



VERBINDT. VERSTERKT.

FOCUS
ONLINE

8 T/M 12 NOVEMBER 2021

Welkom

Samen sterk in de cloud

Guido Cals – Sanne Ponjee – Mariëlle Tonk
Jeroen Sanders – Maarten Miedema



EVEN VOORSTELLEN: UW KERNTTEAM



Voorzitter: vacature

a.i. Guido Cals

Secretaris: Sanne Ponjee

Canon

Leden:

Gebruikers Mariëlle Tonk
Sanne Ponjee
Roel Rutgers
Maarten Miedema
Jeroen Sanders

Universiteit Utrecht
Canon
Stork
Heineken
BAM

Partner Bart Potter
Guido Cals
Wouter Rademaker

AdvisHR
Accenture
Alight

SAP Martine Fase
Leo Mommersteeg

SAMEN STERK IN DE CLOUD



- Activiteiten Focusgroep HR
- Gespreksronde
 - Wat heeft het jaar 2021 geleerd?
 - Wat zijn de plannen en verwachtingen voor 2022?
- Uw wensen en bijdrage voor 2022?

ACTIVITEITEN FOCUSGROEP HR

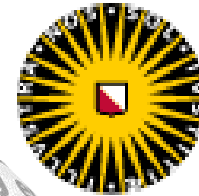


Programma / thema's 2021

- Plenaire bijeenkomsten
 - People Analytics
 - Digitalisation & Innovation
- Espresso sessies
 - Analytics
- Ronde tafel bijeenkomsten SFSF
 - Employee Central
 - Learning Management
- VNSG Focus Online
- Eindejaarsbijeenkomst
 - Jaarwissel

HR Village -> verplaatst naar 2022 🙌

GESPREKSRONDE



Universiteit
Utrecht



2021/2022 @ CANON



HR-IS PROJECTS 2021 - 2022

Canon Production Printing

Sanne Ponjee

November 2021



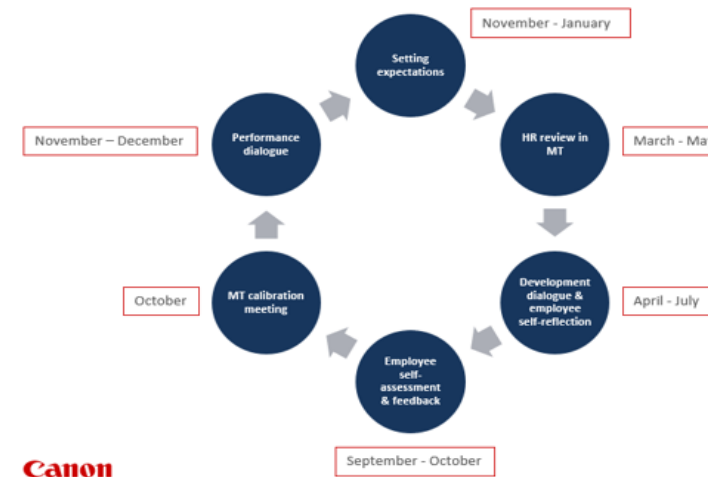
2021/2022 @ CANON



Agenda 2021

- Harmonize HR cycle within Canon Production Printing
 - ▶ Netherlands, Germany, Romania, Singapore
- The performance and development cycle is a company-wide, uniform, continuous and **digital process**, fully integrated in SuccessFactors
- Implementation of PM module within planning and budget
- Covid-19: entire implementation by project team from home

performance & development cycle



2021/2022 @ HEINEKEN



MyHR

HEINEKEN

Programma overview

85,000+ medewerkers & managers

75 Operating Companies

65+ landen

7 SuccessFactors modules

80+ integraties



1 global template

4 regio's

3 deployment waves

23 talen

4 jaar

95%+ user adoption

BROUGHT TO YOU BY THE EMPOWER PROGRAMME



2021/2022 @ HEINEKEN



MyHR

HEINEKEN

Wat staat er op de agenda voor 2022?

