

DAMEN

SHIPYARDS GROUP

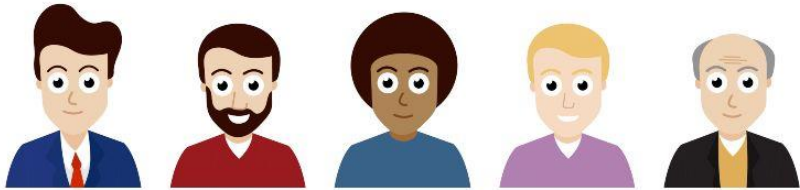
Presentation title & information



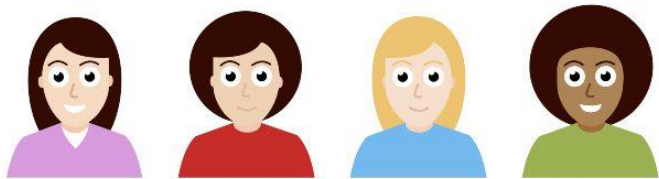
Change Management

The people side of change: organisaties veranderen niet, de mensen veranderen

Onze visie



- ✓ Change management richt zich op de menskant van de verandering!



- ✓ Is change volledig te managen...?
- ✓ Succes bij SAP project ..

Agenda

1. Damen Shipyards Group
2. Digital Strategy & SAP Roll-out
3. Change Management bij SAP
4. Vragen



1. Damen Shipyards Group



DAMEN
SHIPYARDS
GROUP



PUSHY CAT 42



THE DAMEN
STANDARD



Vision statement Damen

To ensure global prosperity for next generations, the responsible utilization of the world seas and waters are essential.

By expanding our leading position in **standardization** of shipbuilding, we have oceans of possibilities to provide **sustainable, innovative maritime solutions**.

We accelerate by **Digitalization, Sustainability** and **operational Excellence**



