



In partnership with:



WEBINAR

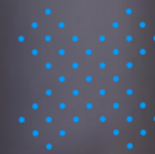
*Hoe kan HR-technologie je helpen om slechte
aanwervingen te voorkomen en zo kosten te besparen?*

Enkele afspraken ...

- Zet je microfoon en video uit
- Screenshots nemen is toegelaten
- Je kan de Q&A feature op elk moment raadplegen
- 40 min webinar + 20 min Q&A

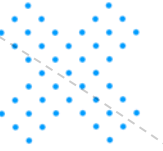
Waarom zou ik

naar jou luisteren?



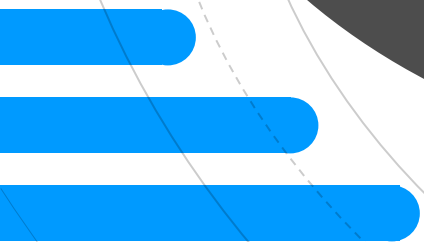
© 2020 All rights reserved.

traicie



Jochen Roef

Master in de psychologie
10 jaar ondernemer





traicie

traicie



**Wat heeft je
hier gebracht?**



Ontmoet



Iris: CEO



Rudy: HR



Olga: Sales



Eenzelfde wens

traicie



Eenzelfde wens

Competente en
geëngageerde medewerkers
die bijdragen aan de
bedrijfsdoelstelling

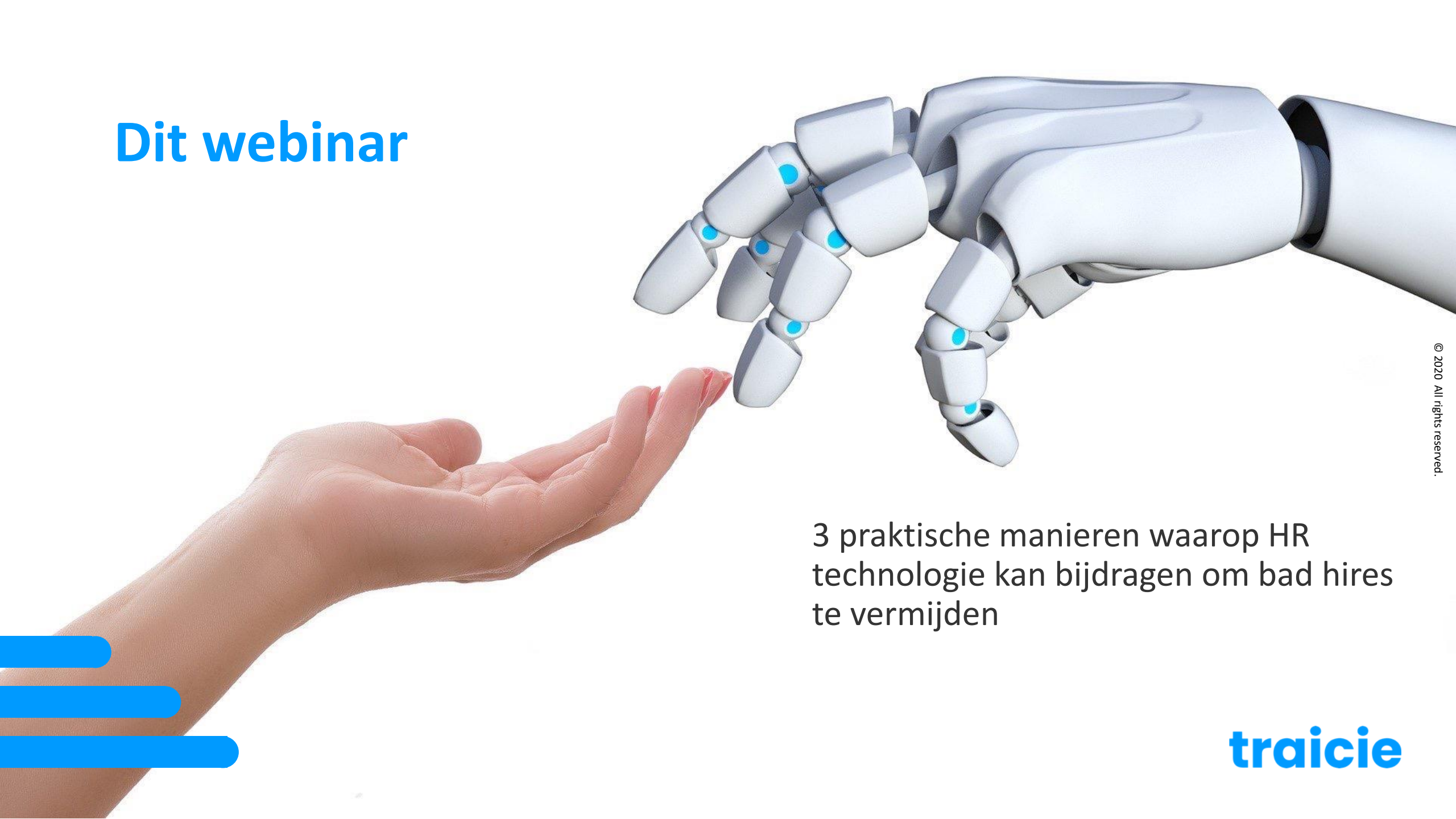
Eenzelfde angst:

De 'bad hire'!



traicie

Dit webinar



3 praktische manieren waarop HR technologie kan bijdragen om bad hires te vermijden

traicie

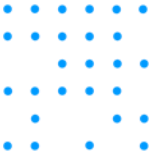


Technologie
≠
Magie

© 2020 All rights reserved.

traicie

Agenda



- 01 Wat maakt rekruteren zo moeilijk?
- 02 Hoeveel kost een bad hire?
- 03 Welke HR technologieën bestaan er?
- 04 Waar in het proces past HR tech?
- 05 Hoe kunnen mens en machine samenwerken?



traicie



Voor wie tot het einde blijft

traicie



Wat maakt rekrutering verraderlijk en moeilijk?

traicie

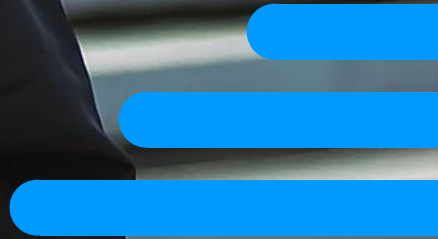


1. Zichtbaar Onzichtbaar

traicie



“Verleden”
Diploma
Sector kennis
Ervaring



traicie



“Toekomst”

Competenties

Attitude

Cultuurfit

Groeipotentieel





2. Snelheid

Getalenteerde werkzoekenden zijn baas in het proces. Deze mensen willen snel schakelen.

