

**Enquête de
ManpowerGroup sur
les perspectives d'emploi
Canada**

**T3
2021**



ManpowerGroup®

Canada

Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi pour le troisième trimestre 2021 a été menée au Canada auprès d'un échantillon représentatif composé de 1 518 employeurs.

La même question a été posée à tous les employeurs participant à l'enquête : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de septembre 2021, comparativement au trimestre en cours? »

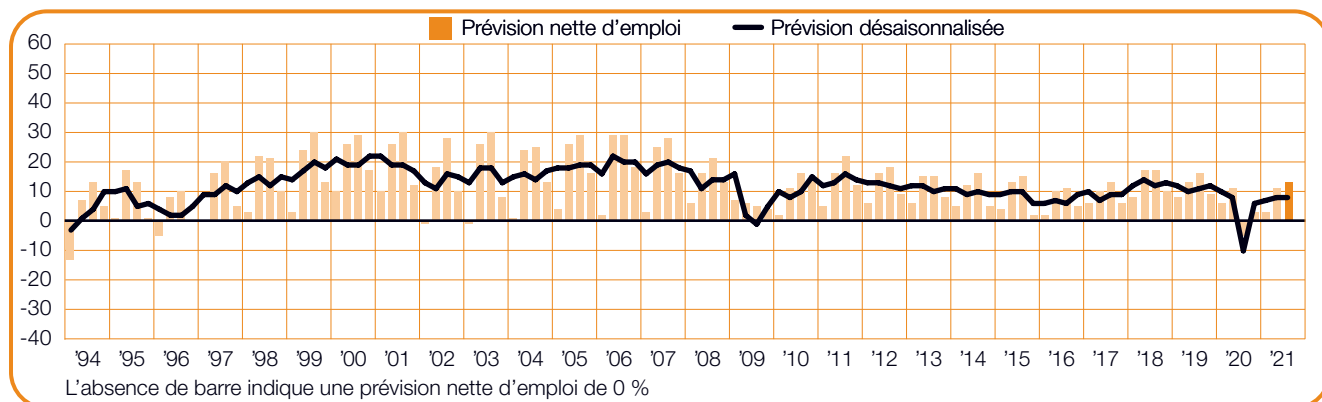
Les sondages ont été réalisés dans le cadre des circonstances particulières de la pandémie de COVID-19. Les résultats pour le troisième trimestre 2021 reflèteront vraisemblablement l'impact de la crise sanitaire mondiale et pourraient donc s'éloigner sensiblement de ceux des trimestres précédents.

Table des matières

Les perspectives d'emploi au Canada	1
Comparaisons par taille d'entreprise	
Comparaisons par région	
Comparaisons par secteur d'activité	
Les perspectives d'emploi dans le monde	13
Comparaisons internationales – Les Amériques	
Comparaisons internationales – L'Asie-Pacifique	
Comparaisons internationales – L'EMOA	
À propos de l'enquête	30
À propos de ManpowerGroup®	31

Les perspectives d'emploi au Canada

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
3^e trimestre 2021	17	4	75	4	13	8
2 ^e trimestre 2021	15	4	77	4	11	8
1 ^{er} trimestre 2021	12	9	74	5	3	7
4 ^e trimestre 2020	12	9	73	6	3	6
3 ^e trimestre 2020	12	17	60	11	-5	-10



Les employeurs au Canada communiquent des projets d'embauche favorables pour le troisième trimestre de 2021. En effet, 17 % des employeurs interrogés comptent augmenter leurs effectifs, alors que 4 % estiment devoir les réduire et que 75 % n'annoncent aucun changement. La prévision nette d'emploi pour le prochain trimestre s'élève donc à +13 %.

Une fois les variations saisonnières éliminées des données du sondage, la prévision nette d'emploi s'établit à +8 %. Les perspectives demeurent inchangées par rapport au trimestre précédent. On note toutefois un progrès de 18 points de pourcentage par rapport au sondage du même trimestre l'an dernier, où l'impact de la COVID-19 avait commencé à compromettre les projets d'embauche.

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre s'obtient en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi.

À moins d'indication contraire, toutes les données présentées à compter de ce point ont été ajustées afin d'éliminer les variations saisonnières.

Comparaisons par taille d'entreprise

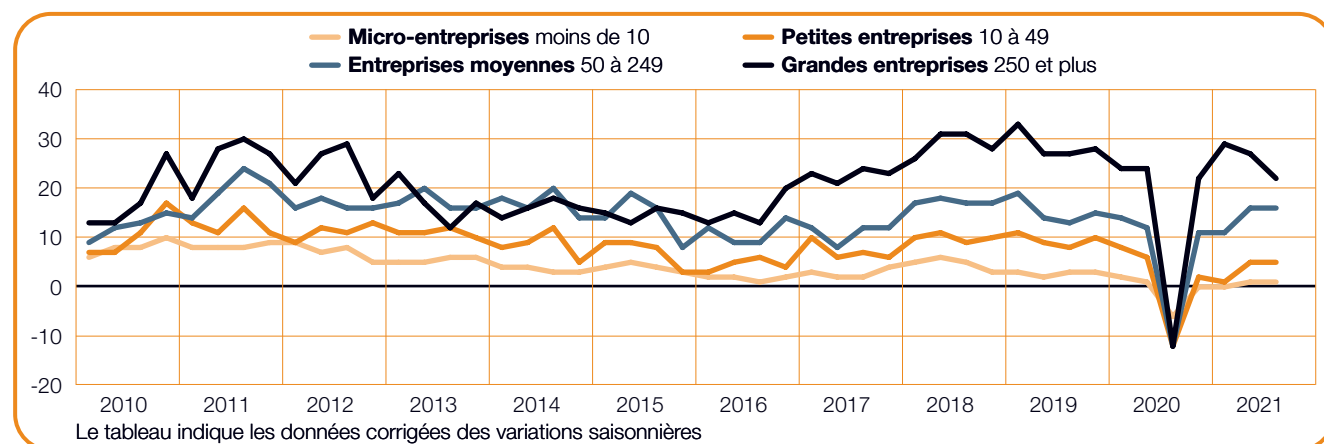
Les employeurs prenant part au sondage sont divisés en quatre catégories selon la taille de leurs effectifs : les micro-entreprises (moins de 10 employés), les petites entreprises (entre 10 et 49 employés), les entreprises moyennes (entre 50 et 249 employés) et les grandes entreprises (250 employés et plus).

Des hausses d'effectifs sont prévues dans les quatre catégories d'entreprises pour le trimestre à venir. Ce sont les grandes et les moyennes entreprises qui indiquent les activités d'embauche les plus favorables, avec des prévisions nettes de +22 % et +16 %, respectivement. Les petites et les micro-entreprises annoncent des perspectives plus atténuées, avec des résultats respectifs de +5 % et de +1 %.

Les projets d'embauche se maintiennent au même niveau que celles du trimestre précédent dans les micro-, les petites et les moyennes entreprises, mais faiblissent de cinq points de pourcentage dans les grandes entreprises.

On constate par contre par rapport au sondage du même trimestre l'an dernier, où l'impact de la COVID-19 avait commencé à compromettre les projets d'embauche, des hausses dans l'ensemble des catégories, et en particulier dans les grandes entreprises, qui révèlent un progrès de 34 points de pourcentage. Les entreprises de taille moyenne communiquent pour leur part une hausse de 28 points, les petites entreprises un gain de 17 points et les micro-employeurs un progrès de sept points.

Taille d'entreprise	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Micro moins de 10 employés	8	3	86	3	5	1
Petites 10 à 49 employés	14	3	79	4	11	5
Moyennes 50 à 249 employés	27	5	64	4	22	16
Grandes 250 employés et plus	30	3	57	10	27	22



Comparaisons par région

+22 (+11) % L'Atlantique

Une hausse respectable des effectifs est notée pour le prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +11 %. Les projets de recrutement progressent en effet de sept points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 14 points d'une année sur l'autre.

En raison de l'échantillon réduit de ce trimestre au Canada, l'analyse détaillée n'est possible dans la région de l'Atlantique que dans six des dix secteurs d'activité. Une hausse des effectifs est toutefois prévue pour le troisième trimestre 2021 dans cinq de ces six secteurs, dont celui de la fabrication de biens non durables, où la prévision nette d'emploi de +27 % est la plus élevée depuis 2005. Deux secteurs, celui de la construction et celui des services affichent un même résultat net de +13 %, tandis que le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et le domaine du commerce de gros et de détail communiquent des taux respectifs de +10 % et de +2 %. Les employeurs œuvrant dans le secteur du transport et des services publics révèlent pour leur part les projets de recrutement les moins favorables avec un résultat net de -7 %.

Seuls trois secteurs se prêtent à une comparaison trimestrielle, chacun d'entre eux annonçant toutefois une hausse des perspectives d'emploi. On constate en outre un bond important de 21 points dans la fabrication de biens non durables et des gains respectifs de sept et de six points de pourcentage dans le commerce de gros et de détail et dans les services.

Une comparaison annuelle n'est disponible que pour deux secteurs d'activité. Un progrès de cinq points est ici observé dans le domaine des services et un résultat relativement stable dans le commerce de gros et de détail.

Des hausses d'effectifs sont prévues dans chacun des sept marchés régionaux pour le troisième trimestre 2021. Halifax se classe en tête avec une prévision de +21 % et de très bonnes perspectives d'embauche sont également attendues à Moncton (+18 %) ainsi que dans la région du Cap Breton (+14 %). Les employeurs dans la région de Fredericton ont indiqué les activités d'embauche les moins dynamiques à l'échelle régionale, avec une prévision nette de +3 %.

Par rapport au trimestre précédent, on constate une progression dans six marchés, dont un bond de 28 points de pourcentage à Saint John. Des hausses importantes de 15 et de 14 points de pourcentage sont également enregistrées respectivement à Fredericton et à St. John's. On annonce toutefois un recul de six points à Charlottetown.

Une comparaison annuelle n'est disponible que dans cinq des sept marchés régionaux. Les résultats révèlent par contre une progression dans chacun de ces marchés par rapport à l'an dernier, y compris une hausse marquée de 30 points de pourcentage à Halifax. On note également d'importants progrès de 25 points de pourcentage à Moncton et de 20 points à St. John's.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	24	2	70	4	22	11
Administration publique	—	—	—	—	—	—
Commerce de gros et de détail	20	4	75	1	16	2
Construction	29	0	71	0	29	13
Éducation	—	—	—	—	—	—
Fabrication de biens durables	—	—	—	—	—	—
Fabrication de biens non durables	38	0	62	0	38	27
Finances, assurance et immobilier	19	0	69	12	19	10
Industrie minière	—	—	—	—	—	—
Services	23	2	69	6	21	13
Transport et services publics	6	6	83	5	0	-7

En raison de la Covid-19, aucune donnée n'est offerte pour les secteurs de l'éducation, de la fabrication de biens durables, de l'industrie minière et de l'administration publique.

+24 (+19) %

Le Québec

Le climat d'embauche s'annonce assez favorable pour la période qui s'étend de juillet à la fin du mois de septembre, pour laquelle les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +19 %. Il s'agit d'une hausse de cinq points par rapport au trimestre précédent et d'un bond de 23 points par rapport à l'an dernier.

En raison de l'échantillon plus restreint de ce trimestre, l'analyse détaillée n'est possible au Québec que dans quatre des dix secteurs d'activité. Une hausse des effectifs est prévue pour le trimestre à venir dans l'ensemble de ces quatre secteurs, les employeurs dans la fabrication de biens non durables communiquant le résultat le plus favorable, avec une prévision nette d'emploi de +21 %. De bonnes perspectives d'emploi sont également attendues dans le commerce de gros et de détail (+16 %) et dans le domaine des services (+12 %), et l'industrie minière affiche une prévision nette de +9 %.

Les projets de recrutement s'accroissent dans les quatre secteurs d'activité en comparaison du trimestre précédent. L'amélioration la plus notable se situe dans le secteur de la fabrication de biens non durables, où les employeurs indiquent un progrès de neuf points de pourcentage. Les intentions d'embauche ont également augmenté de sept points de pourcentage dans l'industrie minière et dans le commerce de gros et de détail, et de quatre points dans le secteur des services.

Une comparaison sur le plan annuel ne peut pas être établie ce trimestre pour les secteurs d'activité du Québec.

Sur le plan de la distribution géographique, les employeurs dans chacun des cinq marchés communiquent un climat de recrutement prometteur, ceux de la région de Québec affichant la prévision la plus élevée, soit un résultat de +33 %. Les employeurs à Laval indiquent pour leur part un résultat de +17 %, et on transmet des prévisions de +14 % pour la Montérégie (autrefois la région de Granby) et de +12 % pour les Cantons de l'Est (autrefois la région de Sherbrooke).

Par rapport au trimestre précédent, les projets de recrutement s'accroissent dans trois marchés et on annonce notamment un bond de 27 points de pourcentage à Québec ainsi qu'une hausse de cinq points dans la Montérégie (antérieurement Granby). On constate par contre des reculs de 12 points dans les Cantons de l'Est (antérieurement Sherbrooke) et de quatre points à Montréal.

Une comparaison sur le plan annuel ne peut pas être établie ce trimestre pour les marchés régionaux du Québec.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	29	5	66	0	24	19
Administration publique	–	–	–	–	–	–
Commerce de gros et de détail	28	6	66	0	22	16
Construction	–	–	–	–	–	–
Éducation	–	–	–	–	–	–
Fabrication de biens durables	–	–	–	–	–	–
Fabrication de biens non durables	18	0	82	0	18	21
Finances, assurance et immobilier	–	–	–	–	–	–
Industrie minière	27	8	65	0	19	9
Services	16	6	78	0	10	12
Transport et services publics	–	–	–	–	–	–

En raison de la Covid-19, aucune donnée n'est offerte pour les secteurs de la construction, de l'éducation, des finances, de la fabrication de biens durables, de l'administration publique et du transport.

+8 (+7) %

L'Ontario

Les personnes en recherche d'emploi contempleront certaines perspectives de recrutement au prochain trimestre, les employeurs communiquant une prévision nette d'emploi de +7 %. Les perspectives demeurent en fait relativement stables par rapport à celles du trimestre précédent, mais progressent de 16 points de pourcentage par rapport à l'année dernière.

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois pour les trois prochains mois. Le marché le plus prometteur est celui du transport et des services publics, où les employeurs indiquent une prévision nette d'emploi de +16 %. Des projets respectables ont aussi été transmis dans le secteur de la fabrication de biens durables et dans l'industrie minière (tous deux affichant un résultat de +12 %), de même que dans l'administration publique (+10 %). Des activités de recrutement plus réduites sont prévues dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans la fabrication de biens non durables (deux secteurs affichant un même résultat net de +9 %), ainsi que dans le domaine de la construction et dans celui des services (tous deux indiquant un taux de +6 %).

Six des dix secteurs d'activité communiquent des résultats plus faibles que pour le trimestre précédent. Le recul le plus important est noté dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans la fabrication de biens durables, qui révèlent tous deux une baisse de cinq points de pourcentage. Une perte de trois points est également constatée dans la fabrication de biens non durables, de même qu'un recul de deux points dans le secteur des services et dans celui du commerce de gros et de détail. Quatre secteurs signalent en revanche une hausse des activités de recrutement, y compris un progrès important de 13 points dans le domaine regroupant le transport et les services publics. On note également des hausses de sept points de pourcentage dans la construction et de quatre points dans l'administration publique.

Une comparaison aux résultats annoncés pour le troisième trimestre l'an dernier, période où l'impact de la COVID-19 avait commencé à se refléter sur les projets de recrutement, n'est possible que dans neuf des dix secteurs d'activité. Chacun de ces neuf secteurs révèle toutefois une hausse des intentions de recrutement, y compris un bond marqué de 43 points dans l'administration publique. Le domaine du transport et des services publics indique également une hausse de 31 points, et ceux de la construction et de la fabrication de biens durables des progrès de 24 et de 21 points, respectivement. Les projets de recrutement ont aussi remonté de 20 points de pourcentage dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier et de 14 points dans l'industrie minière.

Sur le plan de la distribution géographique, des gains d'effectifs sont annoncés pour le prochain trimestre dans 19 des 24 marchés ontariens. Le marché le plus favorable est celui de Kitchener/Cambridge où les employeurs ont communiqué une prévision d'emploi de +22 %. De très bonnes perspectives d'embauche sont aussi attendues à London (+20 %), à Kingston (+19 %) et à Thunder Bay (+15 %). Quatre marchés ont par contre indiqué des réductions de la masse salariale, y compris celui de Fort Erie (-9 %) et celui de Windsor (-5 %).

Par rapport au trimestre précédent, on note un affaiblissement dans 15 marchés, dont un recul de 13 points de pourcentage à Ottawa. On communique également des baisses de 12 points à Fort Erie et de 10 points à Hamilton. Les prévisions d'emploi s'améliorent toutefois dans sept autres marchés régionaux, et l'on constate notamment une hausse de 15 points de pourcentage à Kingston et de 10 points à Thunder Bay.

Une comparaison sur le plan annuel ne peut être établie que dans huit des 24 marchés. On note par contre une hausse des perspectives d'emploi dans chacune de ces régions, dont des progrès de 28 points à Toronto et de 25 points à Ottawa, de même que des gains de 21 points à Burlington/Oakville et de 19 points à St. Catharines.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	12	4	78	6	8	7
Administration publique	24	0	69	7	24	10
Commerce de gros et de détail	8	5	79	8	3	1
Construction	16	0	80	4	16	6
Éducation	0	0	91	9	0	3
Fabrication de biens durables	13	4	81	2	9	12
Fabrication de biens non durables	13	4	76	7	9	9
Finances, assurance et immobilier	10	2	80	8	8	9
Industrie minière	21	0	76	3	21	12
Services	11	4	80	5	7	6
Transport et services publics	24	5	65	6	19	16

+11 (+6) %

L'Ouest canadien

La prévision nette d'emploi de +6 % transmise par les employeurs de l'Ouest indique que le climat d'embauche tempéré devrait se maintenir au cours des prochains mois. Les perspectives demeurent en effet relativement stables par rapport au trimestre dernier. Le résultat obtenu représente toutefois un progrès de 22 points de pourcentage par rapport à l'an dernier.

