



---

# Plano de Lançamento e Comunicações

---

Como potencializar a Gestão de Mudança?

---



**A gestão da  
comunicação é  
ponto chave da  
gestão de mudança**

Gestão das Ondas de Rollout e Treinamentos



Gestão das Comunicações



Gestão do Conhecimento



 gupy

recrutamento  
& seleção

# 1. Gestão das Ondas de Rollout e Treinamentos



# Gestão de Ondas de Rollout e Treinamentos

Planejar o alcance da Ferramenta para 100% da empresa

Onda:	Tipo da onda	Responsável final	Data de Início	Quantidade de Vagas (a ser trabalhadas)
1ª Onda	Vagas administrativas			
2ª Onda				
3ª Onda				
4ª Onda				
5ª Onda	Abrir para toda a Equipe			

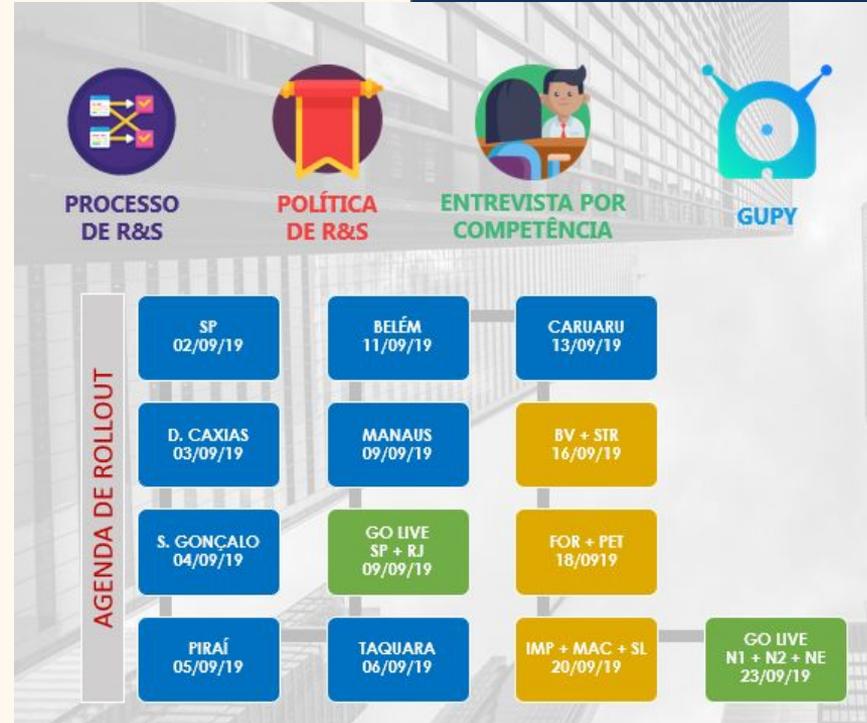
# Gestão de Ondas de Rollout e Treinamentos

Exemplo de estruturação criado por um cliente Gupy

Nome	Área	Expectativas
Simone Brito Dandara Ruanna Suellen Gomes	Atração e Seleção	Responsáveis por multiplicar com foco no Time de Atração e Seleção
Carolina Karnakis	Consultoria BP	Responsável por multiplicar para os outros consultores que serão o foco para apresentar aos gestores.
Daniela Moreira	Remuneração	Responsável por multiplicar com foco no Time de Remuneração e Gestores
Joyce Garcia Lopes	Medicina do Trabalho	Responsável por multiplicar com foco no Time de Medicina, para os Exames Admissoriais e Toxicológicos
Edna Menezes Aline Sousa Andreia Reis	Admissão	Responsável por multiplicar com foco no Time de Contratação, Admissão com foco na parte de Documentação e Admissão em Sistema

# Gestão de Ondas de Rollout e Treinamentos

Exemplo de estruturação criado por um cliente Gupy



## 2. Gestão das Comunicações



# 2. Gestão das Comunicações

## Comunicações Internas

1. Teste de Perfil
2. Mapeamento das dores dos gestores
3. Lançamento da Página de Carreiras
4. Lançamento para os gestores
5. Treinamentos
6. Comunicação processo de indicação

## Comunicações Externas

1. Comunicação para candidatos
2. Lançamento da Página de Carreiras

# Comunicações Internas

Pessoas colaboradoras  
entendendo mudanças e  
novidades



# Comunicações Internas

Convite para Teste de Perfil

Em breve, a Telemont implementará a **plataforma Gupy**, que trará mais agilidade e assertividade para os processos de seleção e contratação de novos talentos para a empresa.

## FIT CULTURAL

Participe!

Por meio de um **sistema de inteligência artificial**, a plataforma permite uma série de vantagens, entre elas, a seleção online de pessoas cada vez mais alinhadas à cultura da Telemont.

Para iniciar essa jornada, vamos realizar um **mapeamento da nossa cultura organizacional** e, por isso, precisamos da sua contribuição.

Você foi uma das pessoas selecionadas para responder ao teste de **Fit Cultural**, pois percebemos que seu perfil é uma referência para a empresa.

Esse teste será online, dentro da plataforma Gupy. É bem rápido e possui duração média de 15 minutos.

**Fique atento:** o link será enviado em breve e o teste **deverá ser respondido até o dia 12/06**.

**?** Em caso de dúvidas, entre em contato com o NDP da Matriz ou de sua regional.

**TELEMONT | GUPY**



## FIT CULTURAL

Já participou?

O prazo foi prorrogado até **segunda-feira (15/06)**, devido o feriado ocorrido nesta semana. Se você não participou, ainda dá tempo! Contribua com a construção do mapeamento da nossa cultura organizacional.

**Acesse a plataforma e participe!**

O teste é online, dentro da plataforma Gupy. É bem rápido e possui duração média de 15 minutos.

**Fique atento:** o link já foi enviado para o seu e-mail. Caso não tenha recebido ou tenha alguma dúvida, entre em contato com o NDP da Matriz ou de sua regional.

**TELEMONT | GUPY**



## FIT CULTURAL

Ainda dá tempo de participar!

Vimos que você ainda não participou do teste de Fit Cultural. Por isso, estendemos o prazo até **amanhã, 16/06, às 14h00**.

Sua participação é fundamental! Contribua com a construção do mapeamento da nossa cultura organizacional. **Acesse a plataforma e faça o teste!**

O teste é online, dentro da plataforma Gupy. É bem rápido e possui duração média de 15 minutos.

