

# E-learning complet.

Faites monter vos équipes en compétences sur l'analyse prédictive liée au facteur humain.

PROGRAMME DE FORMATION

#WeMakeSuccessPredictable

# QU'EST-CE QU'ASSESSFIRST ?

AssessFirst est une application de recrutement prédictif qui permet d'évaluer le potentiel de réussite d'un candidat sur un poste. Elle permet aux entreprises de découvrir qui sont réellement leurs candidats ou leurs collaborateurs, au-delà de leur CV, à travers :

- ce qu'ils peuvent faire (questionnaire d'aptitudes)
- ce qui les motive vraiment (questionnaire de motivation)
- ainsi que leur manière de se comporter (questionnaire de personnalité)

*Ces trois questionnaires ont été construits à partir de modèles théoriques en psychologie du travail.*



#WhyDoThat

# POURQUOI CETTE FORMATION, ET POUR QUI ?

La formation AssessFirst est destinée aux psychologues du travail, consultants RH, professionnels RH, conseillers d'orientation professionnels et toute personne détentrice d'une licence AssessFirst, désirant interpréter les résultats des questionnaires SHAPE, DRIVE et BRAIN.

La formation **E-learning - complet** est adaptée aux personnes souhaitant développer leurs connaissances sur **l'intégralité de la solution AssessFirst**.

Aucun pré-requis spécifique, chaque participant doit simplement avoir lui-même complété les trois questionnaires.



# LES MODULES DISPONIBLES DANS CETTE FORMATION

En amont de la formation, le porteur de projet, sélectionne le ou les modules qui conviennent aux besoins des apprenants.

Il peut bien-sûr demander les recommandations de l'équipe Customer Success ([training@assessfirst.com](mailto:training@assessfirst.com)) pour personnaliser au mieux le parcours des participants. L'objectif du parcours « e-learning complet » est bien sûr de suivre l'intégralité des modules pour pouvoir utiliser AssessFirst à son plein potentiel.

Liste des modules accessibles, en fonction des besoins d'utilisation d'AssessFirst et du niveau de connaissance des participants :

Noms des modules disponibles	Temps de vidéos e-learning	Travail personnel et exercices
<b>Les incontournables</b>		
Les basiques de l'évaluation du potentiel humain : <i>Qu'est ce que le potentiel humain et comment l'évaluer ? Quels résultats sont disponibles et comment les interpréter ? Comment utiliser concrètement les fonctionnalités basiques de l'outil ?</i>	1h10	2h
<b>Inclure AssessFirst dans ses process RH</b>		
Recruter avec AssessFirst <i>Apprenez à recruter des candidats externes et gérer la mobilité interne sur la base du potentiel humain</i>	30min	1h
Accompagner vos collaborateurs <i>Apprenez à mieux connaître vos collaborateurs pour mieux les accompagner</i>	15min	1h
Constituer une équipe efficace <i>Découvrez la valeur ajoutée de chaque membre de votre équipe et leur affinité à travailler ensemble</i>	25min	1h
<b>Vous former sur un sujet spécifique</b>		
Créer vos propres modèles prédictifs <i>Apprenez à créer vos propres modèles prédictifs pour recruter des profils adaptés au contexte spécifique de votre entreprise</i>	13min	30min
Mener un projet d'Intelligence Artificielle <i>Apprenez à mener un projet IA pour prendre de meilleures décisions RH, plus objectives et moins discriminatoires</i>	20min	1h

# LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Chaque module a un ou plusieurs objectifs pédagogiques associés.

La connaissance approfondie et variée de l'utilisation d'AssessFirst dépendra du nombre de modules suivis par les apprenants.

