

Factoryn eväillä työelämään

1

00:00:04,070 --> 00:00:06,875

Tervetuloa Liven podcastin pariin.

2

00:00:07,205 --> 00:00:11,189

Tänään me käsitellään

työelämäyhteistyötä -

3

00:00:11,814 --> 00:00:15,549

ja aiheena on Factoryn

eväillä työelämään.

4

00:00:16,381 --> 00:00:21,223

Mun nimi on Annika Lipponen ja

toimin Livessä asiakkuuspäällikkönä.

5

00:00:21,567 --> 00:00:26,833

Lyhyesti Liven taustaa

eli ammattiopisto Live -

6

00:00:26,942 --> 00:00:30,494

on pääkaupunkiseudun suurin

ammattillinen erityisoppilaitos -

7

00:00:30,815 --> 00:00:33,357

ja erityisopetuksen kehittämiskeskus.

8

00:00:33,889 --> 00:00:39,154

Tarjoamme opiskelijoille yksilöllistä
tukea opintojen suorittamiseen.

9

00:00:39,350 --> 00:00:44,722

Ammatillisessa erityisoppilaitoksessa
meillä on pienemmät ryhmäkoot -

10

00:00:44,886 --> 00:00:47,323

ja pystymme tarjoamaan
yksilöllisempää tukea.

11

00:00:47,644 --> 00:00:51,745

Livessä opiskelee vuosittain
parisen tuhatta opiskelijaa -

12

00:00:53,175 --> 00:00:56,769

ja se, miksi tänään käsitellään
tätä aihetta ja teemaa, -

13

00:00:57,379 --> 00:01:02,311

niin yritysyhteistyö on meille

tosi tärkeä ja oleellinen asia.

14

00:01:03,168 --> 00:01:06,062

Ilman näitä meidän

arvokkaita yhteistyökumppaneita -

15

00:01:06,124 --> 00:01:10,264

me ei voitais toteuttaa meidän

Täältä töihin -strategiaa onnistuneesti.

16

00:01:11,272 --> 00:01:15,590

Siksi mulla on mukana loistavat ja

asiantuntevat vieraat -

17

00:01:16,799 --> 00:01:21,254

Liven ammatillinen erityisopettaja

Marjut Nyström, tervetuloa, -

18

00:01:21,709 --> 00:01:25,164

ja ravintola Factoryn toimitusjohtaja

Matti Karvonen.

19

00:01:25,454 --> 00:01:28,115

Lämpimästi tervetuloa mukaan.

20

00:01:28,217 --> 00:01:29,896

Kiitokset.

-Kiitos.

21

00:01:30,129 --> 00:01:35,736

Alkuun voisitte kertoa hieman itsestänne

ja miksi olette mukana podcastissa.

22

00:01:35,752 --> 00:01:37,799

Aloitatko sä Matti?

23

00:01:38,174 --> 00:01:43,187

Nimi on Matti Karvonen ja tulen

Ravintolat oy:stä mutta -

24

00:01:43,432 --> 00:01:45,828

meidät tunnetaan paremmin

Factory-ravintoloista.

25

00:01:45,914 --> 00:01:48,620

Ollaan suomalainen perheyhtiö -

26

00:01:48,682 --> 00:01:54,603

ja työllistetään tällä hetkellä

reilut sata työntekijää.

27

00:01:54,756 --> 00:01:59,605

Meidän ravintolat sijaitsee

Espoossa ja Helsingissä -

28

00:02:00,051 --> 00:02:03,832

ja olemme kasvava suomalainen

ravintola-alan yritys.

29

00:02:03,853 --> 00:02:05,933

Ja olen täällä tänään, koska -

30

00:02:06,067 --> 00:02:09,962

meillä on erittäin hyvää yhteistyötä

Liven kanssa ja -

31

00:02:10,425 --> 00:02:15,395

mua pyydettiin asiasta keskustelemaan

ja erittäin mielelläni tulin tänne.

32

00:02:15,533 --> 00:02:18,513

Käydään meidän yhteistyötä läpi ja -

33

00:02:20,321 --> 00:02:25,206

tehdään podcastia ja mietitään,
mitä kaikkea uutta keksitään yhdessä.

34

00:02:25,391 --> 00:02:29,225

Juurikin näin ja varmasti keksitään.
Mahtavaa, että pääsit paikalle.

35

00:02:29,374 --> 00:02:30,936

Sitten Marjut, ole hyvä.

36

00:02:31,385 --> 00:02:36,553

Terve kaikille, olen Marjut Nyström,
ammattillinen erityisopettaja Livestä.

37

00:02:36,765 --> 00:02:40,194

Ja miksi mä oon täällä tänään,
niin voin sanoa, että -

38

00:02:40,423 --> 00:02:44,827

koko työurani ajan työelämäyhteistyö
on ollut lähellä sydäntäni, -

39

00:02:45,517 --> 00:02:51,354

ja tosiaankin täältä töihin

opiskelijoita luotsaamme, -

40

00:02:51,485 --> 00:02:55,380

niin siitä näkökulmasta ollaan
tänään juttelemassa.

41

00:02:56,764 --> 00:03:01,680

Factory kutsuttiin vieraaksi,
koska tuntuu, että opiskelijat -

42

00:03:01,818 --> 00:03:06,706

alkoi olla enemmän siellä kuin koulussa,
mikä on hieno juttu.