**Fique atento:** o link já foi enviado para o seu e-mail através da **Plataforma Gupy**. Caso não tenha recebido ou tenha alguma dúvida, entre em contato com o NDP da Matriz ou de sua regional.

**TELEMONT | GUPY**



Motivando a equipe com prazos





## Olá, moureano! Temos um convite especial para você.

Com o objetivo sempre de inovar, estamos atualizando a nossa plataforma de recrutamento e seleção para uma ferramenta que pretende deixar o nosso processo mais ágil e eficaz. Essa plataforma utiliza inteligência artificial e vai possibilitar que a Moura continue contratando pessoas cada vez mais alinhadas com a nossa CEM.

Para isso acontecer, a fornecedora dessa plataforma, a Gupy, precisa realizar um mapeamento cultural e você foi indicado para nos ajudar nessa missão.

### Podemos contar com você?

É simples e rápido. Você receberá um e-mail da Gupy com um link para você acessar e responder as perguntas **até 20/04**.

Contamos com o seu engajamento.



## Olá, colaborador!

Encontrar pessoas alinhadas aos nossos valores fortalecem a nossa cultura, porém nem sempre esta é uma tarefa fácil. Por isso, agora a Sumicity conta com a Gupy, uma plataforma de **Recrutamento & Seleção** com inteligência artificial que tem como objetivo encontrar essas pessoas que tem tudo a ver conosco: Gente de Fibra.

Para isso, **precisamos da sua contribuição.**

Você foi um dos selecionados para preencher um teste de mapeamento cultural, pois acreditamos que temos um time de fibra que pode nos ajudar a construir uma Sumicity cada vez mais sólida e sustentável.

O teste é simples e rápido, dura menos de 15 minutos e vai contar muito para que nossa plataforma de inteligência artificial aprenda qual o perfil de colaboradores que procuramos aqui na Sumicity.

Nos próximos dias você receberá um link da pesquisa e terá até 04/09 para responder.

Contamos com você!



# Comunicações Internas

Mapeamento das Dores do  
Gestores no Recrutamento

Estratégia para os gestores  
participarem das mudanças  
de processos

Líderes, temos uma novidade para vocês!

Em parceria com a Gupy, estamos adquirindo uma **Plataforma de Recrutamento & Seleção** que irá transformar o nosso modelo de recrutar e selecionar candidatos.

Com essa Plataforma de R&S que utiliza inteligência artificial, nossos processos seletivos ganharão **agilidade**, maior **assertividade** e **transparência**, além disso nos ajudará a construir uma **marca empregadora** cada vez mais forte!

Neste momento, contamos com a sua ajuda para mapeamento do nosso cenário atual com o objetivo de avaliarmos no futuro as reais contribuições da plataforma para o nosso modelo de negócios.

Contamos com a sua opinião sincera respondendo o questionário a seguir, não vai demorar nem 1 minutinho.

<https://forms.gle/LDrHB5Ry6dbzh27g8>

ConnectCom



RH ESTRATÉGICO

Jornada da CULTURA

 **vertem**

Queremos ouvir  
você, gestor!

Estamos em um processo de mudança no nosso Recrutamento e Seleção, e gostaríamos de saber a sua opinião sobre os nossos processos atuais.

Para realizarmos as melhorias de forma assertiva, é muito importante sabermos onde estamos atualmente.

Por isso, criamos um formulário para ouvir você!

**Fique tranquilo:** ele é anônimo e leva menos de 5 minutos para responder.

Vamos juntos? [Clique aqui](#) para respondê-lo!

Contamos com  
você!



# Comunicações Internas

## Divulgação da Gupy para Gestores



## Olá gestor,

Chegou a hora de falarmos de uma novidade que trará mais eficiência ao **processo de contratação de novos colaboradores**, melhorando a experiência de seleção para você, G&G e candidatos.

### ASSERTIVO E DIVERSO

- ✓ Baseado no Fit Cultural das competências e comportamentos alinhados aos nossos valores.
- ✓ Baseado em Inteligência Artificial e Machine Learning
- ✓ Mais candidatos com qualidade e diversidade de perfil.

### TRANSPARENTE

- ✓ Processo totalmente digital e dentro da plataforma.
- ✓ Feedbacks construtivos
- ✓ Maior facilidade de informações e de todas as etapas do processo.

### ÁGIL

- ✓ Sem papel, totalmente digital e com menos burocracia.
- ✓ Fluxo de solicitação e aprovação de vagas digital e centralizado.

Tudo isso será possível através da nossa nova plataforma de **Recrutamento & Seleção**: a GUPY.

Para isso, sua ajuda é fundamental para construirmos juntos um mapa de diagnóstico. A primeira etapa é o preenchimento do formulário que contribuirá com o nosso planejamento estratégico. **Não vai demorar nem 1 minutinho.**

Nos ajude a construir uma marca empregadora cada vez mais forte!

[CLIQUE AQUI E RESPONDA](#)



# Comunicações Internas

## Avisos de mudanças de processos para Gestores



mansa + gupy

RECURSOS HUMANOS

Prezado gestor,

Está chegando o lançamento da nossa **nova plataforma de recrutamento e seleção**, que usa inteligência artificial. E para que você possa aproveitar da melhor forma todas as suas funcionalidades, **estamos compartilhando o manual de utilização.**

[Clique aqui para acessar](#)

Fique atento! Nos próximos dias, criaremos, no Workplace, um novo grupo, no qual passaremos a divulgar as nossas vagas internas. Contamos com você para ficar de olho e incentivar que os seus colaboradores participem do grupo para saberem de todas as nossas oportunidades.

Em caso de dúvidas, escreva para [recrutamento@mansa.com.br](mailto:recrutamento@mansa.com.br)



MOURA DIGITAL

R&Sdigital

Prezado gestor, temos uma mensagem importante para você!

Buscando sempre a otimização nos processos internos, estamos implantando o **R&S Digital**, um projeto que pretende inovar a sua experiência no recrutamento e seleção de novos moureanos para o nosso time. Uma das primeiras ações é a troca da nossa plataforma (Kenoby). A partir de maio, utilizaremos uma nova ferramenta, fornecida pela Gupy, que utiliza inteligência artificial e vai possibilitar, ainda mais, o seu protagonismo na gestão das vagas para sua equipe.

