

ANÁHUAC MAYAB

Educación Continua



DIPLOMADO EN

Liderazgo en la nueva normalidad.



100% a distancia





El principal objetivo de los líderes es motivar a otros para tomar decisiones y ejecutar acciones alineadas con la visión de la organización, los objetivos y la estrategia. Esta habilidad, más allá de las técnicas que deben dominar, es la más intangible y, lamentablemente, la más escasa en las organizaciones hoy en día.

¿Para quién es este programa?

Abierto al público en general, con interés en motivar a otros para la toma de decisiones y ejecutar acciones alineadas con la visión de la organización, los objetivos y la estrategia.

¿Por qué estudiar este diplomado?

¿Por qué centrarnos solamente en el presente cuando realmente buscamos la trascendencia de nuestras acciones? Bienvenido al “Liderazgo en la nueva normalidad”, una experiencia diseñada para los líderes que buscan una conjunción entre la excelencia y el legado que deja a través de sus colabores.

En este curso, aplicarás estrategias relevantes y pertinentes al contexto actual, a través de metodologías vigentes y sustentadas en las nuevas tendencias sobre el liderazgo.

Descubrirás por qué la comprensión del futuro y las diversas perspectivas de sus diferentes actores, pueden informar y mejorar drásticamente la respuesta a eventos que amenazan la supervivencia de una organización.

Estructura



DURACIÓN

100 horas



MODALIDAD

A distancia



HORARIO

Viernes de 17:00 a 22:00 hrs y Sábados de 8:00 a 13:00 hrs.



INVERSIÓN

Inscripción: \$2,500 + 5 colegiaturas de \$3,500

¿Qué aprenderás?

Aprenderás a planificar, desarrollar estrategias y establecer prioridades, tu mayor responsabilidad será implicar y motivar a tus equipos, inspirarles para que comuniquen y se impliquen en la construcción del futuro de la organización.



Competencias a desarrollar

- ✓ Aplicarás estrategias relevantes y pertinentes al contexto actual, a través de metodologías vigentes y sustentadas en las nuevas tendencias sobre el liderazgo. Descubrirás por qué la comprensión del futuro y las diversas perspectivas de sus diferentes actores, pueden informar y mejorar drásticamente la respuesta a eventos que amenazan la supervivencia de una organización.



Claustro Académico

El diplomado en **Liderazgo en la nueva normalidad**, cuenta con docentes especializados y con reconocimientos a nivel nacional e internacional.



EL DR. MANUEL ALEJANDRO KANTÚN RAMÍREZ

Graduado de la Universidad Anáhuac Mayab de los Programas Doctorales: Ciencias de la Educación (en 2019) y Gestión Estratégica y Políticas de Desarrollo (en 2012). Asimismo es Master in Business Administration (MBA) con especialización en Marketing por la Graduate School of Business de la Universidad Palermo (Buenos Aires, Argentina) y Stern School of Business (New York University-NYU). En su formación universitaria obtuvo una Licenciatura en Comunicaciones de la Universidad del Mayab.

Desde el 2006 al 2012 formó parte del subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, iniciando como Profesor de Tiempo Completo y posteriormente Coordinador de Carrera- en la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTM).

A partir del 2012 fue designado Secretario Académico de la Universidad Tecnológica del Poniente (UTP) y se encuentra adscrito a la Secretaría de Investigación, Innovación y Educación Superior del Estado de Yucatán (SIES) donde colabora en el diseño e implementación de estrategias de innovación educativa.

Paralelamente, en el 2015, se incorpora al claustro académico de posgrados de la Universidad Anáhuac Mayab como sinodal, asesor y docente en los Programas de Negocios y Derecho y- finalmente- en el 2016 se incorpora como profesor al Área de Posgrado de Psicología.

Finalmente, Alejandro, es consultor certificado de:

- **LEGO® Serious Play® (LSP) por Rassmussen Consulting y Trivium.**
- **Design Thinker recibida por parte del World Design Organization**
- **Management 3.0**
- **Futures Thinking (Institute for the Future)**

GLORIA DE LEON

Especialista en Gestión del Cambio. **Es una de las 12 Trainer of Facilitators en el Método LEGO® SERIOUS PLAY®, de la Association of Master Trainers en Dianamarca; Coach Ejecutivo – ICC - ID 7339; Neuroliderazgo y Change Management - Neuroleadership Institute; HOGAN Assesstments Consultant; Inteligencia emocional – Assess - EQ2.**

Certificada en Finanzas, Mercadotecnia, herramientas de diagnóstico, valoración de competencias, manejo de gente en estado de vulnerabilidad, neuroliderazgo, inteligencia emocional, entre otras.



Con 25 años de experiencia en procesos y más 13 de años de experiencia en Gestión del Cambio, participa en proyectos para más de 70 empresas globales.