43

00:03:07,320 --> 00:03:15,171

Voin allekirjoittaa, että Marjut on niin
kokenut konkari työelämäyhteistyössä, -

44

00:03:15,209 --> 00:03:17,802

ja siten esimerkillinen opettaja.

45

00:03:18,209 --> 00:03:24,034

Palataan sitten siihen,
että mistä kaikki alkoi Liven ja -

46

00:03:24,186 --> 00:03:31,746

Factoryn yhteistyössä. Alotatko Marjut,
että mistä yhteistyö starttasi?

47

00:03:32,395 --> 00:03:36,902

Sillon ihan aikojen aamussa
eli vajaa kymmenen vuotta sitten -

48

00:03:36,955 --> 00:03:41,688

meillä oli yksi kontakti Factoryyn -

49

00:03:42,213 --> 00:03:47,392

eli henkilö oli tehnyt pitkän uran
Factoryssä ja tullut meille ohjaajaksi

50

00:03:47,581 --> 00:03:50,923

ja sieltä lähti varmaan se eka,
ja sitten -

51

00:03:51,188 --> 00:03:54,586

koulutussopimusten ja
työssäoppimisten kautta -

52

00:03:54,611 --> 00:03:58,186

ollaan tiivistetty yhteistyötä.

53

00:03:58,461 --> 00:04:02,588

Eli kuten usein, hyvistä verkostoista
kaikki starttasi tässäkin.

54

00:04:03,080 --> 00:04:06,572

Matti, minkälaisia muistoja
sulla on alkutaipaleesta?

55

00:04:07,110 --> 00:04:10,345

Ennen kuin tulin itse mukaan
kolmisen vuotta sitten -

56

00:04:10,384 --> 00:04:13,087

haastattelin tarkkaan
meidän henkilöstöpäällikköä -

57

00:04:13,377 --> 00:04:15,546

ja kyselin tästä yhteistyöstä.

58

00:04:16,162 --> 00:04:18,521

Hyvä yhteistyö ruokkii
aina lisää yhteistyötä, -

59

00:04:18,583 --> 00:04:21,404

ja kyse on aika paljon

henkilökemioista ja siitä, -

60

00:04:21,646 --> 00:04:25,695

miten yrityksen ja yhteistyökumppanin

arvot kohtaavat toisensa.

61

00:04:25,961 --> 00:04:29,865

Sain erittäin positiivista palautetta

jo niistä alkuvuosista, -

62

00:04:30,513 --> 00:04:35,474

ja kun asiat menevät hyvin,

ne johtavat toisiin asioihin ja -

63

00:04:35,585 --> 00:04:38,677

sitä kautta yhteistyö alkaa kehittyä.

64

00:04:38,989 --> 00:04:41,317

Onnistumisen kautta tässä on edetty ja -

65

00:04:41,552 --> 00:04:48,571

avoin yhteistyö molempiin suuntiin

on varmasti suurin menestystekijä.

66

00:04:48,919 --> 00:04:51,896

Itse olen kolme vuotta

ollut tässä mukana ja -

67

00:04:52,084 --> 00:04:56,529

kokenut yhteistyön niin positiiviseksi,

että sen takia oon myös täällä, ja -

68

00:04:56,576 --> 00:04:59,435

halutaan, että se kasvaa

myös tulevaisuudessa.

69

00:04:59,493 --> 00:05:03,937

Mikä merkitys teidän mielestä

oppilaitosyhteistyöllä on?

70

00:05:04,117 --> 00:05:06,876

Miksi te haluatte tehdä yhteistyötä

muun muassa Liven kanssa?

71

00:05:06,978 --> 00:05:12,126

Minä ja yritys kokee sen ensinnäkin

yhtenä arvona.

72

00:05:12,307 --> 00:05:17,212

Tärkeänä tekemisenä on yleensäkin
oppilaitosyhteistyö, koska -

73

00:05:17,656 --> 00:05:24,906

asiahan menee niin, että jos ei olisi
oppilaitos- tai koulutusyhteistyötä,

74

00:05:25,893 --> 00:05:28,850

meillä ei välttämättä
olisi tulevaisuudessa työntekijöitä.

75

00:05:28,897 --> 00:05:33,358

Mä näen yhteistyön tässä tapauksessa
isona investointina, -

76

00:05:33,409 --> 00:05:36,545

jota ei voi rahassa edes laskea,
vaan se on...

77

00:05:36,862 --> 00:05:41,611

Meillä ihmiset tekee töitä,
ja he ovat meidän arvokkain voimavara.

78

00:05:41,704 --> 00:05:47,351

Me yritetään kaikin tavoin
ja erilaisilla konsteilla pitää -

79

00:05:48,479 --> 00:05:51,615

tie auki, että jatkossakin
työllistetään ihmisiä.

80

00:05:51,730 --> 00:05:57,252

Liven kanssa ollaan saatu,
mennään siihen varmaan myöhemmin, -

81

00:05:57,372 --> 00:05:59,772

mutta on löydetty tietty tapa toimia, -

82

00:05:59,814 --> 00:06:04,384

mikä tukenut sekä meidän
että Liven tekemistä.

83

00:06:04,485 --> 00:06:10,019

Ollaan löydetty hyvä yhteinen sävel,
joka on kestänyt jo pitkän aikaa.