Entenda um pouco o que ganhamos com a troca dessa plataforma:

- 1 Mais eficiência e produtividade, utilizando a inteligência artificial numa triagem automática dos currículos, aplicação de teste de fit cultural para ranquear os candidatos mais aderentes à vaga e cultura;
- 2 Padronização da plataforma de recrutamento e seleção para todo o Grupo Moura;
- 3 Desenvolvimento da Moura como marca empregadora, aumentando a captação e atratividade dos candidatos para nossa empresa;
- 4 Elevação da experiência dos candidatos, deixando os processos ainda mais transparentes e ágeis.

Em breve, você receberá mais novidades de como esse projeto será implantado e todas as vantagens que ele oferece!

Aguarde!



# Comunicações Internas

## Divulgação da nova página de carreiras



**NOSSO PROCESSO SELETIVO EVOLUIU PARA SUA CARREIRA EVOLUIR JUNTO.**

ANGLOGOLDASHANTI

**JOÃO HENRIQUE**  
Sustentabilidade

A AngloGold Ashanti atualizou a área de Atração e Seleção e, agora, está com uma nova plataforma voltada para a inteligência artificial.

Além de uma interface mais intuitiva e processos mais humanizados e transparentes, podemos selecionar candidatos cada vez melhor alinhados ao perfil da empresa - como você.

ACESSE [WWW.ANGLOGOLDASHANTI.COM.BR](http://WWW.ANGLOGOLDASHANTI.COM.BR) NA SEÇÃO PESSOAL E CARREIRAS PARA FAZER PARTE DO NOSSO TIME.

ANGLOGOLDASHANTI



sb

#

**SEJA SBT**

Agora temos um banco de talentos próprio e digital :)

Uma plataforma reconhecida no mercado, com a nossa cara, acessível para todos, com Inteligência artificial, um contato mais assertivo e dinâmico. Tudo isso e muito mais para receber, da melhor forma possível, quem quer entrar para a família SBT.

Clique [aqui](#) e confira essa novidade!

Importante! Alguns de vocês receberão um e-mail convidando para um "fit cultural", que ajudará a enriquecer ainda mais a inteligência artificial da nossa plataforma.

gupy



Acesse [marisa.gupy.io](http://marisa.gupy.io) e conheça a nossa nova plataforma de recrutamento e seleção.

Agora, ficou ainda mais simples e prático participar de nossos processos seletivos. As inscrições e os primeiros contatos são totalmente digitais. Para conhecer as nossas vagas e se candidatar, acesse

marisa + gupy

# Comunicações Internas

## Uso de Teasers para contar as novidades

### O que é Recrutamento e Seleção 4.0 para você?



- ✓ Um processo de recrutamento e seleção mais assertivo, transparente e ágil
- ✓ Encantar-se por mais de um candidato para uma vaga
- ✓ Encontrar o perfil que você procura melhor que o esperado
- ✓ Possuir todas as vagas da sua área centralizadas
- ✓ Ter a gestão de candidatos disponível para a sua avaliação
- ✓ Diminuir cada vez mais o tempo gasto para se fechar uma vaga

Todas as afirmativas acima estão corretas!

Fique ligado!

Vem aí: [#genteboatrabalhandojunto](#)



### Agora nós temos a Gupy

Uma plataforma que utiliza **inteligência artificial** para tornar os processos de Recrutamento e Seleção mais **transparentes, rápidos e assertivos**.

Agora, todas as vagas para **recrutamento interno e externo** serão realizadas pela nova ferramenta e, em breve, você receberá as instruções de como funcionará.

Vamos juntos colocar as pessoas certas, no lugar certo e ajudar a construir uma marca empregadora cada vez mais forte!

**GenteMartins**  
[#genteboatrabalhandojunto](#)



Entramos para a era da **Inteligência Artificial**  
Para nos tornarmos mais assertivos, nossos processos de Recrutamento & Seleção entram no mundo da transformação digital ganhando mais força e presença no ambiente online.

Agora você tem uma plataforma digital para apoiar sua carreira profissional de forma inteligente e humana.

Vem ser **GenteMartins**  
[#genteboatrabalhandojunto](#)

#### Como vai funcionar?

O Martins é feito de Gente boa!  
É gente que trabalha junto!  
E isso também é sinônimo de ter as pessoas certas nos lugares certos!



Por isso, a nova plataforma conta com uma inteligência que aprende cada vez mais com os processos seletivos, desde cada uma das etapas do recrutamento até o comportamento dos candidatos, trabalhando com mais precisão e eficiência a cada dia.

#### E onde me inscrevo para os recrutamentos agora?

Não se preocupe!  
A divulgação das vagas continuará nos mesmos canais de comunicação de sempre. A diferença é que agora, ao clicar, você será direcionado para a página de cadastro da nova plataforma.



Ah! E o melhor, só vai precisar se cadastrar uma única vez e poderá atualizar o seu cadastro sempre que precisar.

#### Mas como indicar um amigo para uma vaga externa?

Os candidatos externos deverão acessar a nossa página de carreira no site institucional: [martinsdistribuidor.com.br/vemsergentemartins](#)  
Lá ele encontrará nossas vagas divididas em 4 grandes frentes: Corporativo, Logística, Tecnologia e Vendas.

[MARTINSDISTRIBUIDOR.COM.BR/VEMSERGENTEMARTINS](#)



Acreditamos que o processo de indicação é chave para encontrarmos pessoas boas como você!

#### Lembrete importante!

O uso da nova plataforma será em fases.  
A princípio começaremos por Uberlândia, em seguida para as demais regiões, que serão comunicadas previamente sobre a liberação.



Por isso, fiquem atentos aos próximos comunicados.

Acesse agora, navegue nas páginas de vagas e se quiser, já pode até deixar o seu cadastro pronto!  
Basta clicar no botão "Fazer login como candidato" em uma das 4 páginas de carreira.



Até a próxima!



# Comunicações Internas

Treinamento dos Usuários - estratégias de calls e webinars



# Comunicações Internas

## Treinamento dos Usuários - estratégias de calls e webinars

**Jun**  
**12**  
Fri

### Treinamento Gupy | Gerentes e Coordena...

[View on Google Calendar](#)

When: Fri Jun 12, 2020 4pm - 5pm (BRT)  
Where: Zoom  
Who: Caroline Hubner, coordenacaootendimento, gerenciaatendimento, Thiago Pereira Lopes...