John Sullivan—PhD and Professor of Management at San Francisco State University – Recruitcon May 2019

© 2020 All rights reserved.

traicie



3. Te grote instroom

Retailers: 1000 sollicitanten per dag
Google: 1.000.000 sollicitanten per jaar
Algemene stijging van 'irrelevante' sollicitanten

© 2020 All rights reserved.

traicie



4. Te weinig instroom

IT developers, ingenieurs, technici,
zorgberoepen...

traicie





5. Candidate convenience

7% compliance op online psycho-technische testen bij hoog geschoolde professionals

traicie



6. Objectiviteit





Executive State

PREFRONTAL LOBES



Survival State

BRAIN STEM

COGNITIVE BIAS CODEX

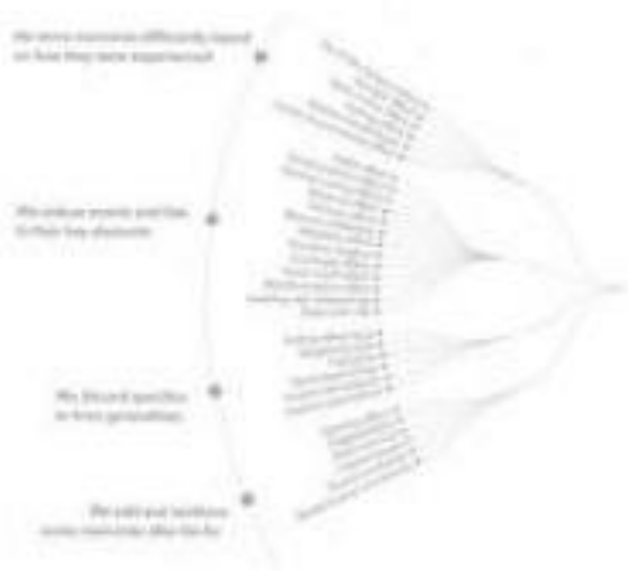
188 systematic patterns of cognitive deviation

**What Should
We Remember?**

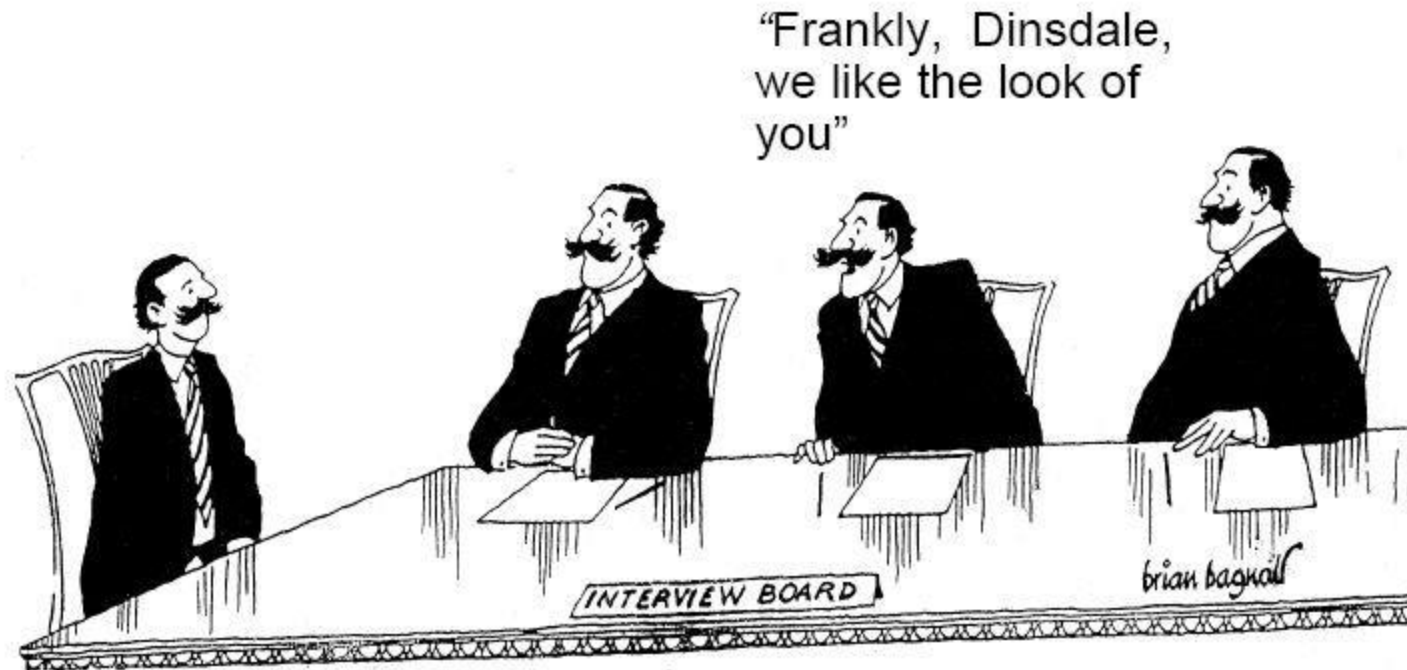
**We Need
To Act Fast**

**Not Enough
Meaning**

**Too Much
Information**



Affinity bias





Op zoek naar een marketeer

© 2020 All rights reserved.



KOEN AMARI

Steenstraat 24, 9070 Heusden · 0496/16.04.34

koen.amari@gmail.com · [linkedin.com/in/koenamari](https://www.linkedin.com/in/koenamari)

A

Consultant met ervaring bij het customer succes departement en een passie voor het helpen van klanten. Op zoek naar een uitdagende functie in een marketing of communicatie team.

B

Als customer succes consultant met een passie voor klantgerichtheid wil ik mijn ervaring inzetten in een uitdagende functie als marketeer of communicatie medewerker.