84

00:06:10,043 --> 00:06:13,863

Toivottavasti kestää myös pitkään,
enkä näe mitään syytä, miksei kestäisi.

85

00:06:14,501 --> 00:06:18,772

Kuulijoidenkin on varmaan kiva kuulla
hyvistä käytännöistä lisää, -

86

00:06:18,843 --> 00:06:24,012

koska meidän mahtava yhteistyö on
poikinut työllistymisiä, harjoitteluja -

87

00:06:24,115 --> 00:06:27,443

ja muutakin koulutusta ja
yhteistyömahdollisuuksia.

88

00:06:27,648 --> 00:06:30,927

Mitä hyviä käytäntöjä,
jos teidän pitäisi laittaa jakoon, -

89

00:06:30,951 --> 00:06:36,213

mitä Marjut sanoisit, mikä erityisesti
tässä työelämäyhteistyössä on toiminut?

90

00:06:36,673 --> 00:06:40,898

Ensinnäkin, ihan samaa mieltä

Matin kanssa, että -

91

00:06:40,950 --> 00:06:45,450

vaikka organisaatiot tekee yhteistyötä,
tarvitaan kuitenkin ihmisiä, -

92

00:06:45,541 --> 00:06:48,934

koska tuttujen ihmisten kanssa
on helpompi tehdä yhteistyötä.

93

00:06:49,098 --> 00:06:53,493

Yleisesti ottaen joustavuus
puolin ja toisin, että -

94

00:06:55,884 --> 00:07:00,854

Factoryn työpaikat on kiireisiä ja
siellä on kova tuotannollinen paine, -

95

00:07:00,937 --> 00:07:05,416

mutta siitä huolimatta on tehty tilaa
meidän opiskelijoille, -

96

00:07:05,534 --> 00:07:11,721

heille on räätälöity työtehtäviä,
on pystytty sopimaan työpäivistä, -

97

00:07:11,795 --> 00:07:14,497

onko opiskelija

maanantaista perjantaihin -

98

00:07:14,661 --> 00:07:20,021

vai tekeekö kolmena päivänä neljä tuntia

vai viitenä päivänä kahdeksan tuntia.

99

00:07:20,330 --> 00:07:23,824

Me ollaan tosi hyvin pystytty sopimaan -

100

00:07:24,598 --> 00:07:29,847

opiskelijan tarpeitten mukaan ja

mikä tutkinnon osa on menossa -

101

00:07:29,912 --> 00:07:34,906

mutta sillä tavalla,

mikä sopii siihen toimipaikan arkeen.

102

00:07:34,928 --> 00:07:40,583

Me ei haluta mennä söhlimään tai koiteta

muuttaa heidän perustoimintaansa, -

103

00:07:40,657 --> 00:07:45,159

vaan aina yritetään sovitella,
jotta molemmat osapuolet hyötyisivät.

104

00:07:45,534 --> 00:07:47,284

Että jokaiselle jotakin.

105

00:07:47,760 --> 00:07:51,526

Ja se on sanottava, että opettaja
on aina ollut tervetullut työpaikalle, -

106

00:07:51,909 --> 00:07:53,848

koskaan ei ole sanottu,
että älä tule.

107

00:07:54,122 --> 00:07:58,012

Joskus ravintolapäällikön äänestä
kuulee, että nyt on vähän...

108

00:07:58,040 --> 00:08:02,428

Sillon kysyn, olisiko parempi, jos
tulisin ens viikolla tai iltapäivästä, -

109

00:08:02,456 --> 00:08:04,510

ja sit ne on helpottuneita,

että nyt se ei tuu.

110

00:08:04,570 --> 00:08:12,155

Mutta aina on oltu tervetulleita ja
ollaan saatu jalkautua keittiöön asti.

111

00:08:12,197 --> 00:08:16,322

Opettajan jalkautuminen työpaikalle
on varmaan yksi onnistumisen edellytys?

112

00:08:16,378 --> 00:08:19,514

Kyllä mä sanon, että se on
kivijalka tekemiselle, -

113

00:08:19,838 --> 00:08:24,266

eli kun opetuspuolelta
löytyy ymmärrystä sitä yritystä kohtaan.

114

00:08:24,577 --> 00:08:29,303

Ilman sitä molemminpuolista ymmärrystä
yhteistyö ei toimi.

115

00:08:29,372 --> 00:08:34,566

Sehän tässä on hienoin juttu,
että Liven opetuspuoli ymmärtää, -

116

00:08:34,598 --> 00:08:38,131

mikä on meidän tarve ja mahdollisuudet
ja mitä me voidaan tehdä -

117

00:08:38,356 --> 00:08:43,251

ja kun voidaan käydä sitä yhdessä läpi.
Kun ollaan tehty pitkään yhteistyötä, -

118

00:08:43,850 --> 00:08:47,867

me ollaan opittu Liven tapa toimia ja
Live on oppinut meidän tavan toimia -

119

00:08:47,896 --> 00:08:52,988

ja nyt pystytään räätälöimään paikkoja
osaamistason ja oppilaiden mukaan -

120

00:08:53,074 --> 00:08:56,705

ja pystytään etsimään
sopivia ravintoloita, ja -

121

00:08:56,892 --> 00:09:00,400

kun ollaan Helsingissä ja Espoossa,
pystytään katsomaan sijainteja ja -

122

00:09:00,791 --> 00:09:06,080

pystytään suhteuttamaan kiireeseen
ja moneen muuhunkin asiaan -

123

00:09:07,316 --> 00:09:11,332

ja se on ehkä yksi hyvä puoli,
minkä takia tää -

124

00:09:12,507 --> 00:09:14,960

yhteistoiminta on niin saumatonta.