Yes Maybe No More options

### TREINAMENTO GUPY

Olá!

Chegou o dia de você conhecer a nossa nova plataforma de seleção!  
A Gupy vai nos trazer maior agilidade dos processos, melhor controle das vagas, maior atratividade e humanização.  
Ah, e tudo isso em um ambiente 100% digital!

Você faz parte desta transformação e terá um papel fundamental neste processo!

Seu treinamento será no dia **12/06 às 16h**.

Neste dia você conhecerá todas as funcionalidades da ferramenta, sua participação é fundamental 😊

Vamos juntos?



toquefale 

**Nov**  
**12**  
Tue

### Apresentação Gupy

[View on Google Calendar](#)

When: Tue Nov 12, 2019 10am - 11:30am (BRT)  
Where: Sala Espaço Aberto, Sala Oeste  
Who: Rodrigo de Lima Barcelos, Fernanda Teixeira da Rosa, Thatiana Bandeira da Cunha, Silvana Rodrigues Bueno...

Yes Maybe No

Agend  
Tue Nov  
Prev day  
10am  
11am  
12pm

EVENTO INTERNO

OBJETIVO:  
*Apresentar as funcionalidades e benefícios da plataforma da Gupy.*



INOVANDO COM A GUPY

## RECRUTAMENTO & SELEÇÃO

ENGAJANDO GESTORES



# Comunicações Internas

## Go-Live



# Comunicações Internas

Incentivo ao feedback para candidatos



**R&S digital**

## Feedback aos Candidatos

No R&S Digital atuamos também com a experiência do candidato junto à nossa Marca. É extremamente importante que todos os candidatos inscritos em nossas vagas recebam um retorno quanto a sua participação nos nossos processos, seja ele positivo ou negativo.

Em nossa plataforma temos alguns modelos de Template de E-mails de Feedback pré cadastrados para que você possa efetuar o retorno a todos da melhor forma: para poucos candidatos ou em massa, positivo ou negativo! Basta selecionar o melhor para seu processo em andamento.

Ah! Não se esqueça de oferecer retorno aos candidatos que não passaram na triagem, eles também aguardam uma resposta.

Clique aqui e confira!  
<https://www.loom.com/share/e5823df3e2b84a1492035e5ed29333a9>

#vemSERmoura

# Comunicações Internas

## Programa de Indicações



**JUNO** junos.com.br

### Indique um novo Juno

**Como participar**

**Passo 1:** Pense em todos os seus amigos que você consegue ver trabalhando aqui no Juno;

**Passo 2:** Fale com a pessoa, mesmo que ela já esteja empregada, e conte que temos uma vaga que você achou a cara dela;

**Passo 3:** Peça para ela se cadastrar no link da vaga lá no Gupy (nessa nova ferramenta de seleção). O indicado deverá informar que foi indicado e informar o nome e e-mail de quem indicou, no campo "Complementares".

**Veja abaixo a corinha da plataforma:**

**Complementares**

Como está a foto sua aqui?

**Indicação**

Qual é o e-mail para onde enviar?

Nome de quem indicou



**JUNO** junos.com.br

### Indique um novo Juno

**Como participar**

**Passo 4:** Você receberá um e-mail da Gupy, para confirmar que conhece/ indicou aquela pessoa.

**Veja abaixo como ele virá para você:**

**JUNO**

Olá, Thamira

Anderson de Cantuária Moraes informou que você o(a) indicou para a vaga Analista de Departamento Pessoal Sênior da empresa Juno. Por isso, solicitamos sua confirmação para que esta indicação possa ser válida.

A validação dura menos de 2 minutos e você poderá contribuir para enriquecer as análises sobre esse(x) candidato(a). =)

Muito obrigada.  
Equipe Gupy

**Passo 5:** Espere, pacientemente, ela te contar se foi ou não aprovada no processo.

# Comunicações Internas

## Campanha de Indicações

PARA ENVIO DE CURRÍCULOS, ORIENTE O CADASTRO NO TRABALHO CONOSCO, NO LINK:  
[HTTPS://TMSA.GUPY.IO/](https://tmsa.gupy.io/)

# #GENTE BOA, EU INDICO

 TMSA  
Tecnologia em Movimento



 GUPY

# Comunicações Internas

Incentivo à indicação interna de candidatos

Mais eficiência para recrutar e selecionar talentos.



Com o objetivo de digitalizar o processo de **Recrutamento & Seleção**, criar experiências incríveis e melhorar ainda mais a assertividade na atração e escolha dos candidatos, a Sumicity, através da área de Gente & Gestão, está implementando uma ferramenta com tecnologia artificial, a GUPY, que nos ajudará a **automatizar e humanizar** nossos processos seletivos e a encontrar pessoas com o nosso perfil de gente de fibra.

Agora, para indicar um candidato é só encaminhar o link <https://sumicity.gupy.io/> para que ele tenha acesso a nossa página de carreira e possa se cadastrar em uma das vagas abertas ou no banco de talentos do **Time Gente de Fibra!** Todos os processos (internos e externos) serão realizados através desta nova plataforma, usada por grandes empresas de vários segmentos.

Faremos o lançamento da nova página de carreira da Sumicity no **LinkedIn** dia **28/08**. **Clique aqui**, conheça a nossa plataforma e ajude a compartilhar nossas oportunidades com os talentos que você conhece.



# Comunicações Externas

Atração de novos talentos



# Uso das Redes Sociais



**Imtep**  
13,899 followers  
5d • Editado •

Atenção, #candidatos!  
Chegou uma nova plataforma para você acompanhar as nossas vagas.  
<https://lnkd.in/denMK8E>  
#venhafazerpartedonosstime  
#cresçacomagente  
#imtep

See translation

**AGORA, AS VAGAS DO IMTEP ESTÃO NA GUPY**

- Mais agilidade
- Mais assertividade
- Mais praticidade

**Trabalhe com a gente!**

Acesso: [carreirasimtep.gupy.io](https://carreirasimtep.gupy.io)

A woman in a white lab coat and glasses is smiling and holding a smartphone.