On prévoit une hausse des effectifs pour le trimestre à venir dans neuf des dix secteurs d'activité. Le secteur de l'administration publique représente le marché le plus robuste de l'Ouest avec une prévision d'emploi de +19 %. Le domaine de la fabrication de biens durables annonce lui aussi des projets très favorables avec un résultat de +17 %. Le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communique pour sa part ses meilleures prévisions des trois dernières années avec un solde net de +16 %, et le domaine du commerce de gros et de détail transmet, avec un taux de +15 %, son meilleur résultat depuis 2016. De bonnes perspectives sont aussi attendues dans la fabrication de biens non durables (+11 %), ainsi que dans le secteur du transport et des services publics (+9 %) et dans l'industrie minière (+8 %). Les employeurs œuvrant dans la construction entrevoient par contre des réductions d'effectifs, affichant un solde net de -5 %.

Par rapport au sondage du trimestre précédent, une hausse de six points de pourcentage est annoncée dans l'industrie minière, tandis que le secteur du commerce de gros et de détail et celui regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier communiquent des hausses de quatre et de trois points, respectivement. Les perspectives d'emploi chutent par contre de 15 points de pourcentage dans le domaine du transport et des services publics et demeurent relativement stables ou inchangées dans les six autres marchés régionaux.

Une comparaison aux résultats annoncés pour le troisième trimestre l'an dernier, période où l'impact de la COVID-19 a commencé à se refléter sur les projets de recrutement, ne peut être établie que dans huit des dix marchés de l'Ouest. Des projets d'embauche plus actifs sont cependant communiqués dans chacun de ces huit secteurs, y compris des bonds importants de 45 points de pourcentage dans l'industrie minière et de 37 points dans la construction. On constate aussi une hausse de 25 points dans l'éducation, de 20 points dans le commerce de gros et de détail et de 18 points dans la fabrication de biens durables.

L'examen des résultats en fonction de la répartition géographique révèle des gains d'effectifs pour le prochain trimestre dans neuf des 11 marchés régionaux. Les perspectives les plus reluisantes (+18 %) sont attendues dans les marchés de Burnaby-Coquitlam et de Red Deer. Les employeurs à Vancouver communiquent un résultat de +14 %, et on annonce des prévisions nettes de +11 % à Edmonton et de +10 % à Saskatoon. Les employeurs à Regina et à Winnipeg ont par contre transmis des perspectives négatives, avec des prévisions de -2 % et de -1 % respectivement.

Par rapport au trimestre précédent, on constate un progrès dans cinq marchés, dont un bond de 16 points de pourcentage à Red Deer. Les prévisions sont également en hausse de sept points de pourcentage à Regina et de quatre points à Burnaby-Coquitlam de même qu'à Vancouver. Elles faiblissent toutefois dans cinq autres marchés. On constate notamment une chute de 21 points de pourcentage à Surrey et un recul de neuf points à Winnipeg.

Une comparaison sur le plan annuel ne peut être établie que dans huit des 11 marchés régionaux. Les activités s'accroissent cependant dans chacun de ces marchés, y compris une hausse marquée de 42 points de pourcentage à Edmonton. Une hausse de 27 points de pourcentage est également notée à Calgary, de même que des gains de 20 points à Vancouver et de 19 points à Red Deer.

	Augmentation	Diminution	Aucun changement	Indécis	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Ensemble des secteurs	15	4	77	4	11	6
Administration publique	31	3	66	0	28	19
Commerce de gros et de détail	18	5	74	3	13	15
Construction	15	8	67	10	7	-5
Éducation	6	6	85	3	0	5
Fabrication de biens durables	25	3	69	3	22	17
Fabrication de biens non durables	11	3	81	5	8	11
Finances, assurance et immobilier	20	3	77	0	17	16
Industrie minière	13	4	79	4	9	8
Services	10	5	81	4	5	4
Transport et services publics	9	0	88	3	9	9

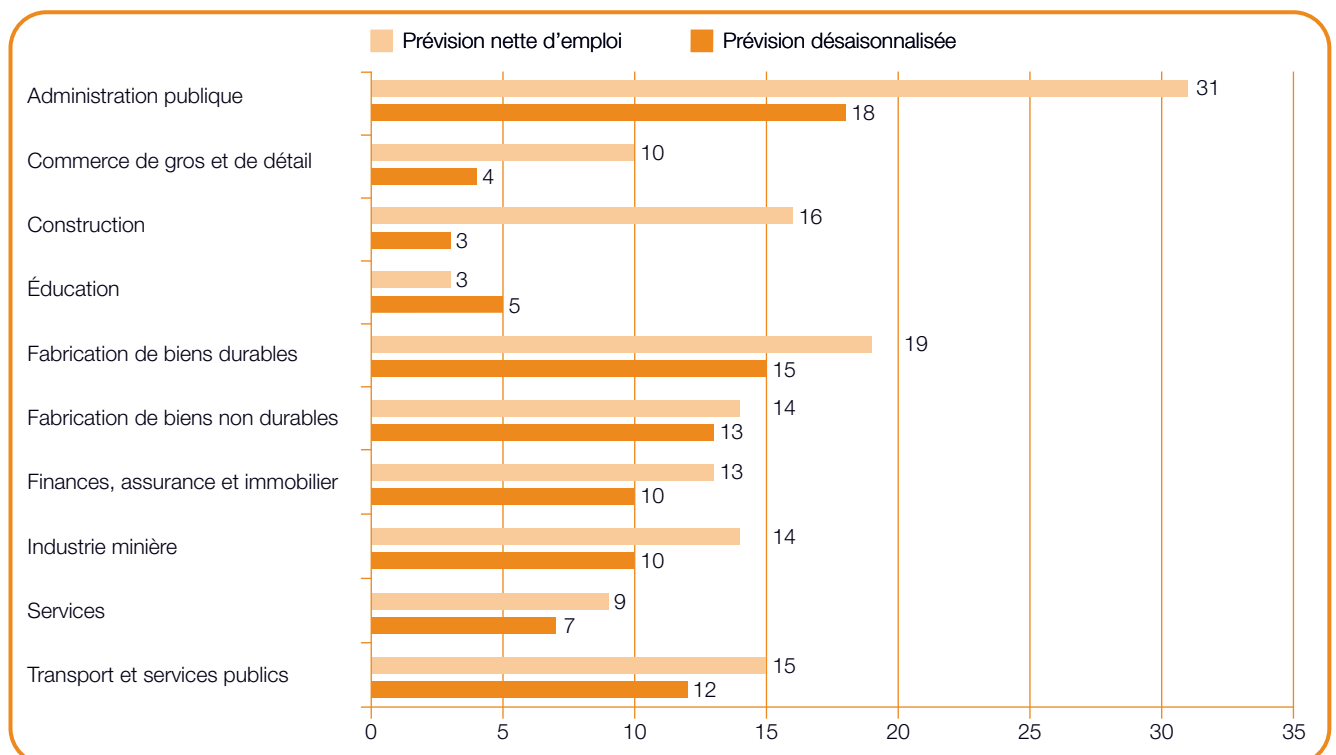
Comparaisons par secteur d'activité

Les employeurs dans l'ensemble des dix secteurs d'activité annoncent des gains d'emplois au prochain trimestre. Le marché le plus actif est celui de l'administration publique, où les employeurs indiquent une prévision nette d'emploi de +18 %. De bons projets de recrutement sont également prévus dans la fabrication de biens durables et dans celle de biens non durables, avec des résultats nets de +15 % et de +13 %, respectivement, ainsi que dans le secteur du transport et des services publics, où l'on transmet un résultat de +12 %. Des perspectives favorables sont aussi annoncées dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui de l'industrie minière (tous deux avec un même résultat net de +10 %), de même que dans le domaine des services (+7 %). Des rythmes légèrement plus modestes sont prévus dans l'éducation (+5 %), de même que dans le secteur du commerce de gros et de détail (+4 %) et dans celui de la construction (+3 %).

Une hausse notable de six points de pourcentage par rapport au trimestre précédent est prévue dans l'industrie minière, tandis que le secteur de l'administration publique et le domaine de la fabrication de biens non durables

communiquent également des gains respectifs de trois et de deux points en comparaison trimestrielle. On constate toutefois une perte trimestrielle de deux points dans le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier et dans celui de la fabrication de biens durables. Les intentions demeurent relativement stables ou inchangées dans les cinq autres secteurs d'activité.

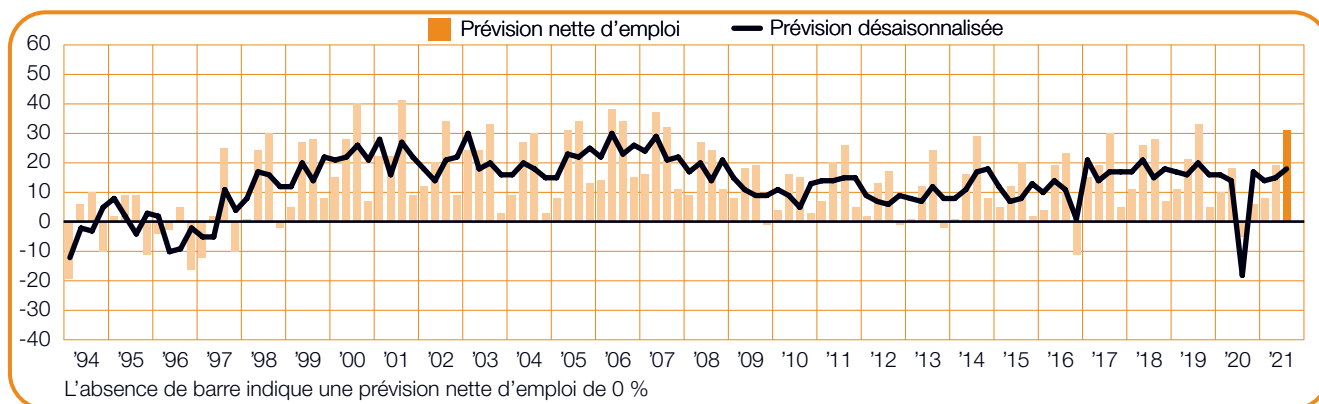
On note par rapport au sondage du même trimestre l'an dernier, alors que l'impact de la COVID-19 avait commencé à compromettre les projets d'embauche, des hausses dans l'ensemble des dix secteurs. Un bond marqué de 36 points est notamment constaté dans l'administration publique, de même que des gains respectifs de 29 et de 28 points de pourcentage dans l'industrie minière et dans la construction. On observe aussi des hausses encourageantes de 26 points dans l'éducation et de 24 points dans la fabrication de biens durables. Le secteur qui regroupe les finances, l'assurance et l'immobilier montre pour sa part un progrès de 20 points et on signale des gains de 15 points de pourcentage dans le domaine du transport et des services publics et dans celui du commerce de gros et de détail.



+31 (+18) %

Administration publique

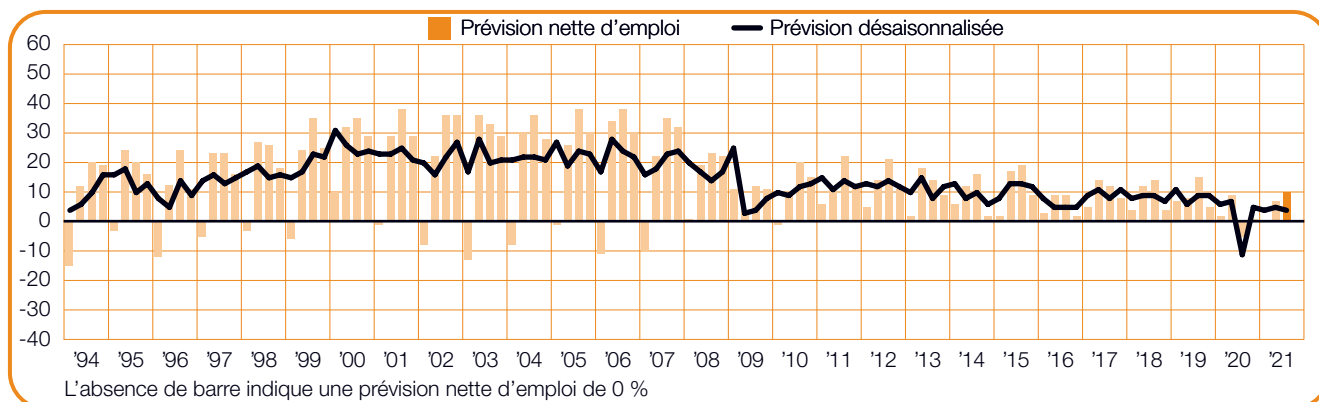
Les employeurs annoncent pour le troisième trimestre 2021 leurs prévisions les plus élevées des deux dernières années. Le taux de +18 % communiqué représente en effet un progrès de trois points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et un bond marqué de 36 points par rapport à l'an dernier.



+10 (+4) %

Commerce de gros et de détail

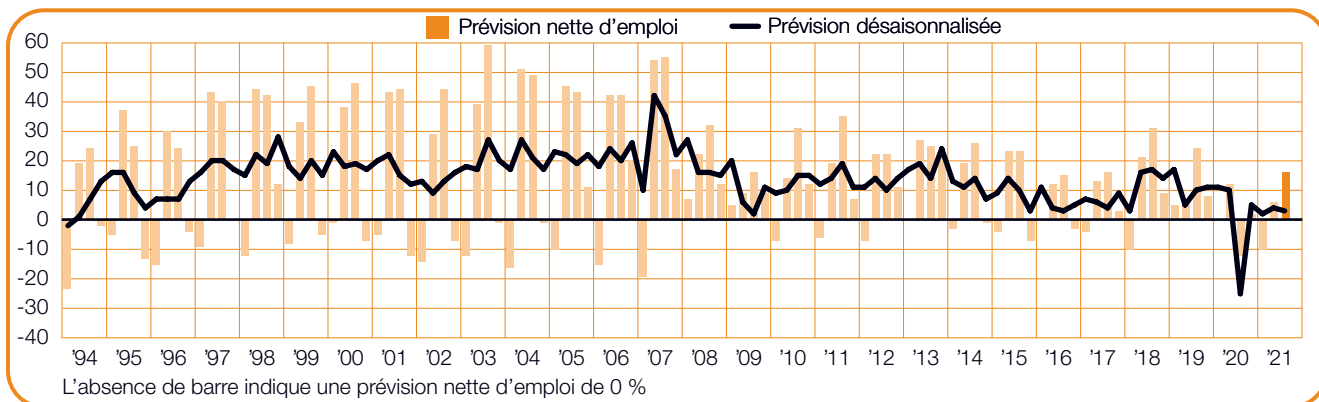
Les employeurs révèlent des perspectives d'embauche restreintes au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +4 %. Cette prévision demeure relativement stable par rapport au trimestre dernier, mais représente néanmoins un progrès de 15 points de pourcentage d'une année sur l'autre.



+16 (+3) %

Construction

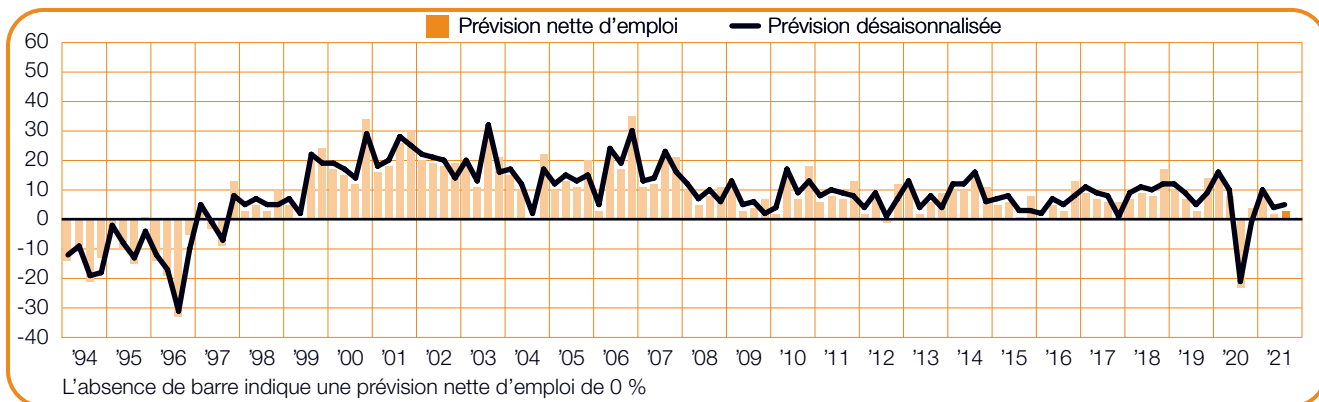
Les employeurs révèlent des perspectives d'embauche restreintes au cours du prochain trimestre avec une prévision nette d'emploi de +3 %. Ce résultat demeure relativement stable par rapport au trimestre précédent, mais représente toutefois un progrès de 28 points de pourcentage par rapport à l'an dernier.



+3 (+5) %

Éducation

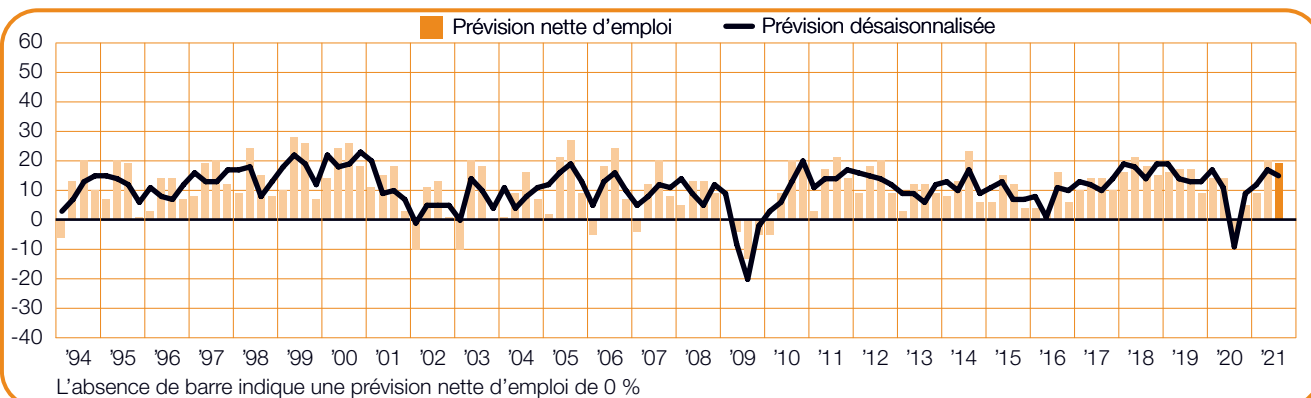
Les personnes en recherche d'emploi contempleront des activités d'embauche modestes au cours des trois prochains mois alors que les employeurs communiquent une prévision nette de +5 %. Les perspectives sont relativement stables par rapport à celles du trimestre précédent, mais s'améliorent cependant de 26 points de pourcentage par rapport à l'année dernière.