125

00:09:15,706 --> 00:09:18,636

Mitä sä Matti näkisit,
että mitkä on niitä hyötyjä tai -

126

00:09:18,712 --> 00:09:23,909

miksi yhteistyötä kannattaa tehdä,
etenkin kun Live on erityisoppilaitos?

127

00:09:24,064 --> 00:09:28,470

Mitä hyötyä
monimuotoisesta työyhteisöstä on?

128

00:09:28,819 --> 00:09:32,118

Näen sen positiivisena yrityskuvana, -

129

00:09:32,132 --> 00:09:36,968

että me pystymme tekemään yhteistyötä
erityisoppilaiden kanssa.

130

00:09:37,609 --> 00:09:44,698

Me voidaan työllistää erityisoppilaita,
mikä on yhteiskunnallisestikin tärkeää.

131

00:09:45,393 --> 00:09:49,495

Sanoisin myös yrityksen puolesta, että -

132

00:09:50,042 --> 00:09:55,547

erityisoppilaista joko harjottelussa
tai työllistämisessä -

133

00:09:55,969 --> 00:10:01,540

me saadaan tiettyihin työtehtäviin usein
paremmin motivoitunutta henkilökuntaa -

134

00:10:01,655 --> 00:10:06,492

kuin saisimme ilman
erityisopiskelijoita, se on ihan fakta.

135

00:10:06,764 --> 00:10:12,169

Meilläkin on tiettyjä

melko monotonisia työtehtäviä, ja -

136

00:10:12,647 --> 00:10:18,176

niitä tehdään lyhyemmillä aikaväleillä,

niin siihen ehkä -

137

00:10:18,645 --> 00:10:21,578

työntekijän saaminen muualta voi olla

melko hankalaa, -

138

00:10:21,625 --> 00:10:23,344

mutta jos sen kääntää toisinpäin, -

139

00:10:23,384 --> 00:10:28,758

me pystytään auttamaan erityistaustaista

henkilökuntaa tai oppilaita -

140

00:10:29,063 --> 00:10:35,175

jotka ovat todella motivoituneita ja

tyytyväisiä siihen, mitä saavat tehdä.

141

00:10:35,538 --> 00:10:40,815

Parasta on myös se, että
meidän päivittäiset asiakkaat -

142

00:10:40,840 --> 00:10:43,787

kokevat tämän myös hyvin positiivisesti.

143

00:10:43,909 --> 00:10:44,909

Ihan loistavaa!

144

00:10:44,994 --> 00:10:50,877

Kuulostaa vahvasti siltä, että olette
oivaltaneet monimuotoisuuden hyödyt -

145

00:10:50,919 --> 00:10:55,204

ja on tutkittukin,
että monimuotoinen työyhteisö -

146

00:10:55,251 --> 00:10:57,596

pystyy palvelemaan
monimuotoisempaa asiakaskuntaa.

147

00:10:57,658 --> 00:11:02,236

Eli hyvä, että teidän asiakkailtakin
on tullut tämä näkemys.

148

00:11:03,129 --> 00:11:07,626

Ainahan on myös kehittämistä.

Jotta vaikka yhteistyö toimii hyvin, -

149

00:11:07,651 --> 00:11:10,440

niin varmasti puolin ja toisin

voitaisiin tehdä jotain paremmin -

150

00:11:10,484 --> 00:11:15,146

ja ottaa rohkeitakin avauksia, jotta

saataisiin tätä ilosanomaa jaettua.

151

00:11:15,388 --> 00:11:17,217

Mitä te näkisitte, miten sitä voisi -

152

00:11:17,286 --> 00:11:19,886

Mä oisin voinut vielä vähän kehua...

-No saat vielä kehua!

153

00:11:19,939 --> 00:11:22,444

Älä älä nyt liikaa rupea kehuskelemaan.

154

00:11:22,508 --> 00:11:26,131

Mä sanon vielä sen, että -

155

00:11:26,976 --> 00:11:32,256

viime keväänä tämä Factory-työskentely
lähti niin sanotusti lapasesta eli -

156

00:11:32,468 --> 00:11:37,494

opiskelijat keskenään sumplivat, että
mene sä tänne Factoryyn ja mä tonne.

157

00:11:37,608 --> 00:11:41,434

Heille tuli siis sellanen
oikeesti positiivinen kierre, -

158

00:11:42,166 --> 00:11:45,783

ja tosi usein kuuli, että onko pakko
tulla kouluun vai saako mennä töihin.

159

00:11:45,939 --> 00:11:51,413

Jossain vaiheessa he alkoivat jo
suunnitella etäpäiviänsä, että -

160

00:11:51,524 --> 00:11:56,776

voinko tulla tiistaina etäpäivälle, kun
sillon ja tällön Factoryssä on kiire.

161

00:11:57,187 --> 00:11:59,820

No joo, tää oli valmistuva ryhmä.

