

Öffentlicher Sektor –
Betriebsrat und
Cloud

„Mit eperi hat das Unternehmen eine um 30% schnellere Reaktion auf Bewerbungen und eine um 20% höhere Produktivität der Personalabteilung erzielt.“

Fallstudie
eines
Kunden



Fallstudie eines Kunden

Öffentlicher Sektor – Betriebsrat und Cloud



- Verschlüsselung von PII-Daten
- Sicherer und geschützter End-to-End-Personalprozess



- 30% schnellere Reaktion auf Bewerbungen
- 20% Produktivitätssteigerung im Personalwesen

” Mit der jetzt verfügbaren Kombination aus SAP SuccessFactors und eperi-Lösungen haben wir einen geschützten und effizienten Prozess zur Speicherung und Verarbeitung unserer Bewerberdaten in der Cloud.

“

Kunde

Staatliche Einrichtung für zentrale Wasserversorgung

Projekt

Verschlüsselung von PII-Daten und sichere Nutzung von SAP SuccessFactors

Problem

Als Teil seiner Cloud-First-Strategie wollte unser Kunde seinen End-to-End-Prozess für das Personalwesen auf der Basis von **SAP SuccessFactors** in die Cloud verlagern, einschließlich der Einstellungs- und Recruiting-Funktionen. Da die Verarbeitung der PII-Daten von Bewerbern mit der DSGVO sowie den Anforderungen des öffentlichen Sektors und den internen Compliance-Anforderungen übereinstimmen muss, mussten die schutzpflichtigen Daten der Bewerber wie **Lebensläufe, personenbezogene Daten und Anlagen geschützt werden, bevor der Umzug in die Cloud erfolgen konnte.**

Lösung

Das **eperi Gateway** für SAP SuccessFactors wurde in einer Proof-of-Concept-Phase vom Kunden intensiv getestet, um sicherzustellen, dass alle Bewerberdaten vor der Auslagerung in die Cloud sicher verschlüsselt werden. Bei der Implementierung zeigten sich die Vorteile der Sicherung von Recruiting-Daten in der Cloud, während alle relevanten Personalfunktionalitäten in SAP SuccessFactors wie z. B. das Suchen, Sortieren und Öffnen geschützter Lebenslaufdokumente in der Cloud erhalten bleiben.