Fundó Ad Hoc, el cambio a tu medida (2007) junto con un grupo de emprendedores. Desde entonces, tanto ella como sus Asociados, han estado en continua educación, aprendiendo desde clown techniques, designing learning, técnicas de combate, hasta gestión en comunidades rurales, history telling, paintball and milsm techniques, así como herramientas que van incorporándose al mundo corporativo.

Esta diversidad de conocimiento ayuda que Gloria haya desarrollado y dirigido e implementado proyectos en diversos ámbitos, desde niveles operativos hasta comités ejecutivos.

Es socia desde el 2011 de Per Kristiansen – Coautor del Método LEGO SERIOUS PLAY. Ha colaborado activamente en las Certificaciones a Facilitadores en Latinoamérica. Ha facilitado, diseñado y ejecutado talleres utilizando este método para miles de personas. Desde entonces incluye esta herramienta dentro de los procesos de Gestión del Cambio en los que participa, es testigo de que utilizarla no es cuestión de moda, funciona en todos los ámbitos y para todas las personas.

En el 2018, fue nombrada como Trainer of Facilitators por The Association of Master Trainers in the LEGO® SERIOUS PLAY® Method, en Dinamarca. Convirtiéndose en una de los 12 Trainers que existen en el mundo. Ha certificado Facilitadores en Bolivia, Colombia, Chile, Guatemala, Panamá, Costa Rica y México. Es reconocida por su rigor metodológico, alta calidad y compromiso.

Hoy Gloria balancea sus habilidades en 3 diferentes roles, Mentoría a Comités Ejecutivos, Consultoría y Trainer de Facilitadores. Esto le permite continuar poniendo en práctica lo que va aprendiendo.

Plan de Estudios

El plan de estudios está diseñado para aprovechar al máximo los tiempos del curso y desarrollar al máximo el potencial del alumno.



MÓDULO 1:

Líderes de alto riesgo

Dr. Alejandro Kantún Ramírez.

El liderazgo de alto riesgo busca: la comprensión y el desarrollo de la resiliencia individual y organizacional, la capacidad de anticipar amenazas potenciales, hacer frente de manera eficaz a los eventos adversos cuando ocurren y adaptarse a las condiciones cambiantes. Es así, que a través de la anticipación y aceptación de las crisis potenciales, se garantiza un camino viable para el líder, su equipo y su organización. Estos temas son particularmente relevantes a raíz de la pandemia mundial de COVID-19.

Objetivo: El objetivo del liderazgo implica la capacidad que tiene una persona para la administración de una organización y el personal, enfocándose en lograr objetivos, pero también implica actuar decisivamente en situaciones que, para otros, serían difíciles de manejar. Sin embargo, el liderazgo puede tomar significados distintos dependiendo de las circunstancias

Contenido:

1. Impacto del mundo VICA.
2. Características de las organizaciones resilientes y formas de aumentar la resiliencia.
3. Propuestas de valor para las stakeholders durante una crisis.
4. Frameworks para estimar los tipos de crisis que podría enfrentar una organización.
5. Fundamentos del liderazgo en crisis.
6. Elaborar un plan de contingencia para la próxima gran crisis.



MÓDULO:

Líderes emocionalmente inteligentes

Mtra. Gloria de León.

A través de un balance efectivo entre la inteligencia emocional, estratégica y táctica, el rol del líder se traduce en la actuación con intencionalidad,

inclusividad y co-creatividad. En este módulo, la inteligencia emocional será el punto de partida donde las habilidades duras y blandas influyen en la forma en que percibimos y expresamos, desarrollamos y mantenemos relaciones sociales, enfrentamos desafíos y usamos información emocional de una manera efectiva y significativa.

Objetivo: El objetivo de los líderes emocionalmente inteligentes es trabajar para que los equipos funcionen como una unidad en la que todo el mundo entienda el sentido de lo que hace uno mismo y los demás. A fin de cuentas, el ponernos a trabajar en una organización no hace que dejemos de ser humanos, y eso importa.

Contenido:

1. Aplicación del Inventario del Cociente Emocional (EQ-i 2.0).
2. Actuar con intención.
3. Inteligencia estratégica y táctica.
4. Empatía como inversión en la mejora continua.
5. Toma de decisiones, motivación y responsabilidad.



MÓDULO 3:

Líderes y arquitectos del futuro

Dr. Alejandro Kantún Ramírez

¿Busca mejorar para cambiar lo que es posible hoy en día: En su empresa, su industria, su comunidad y en su propia vida? ¿Quieres ver lo que viene más rápido, para poder estar mejor preparado para las interrupciones y tener más control de su futuro? Como líder, el diseño de escenarios futuros le permitirá detectar oportunidades de innovación y acción más rápido. Se promueven las habilidades y la confianza para ayudar al líder a convertirse en un arquitecto del futuro, empezando en el presente.