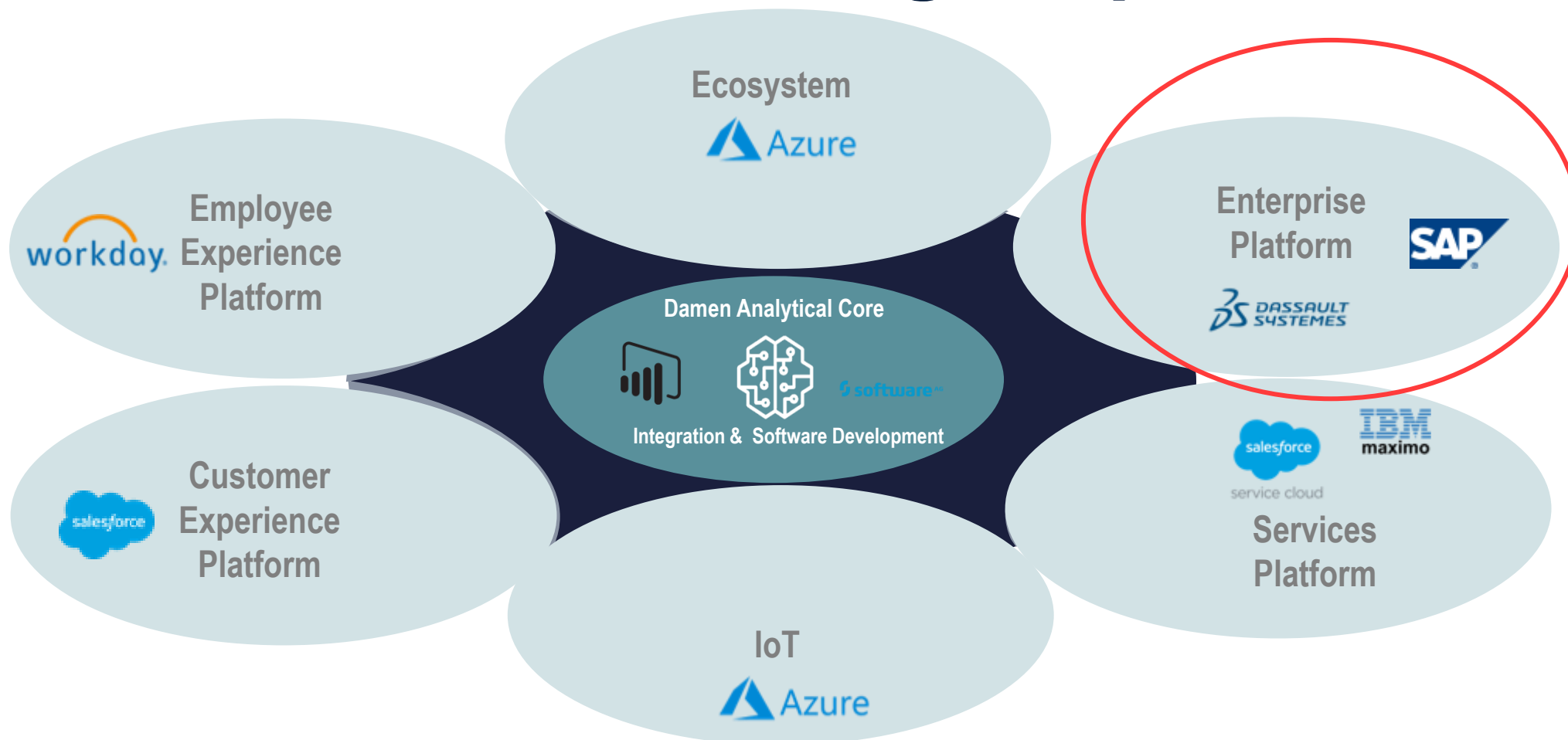


2. Digitaal platform en SAP

De transformatie naar een digitaal platform, met als onderdeel de bedrijfsbrede SAP implementatie

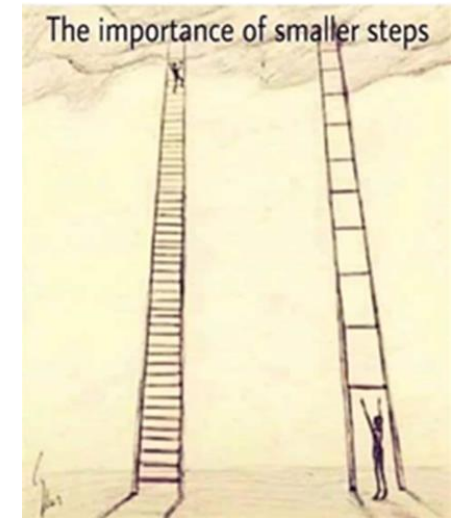


De transformatie naar een digitaal platform



SAP Roll-out

- Vervanging ‘burning platform”
- Meer dan een systeem vervanging...
- Een Damen template, Plain Vanilla no sprinkles..
- Cultuur dingetje...!
- Status Roll-out projecten
- Van project naar programma





3. Change Management bij SAP

Wat is dan change management, waarom zijn we dit gaan doen en hoe hebben we dit nu ingezet bij onze SAP projecten.

Waarom change management?

1. Damen Yachting project..
2. HR-managers, welke rol?
3. Meer projecten, succesvol implementeren
4. Programma
5. En nog een.....