+19 (+15) %

Fabrication de biens durables

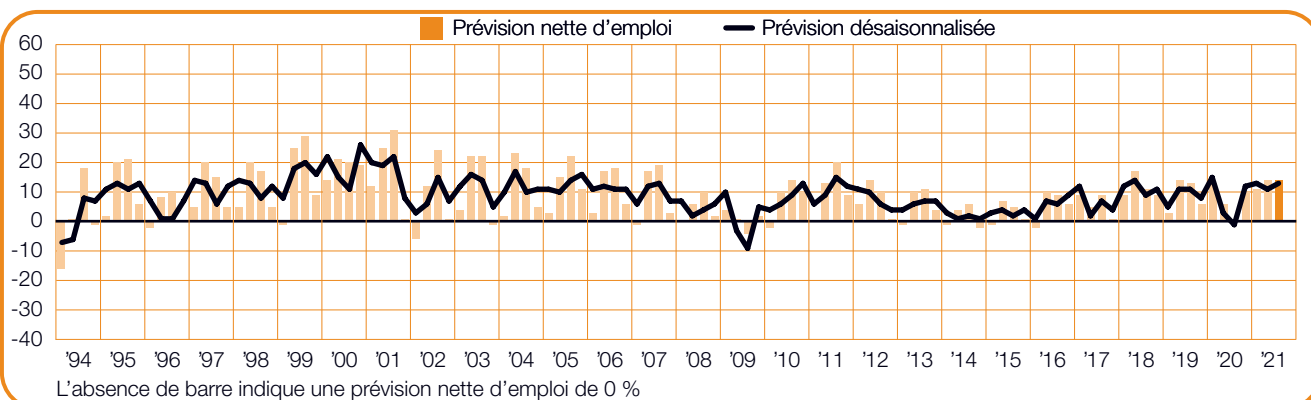
Les employeurs prévoient de bonnes perspectives d'emploi pour le prochain trimestre, transmettant une prévision nette de +15 %. Ce taux représente une légère baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi une hausse de 24 points d'une année sur l'autre.



+14 (+13) %

Fabrication de biens non durables

Le climat d'embauche s'annonce favorable pour le troisième trimestre de l'année, pour lequel les employeurs révèlent une prévision nette d'emploi de +13 %. Les perspectives progressent de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 14 points en comparaison de l'an dernier.

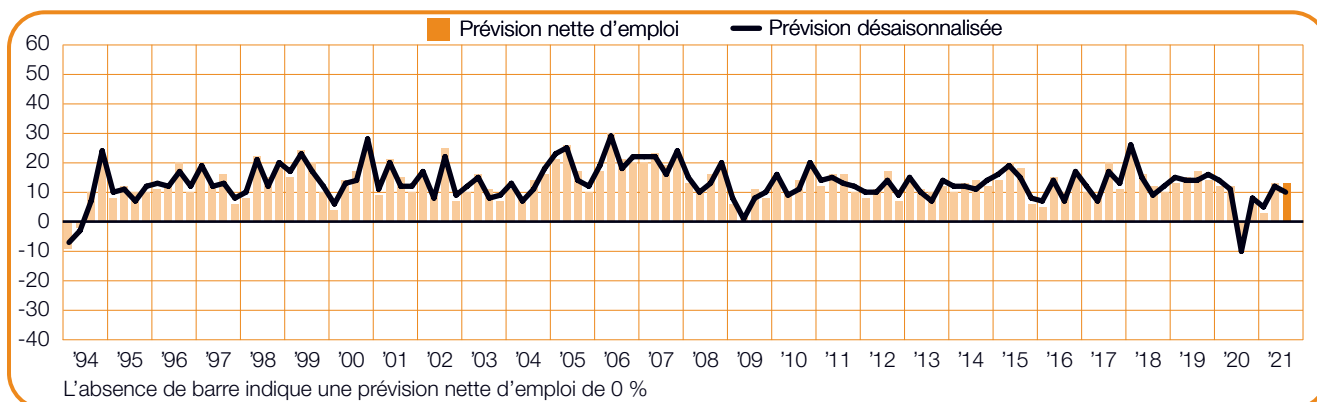


+13 (+10) %

Finances, assurance et immobilier

Les employeurs annoncent des projets d'embauche modérés pour la période comprise entre le mois de juillet et la fin de septembre, ayant communiqué une prévision nette de +10 %.

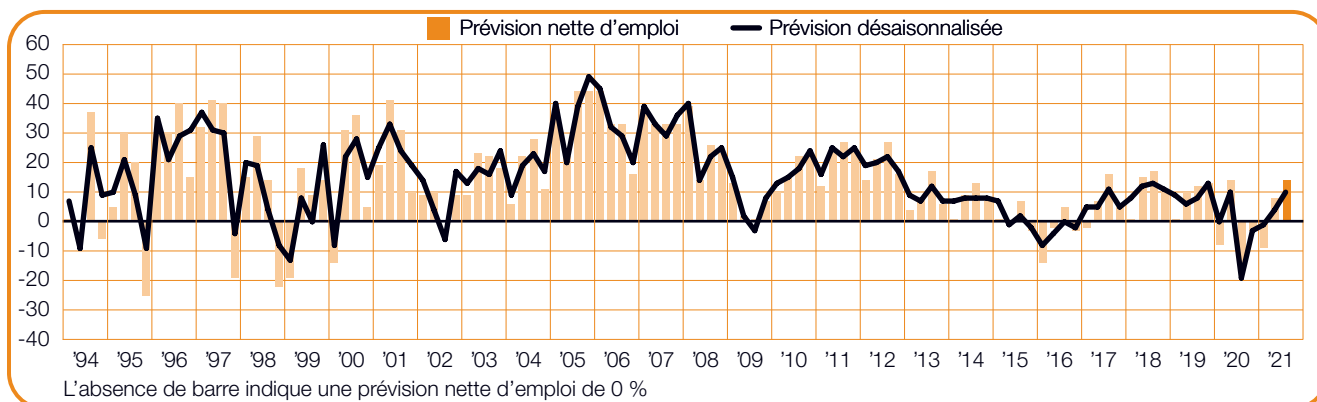
Il s'agit ici d'une baisse de deux points de pourcentage par rapport au trimestre précédent, mais aussi d'une hausse de 20 points par rapport à l'an dernier.



+14 (+10) %

Industrie minière

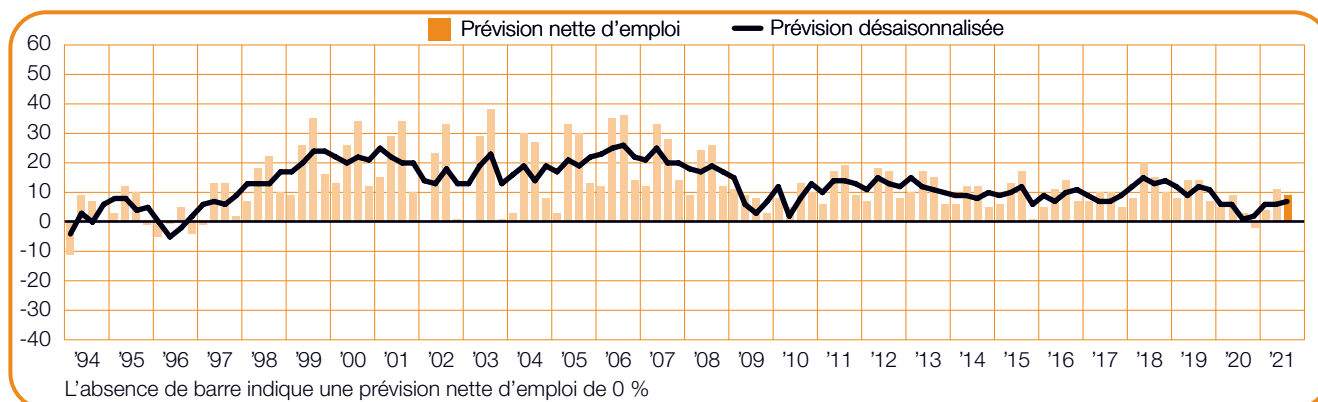
Les personnes en recherche d'emploi devraient profiter d'un climat d'un optimisme prudent pour le prochain trimestre dans ce secteur où les employeurs communiquent une prévision nette d'emploi de +10 %. Ce taux constitue en fait une hausse de six points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et un bond de 29 points d'une année sur l'autre.



+9 (+7) %

Services

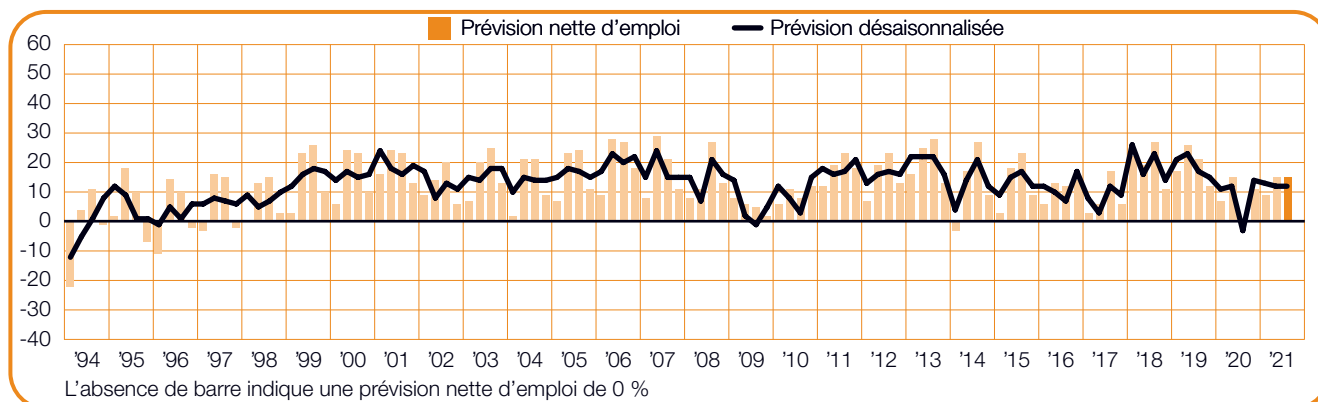
Avec une prévision nette d'emploi de +7 %, les employeurs indiquent des projets d'embauche modestes dans ce secteur pour les trois prochains mois. Les intentions demeurent en fait relativement stables par rapport au trimestre dernier et on note un progrès de six points de pourcentage d'une année sur l'autre.



+15 (+12) %

Transport et services publics

Les employeurs comptent maintenir un rythme favorable pour la période qui s'étend de juillet à la fin de septembre, ayant indiqué pour un second trimestre consécutif une prévision nette d'emploi de +12 %. Ce résultat représente également un progrès de 15 points en comparaison annuelle.



Les perspectives d'emploi dans le monde

Plus de 45 000 employeurs ont été interrogés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les prévisions de recrutement* pour le troisième trimestre 2021. La même question a été posée à tous les participants : « Quel changement prévoyez-vous au niveau de l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois, soit la période se terminant à la fin de septembre 2021, comparativement au trimestre en cours? » Les sondages ont été réalisés dans le cadre des circonstances particulières de la pandémie de COVID-19. Les résultats pour le troisième trimestre 2021 refléteront vraisemblablement l'impact de la crise sanitaire mondiale et des restrictions des activités qui sont maintenues dans de nombreux pays.

Les employeurs dans 42 des 43 économies prenant part au sondage ont annoncé des gains d'effectifs pour la période qui s'étend de juillet à la fin de septembre tandis qu'un résultat neutre est communiqué dans le dernier.

Par rapport au sondage du trimestre précédent, les projets de recrutement s'améliorent dans 31 des 43 pays et territoires, faiblissent dans huit et demeurent inchangés dans les quatre autres. Par rapport au sondage du troisième trimestre l'an dernier, période où la COVID-19 avait commencé à compromettre les projets d'embauche, les projets de recrutement s'intensifient dans 42 des 43 économies et demeurent au même plan dans la dernière. Les États-Unis, Taïwan, l'Australie, la Grèce, l'Irlande et le Singapour affichent les niveaux de confiance les plus élevés à l'égard du prochain trimestre, tandis que Hong Kong, l'Argentine, le Panama et l'Afrique du Sud présentent les perspectives d'embauche les plus faibles.

Des hausses d'effectifs sont attendues au prochain trimestre dans l'ensemble des 26 pays participants dans la région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (EMOA). On constate en comparaison du trimestre précédent une hausse des perspectives d'emploi dans 22 pays de la grande région et un recul dans deux, tandis que par rapport à l'an dernier, chacune des 26 économies affiche une progression. Les employeurs en Grèce, en Irlande et en Croatie annoncent les projets les plus favorables, alors que ceux d'Afrique du Sud et de la République tchèque communiquent les résultats les plus faibles du groupe.

Des gains d'emplois sont prévus pour la période qui s'étend de juillet à la fin de septembre dans six des sept pays et territoires participants dans la grande région de l'Asie et du Pacifique, le dernier (Hong Kong) ayant quant à lui communiqué un résultat neutre. En comparaison du trimestre précédent, on constate une hausse des perspectives d'embauche dans trois des pays et territoires, mais aussi un recul dans trois autres. Les projets de recrutement s'intensifient toutefois dans six économies en comparaison annuelle et se maintiennent au même niveau dans la dernière. Ce sont les employeurs à Taïwan et en Australie qui affichent les perspectives les plus optimistes de la grande région, tandis que les employeurs à Hong Kong communiquent les plus faibles.

Dans la grande région des Amériques, les employeurs dans chacun des dix pays participants ont indiqué compter augmenter leurs effectifs au troisième trimestre de 2021. On note une hausse des intentions d'embauche dans six économies par rapport au trimestre précédent, mais un recul dans trois autres. On constate toutefois une hausse dans l'ensemble des 10 pays par rapport à l'an dernier. Le climat le plus prometteur de la région est encore une fois annoncé aux États-Unis, alors que le Costa Rica, le Guatemala et le Mexique transmettent des prévisions légèrement plus prudentes. Les projets les moins actifs de la région sont pour leur part communiqués en Argentine et au Panama.

Les résultats complets pour chacun des 43 pays et territoires ayant participé à l'enquête de ce trimestre ainsi que les comparaisons internationales et régionales sont disponibles sur

www.manpowergroup.com/meos

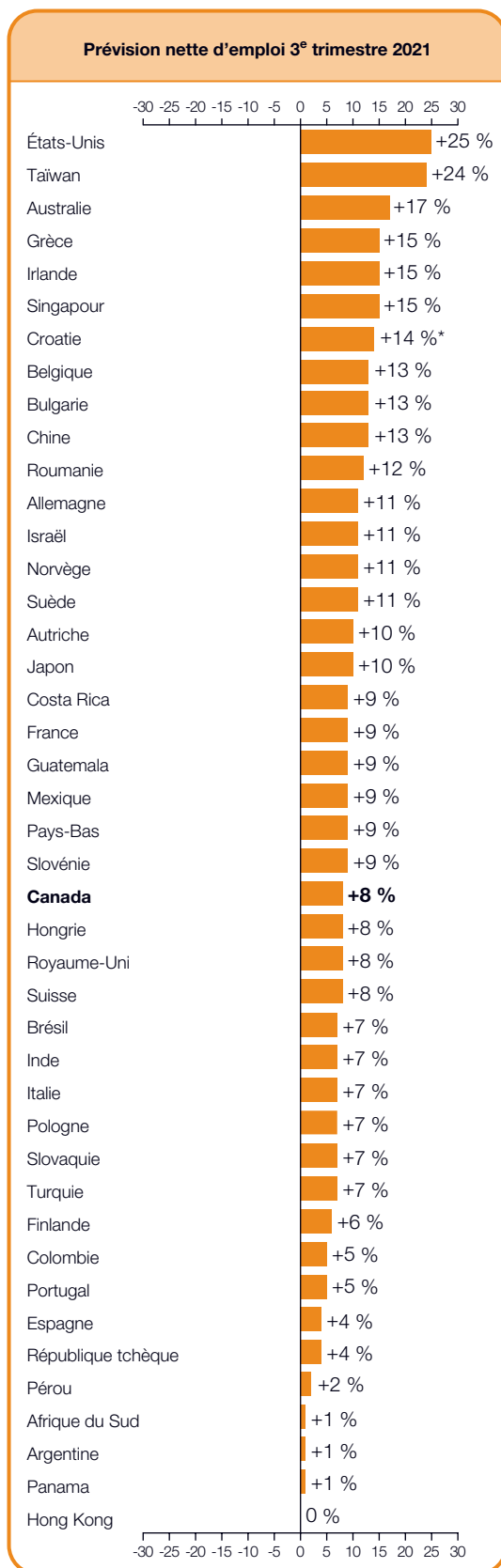
Les données de la prochaine Enquête de Manpowergroup sur les perspectives d'emploi seront publiées le 14 septembre 2021 et feront état des prévisions pour le quatrième trimestre 2021.

* Commentaire basé sur les données ajustées des variations saisonnières, lorsque celles-ci sont disponibles. La correction des variations saisonnières n'est pas encore disponible pour la Croatie.

	3 ^e trimestre 2021	Variation trimestrielle T2 2021 à T3 2021	Variation annuelle T3 2020 à T3 2021
	%		
Amériques			
Argentine	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brésil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canada	13 (8)¹	2 (0)¹	18 (18)¹
Colombie	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
États-Unis	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
Mexique	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panama	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Pérou	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
Chine	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
Inde	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japon	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Singapour	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMOA[†]			
Afrique du Sud	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Allemagne	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Autriche	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Belgique	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgarie	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croatie	14	2	12
Espagne	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlande	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
France	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Grèce	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hongrie	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlande	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israël	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italie	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Norvège	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Pays-Bas	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Pologne	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
République tchèque	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Roumanie	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Royaume-Uni	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
Slovaquie	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Slovénie	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
Suède	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suisse	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquie	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹



† EMOA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

* Prévision nette d'emploi.

1. Le chiffre entre parenthèses représente la prévision nette d'emploi, ajustée afin d'éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Cette information n'est pas disponible pour tous les pays, car elle requiert un minimum de 17 trimestres de données.