162

00:11:59,875 --> 00:12:03,914

Yleisesti ottaen ennen kuin
meiltä lähdetään työelämään, -

163

00:12:04,219 --> 00:12:07,394

me yritetään,
että olis ne perus työelämätaidot, -

164

00:12:07,530 --> 00:12:13,329

että pystyy jatkamaan ja sitten siellä
Factoryssä tai muussa ravintolassa -

165

00:12:13,506 --> 00:12:17,458

opitaan lisää työelämätaitoja
ja työtahtia.

166

00:12:17,560 --> 00:12:21,700

Factoreissa on hyvä, kun ruoka
valmistetaan alusta alkaen itse, -

167

00:12:21,747 --> 00:12:25,974

ja opiskelijat on antaneet palautetta,
että työtehtävät ovat monipuoliset -

168

00:12:26,007 --> 00:12:29,606

ja pääsee kiinni
tutkinnonosan työtehtäviin.

169

00:12:30,115 --> 00:12:34,970

Ja mikä parasta,
siellä on oikeasti hyvä ruoka -

170

00:12:35,011 --> 00:12:40,479

ja panostetaan, että ruoka on pääasia,
se on ollut tosi hyvä.

171

00:12:40,495 --> 00:12:46,276

Semmonen tekemisen meininki!
Joillekin vauhtia on alussa liikaa -

172

00:12:46,331 --> 00:12:50,744

mutta siihenkin ollaan löydetty keinoja.

173

00:12:50,801 --> 00:12:56,574

Ja ruoka on herkullista, pakko sanoa.
Vähän mainoksena Factorylle.

174

00:12:57,129 --> 00:13:00,811

Tähän väliin on pakko sanoa, kun Marjut
sanoi sanan tekemisen meininki, -

175

00:13:00,912 --> 00:13:04,498

koska se on yksi Factoryn arvoista,
niin se oli todella hienosti sanottu.

176

00:13:04,799 --> 00:13:09,002

Ja se näkyy oikeasti. Arvot käytöntöön.
-Just näin.

177

00:13:10,347 --> 00:13:15,410

Noista kehittämiskohteista vielä,
että otan vähän kantaa, -

178

00:13:15,817 --> 00:13:20,026

me pyritään kehittämään
kaikkea meidän toimintaa, mutta -

179

00:13:20,141 --> 00:13:23,586

yleensäkin tällainen yhteistyö on,
varsinkin kun on -

180

00:13:23,812 --> 00:13:29,471

erityisoppilaista kyse, niin se vaatii
työnantajalta resursseja ja -

181

00:13:29,557 --> 00:13:34,689

aidosti aikaa työntekijöille ja
opettajille myös.

182

00:13:35,927 --> 00:13:40,721

On helppo ajatella, että otetaanpas
harjottelijoita töihin, -

183

00:13:41,034 --> 00:13:44,831

ja sitten ne otetaan sinne,
mutta jos sitä asiaa ei käydä läpi, -

184

00:13:44,995 --> 00:13:50,452

ei perehdytetä kunnolla, on riskinä,
että se kääntyy toisinpäin.

185

00:13:50,507 --> 00:13:53,810

Meillä on positiivinen tekeminen,
me ollaan tehty tätä vuosia, mutta -

186

00:13:53,935 --> 00:13:57,537

valitettavasti on olemassa myös riski.

En puhu meidän paikoista, mutta -

187

00:13:57,650 --> 00:14:02,730

jos lähdetään liian rohkeasti johonkin,

missä ehkä tehdään vääriä asioita -

188

00:14:02,847 --> 00:14:08,398

liian nopeasti ja perehdytys ei toimi,

se ei välttämättä ole niin positiivista.

189

00:14:08,437 --> 00:14:12,866

Tekeminen pitää aina

suhteuttaa opiskelijan osaamistasoon -

190

00:14:12,960 --> 00:14:16,183

ja myös muuhun, että

ei liian kiirettä, liian nopeasti ja -

191

00:14:16,416 --> 00:14:21,038

pysytään tietyissä peruskuvioissa,

ettei opiskelijakaan kuomitukaan liikaa.

192

00:14:21,327 --> 00:14:26,436

Se on yrityksen vastuulla ja läpikäytävä
yhteistyössä opettajien kanssa.

193

00:14:26,671 --> 00:14:32,191

Just näin. Ja aina ei tarvitse
liikaa pelätä epäonnistumisiakaan, -

194

00:14:32,331 --> 00:14:34,757

kun meillekin on
luottamuksellinen suhde syntynyt, -

195

00:14:34,906 --> 00:14:38,289

on helppo kokeilla erilaisia asioita.
Jostain todetaan, että tämä toimii -

196

00:14:38,477 --> 00:14:44,299

ja tätä voidaan kehittää. Kaikki ei aina
mene heti maaliin eikä tarvitsekaan.

197

00:14:45,003 --> 00:14:48,790

Ei ja jos ei tehtäisi virheitä,
mikään asia ei myöskään menis eteenpäin.

198

00:14:48,880 --> 00:14:50,806

Mä teen joka päivä useita virheitä.

199

00:14:50,863 --> 00:14:56,869

Kyllä, siitä vois saada oman podcastin.

-Siihen ei riitä tämä aika.

