



**ANÁHUAC MÉRIDA**  
Posgrado y Educación Continua

DIPLOMADO EN

# Compliance Laboral



100% a distancia



# Actualiza tus conocimientos para una eficaz gestión de las relaciones laborales en la empresa, previniendo y/o solucionando posibles conflictos con visión y perspectiva corporativa.

## Estructura



### DURACIÓN

120 horas



### HORARIO

Viernes de 18:00 a 22:00 hrs y  
sábados de 08:00 a 14:00 hrs.



### MODALIDAD

A distancia



### INVERSIÓN

Inscripción: \$2,000  
+ 6 colegiaturas de \$3,000

## ¿Qué aprenderás?

Obtendrás información actualizada, conocimientos y herramientas que permitirán la mejor toma de decisiones en materia corporativa laboral, lograrás la prevención de riesgos laborales, planeación, supervisión, desarrollo de personal y eficiencia en la gestión de personal.

## ¿Por qué estudiar este programa?

Podrás ejercer en el ámbito de la gestión de las relaciones laborales, información, capacitación, actualización, interpretación normativa y experiencias en los procesos de implementación de los diversos aspectos derivados de las reformas laborales en México.

## ¿Para quién es este programa?

Público en general, abogados corporativos, contadores, licenciados en administración, psicólogos, ingenieros industriales y cualquier profesional vinculado con la gestión de personal.

## Competencias a desarrollar

- ✓ Eficiencia administrativa de personal
- ✓ Desarrollo e implementación de procesos de gestión de personal
- ✓ Actualización e interpretación normativa en materia Laboral.



## Claustro académico

El diplomado cuenta con docentes especializados y con reconocimientos a nivel nacional e internacional.



### **Dr. Juan René Segura Ricaño**

Experto en derecho del trabajo., Colaborador en el Tribunal de los Trabajadores al servicio del estado de Guanajuato; así como en la Secretaría de Educación, impulsor de la nueva ley de educación para el Estado de Guanajuato, catedrático en la Universidad de Guanajuato, Coordinador de la Maestría en Derecho del Trabajo, Profesor Fulbright en la Universidad de Pittsburgh y profesor invitado en la Universidad de Nuevo México y Universidad Anáhuac Mayab. Cuenta con una Maestría en Derecho del Trabajo por la Universidad de Guanajuato y Maestría en Administración por la Universidad Carlos III de Madrid; International Labour Standards Labour por el Centro de formación profesional International labour office en Turin, Italia.



### **Mtro. Absalón Álvarez Escalante**

Abogado por la Universidad Autónoma de Yucatán. Maestro en Derecho Corporativo por la Universidad del Mayab. Candidato a Doctor en Derecho por la Universidad Anáhuac. Miembro de número de la Academia Mexicana del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Presidente Fundador de la Academia Mexicana de Seguridad Social en Yucatán. Vicepresidente y presidente del Consejo Directivo del Colegio de Abogados de Yucatán, A.C. Presidente Fundador del Colegio de Abogados e Investigadores de la Ciencia del Derecho, A.C. (COAPEID). Director de la Facultad de Derecho y Relaciones Internacionales de la Universidad Anáhuac Mayab



### **Mtro. Fidel Antuña Batista**

Licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Yucatán.  
Maestro en Derecho Corporativo y Candidato a Doctor en Derecho por la Universidad Anáhuac Mayab.

Gerente de Relaciones Laborales de Cydsa.

Testigo Social en materia energética por la Secretaría de Energía.

Colaborar de la Conferencia patronal de la República Mexicana.

Ex Director General de Registro de Asociaciones en la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Director Jurídico de Cydsa.



### **Lic. Gloria Alejandra Cortés Alonso.**

Socio Director, ALCORT Corporativo Jurídico. Licenciada en Derecho. Maestra en Administración. Coordinadora Derecho Laboral de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa sección Yucatán. Abogado Certificado 2021 por la Asociación Nacional de Abogados de Empresa. Capítulo Yucatán. Asesor jurídico de Diversas Empresas.



### **Mtra. Martha Valderrama Sánchez**

Maestría en Administración y en Administración Pública por el ITESM Campus CDMX

Licenciada en Psicología Industrial por la UNAM.

Especialista en Comportamiento Organizacional y Salud en el Trabajo.

Coautora del Libro: "Productividad para la Competitividad".

Revisora Teórica del libro: Administración de los Recursos Humanos.

Gaby Dessler y Ricardo Varela: Editorial Pearson.



## Plan de Estudios

El plan de estudios está diseñado para aprovechar al máximo los tiempos del curso y desarrollar al máximo el potencial del alumno.

### **1 Marco jurídico internacional de las relaciones laborales (20 hrs.).**

Lograr una actualización normativa en materia laboral nacional e internacional.

- Naturaleza Jurídica de los Tratados Internacionales
- Normas Laborales Internacionales ( OIT)
- La agenda 2030 de la ONU y el ODS número 8
- Los Tratados de Libre Comercio y su relación con aspecto laboral
- Influencia del T-MEC en la reformas laborales de México
- Relación de los principales convenios de la OIT ratificados por México.