En este módulo trabajarás con la metodología “Future’s Thinking”, desarrollada y aplicada durante los últimos 50 años por el Institute for the Future, un grupo de investigación y aprendizaje con sede en Silicon-Valley fundado en 1968.

Objetivo: El objetivo de este módulo, es analizar que las empresas que apuesten sólo por las utilidades estarán destinadas a desaparecer. El nuevo liderazgo buscará compañías que logren cambios en su entorno y que estén dispuestas a comprometerse con el medio ambiente y la sociedad.

Contenido:

1. Introducción al diseño de escenarios futuros.
2. Identificación de señales y tendencias.
3. Implementación de estrategias basadas en el pronóstico, simulación y prospectiva colaborativa.
4. Comunicación efectiva sobre un futuro optimista.



MÓDULO 4:

Líderes que inspiran y motivan

Dr. Alejandro Kantún Ramírez

Aprenderás a crear una visión compartida para tu equipo y usarás estrategias de storytelling para comunicarla. También aprenderás a establecer metas y expectativas efectivas de la manera que le permita a su equipo alcanzar la visión compartida. Por último, comprenderás las necesidades y los impulsores del desempeño más importantes en todas las culturas, y aprenderás a alinear las recompensas con los comportamientos deseados para que tus compañeros de equipo estén motivados para lograr los objetivos del equipo.

Objetivo: El objetivo de este módulo es conocer, que no todos los jefes son líderes. Un líder debe motivar a las personas a esforzarse más, debe ir de la mano, no adelante. Un buen líder debe estar dispuesto a “pelear” con su equipo cualquier batalla. Lo grandes líderes predicar con el ejemplo, no imponen, tienen que saber persuadir, motivar y respetar.

Contenido:

1. La base del liderazgo visionario.
2. Modelo para comunicación de la visión: ¿Porqué hacemos lo que hacemos?
3. Comprensión de las necesidades humanas.
4. De la planeación a la comunicación: herramientas audiovisuales para el storytelling.



MÓDULO 5:

De la excelencia a la trascendencia

Mtra. Gloria de León.

Walt Disney dijo una vez: “De todas las cosas que he hecho, la más vital es coordinar a los que trabajan conmigo y dirigir sus esfuerzos hacia una

meta determinada"". Se necesita un líder con valores y visión para orientar los esfuerzos del equipo en la dirección correcta. Durante este curso, discutiremos el liderazgo infundido en valores y excelencia bajo el enfoque de la metodología propuesta por el Instituto Disney y la aplicación de LEGO® Serious Play®.

Objetivo: La trascendencia ocurre cuando nos movemos más allá de nuestra experiencia humana o comprensión vital. Las fortalezas que acompañan a esta virtud nos ayudan a conectar con lo que nos rodea y proveernos de un sentido más profundo de significado y propósito en la vida.

Contenido:

1. El enfoque de Disney para la excelencia en el liderazgo
2. Las cuatro consideraciones del gran liderazgo.
3. El origen de los valores de liderazgo.
4. Alinear e integrar valores.
5. La visión de un líder.
6. La importancia de comunicación con los valores y la visión
7. Los procesos organizacionales deben estar infundidos con valores.
8. Sosteniendo los valores y la visión.
9. Todo líder deja un legado
10. Tenets para el éxito.



Acercar de la UNIVERSIDAD ANÁHUAC MAYAB

Con **más de 35 años de historia**, en la **Universidad Anáhuac Mayab** hemos realizado un trabajo constante para ofrecerte los **mejores programas educativos de la región**, creando contenido que se responda a las necesidades de nuestra sociedad.

Nuestros programas de **Educación Continua** no son la excepción, **Diplomados y Cursos en sus diversas modalidades diseñados para ser prácticos, ágiles y accesibles que complementarán tu perfil profesional** brindándote conocimientos de alto valor y relaciones humanas para tu crecimiento.



Conoce nuestras Certificaciones

Miembros de:



uni>ersia

Acreditados por



FIMPES

Proceso de Admisión Educación Continua



01

Dirígete a



merida.anahuac.mx/educacion-continua



02

Explora la página y **encuentra el programa de tu preferencia.**



03

Una vez dentro del programa
dirígete al botón de **"Quiero inscribirme"**.



04

El botón te redireccionará a nuestra plataforma, **es importante seguir los pasos que ahí se indican y completar la información** de manera correcta y sin faltas de ortografía.

Continúa tu
crecimiento profesional

Contacto



WhatsApp

(981) 160 10 96



Teléfono

(999) 942 48 00



Correo

posgrado.merida@anahuac.mx



Web

merida.anahuac.mx/posgrado