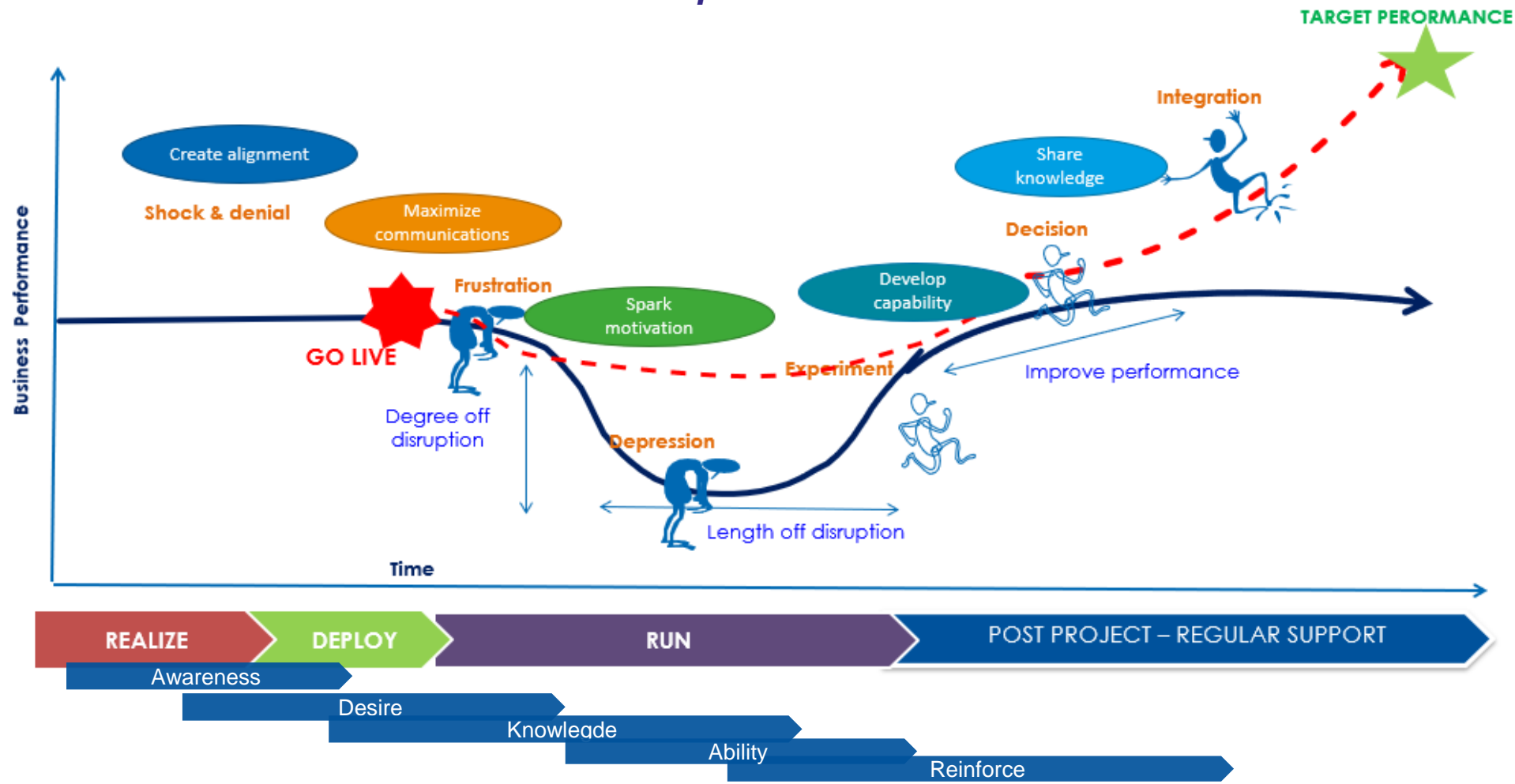




Een kleine oefening..

ORGANIZATIONS DO NOT CHANGE, PEOPLE DO

Onze change management aanpak

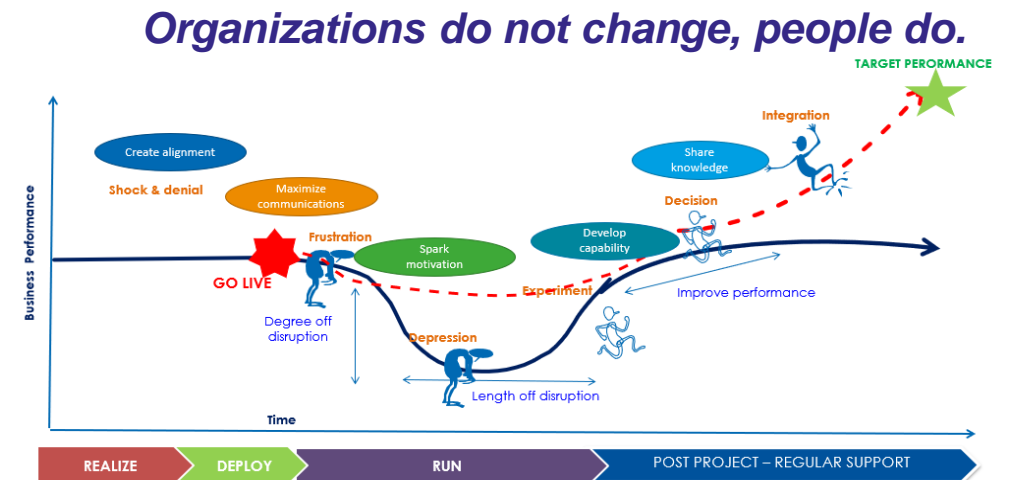


VOORBEELDEN UIT DE PRAKTIJK

Hoe hebben we dit toegepast?

Onze SAP-projecten op een rijtje:

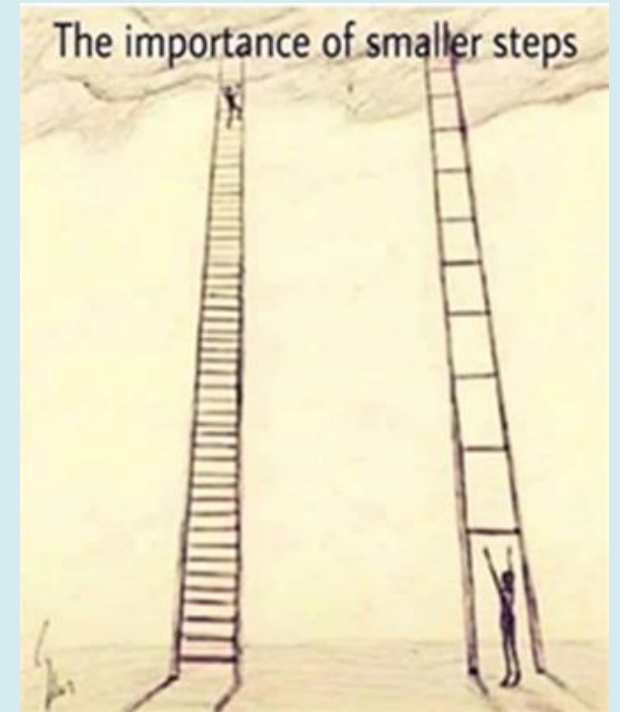
- Yachting – live sinds juli
- Naval – lopend project
- Services & workboats – in voorbereiding





Change management zorgt ervoor dat we SAP als Damen (succesvoller) kunnen implementeren

Een 100% geslaagde change is een utopie... Organisatie veranderen niet, de mensen veranderen!





4. Vragen ?

DANK JE & TOT ZIENS!

Leuk dat je er was!