13:13  
WhatsApp

**GPA**  
542.475 seguidores  
1 m • Qualquer pessoa

Em linha com o movimento de transformação digital do nosso negócio, agora nossos processos de recrutamento e seleção ganharão mais força e presença no ambiente online. A Gupy, startup pioneira em inteligência artificial para recrutamento e seleção no Brasil, é a nossa nova parceira. Em breve, teremos novidades para os candidatos que escolheram estar conosco. **#EuEscolhoGPA**

**#PraTodosVerem**  
Arte em tons de azul com foto de mãos segurando um celular com a hashtag "EuEscolhoGPA", alguns ícones que remetem ao processo seletivo digital e marca do GPA.

**#EuEscolhoGPA**

320 11 comentaram

Gostei Comentar Compartilhar

Reações

A hand holding a smartphone displaying the hashtag #EuEscolhoGPA, surrounded by various icons representing digital recruitment and selection processes.



**Grupo EBD**  
6.376 seguidores  
1 sem • Editado

Pensando no movimento da transformação digital do mundo e do nosso negócio, o **#GrupoEBD** dá um importante passo no processo de atração de talentos.

Em parceria com a **#Gupy**, startup pioneira no uso de inteligência artificial em Recrutamento e Seleção no Brasil, inserimos em nossa interação com você mais tecnologia para que nossa conexão seja ainda mais próxima, assertiva, prática e inovadora.

Vem fazer parte do time EBD!

Acesse: <https://lnkd.in/e63PMqz> confira as oportunidades e se cadastre em Nosso Banco de Talentos.

**#GrupoEBD #SomosEBD #TrabalheConosco #Gupy #Parceria**

**GUPY**

**EBD**

**CONHEÇA NOSSA PÁGINA DE CARREIRA**

A large group of people in white shirts are posing for a photo in front of a building. The image is framed with a red and white border.

## Uso das Redes Sociais



# Uso das Redes Sociais

The image shows a social media profile for 'Atento Vagas' (@atentovagas) and a recent post. The profile page on the left includes a navigation menu with options like 'Página inicial', 'Trabalhe conosco!', 'Sobre', 'Fotos', 'Vídeos', 'Publicações', 'Comunidade', and 'Welcome', along with a 'Criar uma Página' button. The post on the right, dated April 14 at 14:42, announces a change in the selection process and promotes a new career portal in partnership with Gupy. The post includes a video thumbnail showing a laptop displaying the 'Oportunidades' (Opportunities) section of the Gupy portal.

**Atento Vagas**  
@atentovagas

**Página inicial**

- Trabalhe conosco!
- Sobre
- Fotos
- Vídeos
- Publicações
- Comunidade
- Welcome

**Criar uma Página**

**Atento Vagas**  
14 de abril às 14:42

Nosso processo seletivo mudou!!!

Venha conhecer o nosso novo Portal de Carreiras <https://atento.gupy.io/> em parceria com a empresa Gupy, especialista em Recrutamento e Seleção. ✓

Veja o nosso vídeo e conheça essa incrível experiência que a Atento vai lhe proporcionar durante toda a jornada de contratação!!!

Compartilhe com os amigos e #VempraAtento 😊

**Oportunidades**

Para de logo | Para de trabalhar | Para de...

**Sou**

Atento

<https://atento.gupy.io/>

O primeiro passo é conhecer o nosso novo portal de carreiras, aqui você encontrará todas as nossas vagas

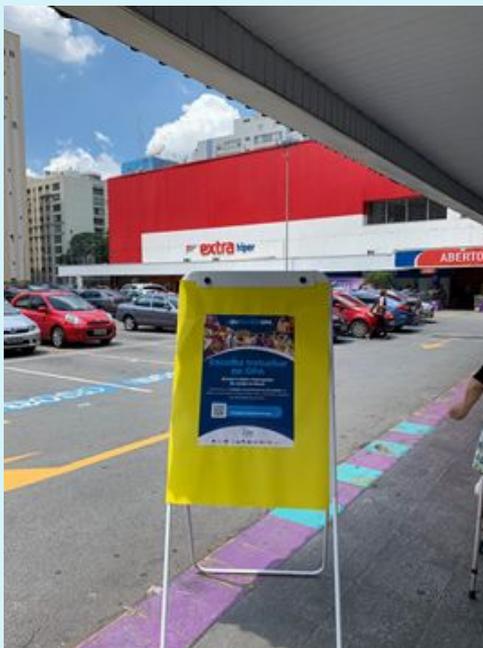
# Avisos e Banners Externos

## Fábricas e Portarias



# Avisos e Banners Externos

Faixas pela cidade e uso de QR Code



# Avisos e Banners Externos

Banner na entrada da loja



Quer fazer parte do time marisa?

Cadastre seu currículo na nossa plataforma e conheça as vagas disponíveis

Acesse: [marisa.gupy.io](https://marisa.gupy.io)



# Avisos e Banners Externos

LinkedIn



**Conheça a nossa**  
**PÁGINA DE CARREIRA**

Alinhados com o movimento de transformação digital do nosso negócio, a Sumicity, através da sua área de Gente & Gestão, dá um importante passo no processo de atração de **talentos**.

Em parceria com a Gupy, startup pioneira em inteligência artificial para recrutamento e seleção no Brasil, implementa a sua **Página de Carreira** para que nossa conexão com você seja ainda mais próxima, assertiva, prática e humanizada.

Venha fazer parte do nosso **Time de Fibra!**

Acesse <https://sumicity.gupy.io/>, confira as oportunidades e cadastre-se em nosso Banco de Talentos.

**SUMICITY**  
SUA SUA SUA SUA SUA SUA SUA SUA SUA

 gupy

### 3. Gestão do Conhecimento

Acesso para capacitação  
e dúvidas



# Apostilas e Learning Center

**gupy**

**NOVO PROCESSO  
DE ATRAÇÃO  
E SELEÇÃO  
ANGLOGOLD  
ASHANTI**

**COMO USAR  
A PLATAFORMA  
GUPY**

**JOÃO HENRIQUE**  
Sustentabilidade

**ANGLOGOLDASHANTI**

**CARTILHA PARA GESTORES**

**ANGLOGOLDASHANTI**

**Ola!**

Nesta cartilha, você encontra as instruções básicas para o uso da plataforma Gupy, a ferramenta utilizada no novo processo de Atracção e Seleção da AngloGold Ashanti.

Com a mudança, todas as etapas de abertura e aprovação das vagas, seleção de candidatos, divulgação, banco de talentos e gestão de processos e indicadores passam a ser realizadas por meio da plataforma. E o melhor: ela possui inteligência artificial para que, além de uma interface intuitiva e processos mais humanizados e transparentes, possamos selecionar candidatos cada vez mais alinhados ao perfil da empresa.