Comparaisons internationales

– Les Amériques

ManpowerGroup a interrogé plus de 17 000 employeurs dans 10 pays en Amérique du Nord, Amérique Centrale et Amérique du Sud dans le but d'évaluer leurs intentions d'embauche pour le troisième trimestre de 2021.

Les employeurs dans l'ensemble des dix économies transmettent des gains d'emplois au prochain trimestre.

Le marché aux États-Unis se classe en fait en tête de l'ensemble du sondage. Les employeurs américains transmettent leur meilleure prévision des 21 dernières années, signalant de solides gains d'emplois dans chacune des quatre régions. Des hausses d'effectifs sont également prévues dans chacun des 12 secteurs d'activité, et en particulier dans celui regroupant le tourisme, les loisirs et la restauration et celui de la santé et de l'éducation qui transmettent leurs meilleurs résultats depuis l'introduction de l'analyse sectorielle en 2009, ainsi que dans le commerce de gros et de détail, qui égalise sa meilleure prévision d'emploi depuis le début du sondage en 1982.

Les employeurs canadiens comptent maintenir un climat d'embauche tempéré au cours du troisième trimestre 2021, n'indiquant pas de changement notable par rapport au trimestre précédent. Des hausses d'effectifs sont annoncées dans l'ensemble des secteurs, les marchés les plus dynamiques étant prévus dans l'administration publique et dans le commerce de gros et de détail.

Une légère croissance de l'emploi est communiquée au Mexique par rapport au trimestre précédent et représente un signe encourageant pour les personnes en recherche d'emploi au cours des prochains mois. Des gains sont prévus dans chacun des sept secteurs, y compris dans le secteur manufacturier qui transmet son meilleur résultat des deux dernières années.

En Amérique Centrale, les projets d'embauche au Costa Rica ont rebondi de la pandémie et se trouvent au plus haut niveau en trois ans, en partie grâce aux données plus robustes annoncées dans le secteur du transport et des communications et dans le domaine manufacturier. Les employeurs panaméens affichent leur résultat le plus positif depuis le dernier trimestre

2019, alimenté en partie par le secteur des services qui annonce ses perspectives les plus favorables des trois dernières années. Les prévisions d'embauche au Guatemala se montrent d'un optimisme prudent pour la période qui s'étend de juillet à la fin de septembre et l'on constate dans le domaine manufacturier le meilleur résultat en plus de trois ans.

C'est au Brésil que l'on communique les meilleurs projets en Amérique du Sud, quoique ceux-ci demeurent modestes. L'impact de la COVID-19 se fait toujours sentir et les employeurs brésiliens œuvrant dans le secteur manufacturier, dans la construction, dans les services et dans le commerce de gros et de détail transmettent tous des résultats plus faibles qu'au trimestre précédent.

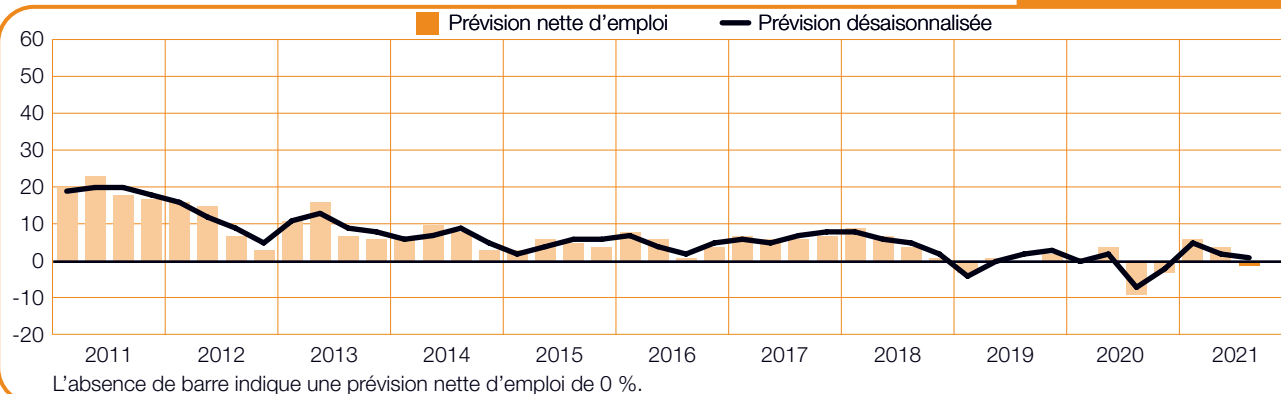
Le climat d'embauche en Argentine reste prudent également pour le troisième trimestre de 2021, les employeurs prévoyant des gains restreints d'effectifs. Les employeurs le secteur des services et dans celui regroupant la finance, l'assurance et l'immobilier comptent réduire leurs effectifs, mais les projets d'embauche sont plus positifs dans le secteur de l'agriculture et de la pêche, où la prévision est la plus forte depuis quatre ans.

Les employeurs en Colombie comptent maintenir un rythme d'embauche tempéré pour le prochain trimestre, ayant révélé une prévision relativement stable par rapport au trimestre précédent. Alors que l'embauche dans le secteur manufacturier demeure faible, les employeurs dans l'industrie minière annoncent leurs plus importants plans d'embauche en deux ans et les prévisions s'améliorent dans le secteur de l'agriculture et de la pêche et dans le domaine du commerce de gros et de détail.

Au Pérou, les employeurs annoncent des activités de recrutement restreintes pour les trois prochains mois, le secteur de la construction manquant d'entrain pour un deuxième trimestre consécutif. On note toutefois une nette amélioration des perspectives d'emploi dans l'industrie minière.

