

Template Interne Mitarbeiter*innen

Formal

Hallo liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir brauchen Ihre Unterstützung. Momentan überarbeiten wir unseren Recruiting-Prozess, da wir die Persönlichkeit in den Vordergrund stellen wollen. Daher haben wir uns mit retorio zusammengetan. Retorio ist ein Start-Up aus München, welches uns die Möglichkeit gibt, mit der Hilfe von künstlicher Intelligenz die Bewerber*innen durch die Augen von mehreren 1000 Recruitern zu sehen. Aber warum sollte uns das helfen?

Da jeder Mensch unbewusst in seinen Entscheidungen beeinflusst wird, hilft retorio dabei diese Trugschlüsse zu hinterfragen. Somit können wir Diskriminierung, Sexismus und Rassismus im Recruiting Prozess kontrolliert eliminieren.

Um Kolleg*innen zu finden, die harmonisch in unsere bestehenden Teams passen, schauen wir uns nun den „Status Quo“ an. Und hier kommen Sie ins Spiel:

Untenstehend finden Sie einen Link über welchen sie direkt zum Aufnahmeprogramm kommen. Hier werden Ihnen ein paar Fragen gestellt, die Sie bitte in Videoform beantworten. Aus allen Antworten können wir dann ein Kulturprofil erstellen.

Wichtig hierbei,

1. Ihre persönliche Antwort wird nur für die übergreifende Analyse genutzt
2. Sie können Ihre Ergebnisse nach Abschluss der Analyse einsehen und damit erkennen, wie Sie auf Andere wirken
3. Sie gestalten unsere Kultur mit und beeinflussen somit die Auswahl zukünftiger Kolleg*innen

Ihre Daten werden ausschließlich für dieses interne Assessment genutzt, nicht an Dritte weitergegeben und liegen sicher auf deutschen Servern.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Mit freundlichen Grüßen,

<<Name>>

Informal

Hallo liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir brauchen eure Unterstützung. Momentan überarbeiten wir unseren Recruiting-Prozess, da wir die Persönlichkeit in den Vordergrund stellen wollen. Daher haben wir uns mit retorio zusammengetan. Retorio ist ein Start-Up aus München, welches uns die Möglichkeit gibt, mit der Hilfe von künstlicher Intelligenz die Bewerber*innen durch die Augen von mehreren 1000 Recruitern zu sehen. Aber warum sollte uns das helfen?

Da jeder Mensch unbewusst in seinen Entscheidungen beeinflusst wird, hilft retorio dabei diese Trugschlüsse zu hinterfragen. Somit können wir Diskriminierung, Sexismus und Rassismus im Recruiting Prozess kontrolliert eliminieren.

Um Kolleg*innen zu finden, die harmonisch in unsere bestehenden Teams passen, schauen wir uns nun den „Status Quo“ an. Und hier kommst du ins Spiel:

Untenstehend findest du einen Link über welchen du direkt zum Aufnahmeprogramm kommst. Hier werden dir ein paar Fragen gestellt, die du bitte in Videoform beantworten. Aus allen Antworten können wir dann ein Kulturprofil erstellen.

Wichtig hierbei,

1. Deine persönliche Antwort wird nur für die übergreifende Analyse genutzt
2. Du kannst deine Ergebnisse nach Abschluss der Analyse einsehen und damit erkennen, wie du auf Andere wirkst
3. Du gestaltest unsere Kultur mit und beeinflusst somit die Auswahl zukünftiger Kolleg*innen

Deine Daten werden ausschließlich für dieses interne Assessment genutzt, nicht an Dritte weitergegeben und liegen sicher auf deutschen Servern.

Vielen Dank für deine Teilnahme!

Mit freundlichen Grüßen,

<<Name>>