200

00:14:57,697 --> 00:15:02,830

Marjut, sä jo kerroitkin kattavasti,

että mikä on toiminut, -

201

00:15:02,901 --> 00:15:05,885

mutta miten sä näkisit,

mitkä olisi niitä kehittämisen kohteita?

202

00:15:05,961 --> 00:15:09,461

Se nyt tietysti, missä Livelläkin

on osaamista vielä, -

203

00:15:09,473 --> 00:15:14,250

että lisää eväitä erityistä tukea

tarvitsevan opiskelijan ohjaamiseen.

204

00:15:14,473 --> 00:15:17,970

Just tänään kävin Factoryssä ja

mietin siinä että, -

205

00:15:18,033 --> 00:15:22,950

ehkä se ois aamu- tai iltapäiväkahvi,
ja mä voisin käyttää 15, 20 minuuttia, -

206

00:15:22,982 --> 00:15:27,127

kun tiedän, että en heidän henkilöstöään
saa päiväksi meille opiskelemaan.

207

00:15:27,214 --> 00:15:31,060

Mutta ehkä jotenkin
työnantajan tarpeista.

208

00:15:31,482 --> 00:15:36,523

Näitähän tulee matkan varrella,
kun opiskelija on siellä.

209

00:15:42,546 --> 00:15:47,054

Matti sanoikin, että hyvä perehdytys
ja kun on sovittu työtehtävät, -

210

00:15:47,245 --> 00:15:51,987

ja jos tulee jotain ongelmia,
niin heti otetaan ne rohkeasti esiin -

211

00:15:52,878 --> 00:15:56,112

ja puheeksi.

Niillä pääsee pitkälle.

212

00:15:56,269 --> 00:16:01,981

Kaikki ei ole ollut täydellistä
mutta asenne on ollut hyvä -

213

00:16:02,043 --> 00:16:05,105

meidän yhteistyöhön ja tekemiseen.

214

00:16:05,278 --> 00:16:09,824

Varmaan puolin ja toisin ei ole ollut
täydellistä, on ollut epäonnistumisia -

215

00:16:09,961 --> 00:16:13,768

mutta silti ollaan jatkettu.

-Juuri näin, nimenomaan.

216

00:16:13,807 --> 00:16:17,327

Samat asiat pätee

meidän normaalissa liiketoiminnassa -

217

00:16:17,383 --> 00:16:20,229

ja normaalin henkilökunnan kanssa,

että ei siinä ole mitään, -

218

00:16:20,510 --> 00:16:23,545

ja elämässä ylipäättään,
aina mennään molempiin suuntiin.

219

00:16:24,170 --> 00:16:27,873

Positiivinen asenne ja
yritetään pistää aina asiat kuntoon.

220

00:16:27,953 --> 00:16:32,146

Sillä sitä mennään eteenpäin kaikessa.
-Avoimuus on tosi tärkeää, -

221

00:16:32,249 --> 00:16:37,370

että uskalletaan ottaa ikävät asiat
puheeksi ajoissa -

222

00:16:37,418 --> 00:16:41,081

eikä anneta niiden paisua suureksi. Myös
se on monesti onnistumisen edellytys -

223

00:16:41,113 --> 00:16:45,667

varsinkin nuorten kohdalla, joilla
ei ehkä työkokemusta paljoa ole, -

224

00:16:45,831 --> 00:16:48,120

voi olla, ettei ole sitä tietoaakaan.

225

00:16:48,832 --> 00:16:52,548

Kun puututaan heti ja keskustellaan,

miksi ei näin ja miten voisi, -

226

00:16:52,699 --> 00:16:55,480

niin annetaan työkaluja

siihen tilanteeseen.

227

00:16:55,832 --> 00:17:00,745

Ja tietysti työelämätaidot, että

vaikka on erityistä tukea tarvitseva, -

228

00:17:00,884 --> 00:17:06,981

pitää silti vaatia ne samat asiat:

työajat, työturvallisuus, -

229

00:17:07,020 --> 00:17:12,020

hygienia, kohtelias käytös eli

perusasiat kuitenkin.

230

00:17:12,137 --> 00:17:15,770

Saa vaatia,

ei tarvitse pumpulissa pitää.

231

00:17:17,441 --> 00:17:20,961

Asenne ratkaisee niinhän se monesti on
opiskelijallakin.

232

00:17:20,986 --> 00:17:24,319

Yhtä lailla ei opiskelijakaan
koe sitä positiiviseksi, -

233

00:17:24,325 --> 00:17:26,701

jos heitä käsitellään toisin
kuin muita työntekijöitä -

234

00:17:26,787 --> 00:17:29,558

vaikka on mitä erityispiirteitä.

235

00:17:29,644 --> 00:17:33,535

Mitä lähemmäs päästään niin sanottua
normaalia tekemistä sen parempi.

236

00:17:34,192 --> 00:17:38,031

Siinä sitten taas Liven henkilökunta

on auttamassa.

237

00:17:38,305 --> 00:17:43,703

Meillä on erityistä tukea tarvitsevan
ohjaukseen työkaluja, joita jaetaan -

238

00:17:44,032 --> 00:17:46,165

myös sinne työelämään tietenkin.

239

00:17:46,242 --> 00:17:51,414

Jos laitetaan katsetta hiukan tulevaan
eli miten tästä eteenpäin?