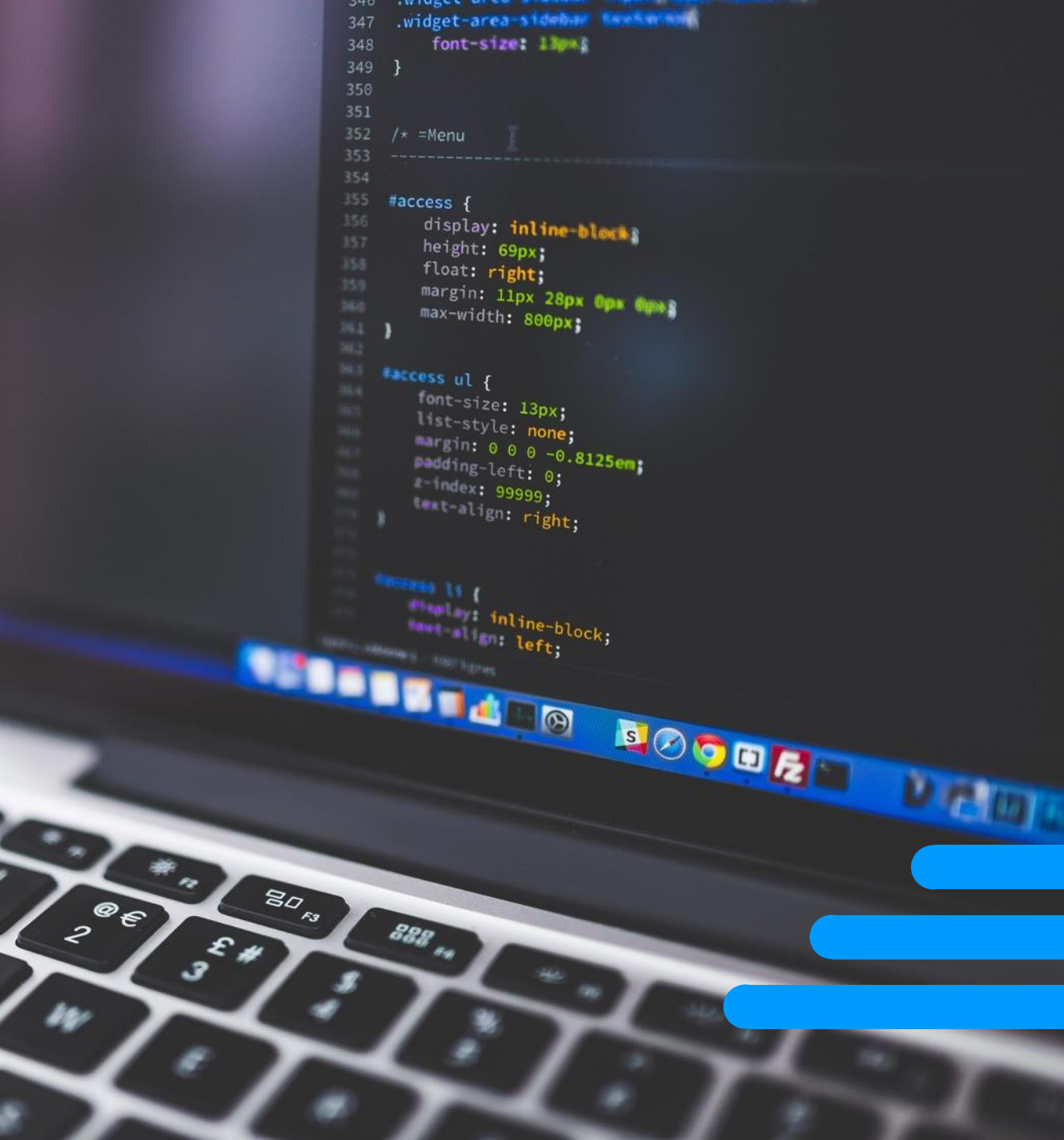
C

Gepassioneerd customer succes consultant met ervaring in klantgerichtheid. Op zoek naar een uitdagende functie binnen marketing en communicatie.

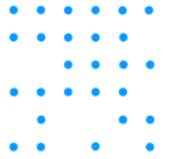
ERVARING

.....
JANUARI 2017– DECEMBER 2020

CUSTOMER SUCCES CONSULTANT, PYRAMID NV



Taalpatronen van een persoon die



A

- Energie krijgt van werken in een team
- Gevoelig is voor status en leiderschapspositie
- Team, organisatie en maatschappij gericht denkt

B

- Graag alleen werkt als expert
- Houdt van individuele verantwoordelijkheid
- Loon en werkomstandigheden belangrijk vindt

C

- Liefst in duo's werkt
- Intense en competitieve jobs verkiest
- Actiegericht is en een hoog energieniveau heeft

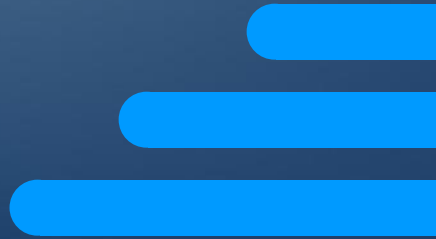


Objectiviteit

'If you have a brain you have a bias' 😊

© 2020 All rights reserved.

traicie



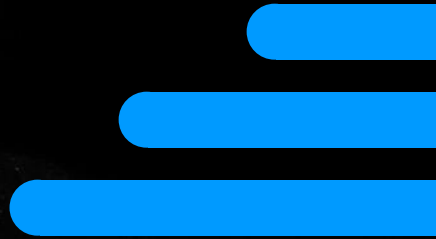
HR tech kan ons helpen bij deze challenges

traicie



**Waarom zouden
we ons laten
helpen?**

© 2020 All rights reserved.



traicie

Wat kost een bad hire?

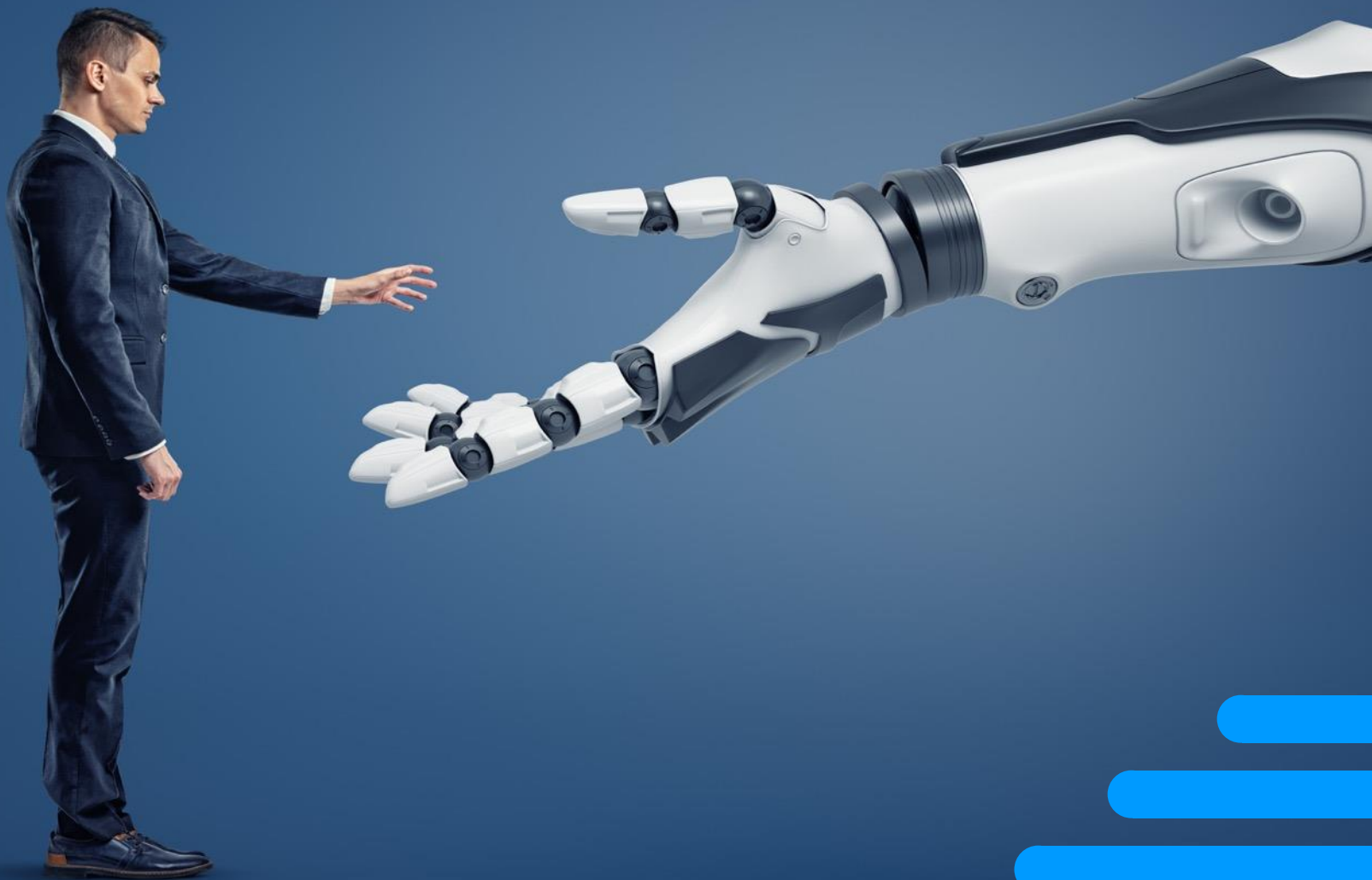
Advertentiekost
Loon recruiter en hiring
manager
Productiviteitsverlies
Opleidingstijd
Loon
Inlooptijd opvolger



Wat kost een bad hire?

