

CHICAGO LABOR STANDARDS

IF YOU WORK AT LEAST 2 HOURS IN ANY 2 WEEK PERIOD FOR AN EMPLOYER IN CHICAGO, YOU ARE COVERED BY THE MINIMUM WAGE AND PAID SICK LEAVE ORDINANCE

\$ MINIMUM WAGE

SETS MINIMUM WAGE IN CHICAGO (MCC 1-24)

July 1, 2020 Effective Date	Large Employers 21 or more employees	Small Employers 4 to 20 employees	Youth Workers	Tipped Workers		
				Large	Small	Youth
Min Wage	\$14.00	\$13.50	\$10.00	\$8.40	\$8.10	\$6.00
Overtime Min Wage	\$21.00	\$20.25	\$15.00	\$15.40	\$14.85	\$9.00

Tipped Workers are Workers who receive tips as part of their wage, like restaurant servers. If their tipped wage plus tips do not equal at least the number of hours worked times the minimum wage, **the Employer must make up the difference**

All Domestic Workers, regardless of how many Workers their Employer employs, **must receive the minimum Wage** (\$13.50 from Employers with 0-20 Employees, and \$14.00 from large Employers)

+ PAID SICK LEAVE

REQUIRES PAID LEAVE FOR MEDICAL OR SAFETY REASONS (MCC 1-24)

Employers must provide Employees with Paid Sick Leave (PSL) to care for themselves or a family member if they work at least 80 hours within any 120-day period

Earning Leave	Using Leave	Carrying Over
1 hour of Paid Sick Leave for every 40 hours worked (up to 40 hours in a 12-month period)	Up to 60 hours in a 12 month period, when: the Employee or a family member is ill, injured, or a victim of domestic violence or sex offense, or for medical care, treatment, diagnosis, or preventative care, among other reasons	One half of PSL hours can be carried over between 12 month periods , up to 20 hours. In certain cases, up to 40 hours may be carried over

🔨 FILE A COMPLAINT

Call 311, use the CHI 311 app, or file a Complaint Form at www.chicago.gov/laborstandards



For further detail, including a full list of exempted Employees, visit www.chicago.gov/laborstandards or contact the Office of Labor Standards at bacplaborstandards@cityofchicago.org or 312-744-2211

This Notice must be displayed in a conspicuous place at the place of employment and provided with each Covered Employee's first paycheck. Retaliation is prohibited. Notice effective on July 1, 2020. Last updated July 1, 2020

NORMAS LABORALES DE CHICAGO

SI USTED TRABAJA MÍNIMO DE 2 HORAS POR SEMANA EN CUALQUIER PERIODO DE 2 SEMANAS EN CHICAGO, ESTÁ CUBIERTO POR LAS LEYES DE SALARIO MÍNIMO Y TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

\$ SALARIO MÍNIMO

SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO EN CHICAGO (MCC 1-24)

1 de Julio, 2020 Fecha Efectiva	Empresas Grandes 21 Empleados y más	Empresas Pequeñas 4 a 20 Empleados	Trabajadores Juveniles	Los que ganan propinas		
				Gran.	Peq.	Juv.
Salario Mínimo	\$14.00	\$13.50	\$10.00	\$8.40	\$8.10	\$6.00
Salario Mínimo de Horas Extra	\$21.00	\$20.25	\$15.00	\$15.40	\$14.85	\$9.00

Los Trabajadores que ganan propina son los Trabajadores que ganan propina como parte de su sueldo, como los meseros en restaurantes. Si su sueldo más propina no llega al sueldo mínimo por hora, **su trabajo le tiene que pagar la diferencia**

Todos los Trabajadores Domésticos, independientemente de cuántos Trabajadores emplee su Empleador, **deben recibir el salario mínimo** (\$13.50 de Empleadores con 0 a 20 Empleados y \$14.00 de empresas grandes)

+ TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

SE REQUIERE TIEMPO DE ENFERMEDAD PARA TEMAS MEDICAS Y SEGURIDAD PERSONAL (MCC 1-24)

Las empresas deben de proveer tiempo de Enfermedad Pagado a los Empleados para cuidarse o cuidar a un miembro de la familia si trabajan 80 horas dentro de cualquier período de 120 días

Ganar Tiempo	Usar Tiempo	Traspasar
1 hora de Tiempo de Enfermedad Pagado por cada 40 horas trabajadas (hasta 40 horas dentro de un período de 12 meses)	Hasta 60 horas dentro de un período de 12 meses cuando: Ud. o miembro familiar se enferma, se lastima, es víctima de violencia doméstica o acoso sexual, o para tratamiento médico, cuidado de salud, o cuidado preventivo	La mitad de sus horas de Tiempo de Enfermedad Pagado se puede traspasar entre períodos de 12 meses , hasta 20 horas de enfermedad pagado al año. En ciertos casos, hasta 40 horas se puede traspasar

🔨 ARCHIVE UNA DEMANDA

Llame al 311, use la aplicación CHI 311 app, o archive una Demanda en www.chicago.gov/laborstandards



Para más detalle, incluyendo una lista completa de Empleados exentos, visite a www.chicago.gov/laborstandards o contacte a la Oficina de Normas Laborales bacplaborstandards@cityofchicago.org o 312-744-2211

Esta Noticia se debe colocar en un lugar visible en el lugar de empleo y proveerlos a todos los Empleados con su primer cheque de pago. Las represalias están prohibidas por la ley. Noticia efectiva el 1 de julio, 2020. Última actualización el 1 de julio, 2020