1. Document Management (People Doc)
2. AskHR – Case & Knowledge management (Service Now)
3. Onboarding voor APAC, Americas & AMEE regio
4. Nieuwe UI van SuccessFactors
5. Timesheet
6. Uitrol van SuccessFactors voor nieuwe operating companies
7. Uitbreiding aantal RPA use cases
8. Ontwikkeling payroll strategie

BROUGHT TO YOU BY THE EMPOWER PROGRAMME



2021/2022 @ BAM



Ontwikkelingen BAM

- Uitrol BAM People (alle Successfactors modules) afgerond naar alle landen, start 2017 NL laatste afronding Q1 2021 (UK/I/D/B/NL)
- Q1 stabilisatie, vanaf Q2 continuous improvement
- Agile aanpak in sprints, devops
- Focus op analytics en employee experience
- Versimpelen payroll NL

Komende jaren

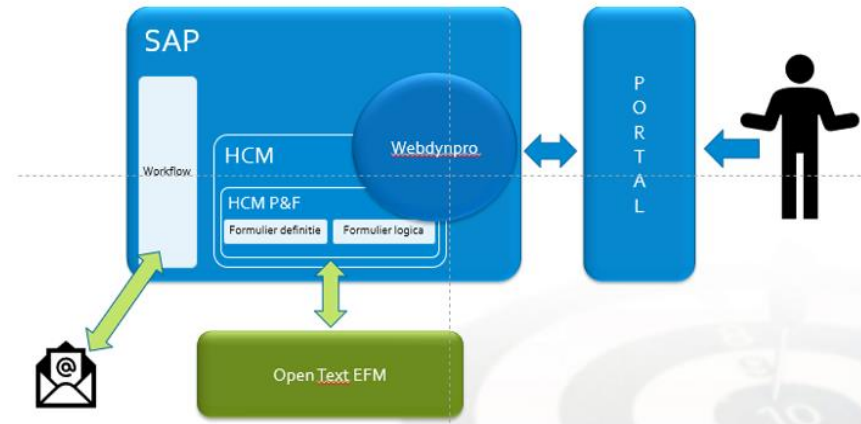
- Efficiency via RPA,
- Meten en bijsturen op data,
- Versimpelen processen en regelingen (en dus systeem)
- Meer focus op ketens en totaal ervaring medewerkers en managers



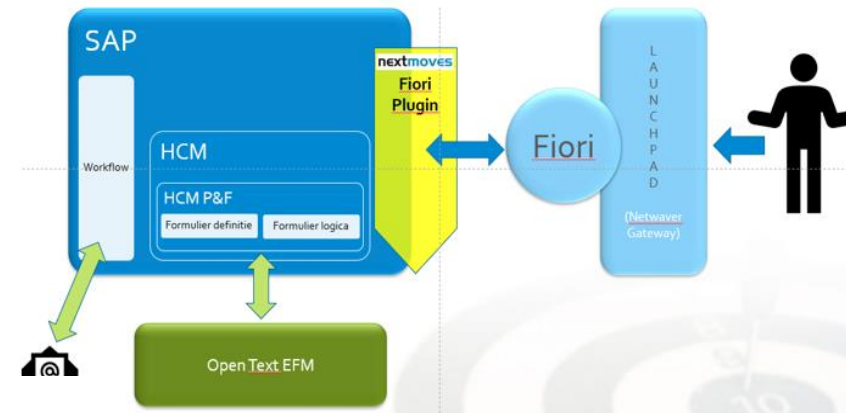
2021/2022 @ UU



- IDU processen in Fiori Launchpad
- Overige HR Processen in Enterprise portal overhevelen naar Fiori Launchpad



- 2022:
 - Instroom processen
 - Fase 2 Migratie portal
 - EA Arbodienst en aanvullend uitbreiding huidige interface



SAMEN STERK IN HR!



Universiteit
Utrecht



Canon



SAMEN STERK IN DE CLOUD



- Activiteiten Focusgroep HR
- Gespreksronde
 - Wat heeft het jaar 2021 geleerd?
 - Wat zijn de plannen en verwachtingen voor 2022?
- **Uw wensen en bijdrage voor 2022?***
 - * Zie eindevaluatie na afloop van deze sessie (nieuwe browser pagina opent automatisch)



VERBINDT. VERSTERKT.

FOCUS
ONLINE

8 T/M 12 NOVEMBER 2021

Bedankt voor je deelname

Bekijk op www.VNSGFocusOnline.nl
welke sessies er nog meer zijn!