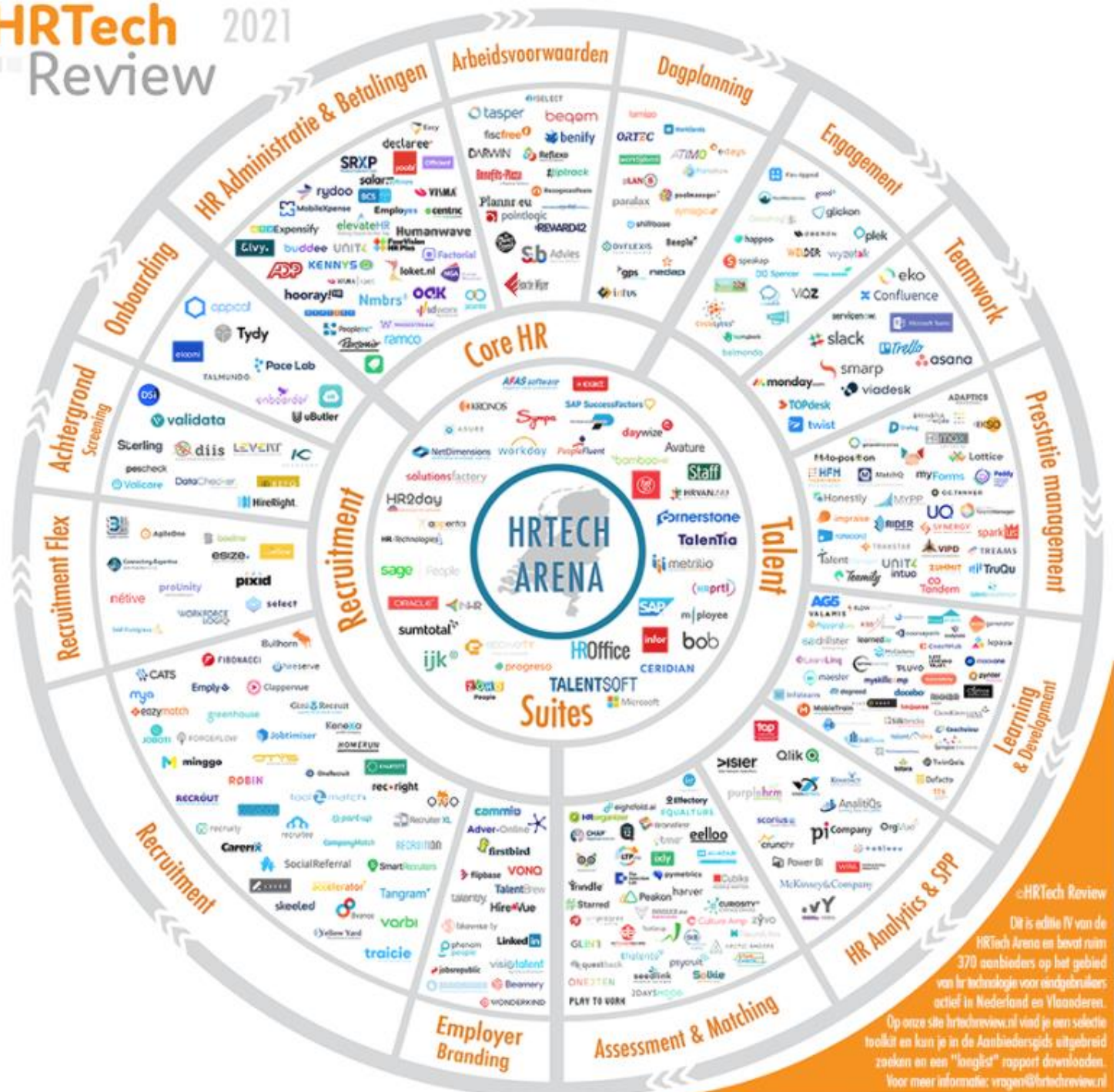
Een jaarloon





Welke HR tech
bestaat er en
hoe kan het
ons helpen?

traicie



www.hrtechreview.nl
www.hrtechvalley.org

HRTech Review
 Dit is editie IV van de HRTech Arena en bevat ruim 370 aanbieders op het gebied van IT technologie voor end-to-end HR actief in Nederland en Vlaanderen. Op onze site hrtechreview.nl vind je een selectie toolkit en kan je in de Aanbiedersgids uitgebreid zoeken en een "hoogst" rapport downloaden. Voor meer informatie: vragen@hrtechreview.nl



3 praktische toepassingen

1. Sourcing
2. Screening
3. Opvolging

1. Sourcing



HAPPY RECRUITER

Uw toegangspoort tot Digitale Social Media Recruitment

mogelijk gemaakt door Dora the Recruitment Robot

Eenvoudig te gebruiken en volledig geautomatiseerd
ecosysteem om uw wervingsprestaties te
verbeteren

VRAAG DEMO AAN



DORA



Rotterdam, Gent or any other

D

Top! Wat zou voor jou het acceptabele salaris zijn?

EURO 2,300 bruto

D

Uitstekend, op dit moment heb ik 7 banen die bij jou passen, waarvoor ik je nu kan interviewen.



Product

Partners

Workshops

Over ons

Blog

Contact



NL



Slimme recruitment chatbots.

Ontvang 3x zoveel
kandidaten en vergroot je
bereikbaarheid naar 24/7.

