

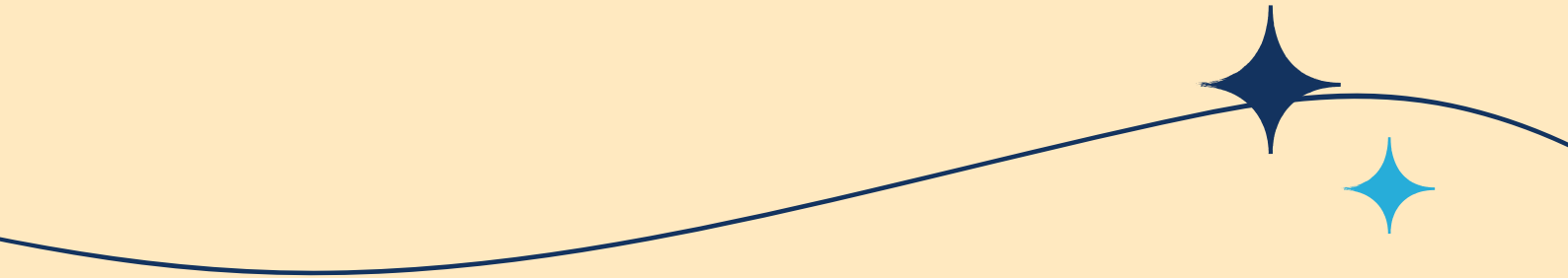


Retrospectiva Gupy 2021

A sua empresa evolui.



A Gupy evolui junto.



Nossa missão é a de **transformar a empregabilidade no Brasil** por meio de tecnologias ágeis, justas e encantadoras para empresas, lideranças e sociedade.

Estamos avançando cada vez mais na cadeia de RH para oferecer mais possibilidades para nossos clientes e para o mercado como um todo, caminhando em direção ao que chamamos do **futuro do RH.**

O que nos move

Construímos esse futuro inovando com uma plataforma estável (com 99,9% de tempo no ar) e uma Comunidade de clientes referência entre RHs de todo o país.

Conheça todas as soluções Gupy para o RH:



Respondendo a este formulário você nos ajuda a continuar evoluindo e a melhorar nossos materiais.

Introdução

Olá! Te damos as boas-vindas a essa retrospectiva da Gupy 2021. Acreditamos na força da nossa Comunidade de pessoas recrutadoras, gestoras, candidatas e Gupiers para criar produtos mais fortes, inteligentes e encantadores.

Por isso, queremos começar já te agradecendo por estar com a gente nessa, trazendo suas percepções e feedbacks ao longo do ano.

Acreditamos que #juntos-somos-mais-fortes e, por isso, te convidamos pra sempre responder à nossa pesquisa de NPS. Ela é uma das nossas fontes de identificação de melhorias.



Avalie a Gupy

O quanto você indicaria a Gupy para um(a) amigo(a) ou colega(a)?

Nem um pouco provável Extremamente provável

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Como podemos melhorar a sua experiência?

[Cancelar](#) [Avaliar](#)

A Gupy em números



de brilhar os olhos

41

Lançamentos

Novas funcionalidades nos produtos Gupy



79

Melhorias

Evoluções dos recursos já existentes nos produtos Gupy

+ 1200

Empresas clientes

+ 15.000

admissões concluídas

2027

Deploys

Novas aplicações implantadas na ferramenta

+ 20

milhões

de candidatos impactados

5.243

inscrições/hora



Minha experiência na Gupy foi incrível!

Foi ótimo ver que mesmo durante a pandemia, existe uma plataforma que fez a diferença na minha vida.

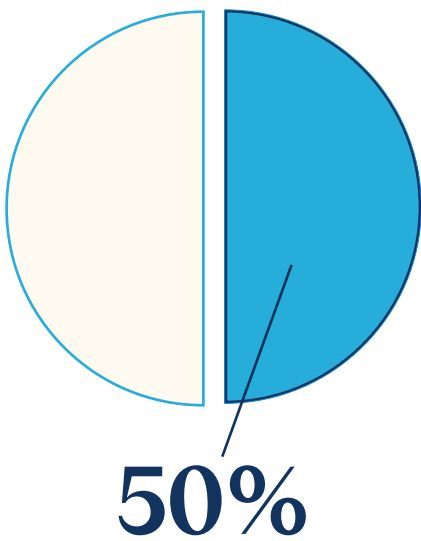
Na Gupy acompanhei todo processo atualizado e o sentimento sempre vai ser de gratidão, pelo meu SIM e pela fé de que daria certo."

Bruna Facciolla
Auxiliar Administrativa na Monte Carlo

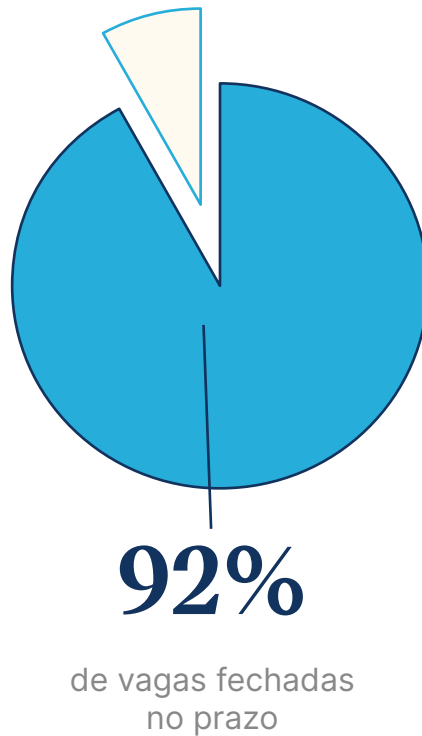
Nossos clientes conquistam resultados de brilhar os olhos



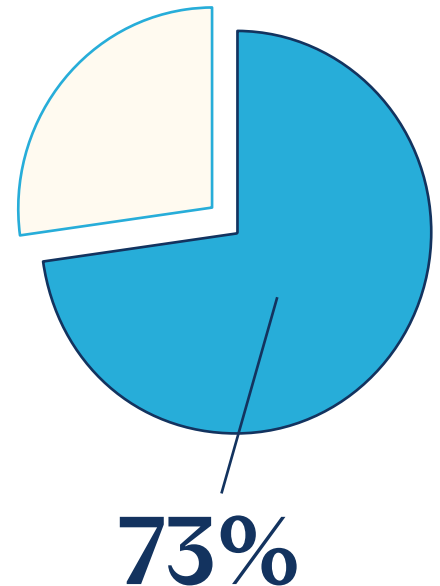
Clique no logo das empresas e conheça os cases de sucesso!



de redução no tempo de fechamento de vaga



de vagas fechadas no prazo



de redução no tempo de conclusão de admissão em apenas três meses após implementação

Ou seja, clientes Gupy estão contratando e admitindo colaboradores com mais agilidade e menos trabalho operacional, para se tornarem ainda mais estratégicos



Comunicação com pessoas candidatas

Melhorias e lançamentos para um contato mais próximo e
feedback facilitado para pessoas candidatas

Lançamento

WhatsApp Corporativo

Aumente o engajamento de pessoas candidatas enviando mensagens em massa de WhatsApp com perfil corporativo, diretamente da plataforma Gupy.



Edite o conteúdo da mensagem de acordo com o idioma

Edite a mensagem do template de acordo com o idioma selecionado. Após a edição, o template será enviado para a aprovação no Facebook. Para saber mais sobre o processo e aprender boas práticas na criação de um novo template, acesse a nossa [Central de Ajuda](#).

Corpo da mensagem em Português

Digite um texto para o corpo da sua mensagem

B I U Adicionar marcadores ▾

Olá, [Primeiro nome do candidato]!

Queremos te conhecer melhor, por isso é importante você **completar o seu cadastro!** 📄

Não se esqueça! Encerraremos a fase de triagem em **três dias**. ⚠️

Boa sorte! 🍀

[Nome da empresa]

O rodapé é um informativo obrigatório para o destino da mensagem. Este informativo não está habilitado para a edição.