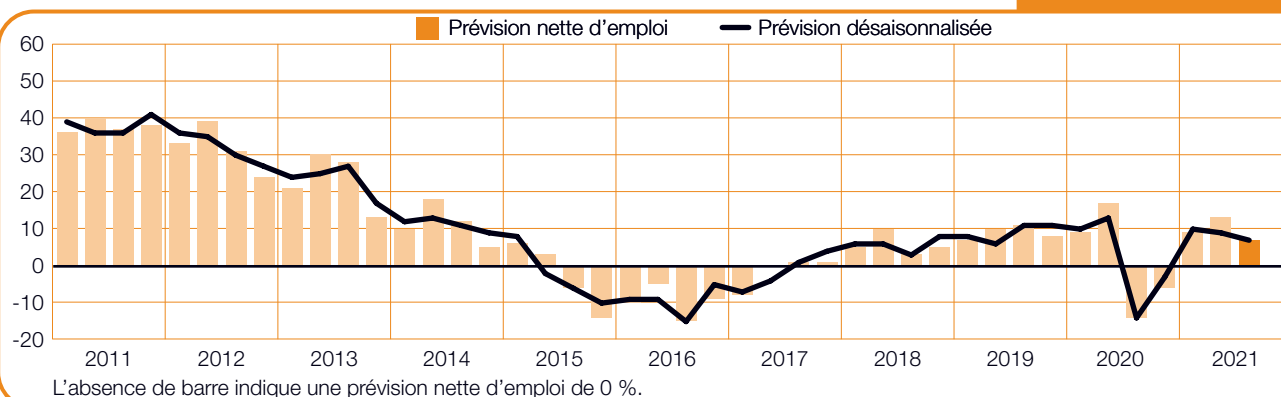
Argentine

-1 (+1) %



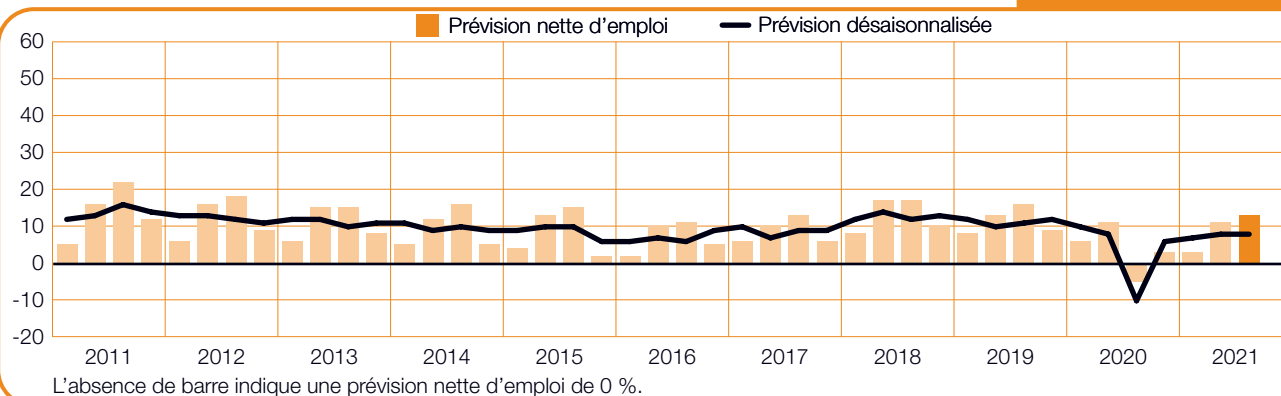
Brésil

+7 (+7) %



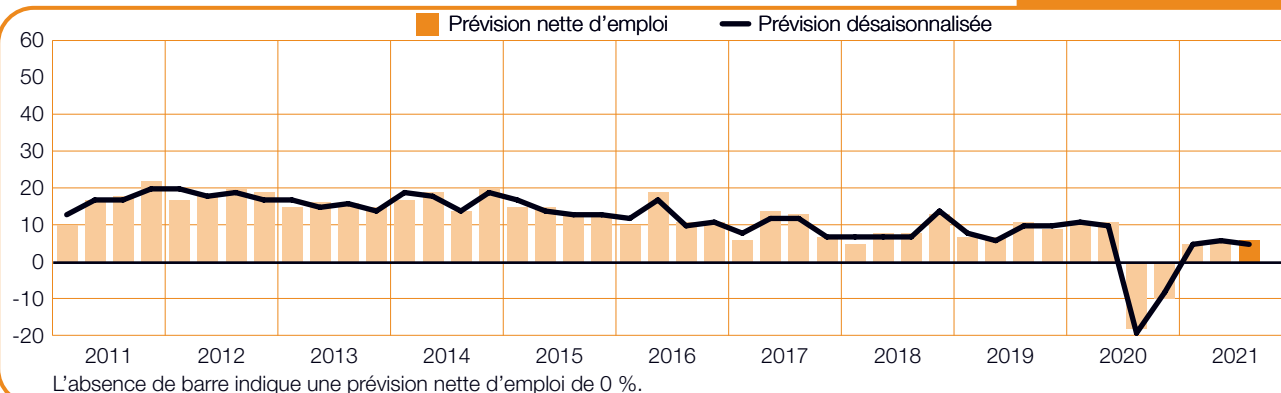
Canada

+13 (+8) %



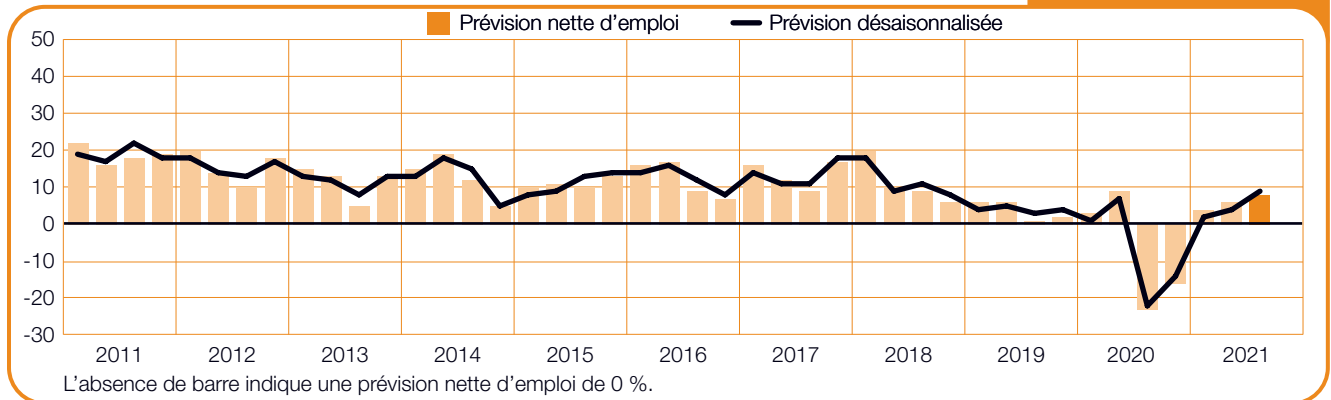
Colombie

+6 (+5) %



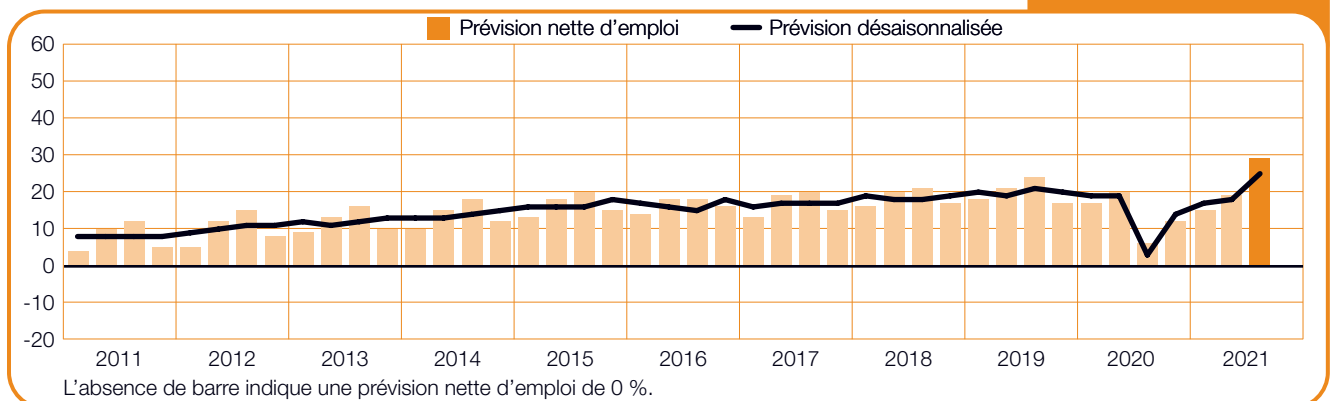
Costa Rica

+8 (+9) %



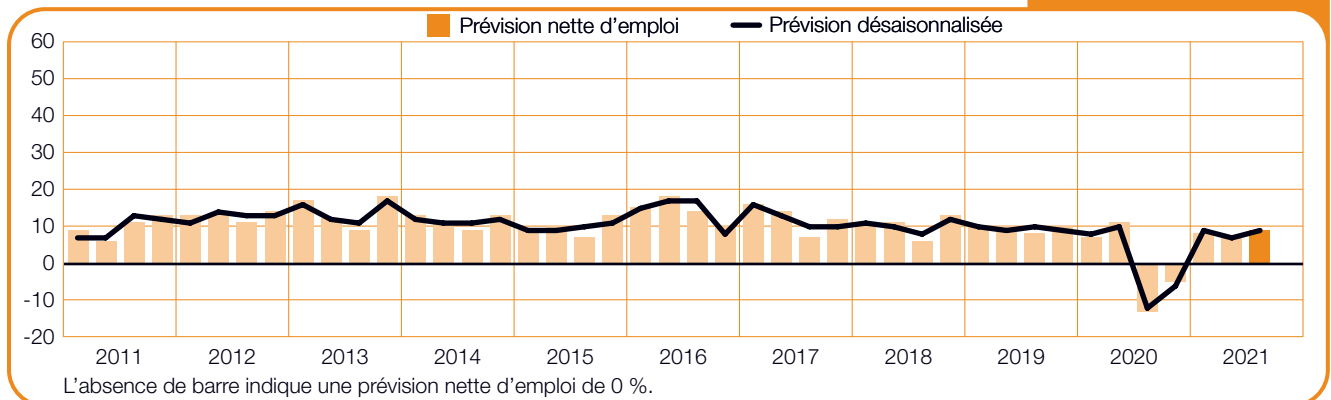
États-Unis

+29 (+25) %



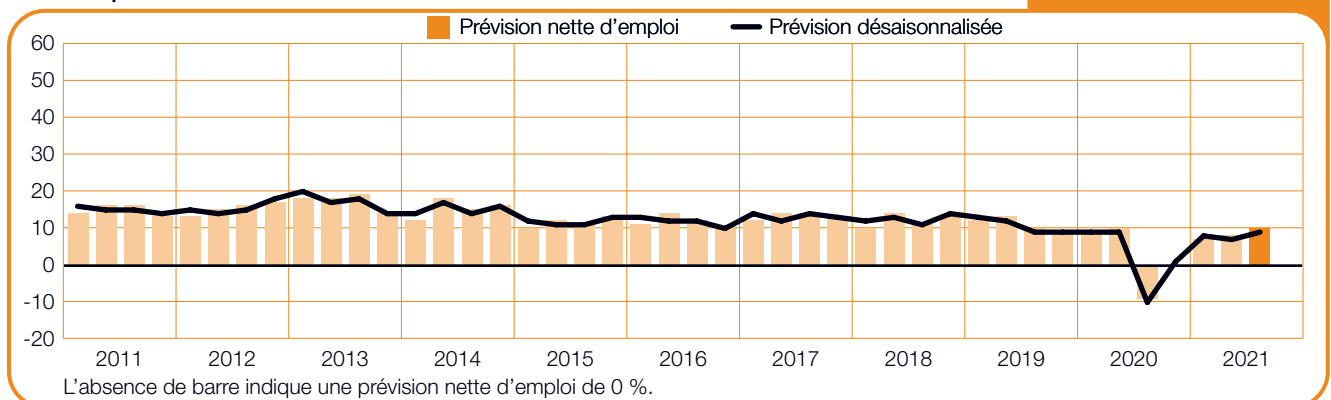
Guatemala

+9 (+9) %



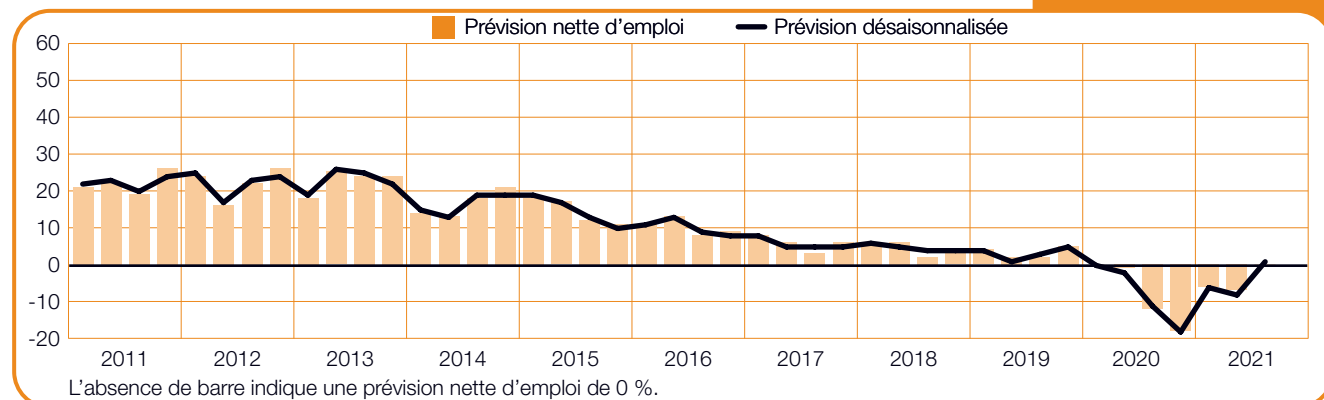
Mexique

+10 (+9) %



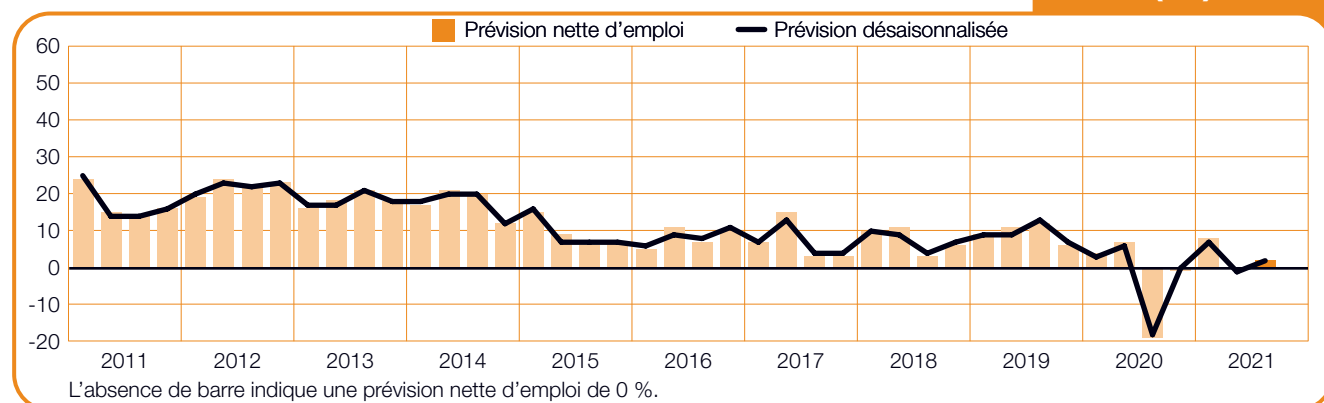
Panama

0 (+1) %



Pérou

+2 (+2) %



Comparaisons internationales

– Asie-Pacifique

Dans le cadre de l'enquête de ManpowerGroup, plus de 10 000 employeurs ont été interrogés dans sept pays et territoires d'Asie-Pacifique à l'égard de leurs projets d'embauche pour le troisième trimestre 2021. Des hausses d'effectifs sont annoncées au cours des trois prochains mois dans six des sept économies participant au sondage et les projets demeurent neutres dans la dernière.

Une reprise robuste est enfin annoncée en Chine qui semble s'être remise des effets de la pandémie, les employeurs signalant leurs meilleurs projets de recrutement des six dernières années. Des gains sont en fait prévus dans chacun des six secteurs d'activité chinois. Le secteur regroupant la finance, l'assurance et l'immobilier, le domaine des services, le secteur manufacturier ainsi que le commerce de gros et de détail communiquent les résultats les plus favorables et les plus robustes depuis au moins six ans.

Pour un quatrième trimestre consécutif, ce sont toutefois les employeurs à Taïwan qui annoncent le meilleur climat de la grande région, en partie grâce à d'excellents résultats dans le secteur regroupant les mines et la construction et des projets dynamiques dans le secteur manufacturier, qui transmet sa prévision la plus élevée des six dernières années.

Le marché demeure plus restreint à Hong Kong, des projets relativement neutres ayant été communiqués dans l'ensemble, malgré de légers gains dans le domaine des services et dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier.

En Inde, les employeurs contemplent une hausse modérée des effectifs pour le prochain trimestre. Les prévisions sont cependant légèrement plus faibles qu'au trimestre précédent, les marchés demeurant

affectés par la COVID-19. Le secteur manufacturier se maintient relativement stable, mais le domaine des services montre des signes de faiblesse par rapport au trimestre précédent et le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier indique son taux le plus bas depuis l'introduction du sondage en 2005.

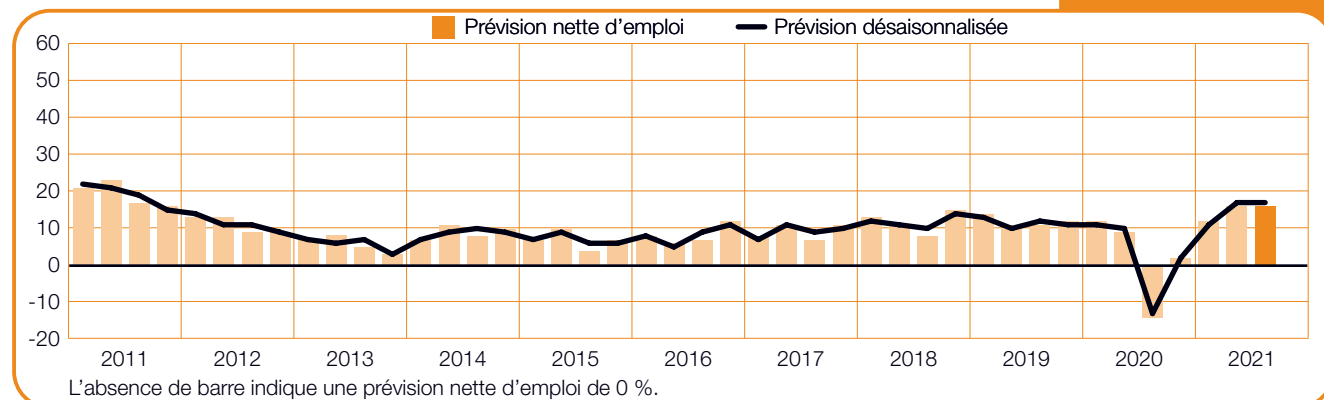
L'Australie conserve un rythme d'embauche positif pour le trimestre à venir. Les perspectives d'emploi les plus favorables en dix ans sont en fait communiquées dans le secteur regroupant les finances, l'assurance et l'immobilier et on constate une hausse marquée dans le secteur des services en comparaison de l'an dernier. De plus, après quatre trimestres consécutifs de croissance, le secteur des mines et de la construction transmet à ce sondage son meilleur résultat en plus de deux ans.

Une croissance soutenue des effectifs est prévue à Singapour pour un troisième trimestre consécutif, grâce notamment à un marché actif dans le secteur de la finance, de l'assurance et de l'immobilier, où les employeurs annoncent la plus forte prévision depuis plus de six ans, et à progrès marqué par rapport à l'an dernier dans le secteur des services. La prévision du secteur manufacturier est également la plus élevée des neuf dernières années.

Les personnes en recherche d'emploi au Japon contempleront un climat de recrutement tempéré au cours des trois prochains mois, les employeurs japonais communiquant une hausse modérée des effectifs par rapport au trimestre précédent. On constate une hausse trimestrielle dans l'ensemble des secteurs d'activité, et en particulier dans le secteur manufacturier, dans le commerce de gros et de détail et dans les services.

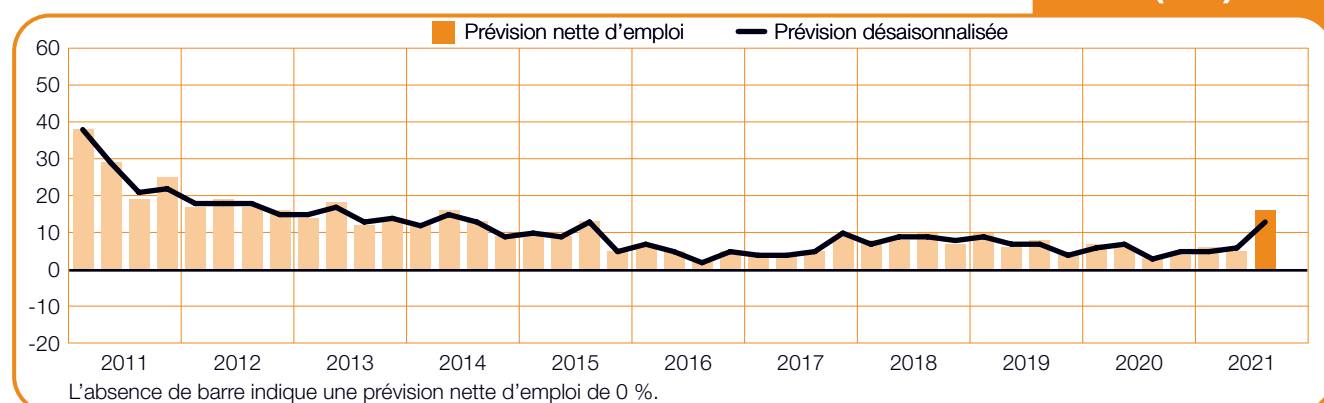
Australie

+16 (+17) %



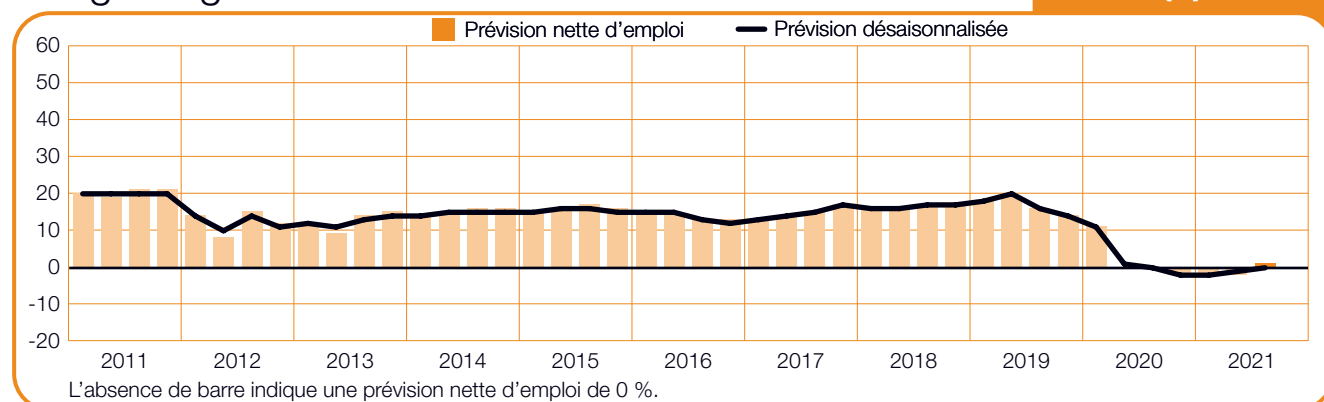
Chine

+16 (+13) %



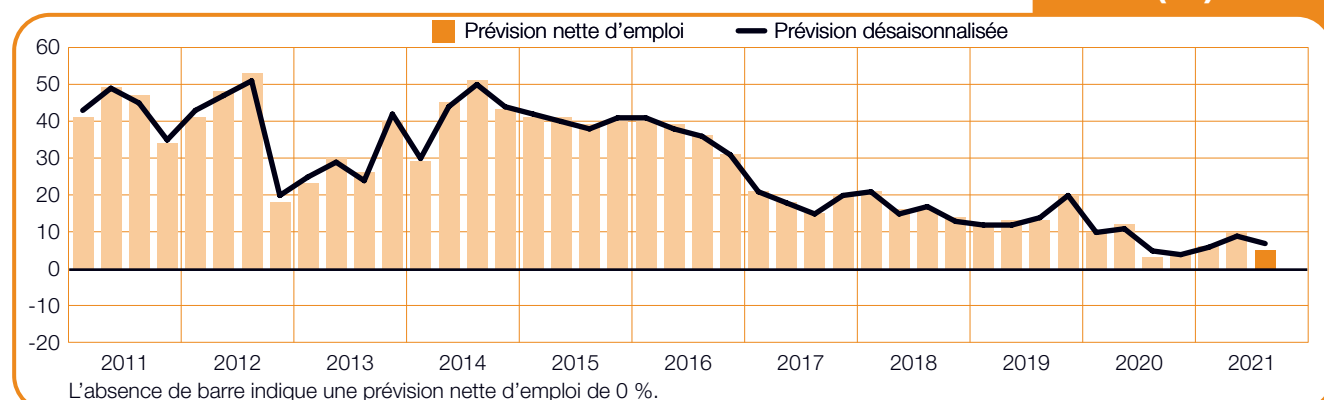
Hong Kong

+1 (0) %



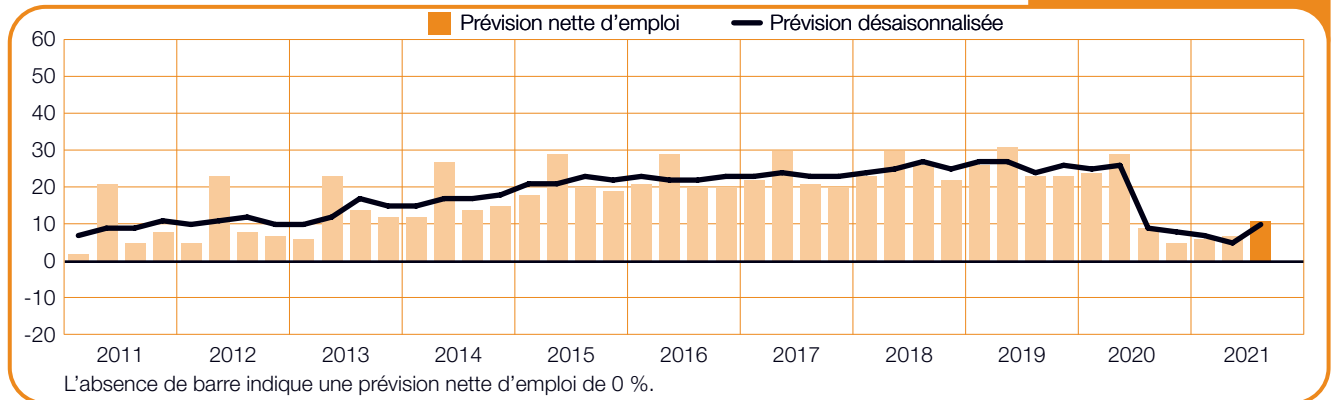
Inde

+5 (+7) %



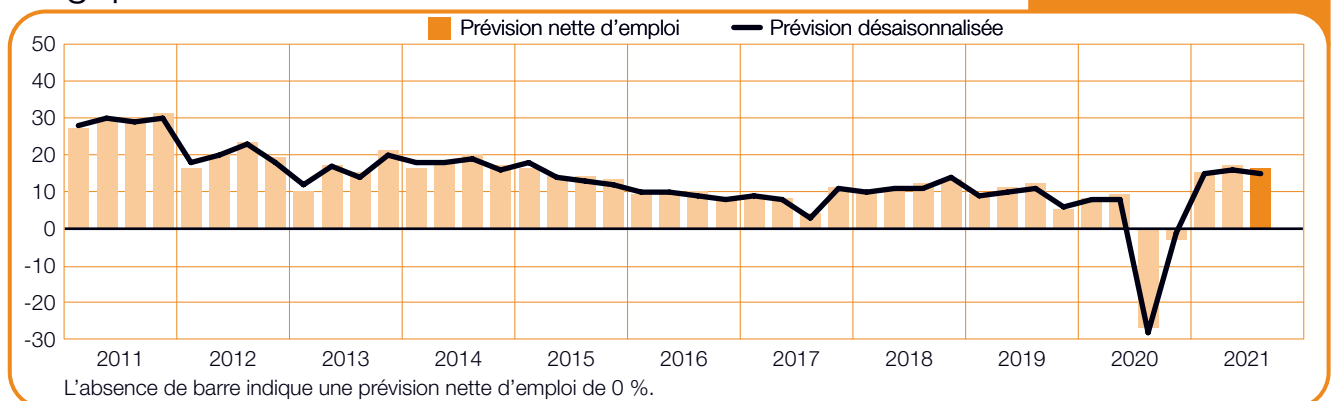
Japon

+11 (+10) %



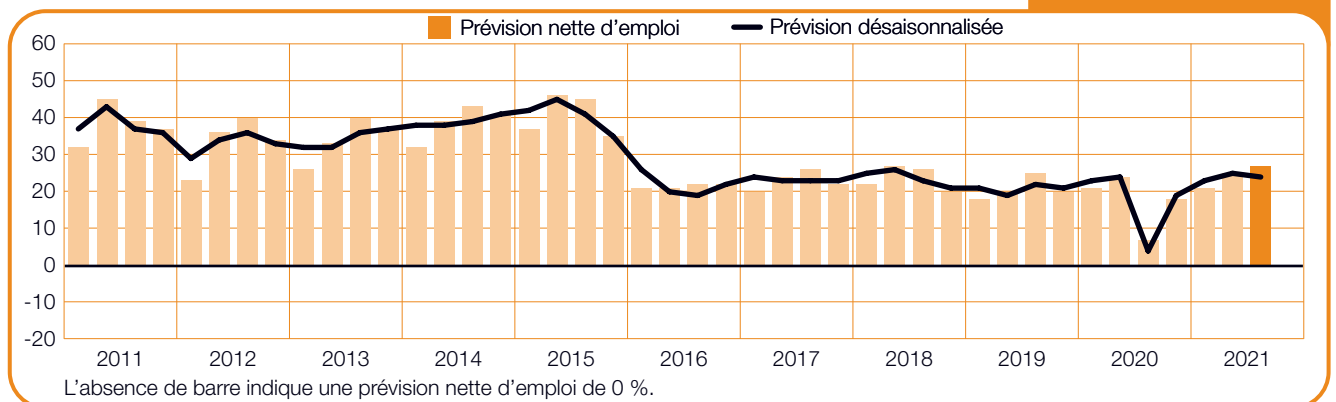
Singapour

+16 (+15) %



Taïwan

+27 (+24) %



Comparaisons internationales – Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMOA)

Plus de 17 700 employeurs ont répondu dans la grande région regroupant l'Europe, le Moyen-Orient et l'Afrique (l'EMOA) au sondage de ManpowerGroup visant à mesurer les activités d'embauche prévues pour le troisième trimestre de 2021. Les employeurs dans l'ensemble des 26 pays de la grande région annoncent des gains d'emplois pour les trois prochains mois.