Plan een online demo in



CM Powered by CM.com
WhatsApp Business Solution Provider

Find the right people
no matter what your
hiring needs

Request a demo



2. Screening



How our software for recruitment works

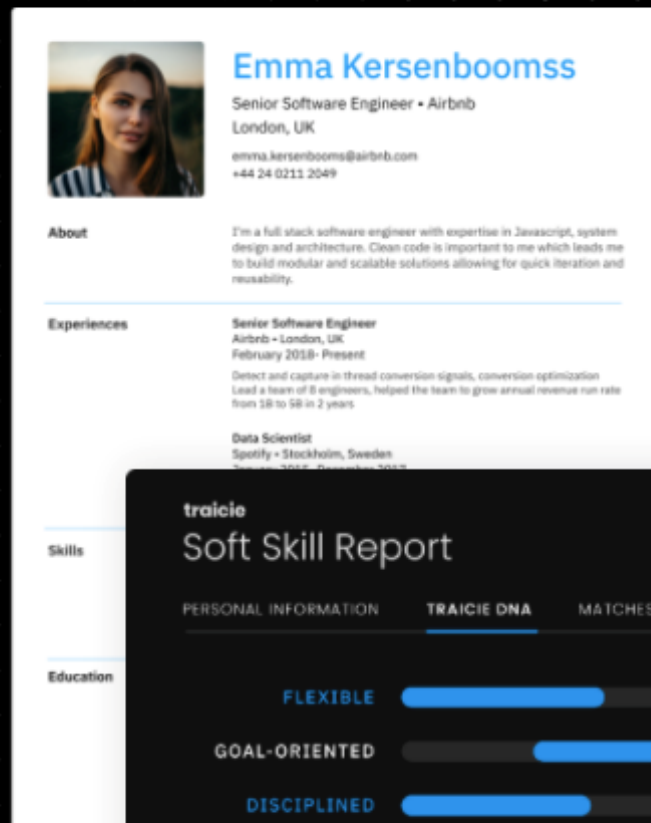
Actonomy's smart searching and matching software is combining the advantages of human and artificial intelligence. The software is digging deep into the **meaning and interpretation of words and concepts**. To do so, it takes advantage of Actonomy's unique and **huge database** of concepts and meanings: its ontology.

[LEARN ABOUT OUR SOLUTIONS >](#)

Automated soft skills screening from resumes

Finding candidates that have the right attitude
and fit your culture has never been easier.

GET IN TOUCH



Emma Kersenboomss
Senior Software Engineer • Airbnb
London, UK
emma.kersenbooms@airbnb.com
+44 24 0211 2049

About
I'm a full stack software engineer with expertise in Javascript, system design and architecture. Clean code is important to me which leads me to build modular and scalable solutions allowing for quick iteration and reusability.

Experiences
Senior Software Engineer
Airbnb • London, UK
February 2018 - Present
Detect and capture in thread conversion signals, conversion optimization
Lead a team of 8 engineers, helped the team to grow annual revenue run rate from \$B to \$B in 2 years

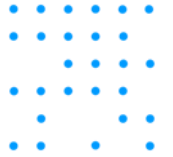
Data Scientist
Spotify • Stockholm, Sweden
September 2017 - December 2017

Skills

Education

traicie
Soft Skill Report

PERSONAL INFORMATION	TRAIICIE DNA	MATCHES
	FLEXIBLE	CONSERVATIVE
	GOAL-ORIENTED	PROCESS-ORIENTED
	DISCIPLINED	SPONTANEOUS
	EAGER TO LEARN	PRODUCTIVE
	INTROSPECTIVE	EXTERNAL ORIENTATION
	OPTIMISTIC	REALISTIC



Wat is traicie?

Traicie is een **CV prescreening tool** die via **NLP** het natuurlijk **professioneel gedrag** van een kandidaat **voorspelt** en een geautomatiseerde **suitability match** doet met vacatures.

Het algoritme werkt op CV, LinkedIn en motivatiebrief.

Soft skills assessment van alle inkomende kandidaten zonder hen lastig te vallen met assessments of invultesten



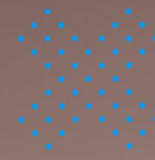
traicie



Wat is NLP?



traicie



© 2020 All rights reserved.

traicie



Zoeken naar significante waarden en patronen

© 2020 All rights reserved.

traicie



NLP concreet

traicie

Search



Oprah Winfrey 

CEO, Producer, Publisher, Actress and Innovator

Los Angeles, California · 932,179 followers · [Contact info](#)

About

Oprah Winfrey is a global media leader, philanthropist, producer and

She has created an unparalleled connection with people around the world and admired people today.

As Chairman and CEO, she's guiding her successful cable network. Under her leadership, she has launched the Oprah Winfrey Leadership Academy under of O, The Oprah Magazine and Harpo Films. This December she will be in Australia and New Zealand, on the heels of her eight-city U.S. tour.

traicie

AA



TEAMGERICHT

ERKENNINGSGEVOELIG

EXPRESSIEF

DOELGERICHT

COMMUNICATIEF

EXTERNE ATTRIBUTIE

CREATIEF

HUNTER

CHALLENGEND

MENSGERICHT

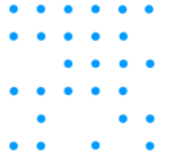
BLUE OCEAN

WIN-WIN GERICHT

KRITISCH

SNEL

FAMILIAIR



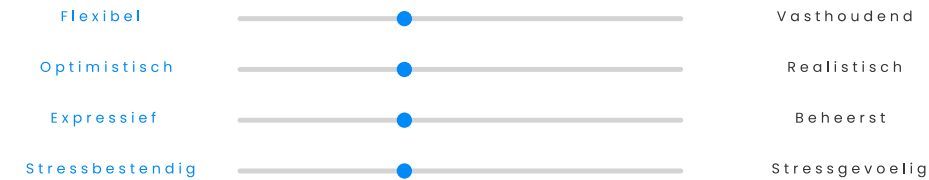
Welke werkstijl
vereist de job?

‘Softskills
paspoort’

BDR IS ...
DOELGERICHT
ERKENNINGSGEVOELIG
TEAMGERICHT
CHALLENGEND
BLUE OCEAN
HUNTER
BEST PRACTICES GERICHT
COMMUNICATIEF
CONCEPTUEEL
AUTONOOM
CREATIEF
PROACTIEF
TAAKGERICHT
PRAKTISCH
STUREND

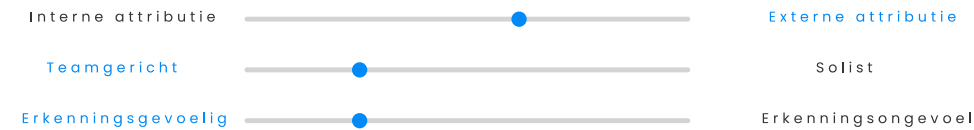
Zelfmanagement

Hoe benadert de kandidaat professionele taken?



Groepsdynamiek

Hoe benadert de kandidaat professionele taken?