Rodapé da mensagem ⓘ

Atenção: essa mensagem é um alerta encaminhado pela empresa sobre o seu processo de seleção e não pode ser respondida. Saiba mais sobre seu processo aqui.

Salvar como rascunho

Voltar Concluir e enviar

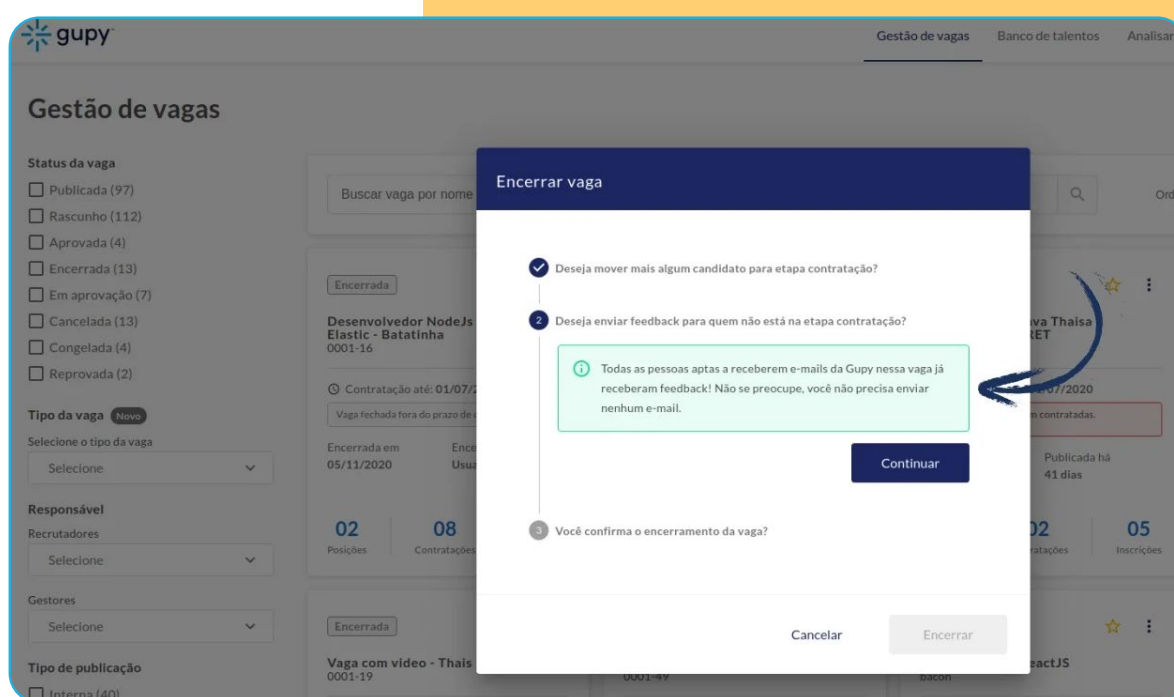


- Torne sua comunicação mais acessível para todos os perfis de pessoas candidatas;
- Envie mensagens e acesse o histórico de envios diretamente na timeline da pessoa candidata na plataforma;
- Tenha maior segurança e profissionalismo com o uso de uma conta corporativa verificada do WhatsApp.



Melhorias para a rotina de feedbacks

Mais personalização ao dar um feedback para pessoas candidatas é sempre bom. Afinal, sabemos que isso impacta na percepção dessa pessoa em relação a empresa - ou seja, é algo que influencia a marca empregadora.



1 Ao encerrar uma vaga, avisamos quando todos os candidatos já tiverem recebido um feedback negativo, evitando que uma mesma pessoa receba mais de um e-mail de feedback.

2 Adicionamos a opção de sinalizar se o e-mail enviado é um feedback, com o objetivo de diferenciar nos relatórios os envios em massa de envios personalizados.

3 Mais personalização: adicionamos a opção de edição e-mails de feedback de reprovação para 1 ou mais pessoas candidatas, selecionando campos personalizados dos templates selecionados (formatação, texto e marcadores).

Gestão de vagas



Novas possibilidades como Recrutamento Interno,
Vagas Confidenciais e mais

Lançamento

Vagas confidenciais

Faça a gestão de vagas e páginas de carreiras confidenciais, com segurança e discrição, sem fazer referência à empresa nas comunicações.

The screenshot shows the Gupy 'Setup da Empresa' interface. A modal window is open for creating a confidential career page. The modal contains the following fields and options:

- Nome da página de carreira:** Digite o nome da página de carreiras
- Nome para divulgação em JobBoards:** Nome que será utilizado nos JobBoards
- Subdomínio:** Digite o subdomínio .gupy.io
- Logo da empresa:** (Field for logo upload)

Below the modal, a table lists existing confidential career pages:

Nome da página	Subdomínio	Confidencial	
Página Engenharia	abinbevcarriers		
Página Vendas	vempraagenciacomunica		
Produto & Design	brilharosolhos	Confidencial	⋮
Confidencial	nossapagina1	Confidencial	⋮
Confidencial	confidencial74843	Confidencial	⋮
Confidencial	confidencial85795	Confidencial	⋮

- Fluxo claro e intuitivo de criação de vagas confidenciais;
- Divulgação em páginas de carreiras e links sem referência à empresa;
- Criação, visualização e gestão das vagas por colaboradores específicos, de forma simples e segura.
- Material de apoio para gestão de vagas confidenciais.
- **Recurso premium/enterprise.** Adicione ao seu plano agora mesmo!

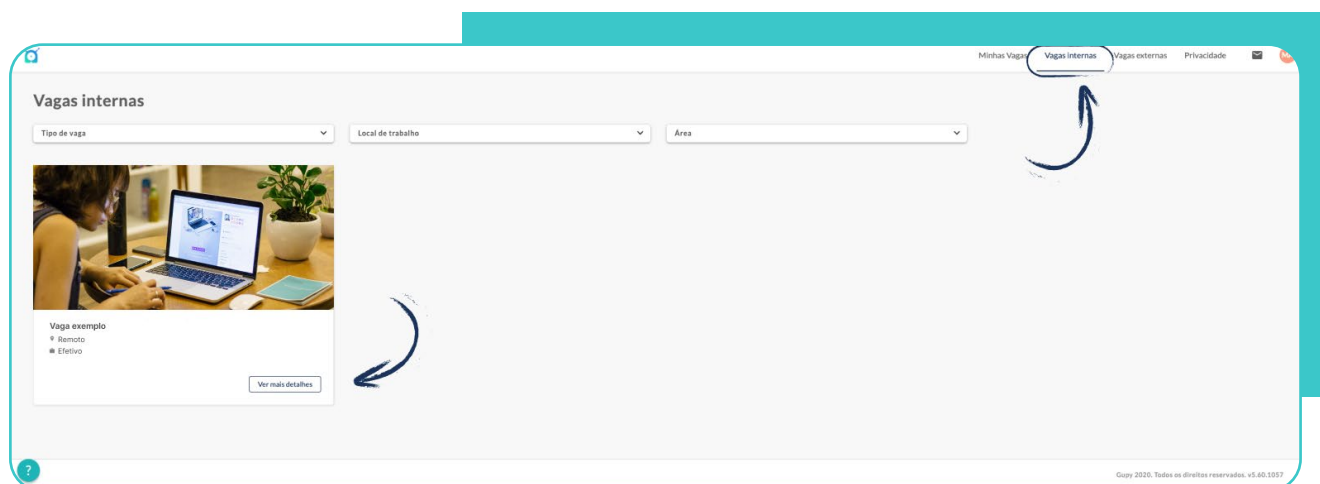
Usa o Plano Profissional?



Lançamento

Recrutamento interno

Gerencie vagas internas com facilidade, com uma área exclusiva para pessoas candidatas internas.



