

平等機會委員會與商界攜手推動種族共融

主席的話：

去年全球捲起了多個與種族平等有關的運動，使今年3月21日「國際消除種族歧視日」別具意義。種族平等或Black Lives Matter運動，對很多人來說，可能只是地球另一端的「瓦上霜」，但認真一看卻令他們深刻反思自家的「門前雪」。綜觀香港的情況，少數族裔在最重要的生活範疇，例如僱傭、教育及房屋，仍然面對重重障礙，距離平等仍遠。

我們必須明白，少數族裔同樣是促進香港經濟和社會發展的動力。少數族裔年輕勞動人口不斷增長，是香港重要的人力資源，尤其是香港經疫情肆虐，現時更需要不同族裔的市民共同協助重建香港，使香港回復生氣。

要營造一個有利少數族裔參與疫後建設的環境，各界先必需摒棄歧視與偏見，商界和僱主更可起牽頭作用，移除對少數族裔不公的僱傭措施和招聘條件，及鼓勵員工與少數族裔社群作建設性的交流。這正正是平機會於2018年開展《種族多元共融僱主約章》的目的。兩年多以來，我們喜見企業對種族共融的關注持續上升，目前已獲超過150間企業及機構簽署約章。更令人鼓舞的是，較小規模及本地的企業在近年的參與度不斷提升，不再如以往般主要依靠跨國企業推動。愈來愈多機構支持在工作間促進種族多元共融，定會為業界、僱員以至整個社會帶來裨益。

3月21日是「國際消除種族歧視日」，平機會希望藉此多謝150間簽署約章的機構願意攜手掃除不平等，改善工作間的種族多元共融，使香港逐步邁向更平等、更公平、更和諧的社會。