Des hausses sont communiquées dans les trois plus importantes économies de la zone euro pour la période qui s'étend de juillet à la fin de septembre, le rythme d'embauche s'accroissant à la fois par rapport au trimestre précédent et par rapport à l'année dernière. Les employeurs allemands prévoient un retour aux niveaux d'embauche antérieurs à la COVID-19 au prochain trimestre, grâce notamment à des projets très favorables dans le secteur des services financiers et commerciaux et au fait que les employeurs du secteur manufacturier annoncent leurs plus fortes intentions d'embauche des deux dernières années.

Les employeurs communiquent en France des projets d'embauche encourageants pour le prochain trimestre, prévoyant des hausses d'effectifs dans tous les secteurs d'activité et les marchés régionaux. Les employeurs du secteur des services financiers et commerciaux et du commerce de gros et de détail indiquent un rythme d'embauche soutenu. Ceux du secteur de la restauration et de l'hôtellerie se montrent toutefois d'un optimisme prudent pour le trimestre à venir. Le climat d'embauche en Italie retrouve lui aussi son niveau d'avant la pandémie, grâce notamment aux meilleures perspectives d'emploi dans le secteur de la construction depuis le début de l'enquête en 2003 et à un rythme d'embauche favorable dans le secteur du commerce de gros et de détail. Les employeurs œuvrant dans le secteur de la restauration et de l'hôtellerie continuent cependant de prévoir des réductions d'effectifs, et ce, pour un cinquième trimestre consécutif.

Au Royaume-Uni, les employeurs communiquent les projets les plus prometteurs depuis 2015, annonçant des hausses d'effectifs dans huit des neuf secteurs et dans 11 des 12 régions. Des signes encourageants sont transmis par les employeurs œuvrant dans le domaine des services financiers et commerciaux et dans celui de l'hôtellerie et du commerce de détail, tandis que les perspectives dans le secteur communautaire et social sont les plus élevées depuis cinq ans.

Les perspectives en Espagne continuent de s'améliorer d'un trimestre à l'autre alors que ce pays se remet des effets de la pandémie. La reprise est ici menée en partie par une croissance favorable des effectifs dans le secteur des autres services et un optimisme prudent dans les services financiers et commerciaux. Le secteur de la restauration et de l'hôtellerie semble toutefois demeurer faible.

Le climat d'embauche en Belgique revient à des niveaux pré-pandémiques pour le prochain trimestre, avec des améliorations considérables par rapport à l'année précédente dans les sept secteurs d'activité et des projets d'embauche constants dans le secteur des services financiers et commerciaux et dans celui des services autres. Les employeurs œuvrant dans le domaine manufacturier et dans celui des autres activités de production communiquent notamment leur meilleure prévision d'embauche depuis 2009. Aux Pays-Bas, les employeurs font preuve d'un optimisme prudent alors que la reprise post-pandémie se poursuit, avec des gains d'emplois prévus dans les sept secteurs d'activité, et en particulier dans les secteurs de la finance et des services commerciaux et dans les services autres.

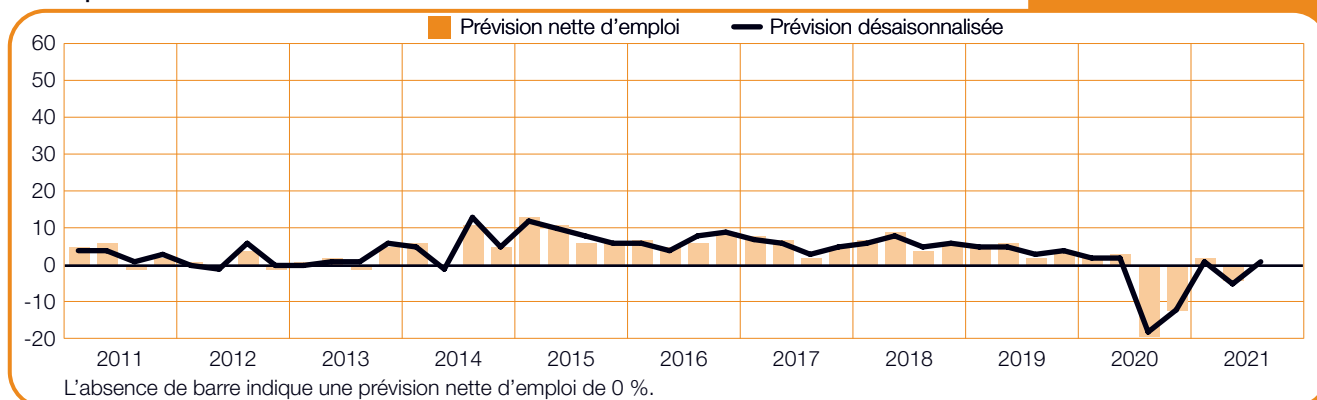
En Norvège, les employeurs prévoient des gains d'effectifs respectables pour la période de juillet à la fin de septembre. Les perspectives d'embauche dans le secteur de la finance et des services commerciaux sont notamment les plus élevées depuis plus de huit ans et des prévisions favorables sont annoncées dans le secteur des autres activités de production. Les perspectives dans le domaine de la restauration et de l'hôtellerie demeurent cependant sombres. La prévision pour la Suède est la plus forte depuis deux ans, en raison d'un rythme d'embauche soutenu dans le secteur de la finance et des services commerciaux et de prévisions d'embauche positives dans le secteur du commerce de gros et de détail.

Le marché du travail polonais se maintient pour le troisième trimestre de 2021, avec des augmentations de la masse salariale prévues dans six des sept secteurs d'activité. Les projets d'embauche les plus soutenus sont prévus dans le secteur de la construction et dans le domaine manufacturier, et les employeurs dans le secteur de la restauration et de l'hôtellerie indiquent le rythme d'embauche le plus élevé des trois dernières années.

Ce sont cette fois les employeurs en Grèce et en Irlande qui annoncent les perspectives les plus favorables de la grande région de l'EMOA. Les employeurs grecs indiquent un climat d'embauche prometteur au cours des trois prochains mois, alimenté par de solides projets d'embauche dans les secteurs de la construction, de la finance et des services commerciaux et de l'industrie manufacturière. Les perspectives d'embauche en Irlande sont pour leur part les plus élevées depuis 2007, soutenues en partie par un rythme d'embauche dynamique dans les domaines de la construction et de l'industrie pharmaceutique.