- Segurança total na postagem de vagas em ambiente exclusivo para colaboradores da empresa;
- Filtro automático de
- da base e status dos colaboradores (via API ou Digibee).
- **Recurso premium/enterprise.** Adicione ao seu plano agora mesmo!

- candidatos que não sejam colaboradores da empresa;
- Atualização automática

Usa o Plano Profissional?



Novos tipos de vagas: Freelancer e Autônomo

Considerando o cenário pandêmico e as novas demandas que surgiram com ele, incluímos essas opções para abranger formatos de trabalho que se tornaram necessários para nossos clientes.

As novas opções estão disponíveis no momento de criação de uma nova vaga, na tela “Detalhes da Vaga”.

The screenshot shows the 'Requisição de vaga' form in the Gupy system. The user is 'Analista de Sucesso do Cliente' and is in the 'Rascunho' (Draft) stage. The form is titled 'Detalhe os dados de sua vaga'.

QUAL É A VAGA?

- Detalhes da vaga (highlighted)
- Descrição da vaga
- Local de trabalho
- Dados internos

COMO AVALIAR OS CANDIDATOS?

- Definição de etapas
- Definição de critérios

QUEM DEVE AVALIAR OS CANDIDATOS?

- Definição de envolvidos

COMO VOCÊ QUER DIVULGAR A VAGA?

- Publicação da vaga
- Tipo de publicação
- Canal de publicação

Detalhe os dados de sua vaga

Dê um nome para sua vaga *

Analista de Sucesso do Cliente

Dica: evite siglas, abreviações e juntar palavras com "-", "." e "/". Dê preferência a nomes que estejam de acordo com o cargo esperado. Saiba mais

Qual o cargo da vaga? *

Qual a área de trabalho?

Qual é o tipo da vaga? *

- Autônomo
- Freelancer
- Pessoa jurídica
- Summer Job
- Sócio
- Temporário

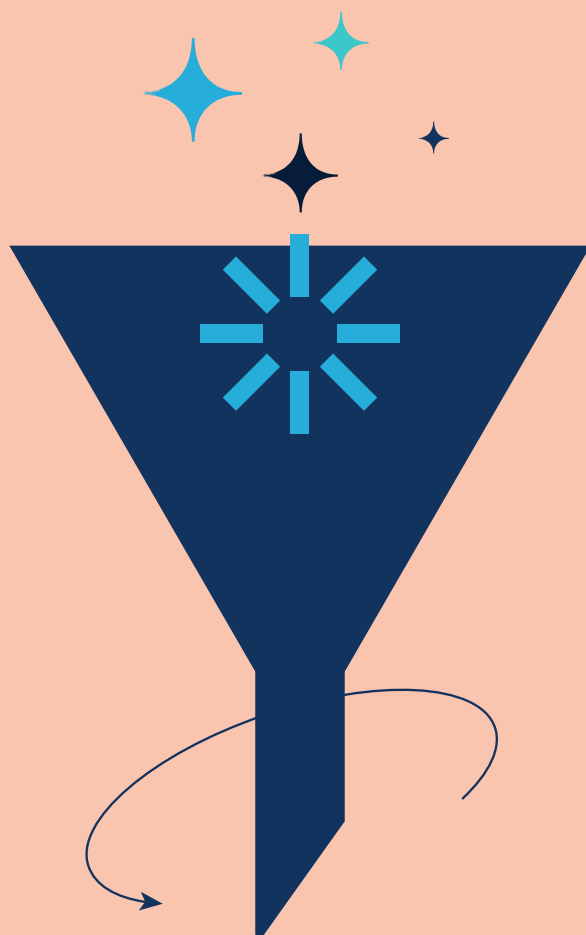
Qual a área de trabalho?

Qual é o tipo da vaga? *

- Freelancer
- Sócio
- Temporário
- Terceiro
- Trainee
- Voluntário

Vagas para PCD?

Atualizar e continuar



Candidatura ideal com filtros

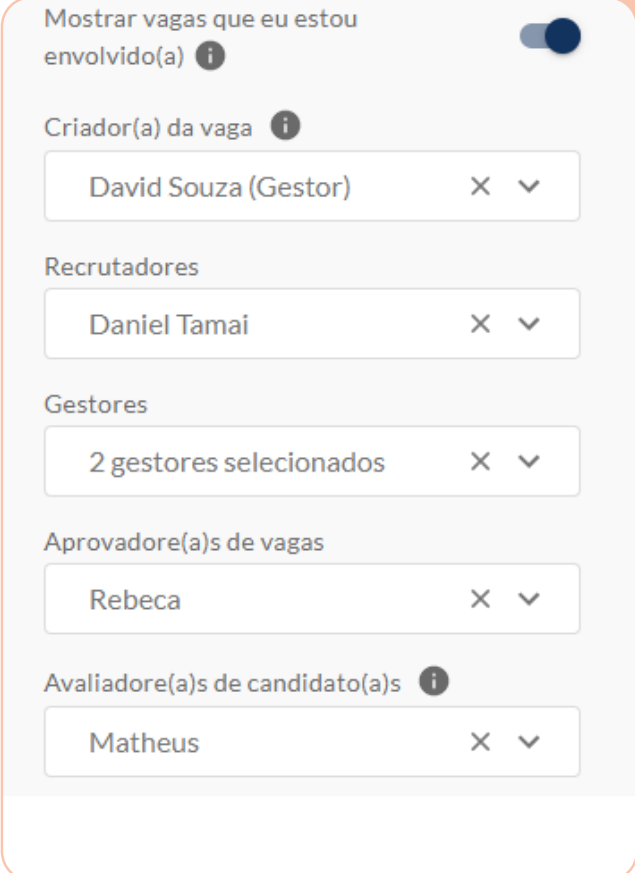
Novos filtros - inclusive no banco de talentos -
e uma navegação muito melhor


Filtros de envolvidos nas vagas


Organize a sua rotina de gestão de vagas utilizando os filtros, selecionando somente aquelas em que está envolvido.



Além disso, encontre facilmente as vagas que correspondem a outros critérios, como:

- Criador(a) da Vaga;
- Recrutadores;
- Gestores;
- Aprovadores(as) de vagas;
- Avaliadores(as) de candidatos(as).





Mostrar vagas que eu estou envolvido(a) 



Criador(a) da vaga 

David Souza (Gestor)  



Recrutadores


Daniel Tamai  



Gestores

2 gestores selecionados  

Aprovadore(a)s de vagas

Rebeca  

Avaliadore(a)s de candidato(a)s 

Matheus  

Filtros por prazos de inscrição e contratação

Organize a gestão de suas vagas como achar mais eficiente: de acordo com o prazo de contratação ou inscrições definidos.



The image shows a screenshot of the Gupy interface. At the top left, there is a blue starburst graphic. Below it, the title 'Filtros por prazos de inscrição e contratação' is enclosed in a blue oval. The main content area is a light gray box with an orange header and footer. The header contains the Gupy logo (a blue starburst) and the text 'gupy™'. Below the header, the section is titled 'Filtrar por prazos'. There are two filter sections: 'Prazo para contratação' and 'Prazo para inscrição'. Each section has a text input field with the placeholder 'Selecione' and a calendar icon to its right. A blue starburst graphic is also present at the bottom left of the page.

Novos filtros no Banco de Talentos

Melhoramos nossa experiência com filtros no Banco de Talentos e adicionamos 3 novas opções de filtros:

1 Área de vagas publicadas: filtra candidatos de acordo com a área da vaga publicada, de acordo com as configurações feitas pela empresa no setup;

Área de vagas publicadas

Áreas que os candidatos(as) se aplicaram

Digite ou selecione uma opção ▼

2 Distância: seleciona pessoas candidatas que estão a uma certa distância em linha reta em quilômetros de um endereço especificado;

Distância em linha reta

Endereço de referência

Ex: Av. Santa Mônica, 56, Rio de

Distância de até (km)

1

5

10

20

100

3 Página de Carreira: para as empresas que tem mais de uma página de carreira, agora é possível filtrar por qual delas o candidato veio.

