un délai de deux semaines après leur participation aux modules du pack advanced, les apprenants participent à une session de validation des acquis, en visio-conférence animée par leur Customer Success Manager.

Durant cette ou ces sessions (en fonction du nombre de modules suivis), ils seront immergés dans un cas pratique spécifique traitant chaque module d'apprentissage réalisé.

Le Customer Success Manager leur apportera en direct les éléments de correction et les éventuels compléments d'apprentissage pour atteindre le niveau requis.

En cas d'échec ou d'absence injustifiée à la date fixée, l'apprenant a le droit de demander un nouvel exercice qu'il devra réaliser dans un délai de deux semaines. Cette opération n'est réalisable qu'une seule fois.

2. Suivi des apprenants

Un suivi d'utilisation de la plateforme AssessFirst ainsi qu'un bilan de satisfaction est envoyé à chaque utilisateur.

Les CSM se tiennent à disposition des clients durant toute la durée de leur contrat pour répondre aux questions et discuter d'éventuels accompagnements supplémentaires.





SATISFACTION CLIENT.

Score moyen de satisfaction des formations AssessFirst sur l'année 2020

4,64/5

Le formateur a été vraiment top et à l'écoute tout au long du parcours. Nos besoins spécifiques liés à notre activité ont bien été pris en compte et toutes nos questions ont trouvé leurs réponses. On a passé un super moment !

Animer une formation en visio avec autant d'énergie... Je suis admirative !

Formation enrichissante, participative et le tout dans une ambiance agréable bien qu'elle ne soit pas en présentielle.

#VosQuestions

Où poser vos questions ?

La formation

Des questions sur la formation, son déroulé et son contenu ?

Adressez-nous un mail à training@assessfirst.com

Un Customer Success Manager vous répondra dès que possible

L'accessibilité handicap

Des questions sur l'accessibilité de nos formations aux différents handicap ?

Adressez-vous à notre référente handicap

Claire Vallaeys, vous répondra dès que possible

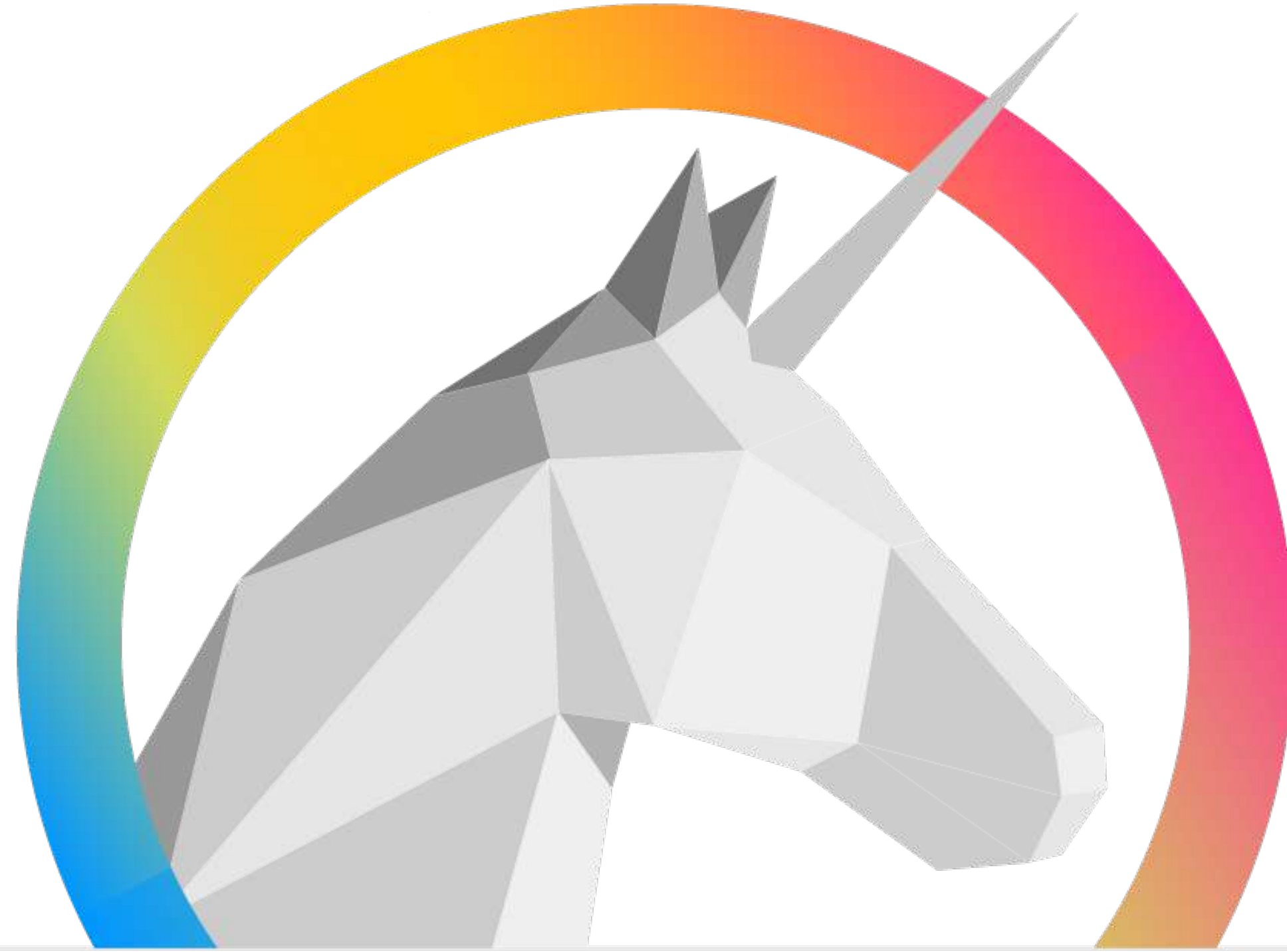
cvallaeys@assessfirst.com



3500 CLIENTS, DANS 40 PAYS.

5 000 000 de profils évalués, dans 180 pays - 14 langues disponibles.





ASSESSFIRST
HELP YOUR PEOPLE SPARKLE