Leiderschap

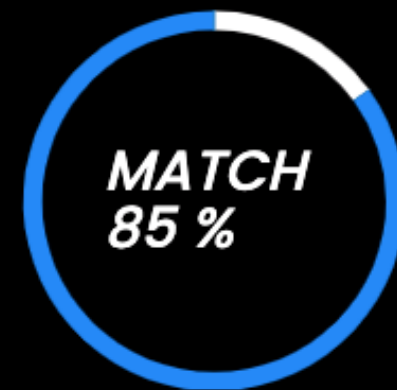
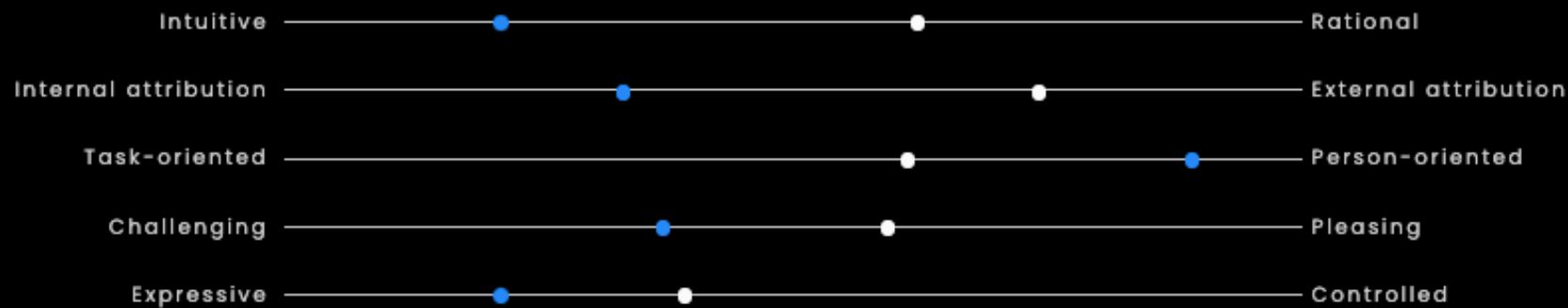
Hoe gedraagt de kandidaat zich als leidinggevende?

- Oprah Winfrey
- SDR

5 best matching attitudes



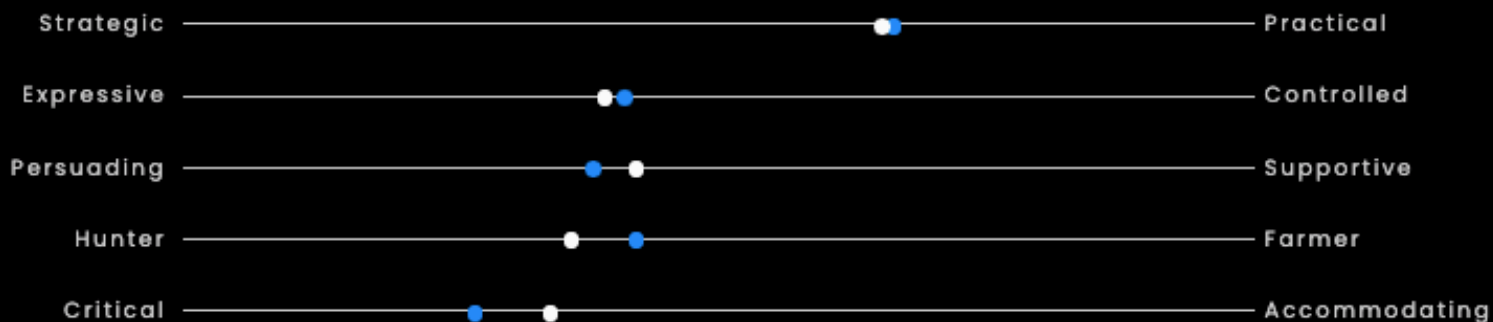
5 least matching attitudes



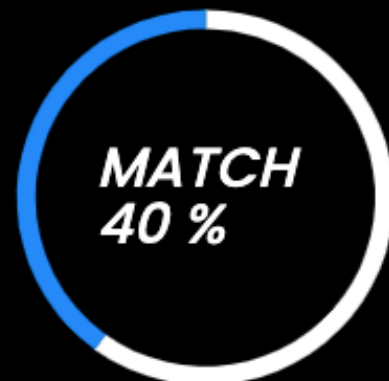
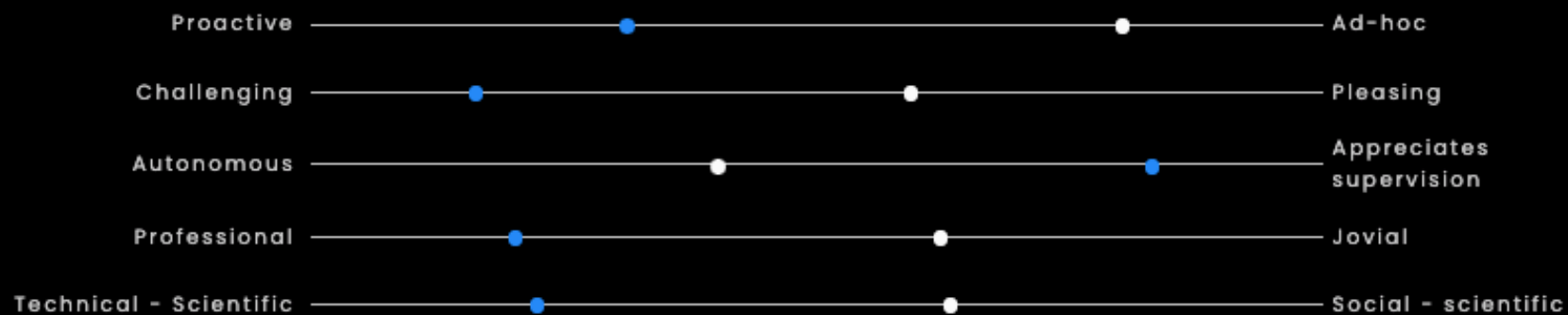


- Brené Brown
- SDR

5 best matching attitudes



5 least matching attitudes



3. Opvolging



recruitee

[Solutions](#)

[Customers](#)

[Pricing](#)

[Blog](#)

[Get demo](#)

[Log in](#)

[Try for free](#)

Talent Acquisition Platform

Powerful software that makes hiring easy.

[Try for free](#)

[Get demo](#)

No credit card required.

3. Opvolging



Avature

Solutions

Technology

Services

Customers

Company

Resources

One Platform, End-to-End Smart Automation

Avature is designed to free your teams from administrative tasks so they can invest more time in high-value activities.

[Learn More](#)





**Waar sta jij in je
technologische journey?**

traicie



De visie van
key innovators:

Peter Hinssen, Kevin Wheeler

- De recruiter van de toekomst gebruikt technologie om zoveel mogelijk mens te zijn.

Enthousiaste fans!

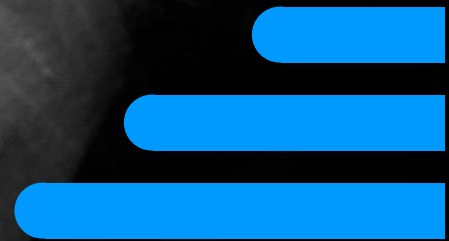


traicie



traicie

Woedende
oppositie!



traicie

Onterechte uitsluiting





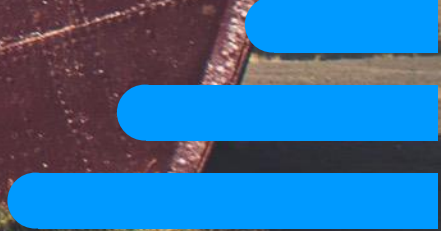
Wat als...