Página de carreiras

Página de carreira onde o candidato se aplicou

Digite ou selecione uma opção ▼

Filtros na Gestão de Candidatos da Vaga

Otimizamos nossos filtros e adicionamos mais opções para deixar a busca por candidaturas muito mais fácil e assertiva.

Você poderá encontrar a candidatura ideal usando filtros relacionados de gestão do R&S e experiência do perfil.

The screenshot displays the Gupy recruitment system interface. The main content shows a job listing for 'Vaga 2' with a 'Publicada' status. Below the job details, there is a search bar for candidates and a table of candidates. The table has columns for 'Afinidade', 'Candidato(a)', 'Cadastrou-se em', and 'Características'. Two candidates are listed: Paulo Fernando Ozório Ferraz (Afinidade 41) and Renan Moraes (Afinidade 36). Both have the status 'Dados de contratação não preenchidos'.

Overlaid on the right is a modal titled 'Adicionar filtros' (Add filters). It contains several filter sections:

- Tags:** A dropdown menu to select one or more tags, with a search option 'Buscar tags inseridas nessa vaga'.
- Afinidade e Curtidas:** A slider for 'Alcance de afinidade' (Affinity range) from 0 to 100, and checkboxes for 'Com relação candidato(a)s curtido(a)s' (With relation to liked candidate(s)), including options for 'Curtido(a)s', 'Não curtido(a)s', and 'Não avaliado(a)s'.
- Testes:** A dropdown menu to select a test option.



Atração de talentos

Recursos para te ajudar a encontrar a
pessoa certa para cada vaga

Portal de vagas

Além de uma melhor experiência e facilidade para a pessoa candidata, o Portal de Vagas reforça a atratividade das vagas publicadas com a Gupy.

Encontre um novo emprego

Procure dentre milhares de oportunidades nas empresas que usam a Gupy para contratar mais e melhor.

Busque por nome da vaga

Encontre um novo emprego

Procure dentre milhares de oportunidades nas empresas que usam a Gupy para contratar mais e melhor.

Busque por nome da vaga

Sobre nós
O que é a Gupy
Gupy para pessoas candidatas
Sobre a plataforma

Hoje temos mais de **1 milhão de visitantes únicos na página**, número que aumenta mês a mês. Além disso, já sabemos que 1 a cada 10 pessoas candidatas que se cadastram em vagas na Gupy chegaram pelo

Portal! Mas o melhor fica com a praticidade: as vagas publicadas vão automaticamente para o Portal, sem que sua empresa tenha que fazer nada a mais por isso!

Job boards

Neste ano, trouxemos 4 novos job boards parceiros integrados à nossa plataforma, pensando em expandir o alcance das oportunidades criadas pela sua empresa:



Com isso, sua empresa pode publicar vagas nesses portais em poucos cliques - desde que tenha uma conta também nos job boards parceiros.

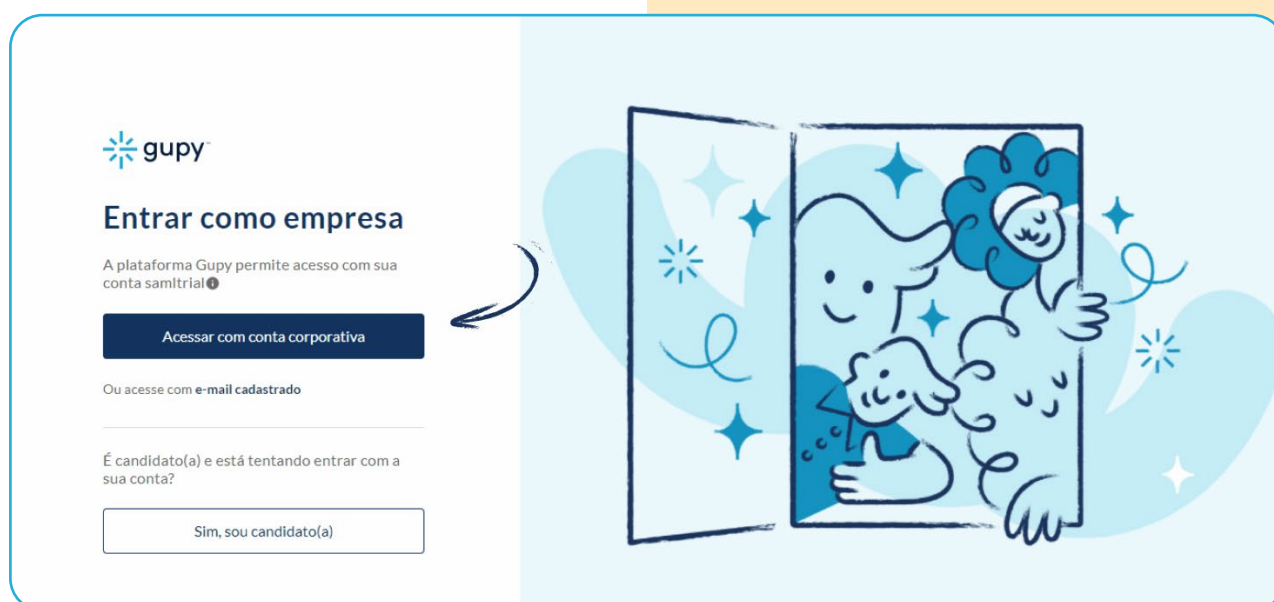


Segurança e LGPD

Facilidade de acesso e mais segurança
nos dados trafegados

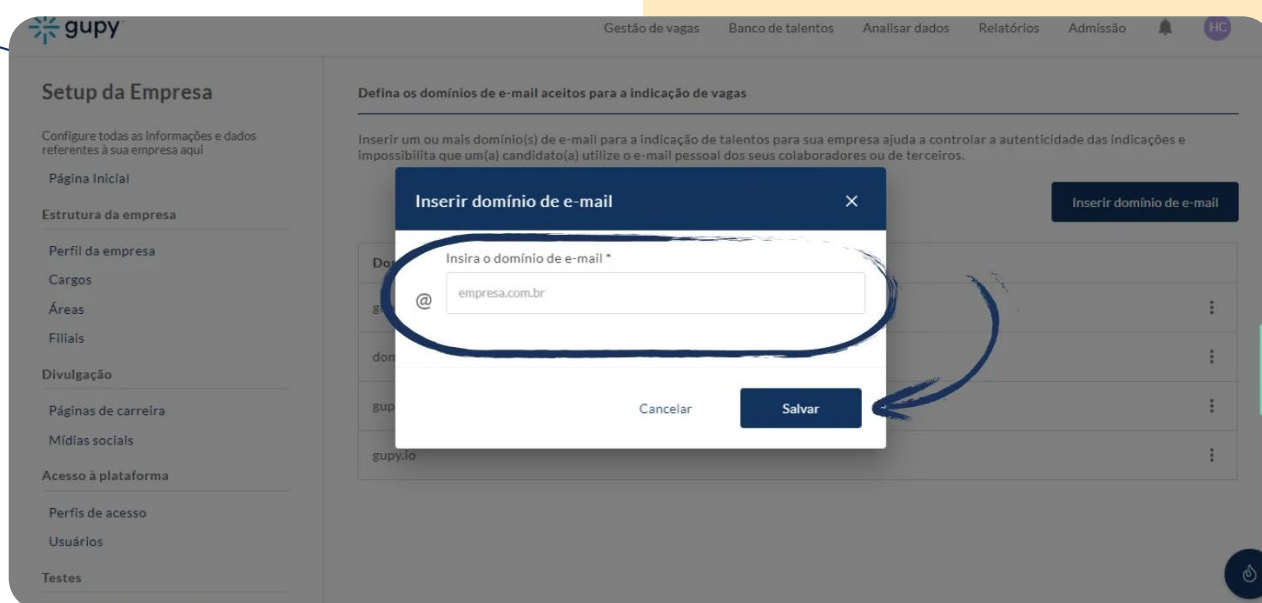
Login único com conta corporativa (SAML)

Permita que colaboradores façam login único com credencial corporativa e garanta segurança e praticidade no acesso à plataforma.



