

DE DISRUPTIEF LERENDE ORGANISATIE

GEEF DE ONTWIKKELING VAN UW ORGANISATIE EEN BOOST

KENT U HET **ANTWOORD** OP DEZE VRAGEN?

Wat hebben we geleerd uit de voorbije periode? Wat kunnen we doen om klaar te staan voor een volgende lockdown of om het hoofd te bieden aan **een volgende disruptieve verandering?**

Wat verwachten zij van toekomstige manieren van werken? Van autonomie? Van **plaats- en tijdsafhankelijk werken?** Van technologische ondersteuning? Van telewerk?

Hoe gaat het met het welzijn en de veerkracht van onze mensen na deze bijzondere periode? In welke mate voelen ze zich gewaardeerd? Onzeker? Angstig? Hoopvol? Ambitieuze? Enthousiast?

Hoe maakt dit onze organisatie sterker?

Hoe kijken zij nu al dan niet anders naar zichzelf? Naar hun work-life balans? Naar hun rol in onze organisatie? Naar hun rol in hun team? Naar hun ambities?

Hoe hebben zij **leiderschap** getoond en ervaren? Hoe hebben zij onze cultuur ervaren? De samenwerking? De ondersteuning? De communicatie?

Welke **nieuwe mogelijkheden** tonen zich? Wat willen we ontwikkelen en verankeren en wat willen we loslaten? **Hoe kunnen we surfen op de golven van disruptie?**

WAT WE BIEDEN



Het zijn bijzondere tijden. Uw mensen blijken uw belangrijkste kapitaal. Verandering dient zich aan en dringt zich op. Ga samen onderweg. Met een ervaren gids. Ga in dialoog en verbinding. Breng nieuwe ideeën en innovaties in de praktijk. Waardeer wat goed is. Bouw op de sterktes en talenten. Had u al reisplannen?



Een helende,
innoverende en
waarderende
reis met
ervaren gidsen



Een boost voor
het lerend
vermogen en van
uw organisatie



De lerende organisatie is een organisatie die investeert in de ontwikkeling van haar mensen om beter te kunnen omgaan met verandering en disruptie. Meer dan ooit blijkt het lerende vermogen een competitief voordeel en een noodzakelijke voorwaarde. Wat heeft uw organisatie te leren uit de voorbije periode?



Daadkracht
&
draagkracht



Hard en zacht. Yin en yang. Het verstand en het hart. Combineer de bovenstroom en onderstroom van organiseren in een gestructureerd en 'agile' traject met heldere tastbare en minder tastbare doelen. Klaar voor morgen. Klaar voor de toekomst. Tijd voor een krachtig signaal?

DE KENMERKEN VAN ONZE AANPAK



Momentum

We zeggen het al jaren. We leven in disruptieve tijden. Dit jaar werd het plots heel tastbaar. De maatschappij beweegt. Het bewustzijn verandert. Organisaties transformeren. Deze trein wil u niet missen.



Agile van quick wins tot lange termijn

U had plannen. Heel wat zaken lopen. Sneller. Trager. Later. Anders. Niet. Staat uw ladder nog tegen de juiste muur? Wat verdient prioriteit? Dit traject verrijkt en herprioriteert uw portefeuille.



Blended & lockdown-proof

Technologie, uw vriend. Bestrijd vuur met vuur. Disruptie met disruptie. Deze reis is virtueel en face-to-face. Binnen de krijtlijnen van het mogelijke verzilveren we de waarde van face-to-face interactie. Buiten de krijtlijnen dendert deze trein onverminderd verder in een virtuele wereld, op maat en volgens de mogelijkheden van uw mensen en organisatie.



Uw mensen centraal

De collectieve intelligentie in uw organisatie aanboren. Dat maakt het verschil. Participatief exploreren we de lessen die uw organisatie trekt over alle mogelijke topics, waaronder leiderschap en persoonlijke ontwikkeling, teams en samenwerking, wendbare structuren en duurzame verandering. Participatief realiseren we quick wins en een plan voor uw toekomst.

Voorbeeld van een mogelijk scenario

Initiatie

Exploratie

Verdieping

Oriëntatie

Quick wins

Roadmap

Digitale & fysieke faciliteit

miro

surveygizmo



Howspace



Slutelwoorden: lerende organisatie, surveys, crowdsourcing, large group events, digital facilitation, feedback cultuur, veerkracht, collectieve intelligentie, agile, lean, S3, Holacracy, Art of hosting, lockdown, disruptie, het nieuwe werken, leiderschap, executive coaching, team coaching, organisatiecoaching, blended learning, scenario-denken, appreciative inquiry, job crafting, team crafting, loopbaan, organisatietrauma, welzijn, ...

Begeleiding: van 3 tot 6 maanden, vanaf 28.000 euro, specifieke tussenstops bespreekbaar

Onze reisgidsen: ervaren consultants, coaches, trainers, managers & HR professionals



Trüvius

People matter

branded by Da Vinci, powered by Möbius

Archimedesstraat 61
1040 Brussel

+32 2 710 19 39

www.truvious.org

OVER TRÜVIUS



Möbius realiseert al meer dan 20 jaar succesvolle projecten in alle maatschappelijke sectoren: overheden, industrie, diensten, banksector, gezondheidssector, etc. Möbius wil een maatschappelijk positieve impact hebben dankzij het samenbrengen van uitzonderlijke mensen en organisaties, om samen uitzonderlijke resultaten neer te zetten.

Om dit nog beter te realiseren stelt Möbius via Trüvius nu ook haar 'zachte' dienstverlening gebundeld ter beschikking. Wilt u mensen ontwikkelen, samenwerking stimuleren, uw organisatie innovatief en wendbaar structureren of vlot en doelmatig met verandering omgaan? Wilt u met uw organisatie bouwen aan een mensvriendelijke werkplek en het verschil maken?

Contacteer ons om meer te weten of voor een intake-gesprek!



Kim Oostvogels
+32 (0)474 27 72 56
kim@truvious.org



Ella De Keyne
+32 (0)479 76 32 36
ella@truvious.org