▲ 平等機會委員會主席朱敏健

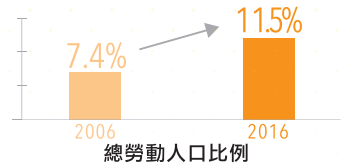
善用少數族裔的人力資源

增長中的年輕勞動力

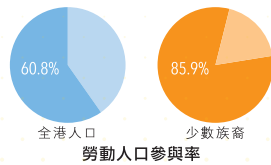
少數族裔人士的年齡中位數為36.3歲，比全港人口的43.4歲為低。



少數族裔勞動人口佔全港總勞動人口的比例在過去十年間由7.4%上升至11.5%。

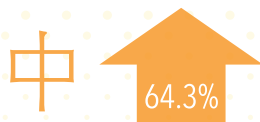


少數族裔人士一般較傾向投入勞動市場，整體的勞動人口參與率是85.9%，顯著地較全港人口的60.8%為高。

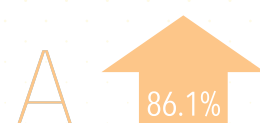


持續提升的中文水平

有別於大部份人的看法，少數族裔人士能閱讀中文的比例持續增長。52.9%的15至24歲少數族裔人士能閱讀中文，而5至14歲的比例更高達64.3%。*



86.1%的5歲及以上少數族裔人士能閱讀英文，遠比全港人口(68.2%)為高。

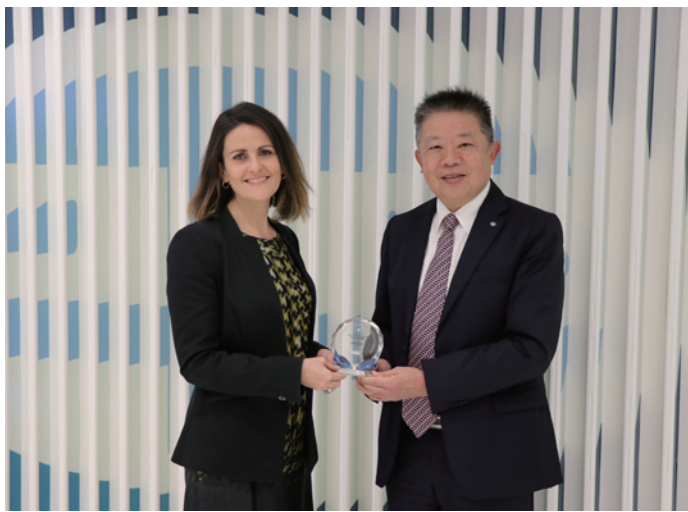


資料來源：2016中期人口統計主題性報告：少數族裔人士

* 這是首次在中期人口統計內按不同年齡組別列出有關數字。



僱主踴躍支持約章，攜手推動種族平等。



鳴謝世勤律師事務所



鳴謝畢馬威會計師事務所



我支持 種族多元共融工作間
Racial Diversity & Inclusion in the Workplace

平等機會委員會

種族多元共融僱主約章簽署機構

歡迎各機構加入，簽署《約章》，推行種族多元共融工作間。
平機會網頁：www.eoc.org.hk
熱綫電話：2511 8211



ARUP

安盛

CLP 中電

社區寶

AIA

滙豐

曉光集團

假日酒店

Jardine Aviation Services

Manulife 宏利

信德集團

ACT

BDO

British Consulate-General Hong Kong

CATHAY PACIFIC

中信國際電訊CPC

Dow

ESCAPADE SPORTS

EY

FDM

GENERALI

Green Island Cement Company Limited

HAECO

康業服務有限公司

HR Magazine

IRON MOUNTAIN

SWIRE

新世界發展

PCCW

RS

Sensational Foundation

TURBOJET

South China Morning Post

SWIRE COCA-COLA

太古地產

AUSTCHAM

The Canadian Chamber of Commerce

HKMA

TMF GROUP

Walgreens Boots Alliance

WEX

aetna

AMERICAN EXPRESS

FREE DUTY

ARCADIS

bamboo difference

中國銀行(香港)有限公司

BEAUSKIN

bowers.law

BRAVO

CITYBUS

新世

BRIDGE

Deloitte.

CPSL

CATHAY PACIFIC SERVICES LTD.

CH & Co.

中國飛機服務有限公司

奧園

25

citi

CGP O2O

CREDIT SUISSE

DALY 帝理律師行 & ASSOCIATES

DELIGRON

deliveroo

Eaton

Edelman

enrich

平糴社

EWAVE

FELIZ

Freshfields

FUNG GROUP

未來照明

GATEWAY

GLORY SKY

Green dot dot

Habitat for Humanity

Hallmark

Hands On

HANG YICK

HERBERT SMITH FREEHILLS

HKIP

HKEX

HUGILL & P

J. ROTBART & CO.

JLL

JUSTICE CENTRE

KEROGEN Capital

KIDS 4 KIDS

KITCHEE

KLOOK

KPMG

Legal Beagle

LEWIS SILKIN

Lexogo

Linklaters

MAJOR CELLAR

MAPLES GROUP

MARCO POLO HONGKONG HOTEL

MAYER BROWN

MELOFIELD

POKKA CAFÉ

Modern Terminals

National Australia Bank

neurum

NOWHERE

新創建 NWS

OTIS

Pacific Basin

融幼社

Pfizer

PRINCE

Calvin Klein

PVH

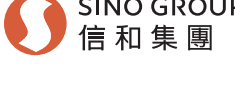
Ravenscroft & Schmierer

RESOLVE

RICHMONT

RFA

SIAPARTNERS

SINO GROUP

FREE DUTY

Soon Grow

金朝陽集團有限公司

Specsavers

staranise

SYNERGIS

synpulse

AmCham

CAPCO

WOMEN'S FOUNDATION

YGM GROUP

TOMMY HILFIGER

TONKI

TOTAL LOYALTY COMPANY

tricor

亞洲聯合財務

Updators

vtech

WCWP

Yang Chan & Jamison LLP

YGM GROUP