- Integre os produtos Gupy ao seu gerenciador de acessos;
- Aumente a segurança e a conveniência em gerenciar as suas políticas de segurança corporativa;
- Faça login apenas em alguns cliques.

Validação de e-mails corporativos nas indicações

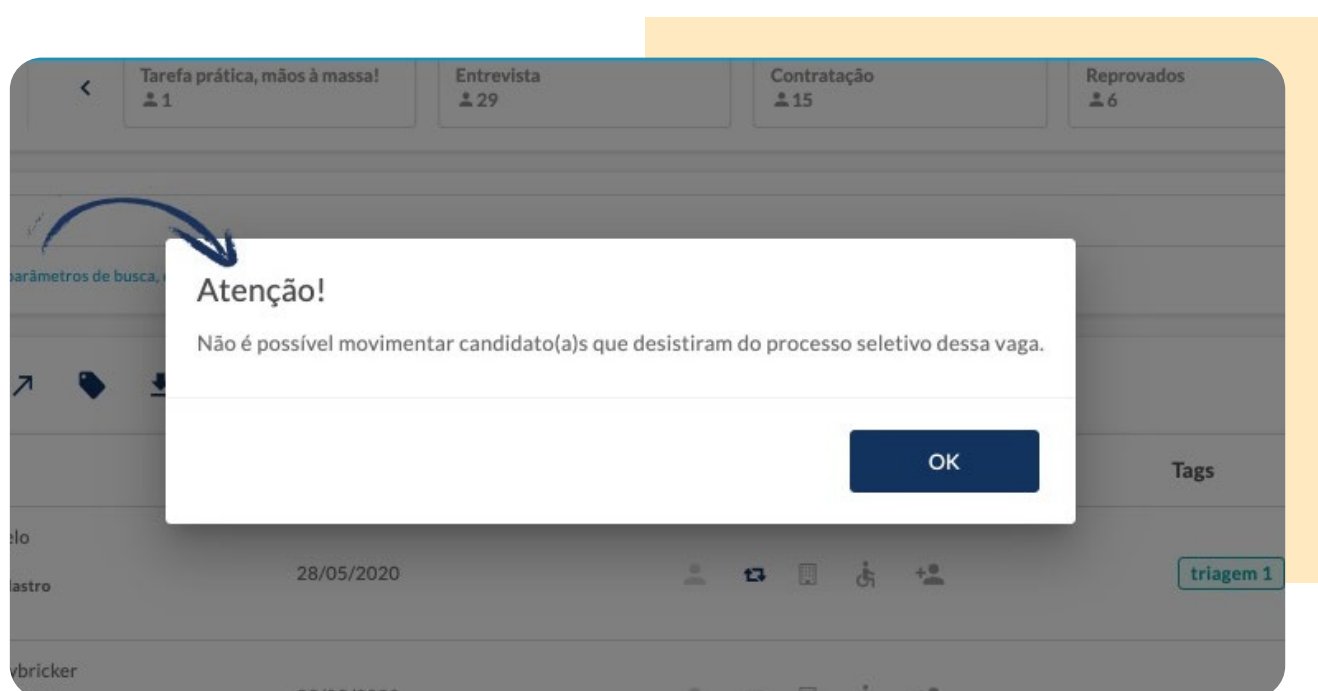


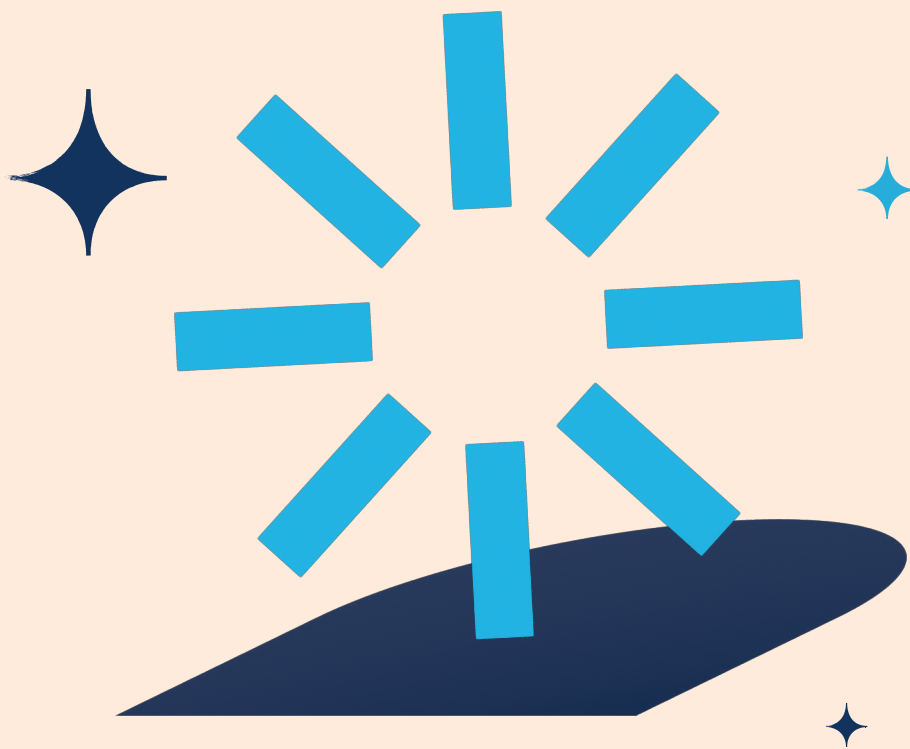
Tornamos possível limitar o recebimento de indicações de candidatos(as) a e-mails corporativos previamente cadastrados na Gupy.

Para isso, basta cadastrar os domínios da sua empresa (@nomedaempresa.com.br) na plataforma.

Bloqueio de movimentação de candidatos que desistiram do processo seletivo

Impedimos a movimentação por recrutadores de pessoas candidatas que desistiram do processo seletivo. Essa foi uma adequação à LGPD para que essas pessoas não recebam mais e-mails sobre o processo.





Inteligência artificial

A Gaia, nossa Inteligência Artificial, em constante melhoria para
entregar os melhores resultados na triagem

Insights para melhorar suas vagas

Na nossa seção de Insights na home da plataforma, te mostramos pontos de melhoria e melhor detalhamento na descrição das vagas. Isso otimiza os resultados da Gaia, nossa Inteligência Artificial, que terá um melhor desempenho.

Insights da semana BETA

- Você tem vagas abandonadas que estão publicadas na plataforma. Não deixe as pessoas inscritas esperando. [Ver vagas](#)
há 3 dias
- Você tem vagas publicadas com poucos inscritos. Que tal trabalhar mais na divulgação delas? [Ver vagas](#)
há 3 dias
- Você sabia que uma vaga bem detalhada tem mais chances de atrair boas pessoas candidatas? Veja quais são as vagas que precisam de atenção. [Ver vagas](#)
há 2 dias

Vagas com problemas na descrição

São vagas que a nossa inteligência artificial entende que precisam de mais informações nas suas descrições.

Dica: Informe todos os detalhes na criação da sua vaga! Uma vaga bem descrita tem mais chances de atrair candidatos(as) com perfis mais aderentes.