240

00:17:51,587 --> 00:17:56,349

Miltä näyttää alan työllisyysnäkymät
Matti ravintola-alalla?

241

00:17:56,435 --> 00:17:59,810

Nyt eletään ravintola-alan
mielenkiintosimpia aikoja, kun -

242

00:17:59,826 --> 00:18:03,317

meillä on puolentoista vuoden
koronakärsinykset taustalla.

243

00:18:03,349 --> 00:18:06,122

On taas vähän valoa tunnelin päässä.

244

00:18:06,873 --> 00:18:10,521

Tosin tunnelissa on myös pientä sumua,
kun mietitään, mitä -

245

00:18:10,847 --> 00:18:16,206

korona kanssa tapahtuu, mutta
tällä hetkellä rehellisesti sanottuna -

246

00:18:16,698 --> 00:18:21,427

aletaan olla työvoimapulan
kanssa tekemisissä sen sijaan, -

247

00:18:21,503 --> 00:18:25,114

että työntekijöitä tulisi ovista
ja ikkunoista.

248

00:18:26,117 --> 00:18:30,367

Mä näen ainakin meidän yrityksen osalta,
että kasvetaan. Meillä aukesi -

249

00:18:30,929 --> 00:18:34,624

ensimmäinen kauppakeskusravintola

Isoon omena, -

250

00:18:34,681 --> 00:18:37,274

minkä aloitus oli täydellinen menestys.

251

00:18:37,782 --> 00:18:44,342

Me avataan seuraavan vuoden aikana
ravintola tai ravintoloita.

252

00:18:44,389 --> 00:18:49,969

Me ollaan koko ajan kasvun tiellä
eli tarvitaan lisää työntekijöitä.

253

00:18:51,257 --> 00:18:55,494

Sitä varten, yhteistyö on ehkä
liian pieni sana, -

254

00:18:55,580 --> 00:18:59,883

pitää rakentaa kumppanuuksia.
Teidän kanssa ollaan jo sillä tasolla, -

255

00:19:00,751 --> 00:19:04,087

että pystytään avoimesti ja
luottamuksellisesti puhumaan ja -

256

00:19:04,189 --> 00:19:10,022

kehittämään tätä toimintaa. Mä näen sen
työllisyyden kannalta positiivisena -

257

00:19:10,252 --> 00:19:15,116

ja yhteiskunnallisena seikkana, että
Liven kaltaisten toimijoiden kanssa -

258

00:19:15,247 --> 00:19:19,632

me pystytään työllistämään jatkossakin,
koska tekijöille löytyy aina paikkoja.

259

00:19:20,591 --> 00:19:23,239

Ja tämä on ehdottomasti
meidänkin tahtotila.

260

00:19:23,349 --> 00:19:26,179

Marjut, jos ajattelet tulevaisuutta,
onko siinä jotain...

261

00:19:27,273 --> 00:19:33,320

Kyllä meidän tiimissä on tahtotila, eli
ravintola- ja catering-alan tiimissä -

262

00:19:33,322 --> 00:19:39,400

on voimakas tahtotila siirtää opetuksen
painopistettä enemmän työpaikalle, -

263

00:19:39,425 --> 00:19:45,433

työelämään, vain perustaidot koululla ja
sitten mahdollisimman pian työelämään.

264

00:19:45,495 --> 00:19:51,995

Matalalla kynnyksellä ja aloittaa
vaikka vähän pienemmästi, -

265

00:19:52,050 --> 00:19:54,967

vaikka pari kolme päivää viikossa.

266

00:19:55,108 --> 00:19:58,999

Mutta sinnehän ne on menossa.

267

00:19:59,079 --> 00:20:02,966

Mä heitän tähän väliin vielä sen verran,
että harjottelut, -

268

00:20:03,115 --> 00:20:07,153

mulla on itellä alan koulutus myös,

niin kyllä ne harjottelut on ne jutut, -

269

00:20:07,203 --> 00:20:10,778

fyysiset harjottelut ravintolassa tai
missä ikinä ne tapahtuukaan, -

270

00:20:11,170 --> 00:20:17,114

ne antaa opiskelijalle näkemyksen,
mitä tulee olemaan opiskelun jälkeen -

271

00:20:17,263 --> 00:20:20,825

se oikea elämä, että sopiiko se työ
vai eikö se sovi.

272

00:20:20,848 --> 00:20:25,551

Kaikille se ei sovi ja toisille sopii.
Me nähdään tuolla meillä myös, -

273

00:20:26,022 --> 00:20:30,478

oppilaitoksesta riippumatta me nähdään
aika nopeasti se sitten.

274

00:20:30,670 --> 00:20:34,170

Opiskelijat kokee sen harjottelun
tosi positiivisena.

275

00:20:34,230 --> 00:20:41,072

Mä en tiedä, miten opetusohjelmat menee,
miten niitä suunnitellaan, mutta -

276

00:20:41,103 --> 00:20:47,915

en lähtisi ravintola-alalla vähentämään
fyysisen harjottelun määrää pisteissä, -

277

00:20:48,118 --> 00:20:51,166

koska siellä näkee,
mitä se elämä on oikeasti.

278

00:20:51,216 --> 00:20:56,236

Kyllä, ja suunta on koko ajan ollut se,
että lisätään työssäoppimista.