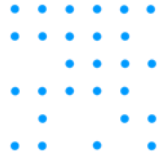


Algoritmes niet 100% werken

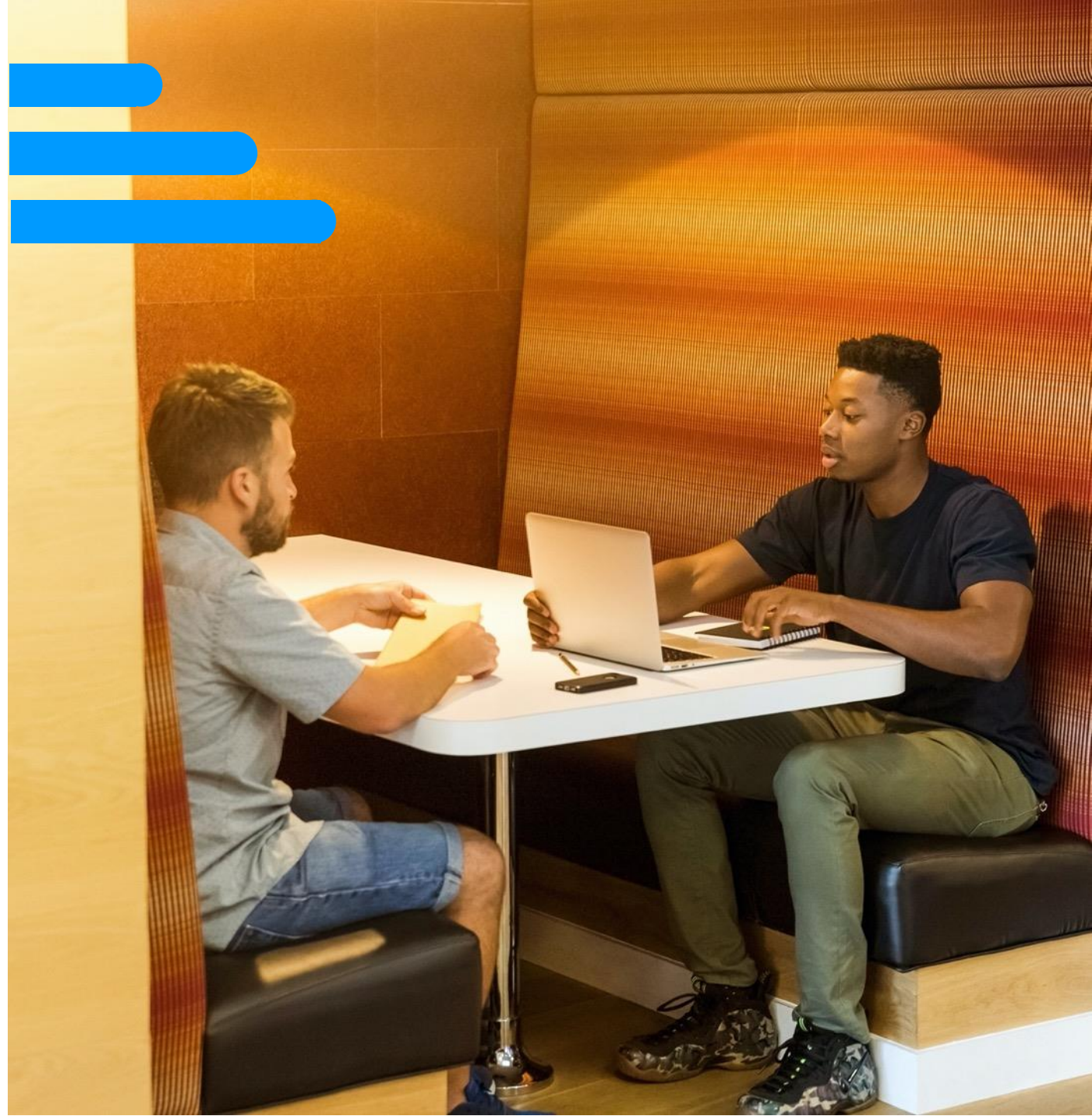
Ik als recruiter deze algoritmes gebruik

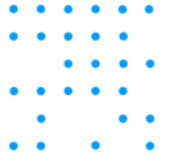
Het einde nabij





Wat is de staat van
menselijke rekrutering?



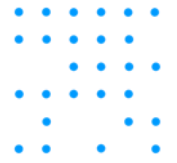


Realiteit

Onderzoek gedaan door HR.com and IBM onder 555 HR professionals toont een gemiddelde bad hire ratio van

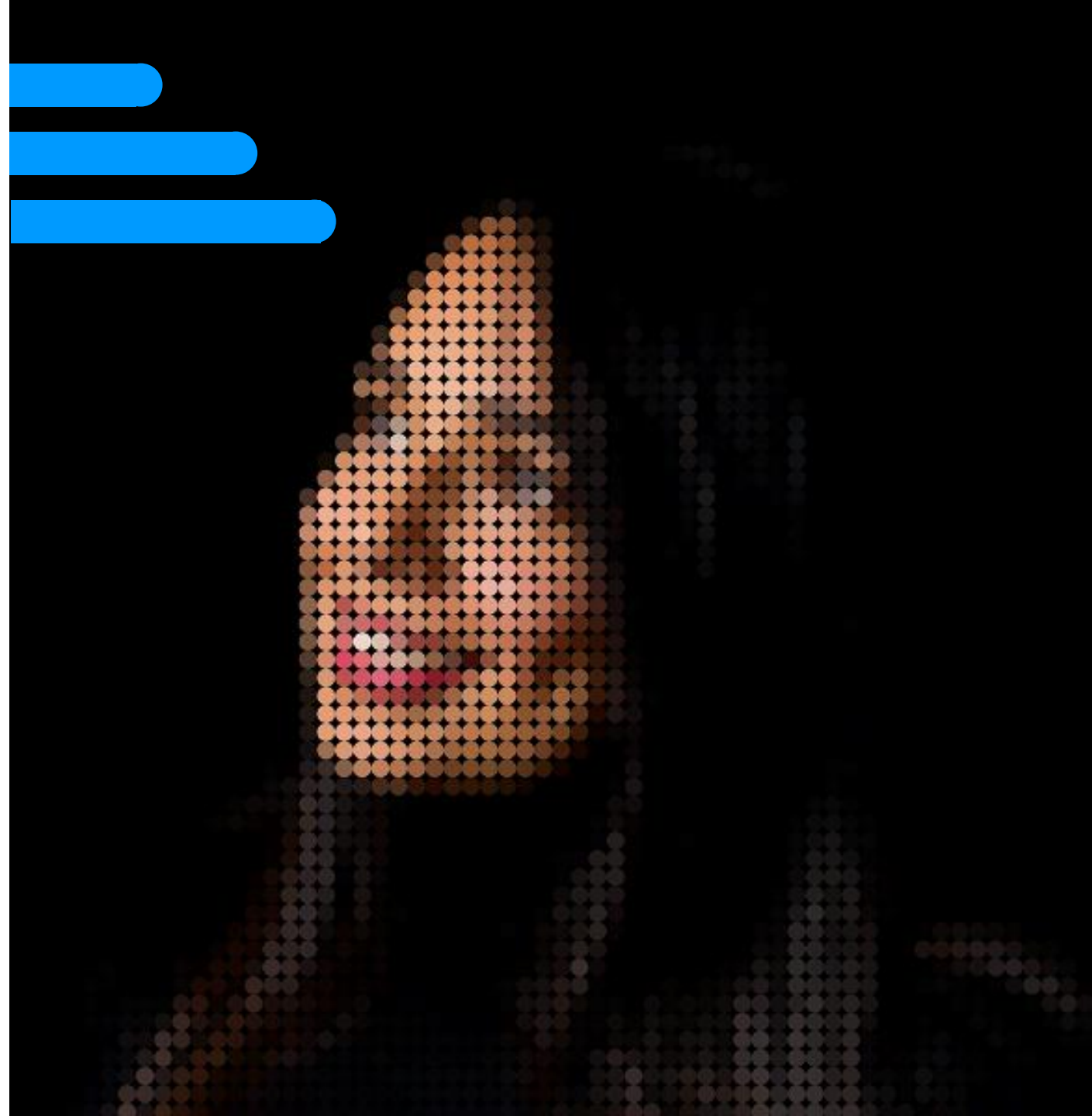
31%

Bron: 'Solving the costly problems plaguing today's recruitment experts' Mark Vickers, Sheri Feinzig, Ph.D. 2018



Hoe goed doet tech het?