Coordenador Marketing - Comunicação Interna

Prazo de contratação: 19/03/2020

- Vaga sem o local de trabalho
- Vaga sem pré requisitos ou com quase nenhum texto
- Vaga sem responsabilidades ou com quase nenhum texto
- O cargo da vaga deveria ser do tipo coordenador

[Abrir vaga](#)

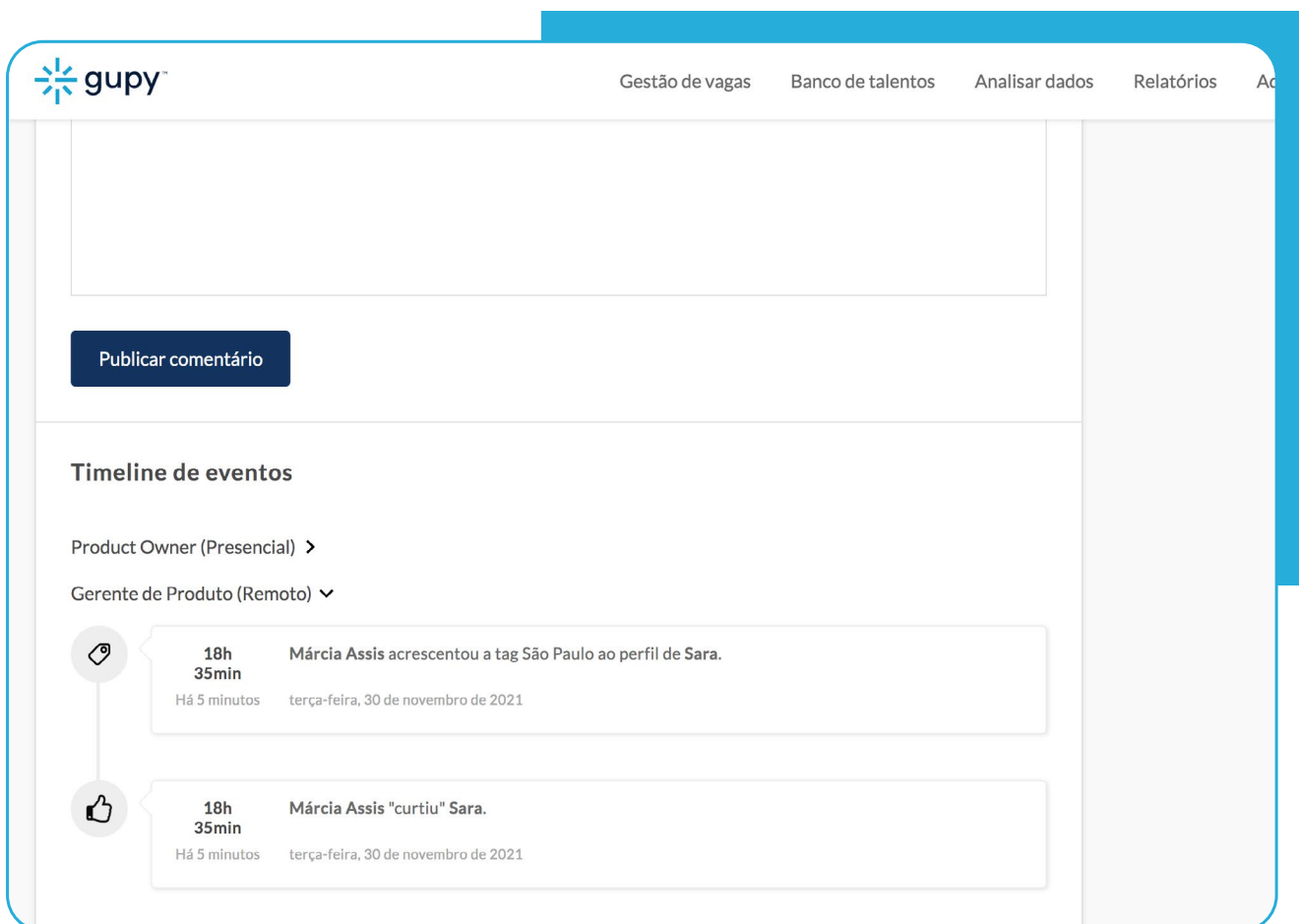


Banco de talentos

Melhorias para que você faça a gestão de talentos com muito mais facilidade

Histórico de atividades da pessoa candidata

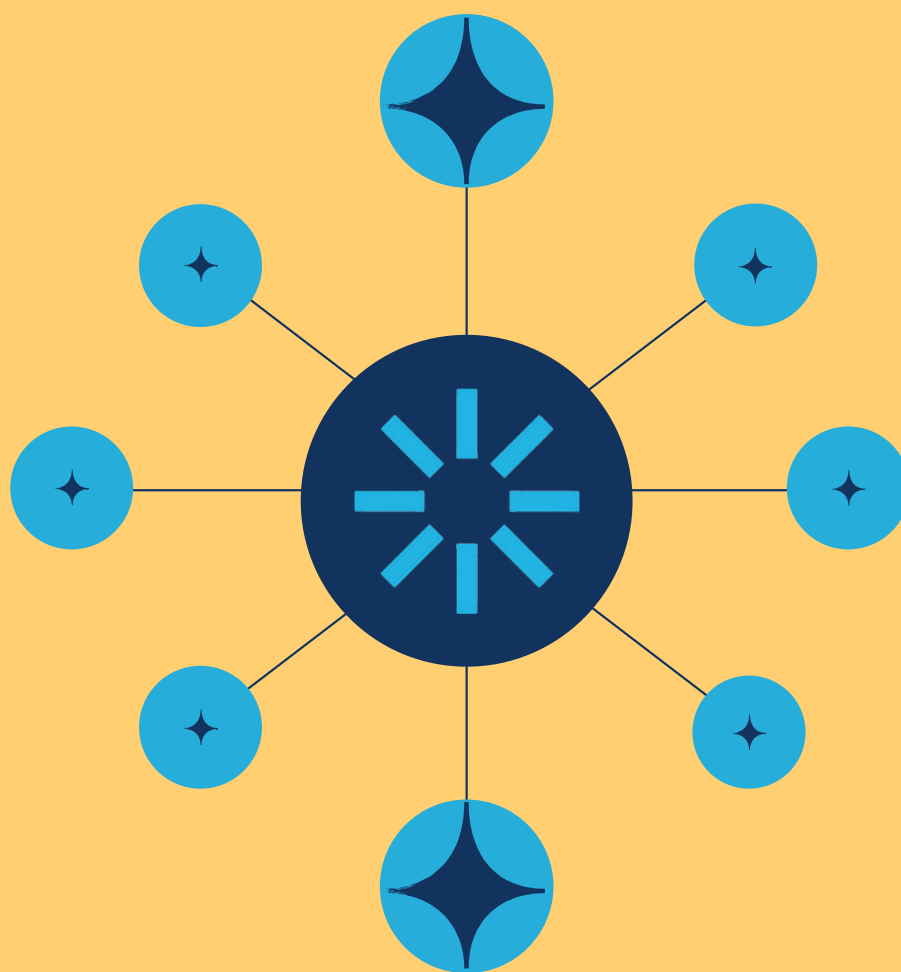
Atualizamos a aba Timeline do Banco de Talentos para mostrar todas as vagas para as quais um candidato se aplicou, além dos comentários e ações realizadas dentro do Banco de Talentos para aquele candidato.



The screenshot displays the Gupy Talent Bank interface. At the top, there is a navigation bar with the Gupy logo and menu items: "Gestão de vagas", "Banco de talentos", "Analisar dados", "Relatórios", and "Ac". Below the navigation bar, there is a large empty rectangular area. Underneath this area is a dark blue button labeled "Publicar comentário". Below the button is a section titled "Timeline de eventos". This section contains two event cards. The first card has a location pin icon and the text: "18h 35min Márcia Assis acrescentou a tag São Paulo ao perfil de Sara. Há 5 minutos terça-feira, 30 de novembro de 2021". The second card has a thumbs-up icon and the text: "18h 35min Márcia Assis 'curtiu' Sara. Há 5 minutos terça-feira, 30 de novembro de 2021".

Isso facilita um acesso centralizado ao histórico do candidato e tomar decisões mais efetivas.

Integrações



Novos campos e endpoints da nossa API, facilitando a integração da nossa plataforma com outros softwares da sua empresa

API

API - Application Programming Interface, que, em tradução, significa interface de programação de aplicações - são padrões que permitem conexões entre diferentes softwares. Com a API da Gupy, você tem a liberdade de conectar nossa plataforma com outros softwares utilizados pelo seu RH, criando um processo integrado e fluido.