279

00:20:56,322 --> 00:21:01,369

Tutkinnon voi suorittaa työelämässä,
ja voidaanhan me ottaa tavoitteeksi, -

280

00:21:01,417 --> 00:21:05,409

että viiden vuoden päästä ensimmäinen
Factory-kokki on valmistunut.

281

00:21:05,429 --> 00:21:08,663

Kaikki tutkinnon osat voi suorittaa
työelämässä, -

282

00:21:09,007 --> 00:21:11,351

teilläkin on niin monipuoliset
nuo pisteet.

283

00:21:11,655 --> 00:21:15,770

Kun me tuossa alussa sanottiin,
että keksitään uusia juttuja -

284

00:21:15,797 --> 00:21:20,445

niin niitähän alkaa tulla koko ajan.
-Nimenomaan! Podcastin aikana jo monta.

285

00:21:20,557 --> 00:21:25,951

Usein se polku työelämään, etenkin
erityistä tukea tarvitsevilla, -

286

00:21:26,022 --> 00:21:29,650

on nimenomaan harjoittelujen kautta.
Välttämättä työhaastattelussa ei pysty -

287

00:21:29,725 --> 00:21:34,205

puhumaan itseään sisään, ei ole niin
supliikki tai ei ole kokemusta, -

288

00:21:34,250 --> 00:21:38,476

mutta näyttämällä, että on motivoitunut
ja asenne on kohdallaan ja -

289

00:21:38,532 --> 00:21:42,148

hoitaa sovitut työtehtävät, niin pystyy
näyttämään kyntensä ja -

290

00:21:42,180 --> 00:21:46,898

saamaan harjottelupaikoista...
-Sen verran, mä oon itse ollut tuolla, -

291

00:21:47,117 --> 00:21:49,391

viime viikollakin olin Omenassa
ihan tiskaamassa, -

292

00:21:49,422 --> 00:21:51,406

että vaikka oon toimitusjohtaja, -

293

00:21:51,453 --> 00:21:55,016

niin ollaan kädet savessa tuolla

viikottain ja melkein päivittäin.

294

00:21:55,551 --> 00:22:00,020

Näille opiskelijoille, liveläisillekin,
tärkeätä on se, että -

295

00:22:00,434 --> 00:22:05,112

kun tullaan työyhteisöön,
ei pelkästään mennä töihin, -

296

00:22:05,191 --> 00:22:10,182

vaan sieltä voi löytää uusia kavereita,
uusia juttuja eli -

297

00:22:10,281 --> 00:22:13,874

sieltä voi aueta vähän toisenlainen
elämä parhaassa tapauksessa.

298

00:22:16,167 --> 00:22:20,643

Hei loistavaa, mehän keskusteltais tän
asian äärellä vaikka kuinka, mutta -

299

00:22:20,698 --> 00:22:25,728

kello käy ja tässä kohtaa me kiitämme -

300

00:22:26,072 --> 00:22:31,409

Marjutia ja Mattia puheenvuoroista
ja tärkeistä pointeista.

301

00:22:31,511 --> 00:22:35,886

Suuri kiitos kuulijoille,
ja tähän loppuun voisi todeta, -

302

00:22:35,949 --> 00:22:38,957

että yhteistyössä ja verkostoissa on
sitä voimaa -

303

00:22:38,983 --> 00:22:42,439

eikä kukaan meistä täällä yksin
pystyisi onnistumaan, vaan -

304

00:22:42,560 --> 00:22:45,310

siinä se onnistumisen avain piilee.

305

00:22:45,771 --> 00:22:50,865

Ja jos kuulijoilla heräsi ajatuksia tai
idea yhteistyöstä,

306

00:22:50,941 --> 00:22:54,991

ilman muuta olkaa yhteydessä meihin
tänne Liveen.

307

00:22:55,038 --> 00:22:58,159

Haluaako Matti ja Marjut vielä
sanoa kiitokset tähän loppuun?

308

00:22:58,414 --> 00:23:02,446

Minä kiitän ja toivotan kaikki
tervetulleiksi Factoryyn syömään -

309

00:23:02,572 --> 00:23:06,374

ja katsomaan Factoryn
iloista henkilökuntaa.

310

00:23:07,946 --> 00:23:09,243

Mites Marjut?

311

00:23:09,392 --> 00:23:15,281

Omasta puolestani haluan kiittää kaikkia
työnantajia, erityisesti Factorya -

312

00:23:15,316 --> 00:23:19,409

mutta myös kaikkia muita työnantajia.
Erityisesti korona-aikana työnantajat -

313

00:23:19,456 --> 00:23:23,612

upeasti priorisoivat, että

meidän opiskelijat valmistuivat, -

314

00:23:23,667 --> 00:23:27,462

he saivat jatkaa jaksoja,

vaikka ravintolat oli kiinni, -

315

00:23:27,868 --> 00:23:31,807

he tekivät take awayta ja

saivat näyttöjä ja tutkintoja eteenpäin.

316

00:23:32,120 --> 00:23:34,112

Iso kiitos, tästä on hyvä jatkaa!

317

00:23:34,597 --> 00:23:41,081

Kumppanuus ja hyvät verkostot eli

haasteellisesta tilanteesta huolimatta.

318

00:23:41,693 --> 00:23:45,992

Kiitos kaikille ja moi moi!