Nas próximas páginas, você terá informações e passo a passo sobre:

- Acesso à plataforma
- Identificação das informações disponíveis na ferramenta
- Como requisitar uma vaga
- Como gerenciar uma vaga
- Como acompanhar os indicadores de uma vaga
- Análise de relatórios

**Lembre-se:** o uso correto e frequente da ferramenta é indispensável para que possamos alcançar resultados mais efetivos. Contamos com a sua colaboração!

Em caso de dúvidas, procure a equipe de Recursos Humanos de sua unidade.

**ACCESSE SEMPRE PELO  
NAVEGADOR CHROME:**

**ENTRE COMO EMPRESA**

<https://anglogoldashanti.gupy.io/companies>

Digite seu e-mail e senha.

**OBS.:** no primeiro acesso, utilize o link recebido em seu e-mail e enviado por reply@gupy.com.br para cadastrar sua senha de acesso.

**gupy**

**Entrar como empresa**

Entre na plataforma com seu e-mail e senha cadastrados

E-mail utilizado no cadastro  
rely@ang@gmail.com

Senha

Esqueceu sua senha?

Entrar

Quero acessar com seu perfil do Google

É uma plataforma de recrutamento online para sua empresa?



**NA PÁGINA INICIAL VOCÊ TERÁ AS SEGUINTE FUNCIONALIDADES:**

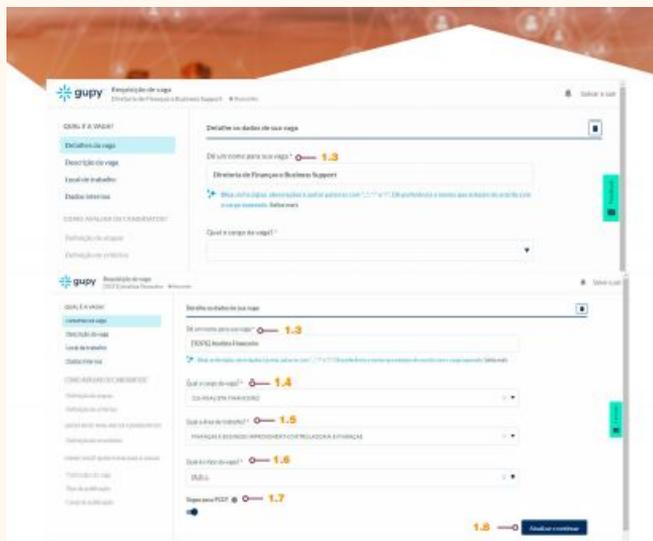
- 0 - Acesso às entrevistas agendadas pela plataforma para você naquele dia.
- 1 - Gestão de vagas: onde poderá requisitar uma nova vaga ou acompanhar os processos seletivos da sua gestão.
- 2 - Banco de Talentos: onde você terá acesso a todos os candidatos disponíveis na empresa e fazer filtros.

- 3 - Analisar dados: onde poderá acompanhar indicadores dos processos seletivos que você conduz.
- 4 - Notificações: aparecerá uma nova mensagem sempre que houver uma novidade na ferramenta.
- 5 - Configurações de Perfil: onde você poderá acessar suas configurações, gerenciar as tarefas e, ainda, acessar a área de Suporte da Plataforma para qualquer problema que encontrar.
- 6 - Ah, você pode fornecer feedback sobre a plataforma quando quiser. É simples, rápido e ajuda a construir um sistema melhor para todos nós!



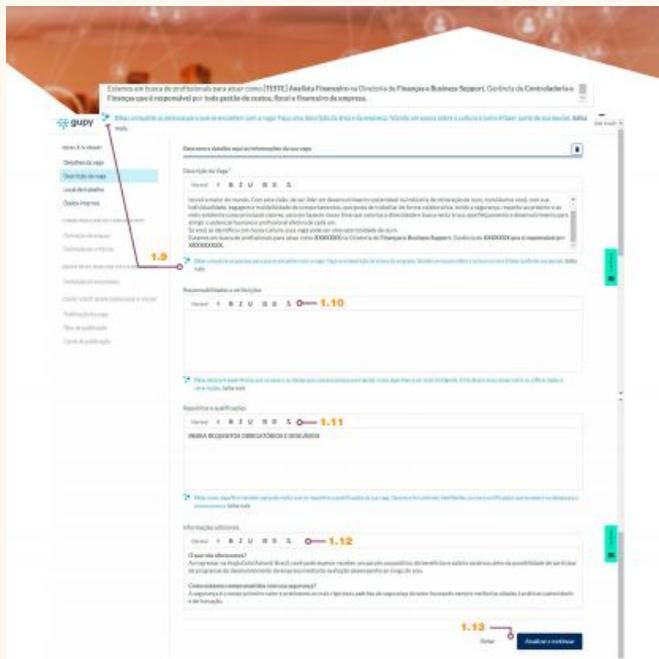
**COMO REQUISITAR UMA VAGA?**

- 1 - Acesse Gestão de Vagas na barra de ferramentas - parte superior da tela.
- 1.1 - Clique em Criar nova vaga.
- 1.2 - Defina o nome da sua diretoria na lista suspensa - campo "Qual é a vaga?".



- 1.3 - Digite o nome do cargo no campo "Dê um nome para sua vaga?". Fique atento: esse campo virá preenchido pelo nome da sua diretoria, portanto, você deverá apagar o escrever o nome correto da posição.
- 1.4 - No campo "Qual o cargo da Vaga?" digite o nome do cargo e o se seleção na lista suspensa. A lista contém todos os cargos ativos na empresa. Se quiser pedir um cargo novo, procure o RH local para iniciarem o processo de "Criação de Cargo".
- 1.5 - No campo "Qual é área de trabalho?" busque o nome da sua Gerência Sênior na lista suspensa.

- 1.6 - O campo "Qual é o tipo da vaga?" estará preenchido com a opção "Efetivo". Você só deve alterar se a vaga for para estágio. Mesmo se tratando de uma vaga por tempo determinado, o tipo é efetivo.
- 1.7 - O campo "Vagas para PCD" deve permanecer ativo. Isso significa que a vaga também pode ser ocupada por uma Pessoa com Deficiência. Lembre-se: #diversidadeimporta.
- 1.8 - Clique em "Atualizar e continuar".