Noms des modules disponibles	Objectifs pédagogiques
<p><b>Les basiques de l'évaluation du potentiel humain :</b>  <i>Qu'est ce que le potentiel humain et comment l'évaluer ?            Quels résultats sont disponibles et comment les interpréter ?            Comment utiliser concrètement les fonctionnalités basiques de l'outil ?</i></p>	<p><b>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive</b>  <i>SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)</i></p> <p><b>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités de base</b>  <i>(envoi d'invitations, recherche de contacts, récupération des résultats, différence d'interface candidat/recruteur)</i></p>
<p><b>Recruter avec AssessFirst</b>  <i>Apprenez à recruter des candidats externes et gérer la mobilité interne sur la base du potentiel humain</i></p>	<p><b>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive</b>  <i>(Prédire la réussite par rapport à un modèle prédictif)</i></p> <p><b>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</b>  <i>(Prédiction de la réussite, création de campagne de recrutement)</i></p>
<p><b>Accompagner vos collaborateurs</b>  <i>Apprenez à mieux connaître vos collaborateurs pour mieux les accompagner</i></p>	<p><b>#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive</b>  <i>(Mener un entretien de debriefing)</i></p> <p><b>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</b>  <i>(Mobilité, Talent cloud)</i></p>
<p><b>Constituer une équipe efficace</b>  <i>Découvrez la valeur ajoutée de chaque membre de votre équipe et leur affinité à travailler ensemble</i></p>	<p><b>#1 Interpréter les résultats d'un groupe d'individus</b>  <i>(Méthode pour constituer une équipe efficace)</i></p> <p><b>#2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</b>  <i>(Talent Mapper, affinité collaborateurs, affinité managériale)</i></p>
<p><b>Créer vos propres modèles prédictifs</b>  <i>Apprenez à créer vos propres modèles prédictifs pour recruter des profils adaptés au contexte spécifique de votre entreprise</i></p>	<p><b>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</b>  <i>(Construction d'un modèle prédictif personnalisé)</i></p>
<p><b>Mener un projet d'Intelligence Artificielle</b>  <i>Apprenez à mener un projet IA pour prendre de meilleures décisions RH, plus objectives et moins discriminatoires</i></p>	<p><b>#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées</b>  <i>(Construction d'un modèle prédictif avec Intelligence Artificielle)</i></p>

#BePrepared

# DIAGNOSTICS INITIAUX



## Avant chaque formation, le Customer Success Manager :

1. Organise un rendez-vous téléphonique avec le client afin de bien comprendre le contexte dans lequel s'inscrit la formation et les attentes du client
2. Planifie un point avec le consultant (Account Manager ou Account Executive) afin de comprendre le contexte de la collaboration, et les éventuels points de vigilance
3. Envoie à chaque participant un questionnaire de positionnement concernant son niveau de connaissance d'AssessFirst

## Pendant la formation

Le niveau d'acquisition des apprenants est testé grâce à des quizz de connaissance directement intégrés au parcours d'apprentissage.

Ils se réalisent en autonomie par chaque apprenant et permettent de valider qu'il peut passer à la connaissance clé suivante.

## Après la formation

Une fois que l'accès à L'E-Learning vous a été délivré, vous disposez d'un mois maximum pour réaliser votre parcours d'apprentissage et compléter l'exercice de validation des acquis. Cet exercice écrit est envoyé par e-mail et corrigé par un Customer Success Manager.

En cas d'échec ou de non présentation de l'exercice à la date fixée, l'apprenant a le droit de demander un nouvel exercice qu'il devra réaliser dans un délai de deux semaines. Cette opération n'est réalisable qu'une seule fois.

L'E-Learning restera accessible pendant une durée de 12 mois.

Afin de rythmer la formation et faciliter l'acquisition des différentes notions, nous varions les modalités pédagogiques :

**Vidéos, FAQ, exercices à réaliser sur la plateforme, mise en situation, quizz,**

Par ailleurs de nombreux supports sont remis aux participants lors et à l'issue de la formation pour leur permettre d'être autonomes sur l'interprétation des résultats aux trois questionnaires, l'utilisation des fonctionnalités de la plateforme et la pratique d'exercices supplémentaires.

#BeReady

# DISPOSITIF DE SUIVI ET ÉVALUATION

#HowDoYouDo

# MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET ENCADREMENT



# SATISFACTION CLIENT.

Score moyen de satisfaction des formations AssessFirst sur l'année 2020

4,64/5



Formation très instructive, y compris sur le plan personnel

Très bon ressenti ! Des explications claires et précises sur l'apport d'AssessFirst

Très concret, avec beaucoup de navigation sur la plateforme pour donner des exemples, très interactif



#VosQuestions

# Où poser vos questions ?

## # La formation

Des questions sur la formation, son déroulé et son contenu ?

Adressez-nous un mail à [training@assessfirst.com](mailto:training@assessfirst.com)

Un Customer Success Manager vous répondra dès que possible

## # L'accessibilité handicap

Des questions sur l'accessibilité de nos formations aux différents handicap ?