Gerencie tokens para a sua empresa

Atenção: Como boa prática de segurança, recomendamos que o token seja gerado com as mínimas permissões necessárias. Saiba mais.

Descrição *

Gupy Public API

Applications

Company Users

Company Branches

Company Career Pages

Company Departments

Disponível para planos
Premium e Enterprise

Para mais detalhes, compartilhe a documentação da API pública da Gupy com o time técnico da sua empresa: <https://developers.gupy.io/>

Novos campos

Adicionamos novos campos e endpoints na nossa API Pública que tornam possíveis diversas ações externas para automatizar ou facilitar seus processos de seleção ou admissão:



- usuário empresa (consulta de informações dos usuários pelo e-mail)
- inserir/excluir aprovadores em vagas
- envolvidos na vaga
- encerrar vaga em massa
- criação/atualização/remoção de workflows de aprovação
- criador(a) vaga
- e-mail do(a) criador(a)

Data de...

- publicação da vaga
- encerramento da vaga
- aprovação da vaga
- reprovação da vaga
- cancelamento da vaga

Última data de...

- congelamento
- “descongelamento”



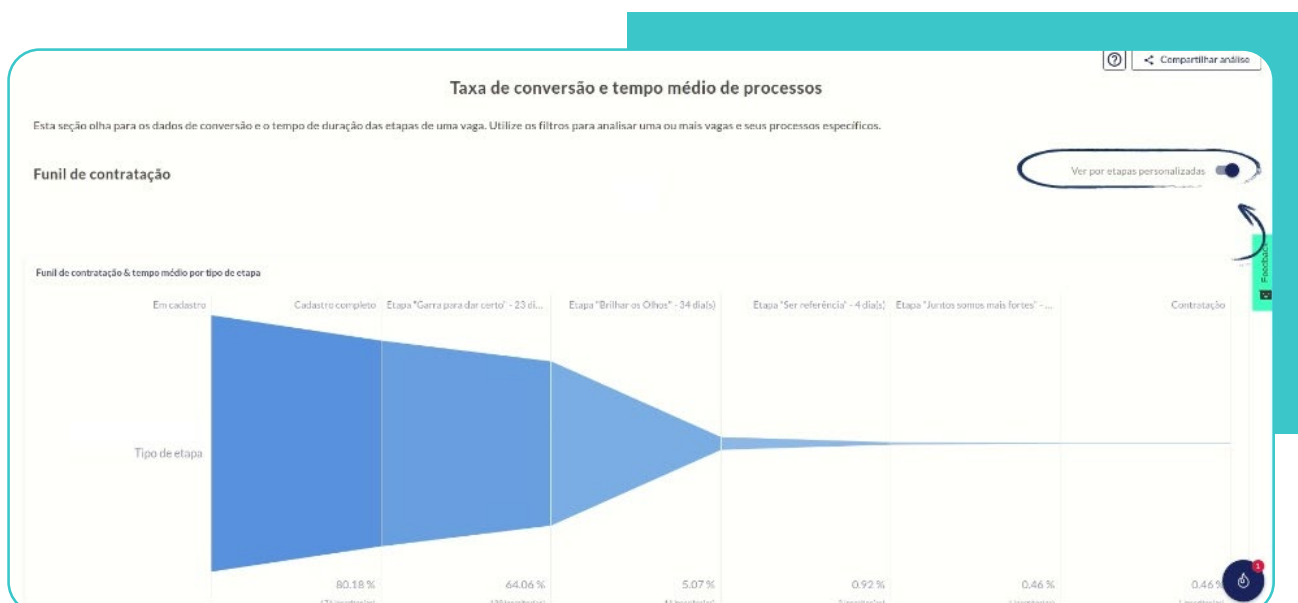
Análise de dados

Analise facilmente as suas vagas para melhorar a performance dos seus processos seletivos

Funil de Conversão com etapas personalizadas

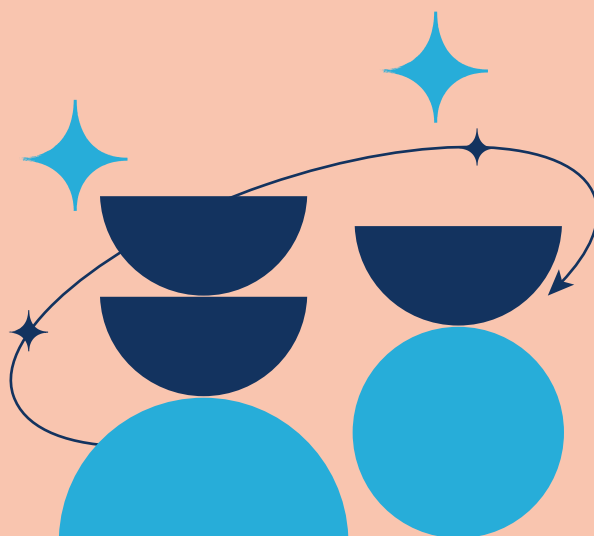
Disponibilizamos uma nova forma de visualizar o funil de conversão com as etapas personalizadas das vagas criadas, tornando a análise mais contextualizada à realidade da empresa.

Para habilitar a visualização, basta selecionar o ícone de ativação no canto superior direito, onde está escrito "Ver por etapas personalizadas".



12.

Teste de perfil comportamental



Conheça mais sobre as pessoas que se candidatam às vagas da sua empresa e tome decisões com base em dados comportamentais

Novo visual de resultados

Os resultados do Teste de Perfil Comportamental da Gupy são mostrados em duas dimensões: Growth Mindset (Mentalidade de Crescimento) e Grit (Garra e resiliência).



Com a nova visualização, a leitura fica mais fácil e clara. Os resultados são mostrados tanto para candidatos quanto para recrutadores

Diversidade



Inclusão

5 novos recursos que ajudam sua empresa a contratar
com mais diversidade



Mais acessibilidade para pessoas surdas

A Maya veio para ser a nossa tradutora virtual para a Língua Brasileira de Sinais (Libras)!

Gupy Sobre Vagas Conheça [Fazer login como candidato\(a\)](#)

Quer ajudar a melhorar a empregabilidade do Brasil?

Olá, eu sou a Maya, tradutora virtual de Libras da Hand Talk e estou aqui para lhe ajudar! Selecione os textos e imagens do site que eu faço a tradução para você!

Com a Maya, aumentamos a acessibilidade da Gupy para pessoas candidatas e empresas e damos mais um passo de inclusão de PCDs nos processos seletivos dos nossos clientes.

+ 15,5 milhões

de palavras traduzidas

+20 mil

pessoas impactadas por mês!



Onde está disponível?

- Páginas do site e do blog da Gupy
- Páginas de carreiras de clientes
- Áreas destinadas a pessoas candidatas

Soluções de Diversidade

Diversidade

Atenção: O preenchimento desta seção é opcional, você o fará apenas uma vez e as informações compartilhadas serão replicadas nas suas demais candidaturas. Nenhum dado fornecido será utilizado como critério de eliminação. [Saiba mais.](#)

Entenda por que pedimos esse tipo de informação

Estado de origem:
Bahia

Cidade de origem:
Salvador

Entenda por que pedimos sua naturalidade

Qual o pronome adequado para você:	Qual sua identidade de gênero:	Qual sua orientação sexual:	Qual sua cor ou raça:
<input type="radio"/> Ele / Dele	<input type="radio"/> Cisgênero	<input type="radio"/> Heterossexual	<input type="radio"/> Branca
<input type="radio"/> Ela / Dela	<input type="radio"/> Transgênero	<input type="radio"/> Homossexual	<input type="radio"/> Preta
<input type="radio"/> Prefiro não responder	<input type="radio"/> Prefiro não responder	<input type="radio"/> Bissexual	<input type="radio"/> Parda
	Entenda por que pedimos sua identidade de gênero	<input type="radio"/> Assexual	
		<input type="radio"/> Panssexual	
		<input type="radio"/> Prefiro não responder	
		Entenda por que pedimos sua ori	

Salvar e continuar

Diversidade

Atenção: O preenchimento desta seção é opcional, você o fará apenas uma vez e as informações compartilhadas serão replicadas nas suas demais candidaturas. Nenhum dado fornecido será utilizado como critério de eliminação. [Saiba mais.](#)

Entenda por que pedimos esse tipo de informação

Estado de origem:
Bahia

Cidade de origem:
Salvador

Entenda por que pedimos sua naturalidade

Qual o pronome adequado para você:

Ele / Dele

Ela / Dela

Prefiro não responder

1

Cadastro de pessoas candidatas (LGPD)


- Inserção de campos sobre diversidade no cadastro de pessoas candidatas

Soluções de Diversidade

Gupy Diversidade ⓘ

Importante: todas as pessoas com esse perfil terão acesso aos recursos de Diversidade que forem selecionados. [Saiba mais sobre permissionamento.](#)

Treinamento de capacitação em D&I
 Faça o treinamento em Diversidade e Redução de Vieses no Recrutamento e Seleção para um melhor uso da funcionalidade.