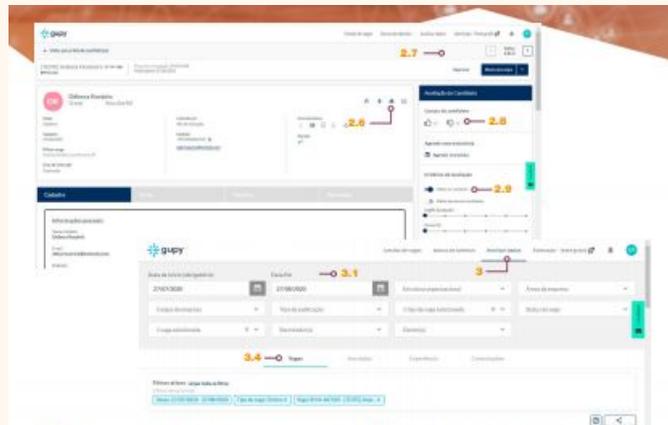
**1.9** - No campo "Descrição da vaga" temos um texto padrão que descreve nossa empresa e cultura. Na última linha você precisará substituir os XXX pelo nome da vaga, sua gerência e colocar um breve resumo do papel da sua área.

**1.10** - No campo "Requisitos e Atribuições" digite todas as atividades e requisitos para a posição. Não use abreviações para que a Inteligência Artificial possa buscar os candidatos mais aderentes à função.

**1.11** - No campo "Requisitos e Qualificações" insira todos os requisitos obrigatórios e desejáveis.

**1.12** - O campo "Informações Adicionais" já estará preenchido com informações gerais de benefícios e reforçando nosso primeiro valor, que é a Segurança.

**1.13** - Clique em "Atualizar e continuar".



**2.6** - Baixe o currículo em Word e/ou marque como favorito.

**2.7** - Reprove ou direcione.

**2.8** - Marque com Like ou Dislike.

**2.9** - Avalie o critério.

### COMO ACOMPANHAR INDICADORES DA VAGA?

**3**- Acesse a aba "Analisar Dados".

**3.1**- Campo de Filtros: você poderá montar seu relatório com os dados desejados, como, por exemplo:

- Data
- Área
- Cargos
- Gestor

**3.4**- Você terá acesso aos dados das vagas, inscrições, experiências e contratações da estrutura gerencial a qual pertence.



**3.5** - Analise os relatórios conforme sua necessidade.

# Apostilas e Learning Center

Guia prático de  
utilização da Gupy  
para Caliners



TUTORIAL DA  
PLATAFORMA  
ATENTO +  GUPY

# Apostilas e Learning Center

## ÍNDICE – VISÃO JORNADA DO CANDIDATO

TEMA .....	PAG
Portal de Carreiras Atento .....	06
Página da Vaga/Inscrição .....	07
Cadastro no Banco de Talentos .....	08
Acessando a Área do Candidato .....	09
Visualização das Etapas do Processo .....	10
Etapa Cadastro .....	11
Etapa Teste de Perfil .....	12
Etapa Testes (Avaliações) .....	13
Etapa Entrevista Gravada .....	14
Etapa Entrevista (Online/Presencial) .....	15
Etapa Admissão .....	16

## ÍNDICE – VISÃO REQUISICÃO DA VAGA

TEMA .....	PAG
Papéis e Responsabilidades .....	18
Acessando a Plataforma .....	19
Página Principal de Usuário .....	20
Requisição da Vaga .....	21
Solicitação de criação de Testes/Avaliações .....	27
Status da Vaga .....	28
Aprovação da Requisição .....	29
Consulta do Banco de Candidatos .....	30
Publicação da Vaga .....	31
Triagem – BKO Recrutamento .....	32

# Prazos e Vídeos Explicativos

## PORTAL DE CARREIRA ATENTO

ATENTO



- ❑ PORTAL EXCLUSIVO DE VAGAS ATENTO
  - Operacional: <https://atento.gupy.io/>
  - Administrativa: em desenvolvimento...
- ❑ INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS
  - Texto, Vídeos e Fotos
  - Depoimentos
- ❑ FILTRO DE VAGAS
  - Tipo
  - Local
  - Área

### Demais canais para inscrição à vagas serão desativados:

- Central 0800
- Messenger Facebook e Telegram
- Envio de CV/Indicações
- Ir direto no Site



O BKO Recrutamento será responsável pela gestão da página e customizações gerais!

Fiz a criação de 03 vídeos tutoriais de treinamento da plataforma Gupy com simulação de tela e áudio, já estão disponíveis no Youtube.

- Requisição de vaga: <https://youtu.be/m4mpAf0ctpM>
- Inscrição do Candidato: <https://youtu.be/sikUsllophI>
- Gestão da vaga: <https://youtu.be/RKV1je2NkDw>

# Materiais Extras

Novas estratégias  
para o futuro



# Recrutamento Interno

## para recrutamento interno e externo

A Eurofarma agora conta a **plataforma Gupy**, uma das scale-ups participantes do Synapsis, que, por meio de inteligência artificial, humaniza os processos de recrutamento e seleção, tornando mais rápido e eficiente para todos os envolvidos.

Com a novidade, as oportunidades de recrutamento interno serão realizadas somente pela plataforma, sem necessidade de entregar a ficha de inscrição na área de Recursos Humanos. Além de mais rápido e fácil, contribuimos com o meio ambiente, diminuindo as impressões.

As vagas abertas para recrutamento externo também serão realizadas somente pela plataforma. Como colaborador, você poderá indicar amigos para participar dos nossos processos, basta pedir que indiquem seu email no momento da candidatura e você receberá um email para validar a indicação.

Acesse **euofarma.gupy.io** e confira!



Fique atento! Nos próximos dias, criaremos, no Workplace, um novo grupo, no qual passaremos a divulgar as nossas vagas internas. Contamos com você para ficar de olho e incentivar que os seus colaboradores participem do grupo para saberem de todas as nossas oportunidades.