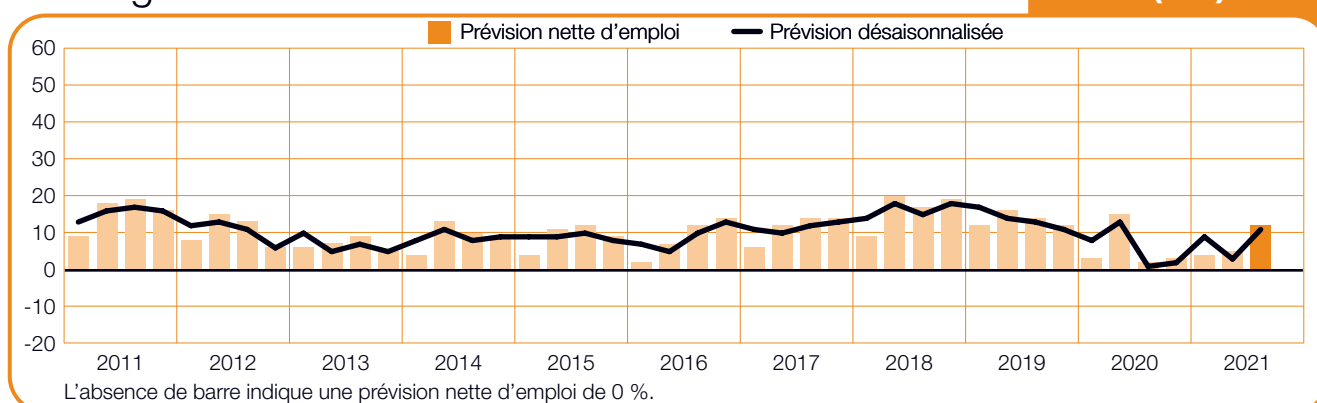
Afrique du Sud

0 (+1) %



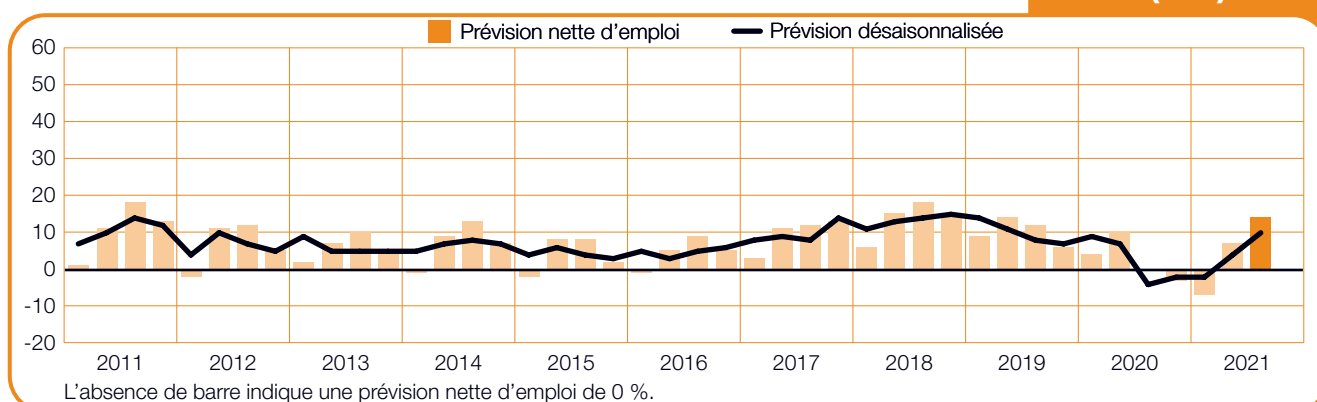
Allemagne

+12 (+11) %



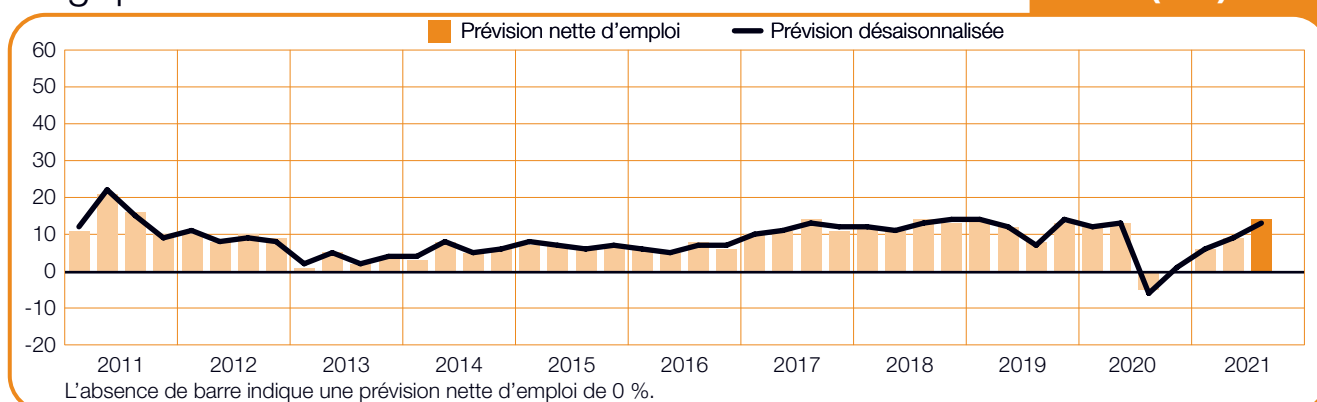
Autriche

+14 (+10) %



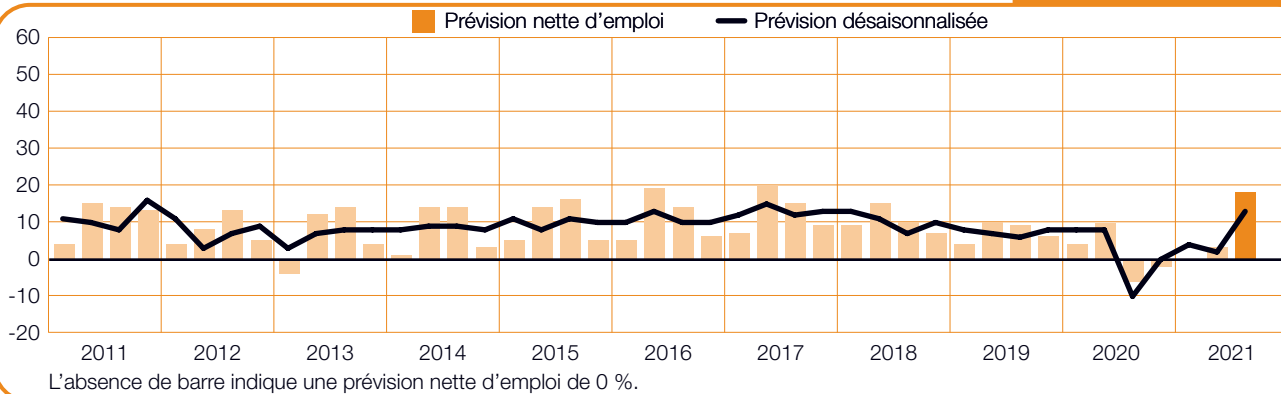
Belgique

+14 (+13) %



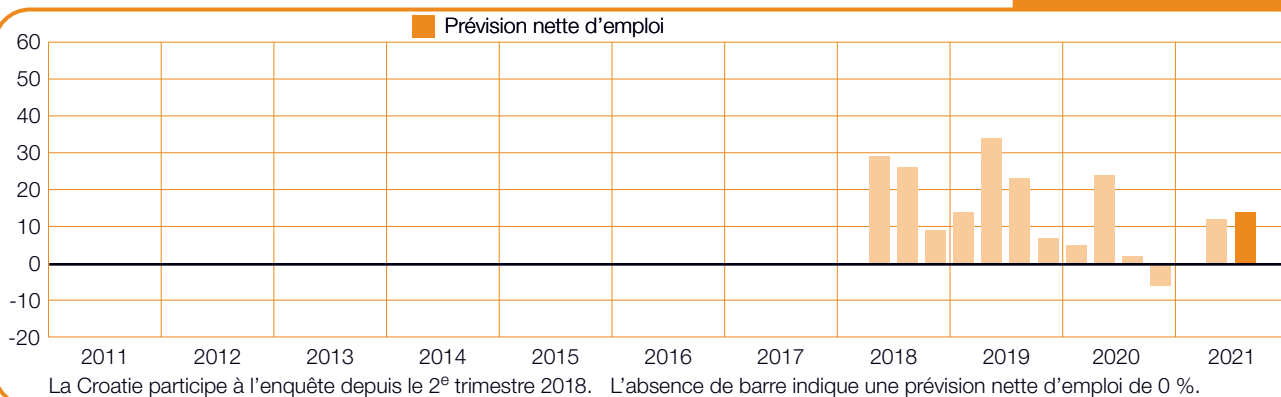
Bulgarie

+18 (+13) %



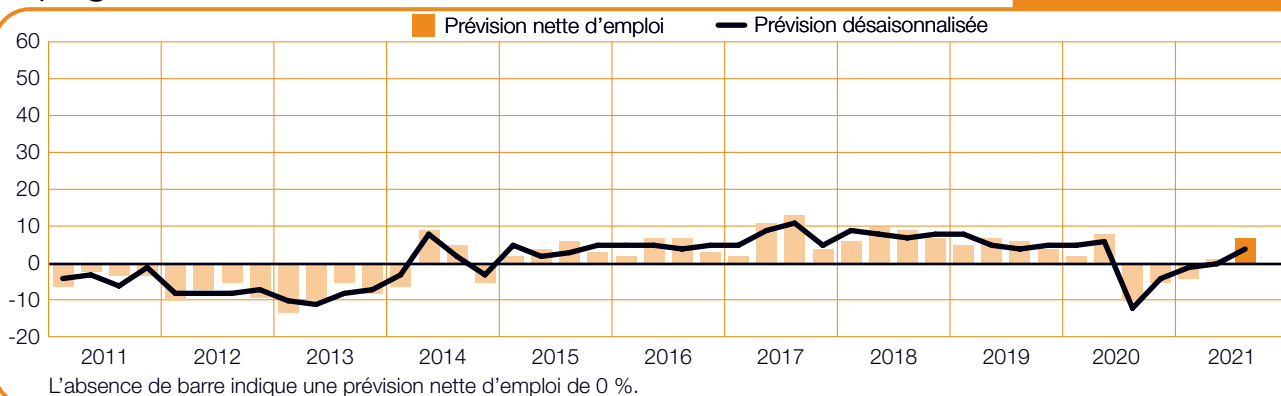
Croatie

+14 %



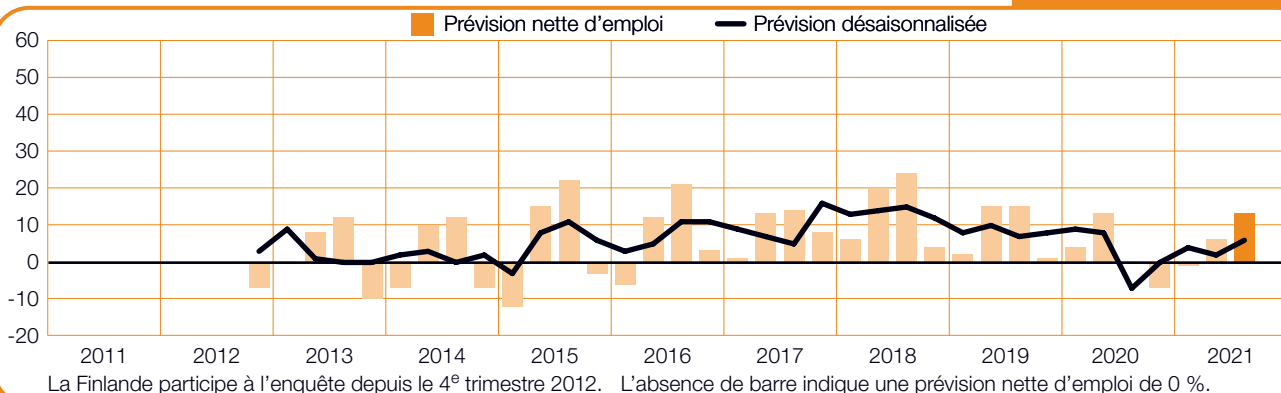
Espagne

+7 (+4) %



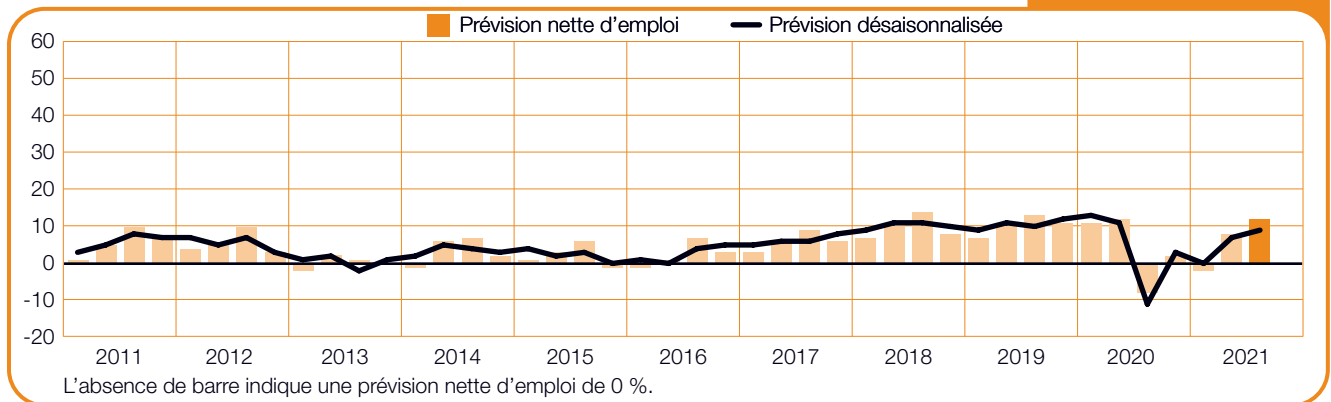
Finlande

+13 (+6) %



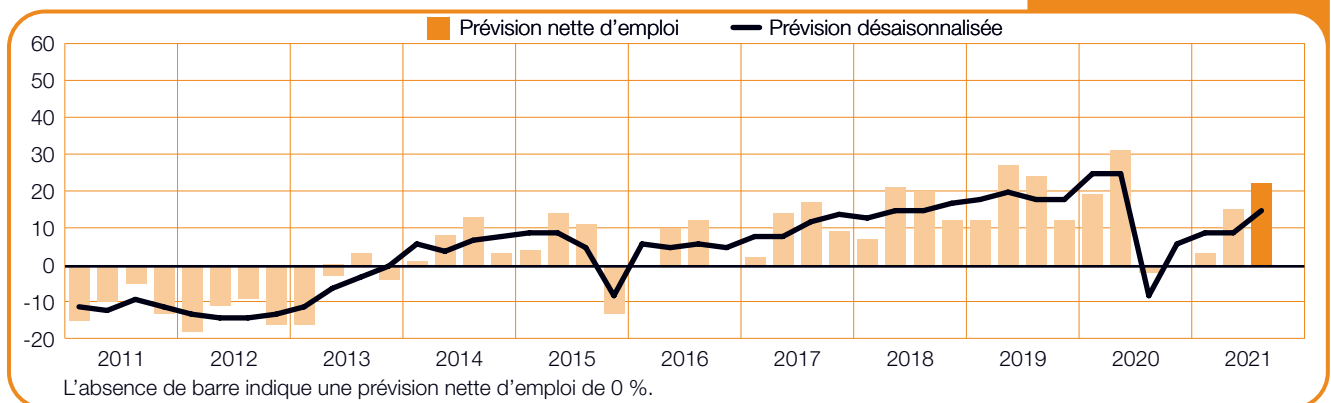
France

+12 (+9) %



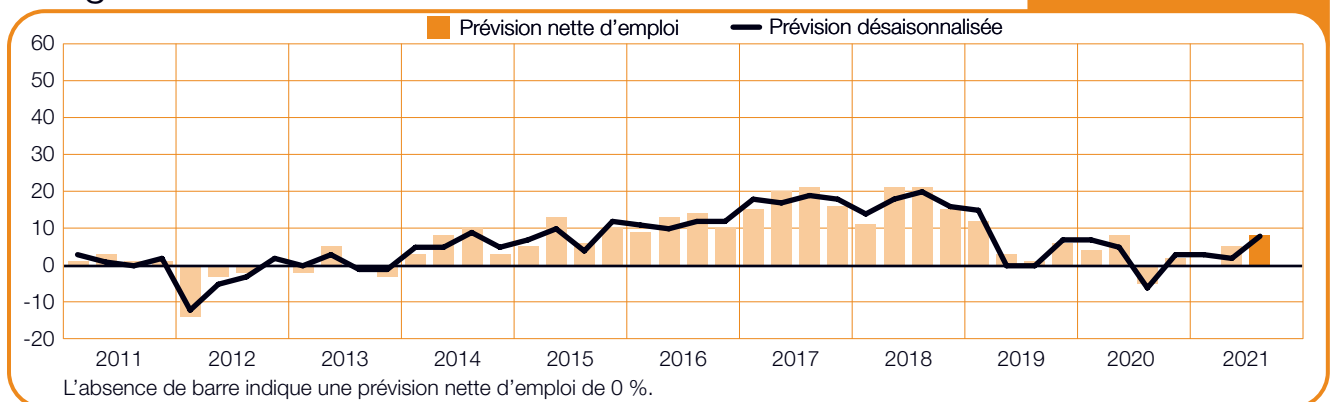
Grèce

+22 (+15) %



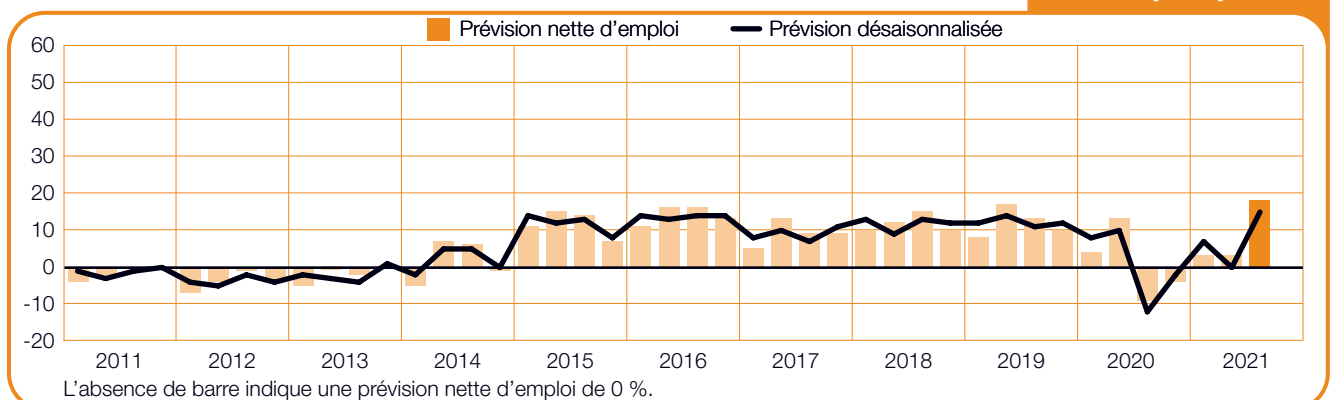
Hongrie

+8 (+8) %



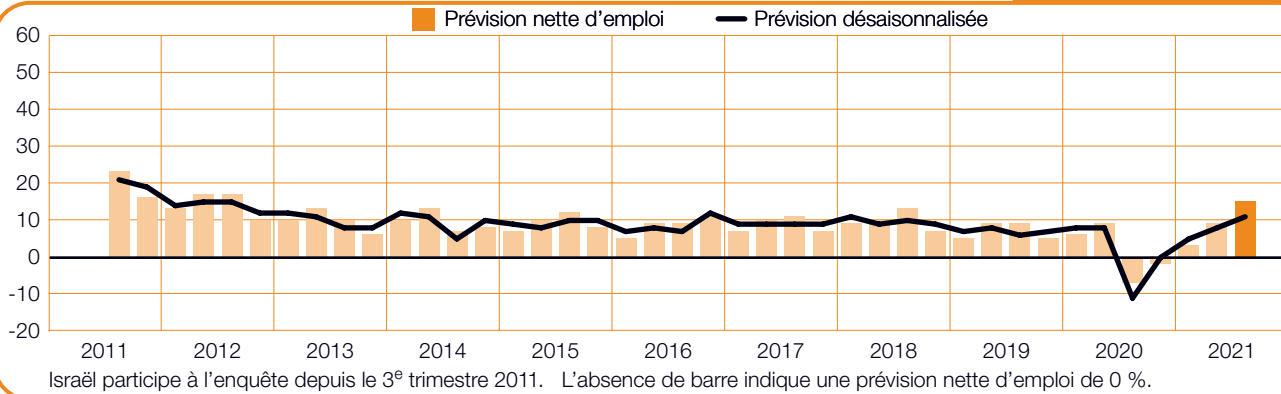
Irlande

+18 (+15) %



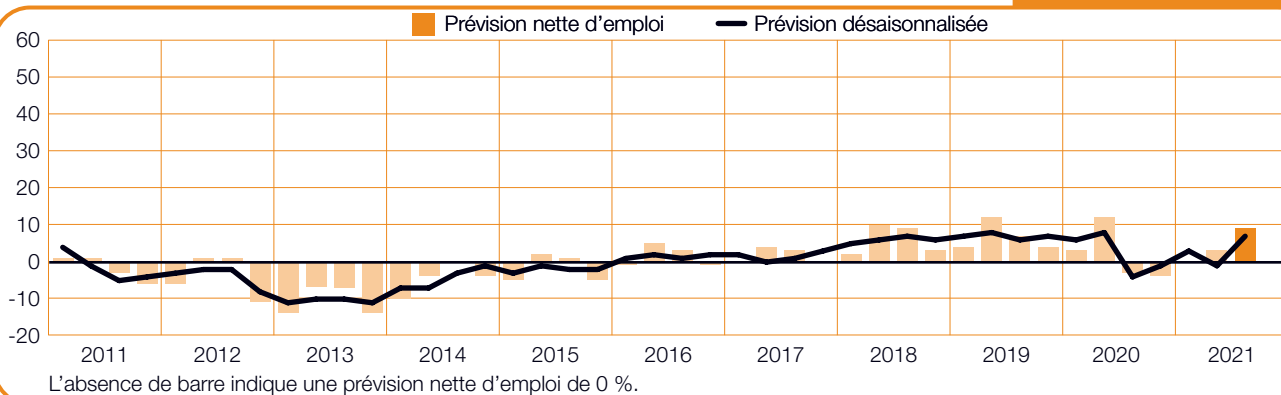
Israël

+15 (+11) %



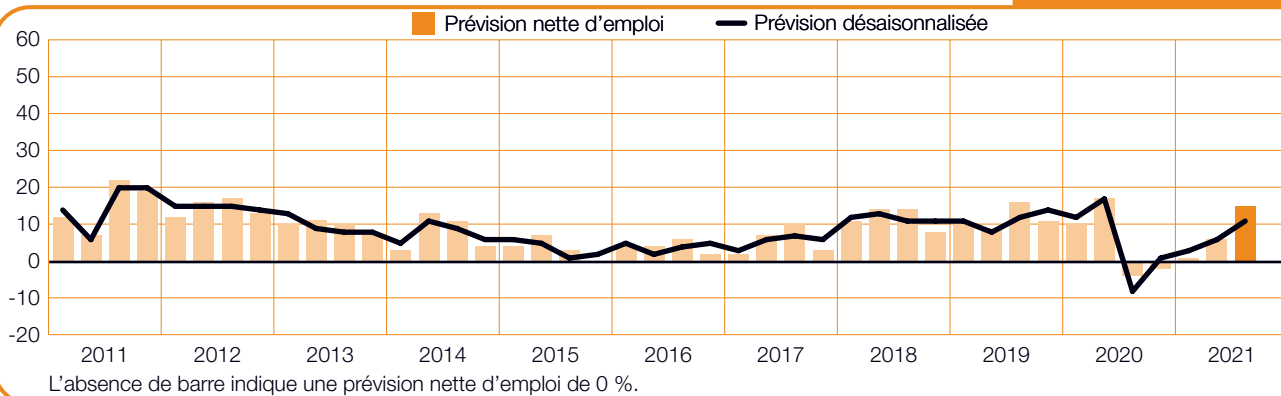
Italie

+9 (+7) %



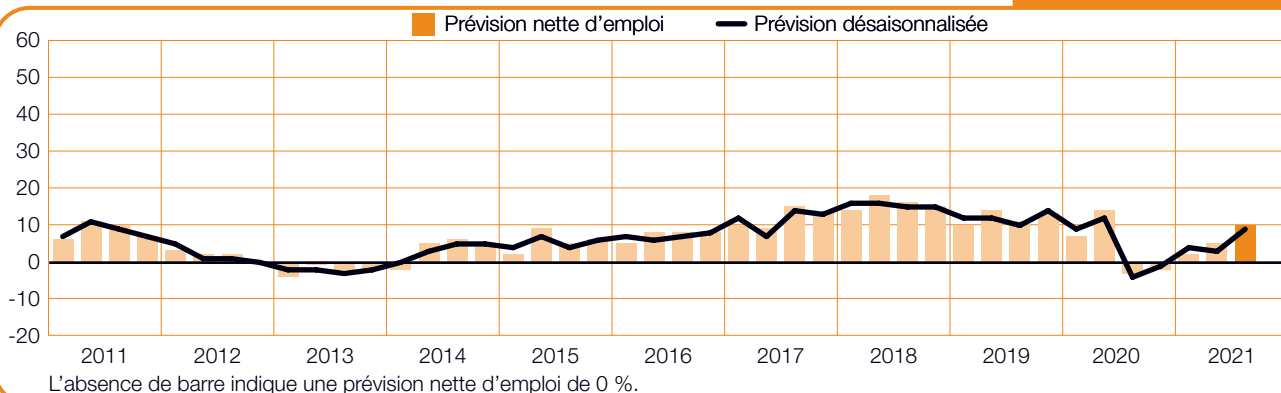
Norvège

+15 (+11) %



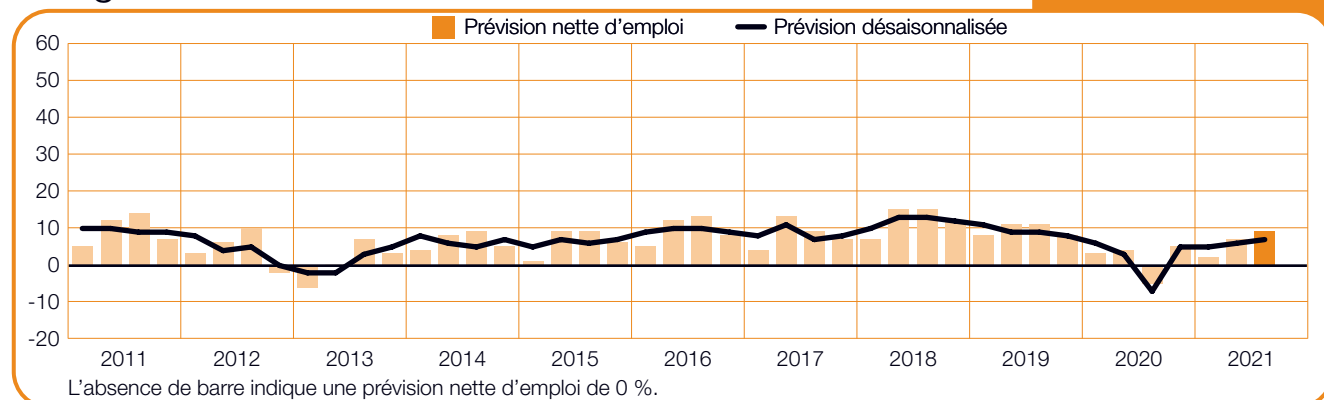
Pays-Bas

+10 (+9) %



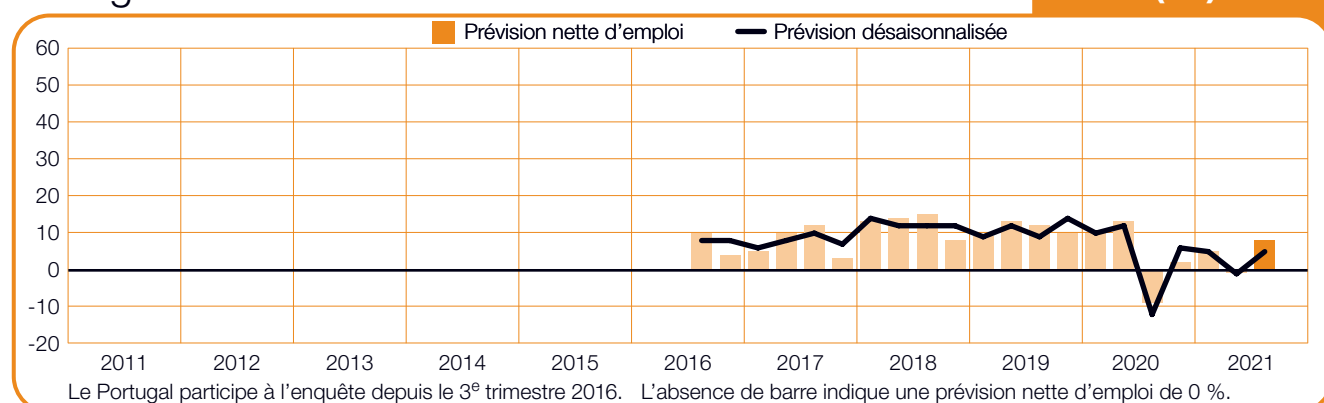
Pologne

+9 (+7) %



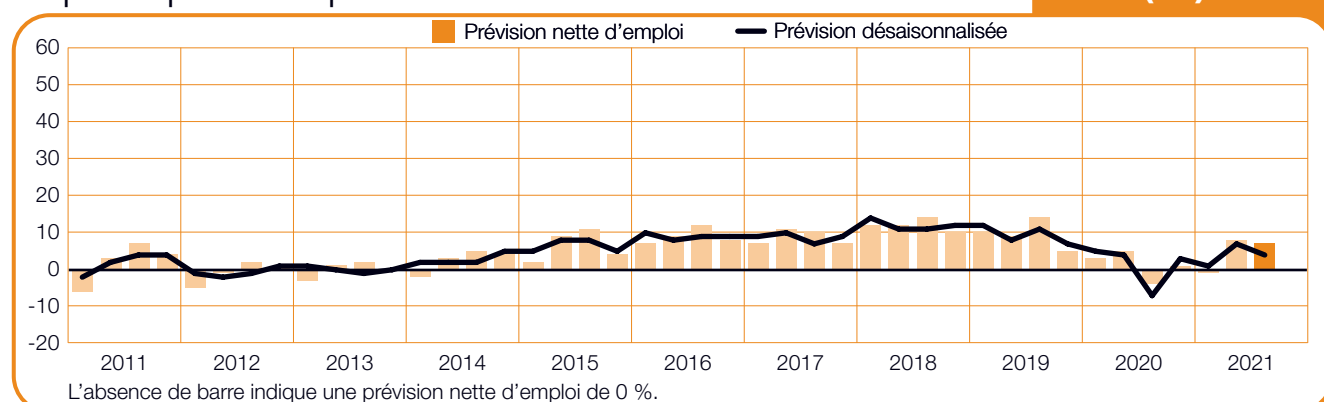
Portugal

+8 (+5) %



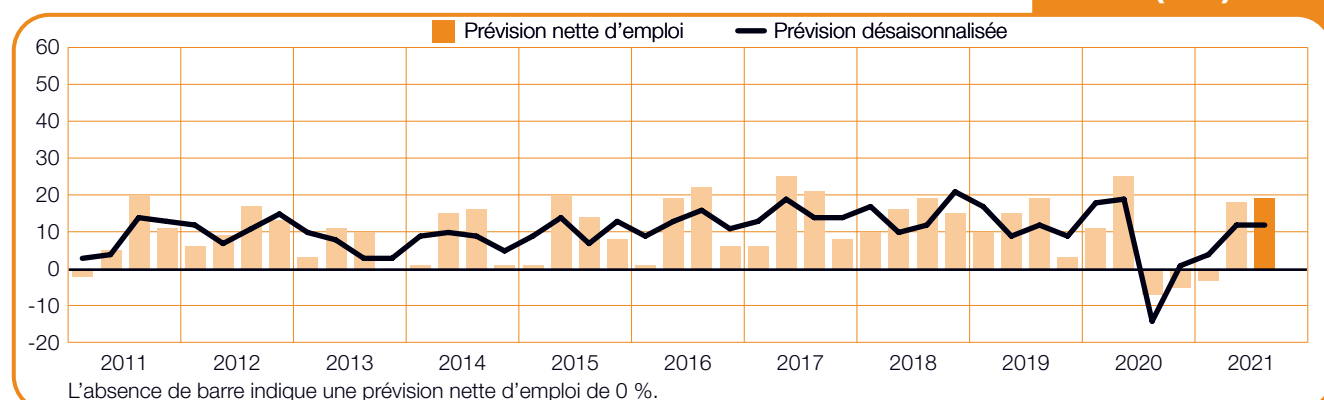
République tchèque

+7 (+4) %



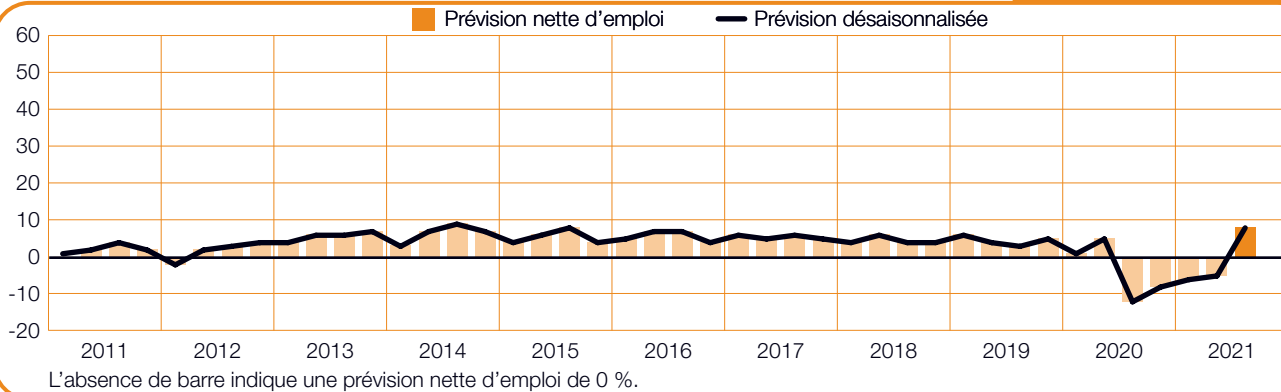
Roumanie

+19 (+12) %



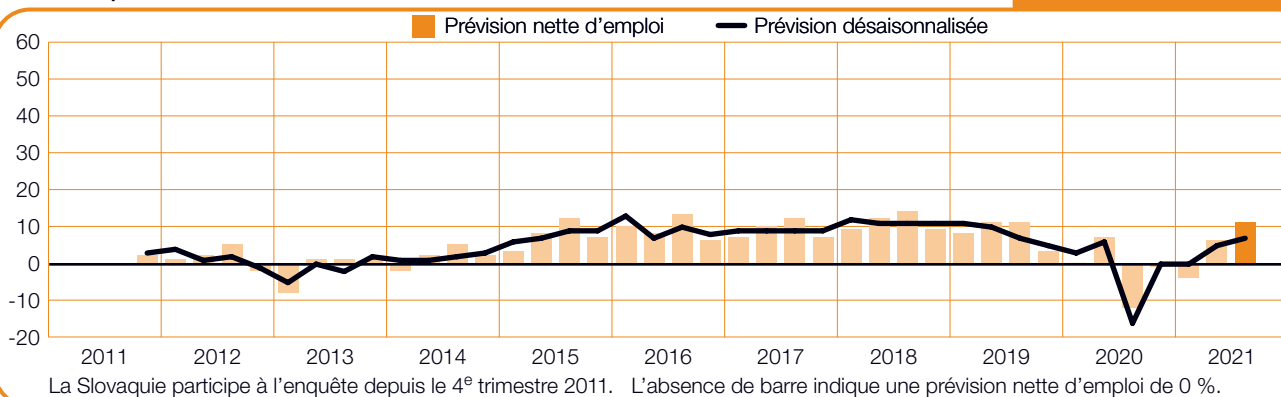
Royaume-Uni

+8 (+8) %



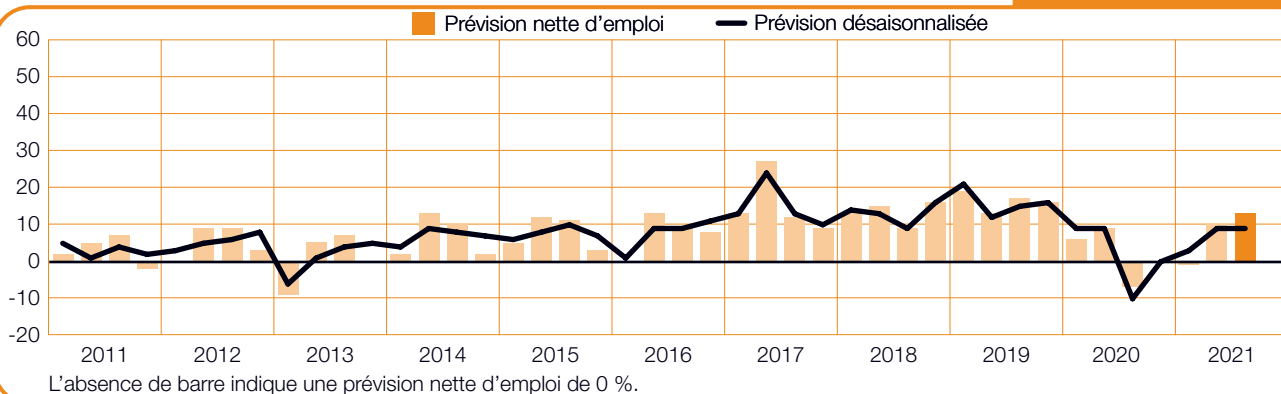
Slovaquie

+11 (+7) %



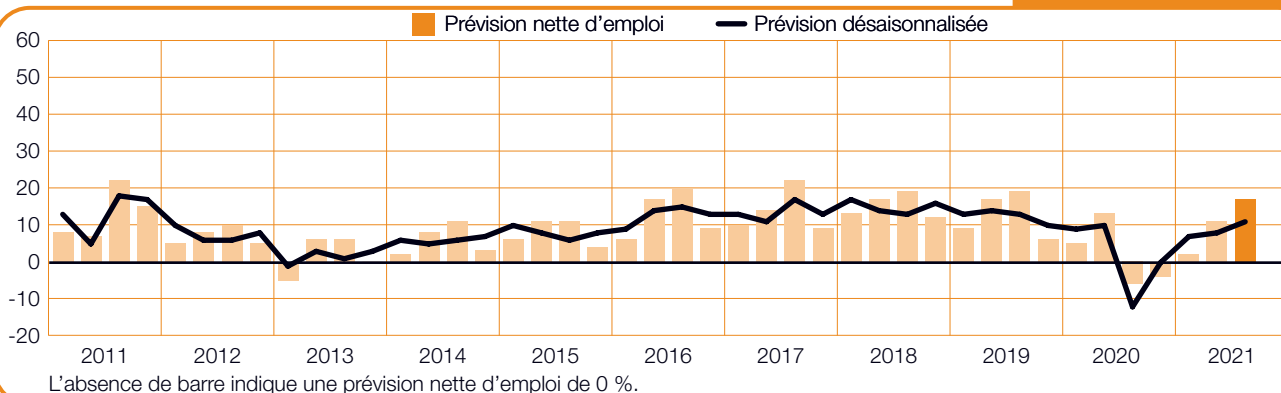
Slovénie

+13 (+9) %



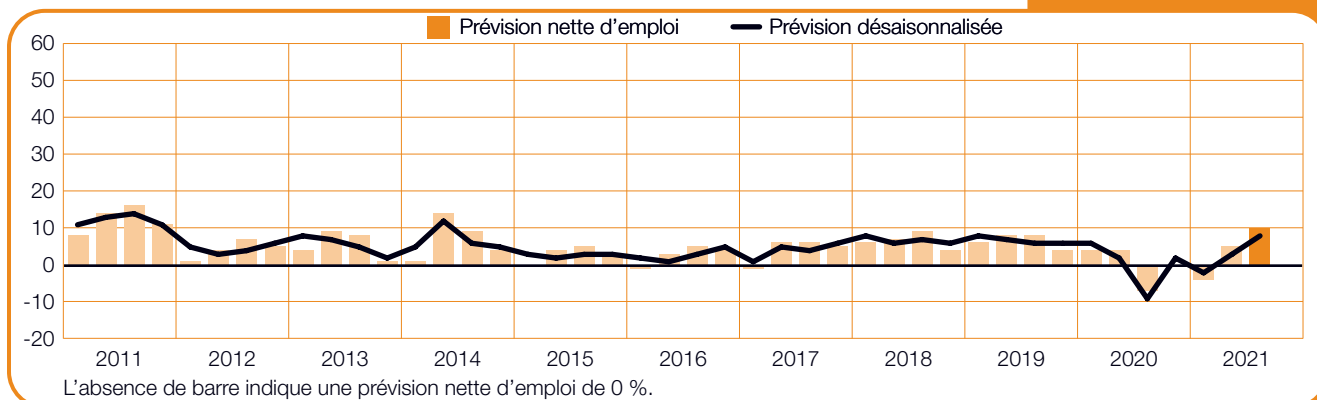
Suède

+17 (+11) %



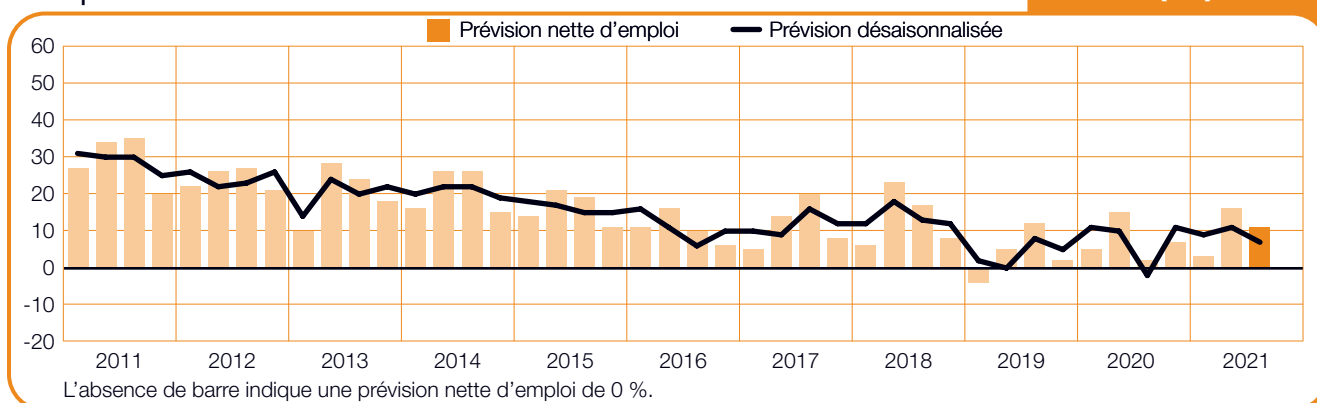
Suisse

+10 (+8) %



Turquie

+11 (+7) %



À propos de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est menée sur une base trimestrielle dans le but de mesurer les intentions des employeurs d'augmenter ou de diminuer leurs effectifs au cours du trimestre suivant. Lancé il y a plus de 55 ans, le baromètre de ManpowerGroup des intentions d'embauche est l'une des études sur l'emploi les plus reconnues dans le monde. Divers facteurs étayaient le succès de l'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi :

Unique : Elle est inégalée dans son ampleur, sa portée, sa longévité et son domaine d'intérêt.

Prospective : L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête prospective la plus vaste au monde en matière d'emploi, demandant aux employeurs de prévoir leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Par contraste, les autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives et ne renseignent que sur ce qui s'est déjà produit.

Objective : L'enquête est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs dans les pays et territoires participants. Les employeurs interrogés ne font pas partie de la clientèle de ManpowerGroup.

Représentative : Les échantillons pour le troisième trimestre 2021 ont été plus restreints que ceux de sondages précédents, reflet de la crise sanitaire liée à la COVID-19. Le nombre des entrevues a donc été plus bas qu'à l'accoutumée dans plusieurs pays. L'enquête repose sur des entretiens menés chaque trimestre avec plus de 45 000 employeurs publics et privés dans 43 pays et territoires, dans l'objectif de mesurer les tendances en matière de recrutement. Cet échantillon permet une analyse détaillée par secteur d'activité et par région.

Ciblée : depuis plus de cinquante ans, l'enquête analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