Adressez-vous à notre référente handicap

Claire Vallaeys, vous répondra dès que possible

[cvallaeyes@assessfirst.com](mailto:cvallaeyes@assessfirst.com)

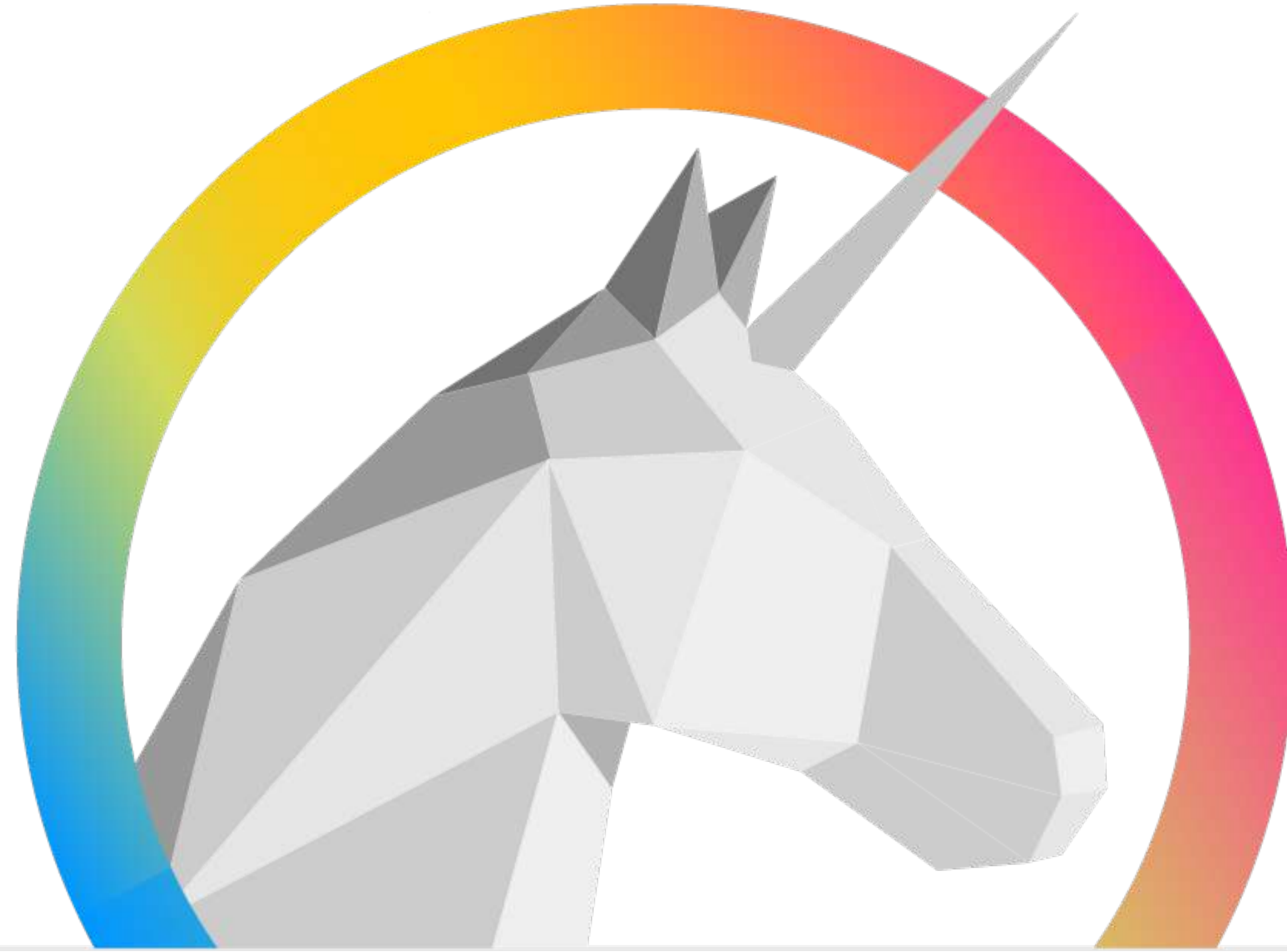




# 3500 CLIENTS, DANS 40 PAYS.

5 000 000 de profils évalués, dans 180 pays - 14 langues disponibles.





---

**ASSESSFIRST**  
HELP YOUR PEOPLE SPARKLE