Em caso de dúvidas, escreva para [recrutamento@marisa.com.br](mailto:recrutamento@marisa.com.br)

# Pesquisa de Satisfação

Avaliar as mudanças e encontrar novas oportunidades no processo

pt.surveymonkey.com/

Sair

Atento |  
Pesquisa de  
Satisfação  
Processo  
Seletivo Online  
- Link

**ATENTO**

\* 1. Informe seu nome completo:

\* 2. Avalie de 0 - 10 a facilidade de navegação no portal gupy.atento.io:

0

1

2

3

# Pílulas para Adoção da Ferramenta

Formas de continuar o engajamento e bom uso da ferramenta com comunicações internas



**R&S digital**

## Feedback aos Candidatos

No R&S Digital atuamos também com a experiência do candidato junto a nossa Marca. É extremamente importante que todos os candidatos inscritos em nossas vagas recebam um retorno quanto a sua participação nos nossos processos, seja ele positivo ou negativo.

Em nossa plataforma temos alguns modelos de Template de E-mails de Feedback pré cadastrados para que você possa efetuar o retorno a todos da melhor forma: para poucos candidatos ou em massa, positivo ou negativo! Basta selecionar o melhor para seu processo em andamento.

Ah! Não se esqueça de oferecer retorno aos candidatos que não passaram na triagem, eles também aguardam uma resposta.

Clique aqui e confira!  
<https://www.loom.com/share/e5823df3e2b84a1492035e5ed29333a9>

#vemSERmoura



**R&S Digital**

## Você sabe o que é Fit Cultural?

O teste de fit cultural tem perguntas focadas em ambiente de trabalho e trata de questões institucionais que possibilitam identificar a aderência do candidato à Cultura Empresarial Moura (CEM).

---

### Fit Cultural Empresa + Candidato

O teste de perfil é oferecido ao candidato no ato do cadastro. Cada um deles que realizar o teste receberá um score de compatibilidade com a cultura da organização. Confira o resultado do Fit Cultural da Rede Moura em anexo.

---

### Fit Cultural + Gaia

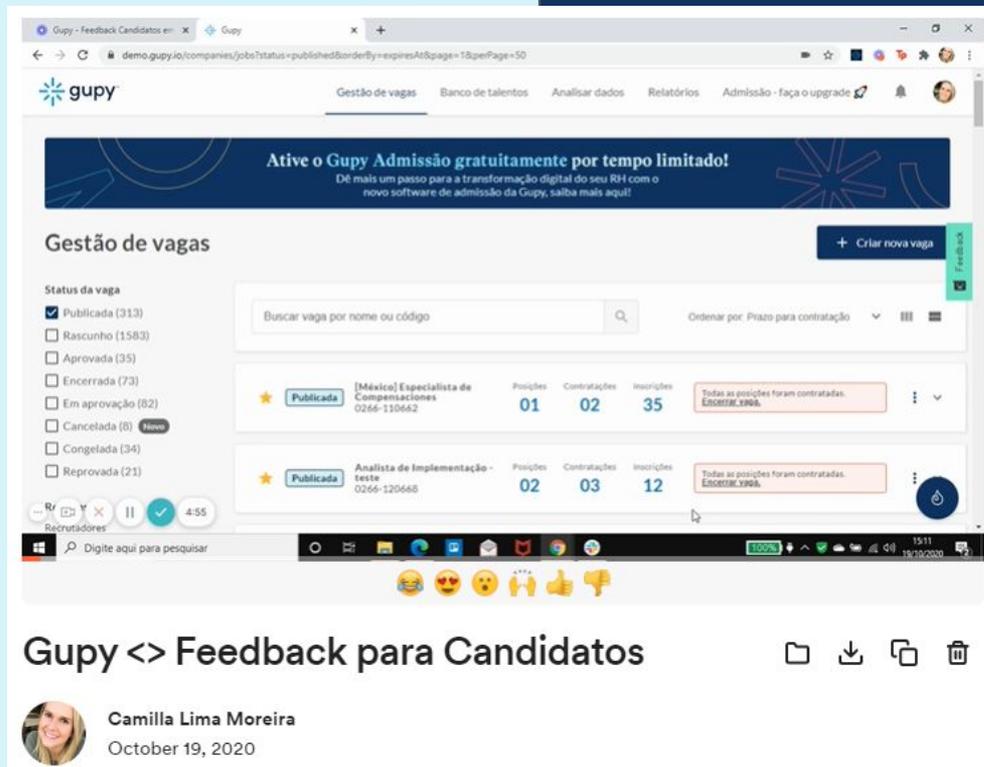
O score de compatibilidade (porcentagem) irá compor o algoritmo da gaia, nossa inteligência artificial, permitindo que você analise esse fator em conjunto com outras características importantes dos seus candidatos, por meio da afinidade.

---

Clique aqui e saiba como localizar o Fit Cultural dos candidatos na plataforma do R&S Digital.

# Vídeos para Adoção da Ferramenta

Formas de continuar o engajamento e bom uso da ferramenta com comunicações internas



The screenshot displays the Gupy web application interface. At the top, there's a navigation bar with the Gupy logo and menu items: "Gestão de vagas", "Banco de talentos", "Analisar dados", "Relatórios", and "Admissão - faça o upgrade". A prominent banner reads "Ative o Gupy Admissão gratuitamente por tempo limitado!" with a sub-message: "Dê mais um passo para a transformação digital do seu RH com o novo software de admissão da Gupy, saiba mais aqui!".

The main section is titled "Gestão de vagas" and includes a search bar "Buscar vaga por nome ou código" and a "Criar nova vaga" button. On the left, a "Status da vaga" filter menu shows various job statuses with counts: Publicada (313), Rascunho (1583), Aprovada (35), Encerrada (73), Em aprovação (82), Cancelada (8), Congelada (34), and Reprovada (21).

The job listings table shows two entries:

Status	Nome da Vaga	Poções	Contratações	Inscrições	Ações
Publicada	[Médica] Especialista de Compensaciones 0266-110662	01	02	35	Todas as posições foram contratadas. Encerrar vaga.
Publicada	Analista de Implementação - teste 0266-120665	02	03	12	Todas as posições foram contratadas. Encerrar vaga.

At the bottom of the interface, there's a "Recrutadores" section with a video player showing a 4:55 duration. The video title is "Gupy <> Feedback para Candidatos". Below the video, the user profile for Camilla Lima Moreira is shown, dated October 19, 2020.



## Agradecemos

---

Conte com a Gupy nesse projeto!



[gupy.io](https://gupy.io)

---

 [/peoplegupy](https://www.facebook.com/peoplegupy)

 [@gupy\\_](https://www.instagram.com/gupy_)

 [/gupy](https://www.linkedin.com/company/gupy)