### **2 Elementos Fundamentales de las Relaciones Individuales, Modalidades Contractuales y Régimen de Subcontratación (20 hrs.).**

Podrás elaborar eficientemente distintos modelos contractuales que sean adecuados para la empresa

- Elementos del trabajo decente y la no discriminación
- Relación de Trabajo y Contrato de Trabajo
- Condiciones de trabajo legales y extracontractuales
- Elementos comunes del Contrato Individual de Trabajo
- Diversas Modalidades Contractuales ( reforma 2012)
- El nuevo régimen de subcontratación laboral (reforma 2021)

### **3 Trabajos Especiales Relevantes e implementación del Teletrabajo. (20 hrs.)**

Aprenderás a identificar las regulaciones excepcionales de los trabajos especiales, y cómo introducirlas en el contenido contractual de la empresa.

- Justificación de los Trabajos Especiales
- Trabajo de las mujeres
- Trabajo de los Menores
- Régimen Especial del Teletrabajo (HomeOffice) (reformas 2012 y 2021)



- Trabajadores de Confianza
- Agentes de Comercio y Trabajo a Domicilio
- Trabajadores de Hoteles, Restaurante, Bares y Análogos

#### **4 Suspensión, Modificación y Terminación de las Relaciones Individuales del Trabajo. (20 hrs.)**

Contarás con información actualizada para realizar eficaces procedimientos administrativos y legales, para la terminación, modificación o suspensión temporal de las relaciones de trabajo, coadyuvando con ello a la toma de decisiones empresariales.

- Análisis de las causas de suspensión de la Relación Individual del Trabajo
- Análisis de las causas de Modificación de las Relaciones Individuales del Trabajo.
- Análisis de las causas de rescisión laboral por causas imputables al trabajador (reforma 2012)
- Análisis de las causas de rescisión laboral por causas imputables al patrón
- Procedimiento de despido (reforma 2012)
- Procedimiento para la terminación voluntaria de la Relación de Trabajo
- Integración salarial, indemnizaciones y finiquito laboral

#### **5 Obligaciones Patronales Administrativas, Fiscales y de Seguridad Social (Documentación Administrativa Laboral). (20 hrs.)**

Serás capaz de diseñar una estrategia de auditoria patronal de obligaciones.

- La importancia de la documentación administrativa laboral ( art. 804 LFT)
- Obligaciones Fiscales del Patrón
- Obligaciones de Seguridad Social (IMSS, INFONAVIT, AFORE)
- Procedimiento administrativo para el reparto de utilidades
- Obligaciones en materia de Capacitación y Adiestramiento
- Obligaciones en materia de Seguridad e Higiene



## 6 Capacitación, Adiestramiento y Desarrollo Organizacional. (20 hrs.)

Conocerás los avances y estrategias innovadoras para el desarrollo de programas y planes de capacitación y adiestramiento, para proyectar el desarrollo organizacional eficiente de las empresas.

- Diferencias entre capacitación y Adiestramiento
- Comisiones Mixtas de Capacitación, Adiestramiento y Productividad
- Cómo elaborar un Plan de Desarrollo Organizacional.
- Elementos fundamentales para diseños de cursos de capacitación
- Elementos fundamentales para el desarrollo de programas de adiestramiento
- La productividad y su relación con la capacitación y el adiestramiento





# Acercá de la UNIVERSIDAD ANÁHUAC MÉRIDA

Con **más de 35 años de historia**, en la **Universidad Anáhuac Mérida** hemos realizado un trabajo constante para ofrecerte los **mejores programas educativos de la región**, creando contenido que se responda a las necesidades de nuestra sociedad.

Nuestros programas de **Educación Continua** no son la excepción, **Diplomados y Cursos en sus diversas modalidades diseñados para ser prácticos, ágiles y accesibles que complementarán tu perfil profesional** brindándote conocimientos de alto valor y relaciones humanas para tu crecimiento.



## Conoce nuestras Certificaciones

Miembros de:



**uni>ersia**

Acreditados por



**FIMPES**

## Proceso de Admisión Educación Continua



01

Dirígete a



[merida.anahuac.mx/educacion-continua](https://merida.anahuac.mx/educacion-continua)



02

Explora la página y **encuentra el programa de tu preferencia.**



03

Una vez dentro del programa dirígete al botón de **"Quiero inscribirme"**.



04

El botón te redireccionará a nuestra plataforma, **es importante seguir los pasos que ahí se indican y completar la información** de manera correcta y sin faltas de ortografía.



**ANÁHUAC MÉRIDA**  
Educación Continua

**Continúa tu**  
*crecimiento profesional*

## Contacto



**WhatsApp**

(999) 220 3086



**Teléfono**

(999) 942 4800



**Correo**

posgrado.merida@anahuac.mx



**Web**

merida.anahuac.mx/posgrado