La même question est posée partout dans le monde à tous les employeurs participant à l'enquête portant sur le troisième trimestre 2021 : Quel changement prévoyez-vous à l'ensemble de l'emploi dans votre établissement au cours des trois prochains mois se terminant à la fin de septembre 2021, en comparaison du trimestre en cours?

Méthodologie

L'Enquête de ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée, conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études de marché. L'enquête a été structurée de façon à être représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur de la majorité des données nationales, régionales et mondiales ne dépasse pas +/- 5%.

La marge d'erreur de l'enquête au Canada est de +/- 2,5 %.

Prévision nette d'emploi

Tout au long de ce rapport, nous utilisons l'expression « prévision nette d'emploi ». Ce chiffre est calculé en prenant le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs pour le trimestre à venir, et en lui soustrayant le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Le résultat représente le solde net – positif ou négatif – des perspectives d'emploi. À moins d'indication contraire, les prévisions nettes d'emploi des pays et territoires ayant accumulé au moins 17 trimestres de données sont indiquées en format corrigé des variations saisonnières.

La correction des variations saisonnières a été effectuée ce trimestre pour l'ensemble des pays participants à l'enquête, à l'exception de la Croatie. ManpowerGroup compte ajouter des données désaisonnalisées pour la Croatie lorsque l'accumulation des données trimestrielles le permettra.

À propos de ManpowerGroup

En tant que chef de file mondial des solutions d'emploi dans un monde du travail en pleine mutation, ManpowerGroup® (NYSE : MAN) aide les organisations à se transformer en dénichant, évaluant, développant et gérant les talents qui assurent leur réussite. Chaque année, nous concevons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'entreprises auxquelles nous procurons les talents qualifiés dont elles ont besoin. Parallèlement, nous trouvons un emploi durable et valorisant à des millions de personnes dans un vaste éventail de secteurs et de compétences. Notre famille de marques – Manpower®, Experis® et Talent Solutions® – offre aux candidats et aux clients dans plus de 75 pays et territoires une valeur ajoutée supérieure, et ce, depuis plus de 70 ans. Nous sommes reconnus de façon constante pour notre diversité, comme un modèle d'inclusion et d'égalité, et en 2021, ManpowerGroup a été nommée pour une douzième année consécutive à la liste des entreprises les plus éthiques du monde, le tout affirmant notre poste à titre de marque de choix en matière de talents prisés.

À propos de Manpower Canada

Offerts à travers un réseau de près de 30 bureaux situés dans des villes stratégiques de part et d'autre du pays, les services de dotation de Manpower Canada comprennent le placement de personnel administratif, industriel, de métiers spécialisés et de centre d'appels; ainsi que l'affectation de professionnels contractuels dans les secteurs des technologies de l'information, des sciences, des finances, de l'ingénierie, des télécommunications et dans d'autres domaines professionnels par l'entremise de sa division Experis. Vous pouvez trouver de plus amples renseignements sur les sites suivants : manpower.ca et experis.ca

ManpowerGroup Canada, 2 Sheppard Avenue West, Suite 2000, Toronto, Ontario, M2N 5Y1
Tel: 416 225 4455
www.manpowergroup.ca

© 2021, ManpowerGroup. Tous droits réservés.