- 85% accuraat





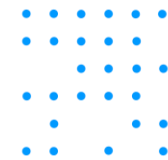
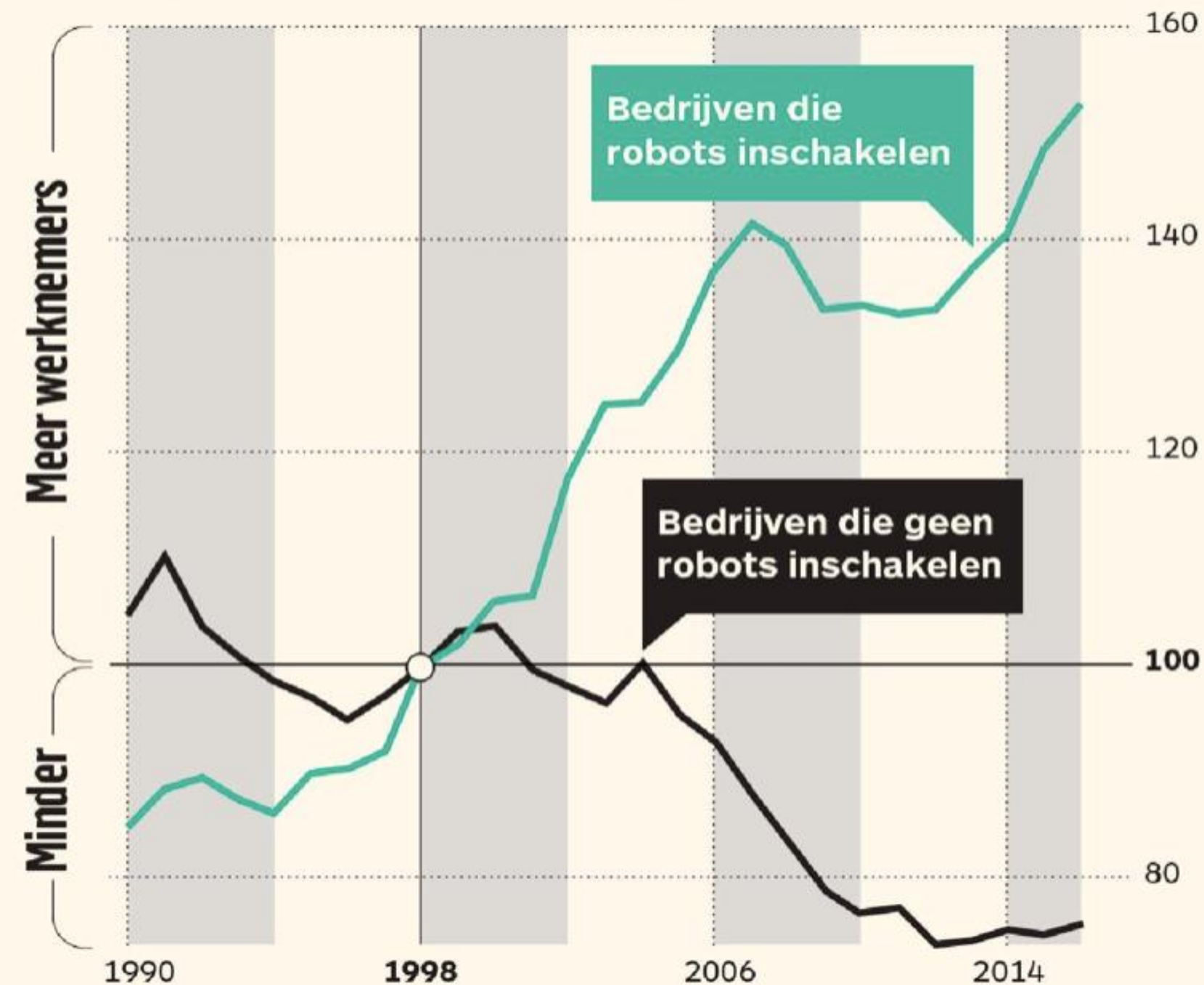
Niet veel verschil!

⋮⋮⋮⋮ Hoe goed dat de mens het
⋮⋮⋮ in samenwerking met AI...?



traicie

Evolutie aantal werknemers (1998 = 100)



Het is niet van technologie dat je bang moet zijn, maar van je concurrent die met technologie werkt.



**Goed gebouwde AI is een cadeau voor hr en de
gehele organisatie**

traicie



Vraag een AI job benchmark

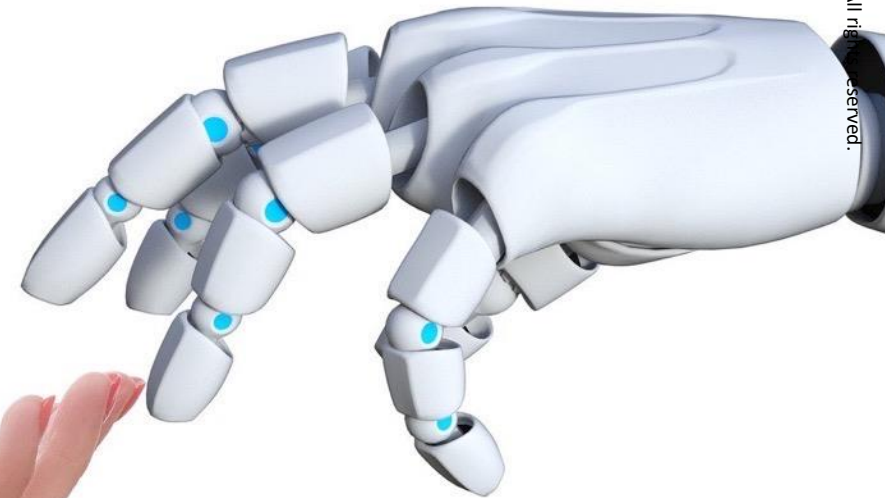
traicie

Als de **machine** het data-analytische en repetitieve werk doet, krijgt de **HR professional tijd** en **ruimte** om als menselijke waarde te bieden



info@traicie.com

[Linkedin.com/jochenroef](https://www.linkedin.com/jochenroef)



traicie



sodexo
QUALITY OF LIFE SERVICES

Bedankt!