Treinamento de Diversidade 

Diversidade no Recrutamento & Seleção ⓘ Selecionar tudo

- Visualizar dados de diversidade no Analisar Dados
- Visualizar informações de diversidade no perfil da pessoa candidata em uma vaga
- Visualizar característica de diversidade no ranking em uma vaga
- Aplicar filtros de diversidade na gestão de candidatos(as) em uma vaga

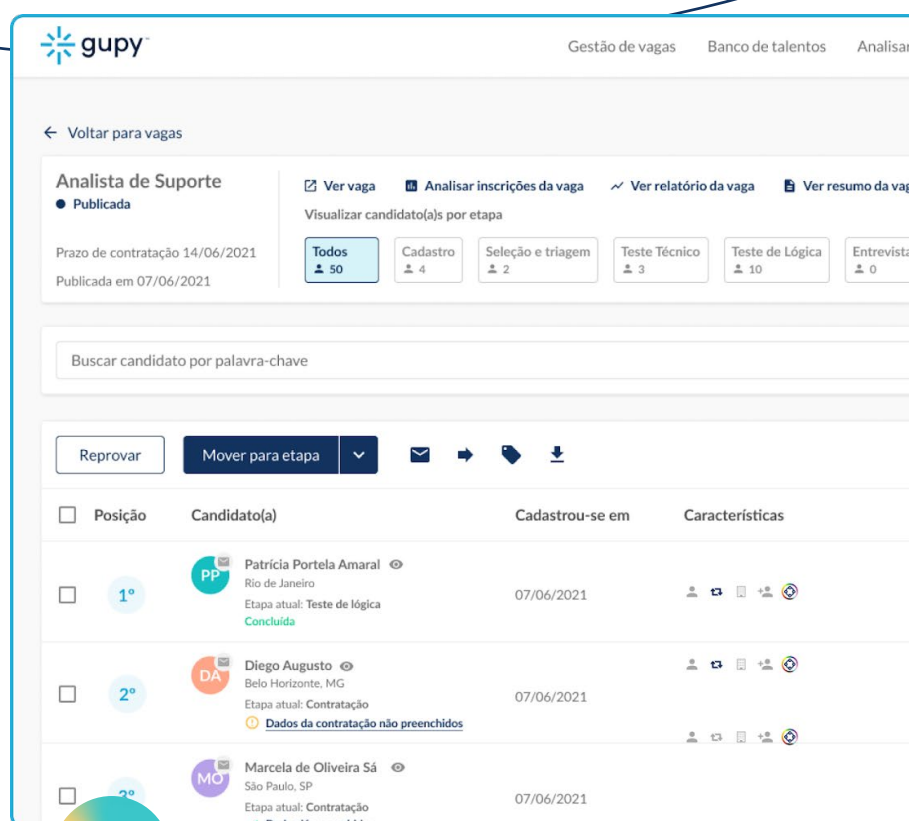
Continuar **Salvar**

2

Permissionamento de Diversidade

- As empresas terão como customizar acessos específicos de diversidade

Soluções de Diversidade



Gupy Diversidade Novo

Dica: use esses filtros para promover contratações focadas em características minorizadas na sua empresa. Entenda mais sobre ações afirmativas no recrutamento e seleção [neste artigo](#).

Candidato(a)s PcD

Filtrar somente candidato(a)s PcD

Possui laudo PcD

Por deficiência

Auditiva

Física

Intelectual

Mental

Visual

Cor/Raça

Amarela

Indígena




Parda

Preta

Gêneros diversos

Feminino

Não binário & Outros

Posição	Candidato(a)	Cadastrou-se em	Características
1°	 Patrícia Portela Amaral Rio de Janeiro Etapa atual: Teste de lógica Concluída	07/06/2021	
2°	 Diego Augusto Belo Horizonte, MG Etapa atual: Contratação ⚠️ Dados da contratação não preenchidos	07/06/2021	
2°	 Marcela de Oliveira Sá São Paulo, SP Etapa atual: Contratação ⚠️ Dados da contratação não preenchidos	07/06/2021	

3

Filtros de Diversidade nas Vagas

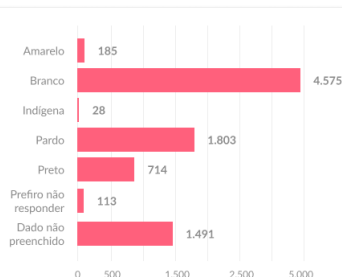
- Visibilidade para novos grupos de diversidade na tela de Gestão de Pessoas Candidatas

Soluções de Diversidade

Perfil das inscrições

Última atualização em: 12/06/2021 às 10h44

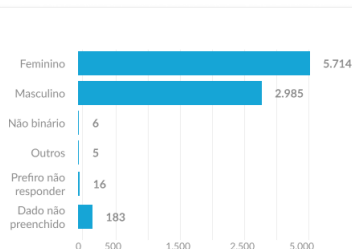
Perfil das inscrições, por cor/raça



Perfil das inscrições, por faixa etária



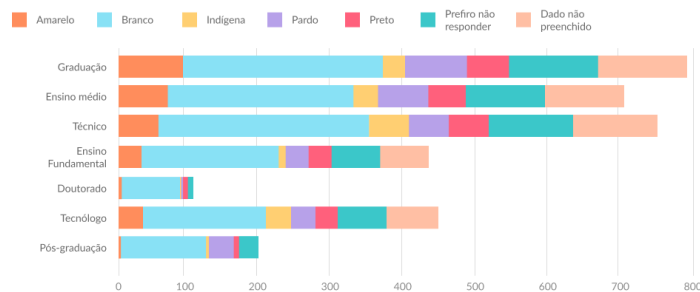
Perfil das inscrições, por gênero



Perfil das inscrições, por identidade de gênero

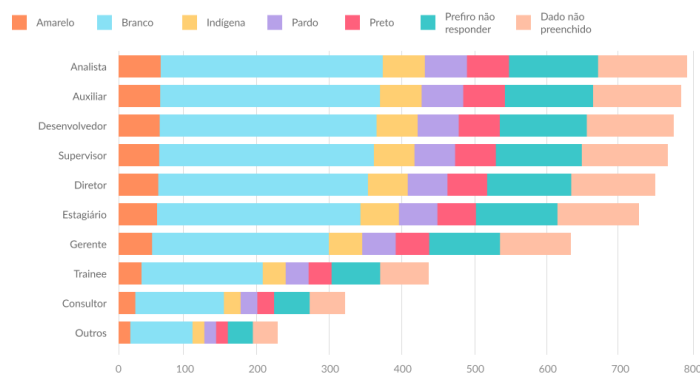
Perfil das inscrições, por grau de instrução

Visualizar por: Cor/Raça



Perfil das inscrições, por cargos

Visualizar por: Cor/Raça



4

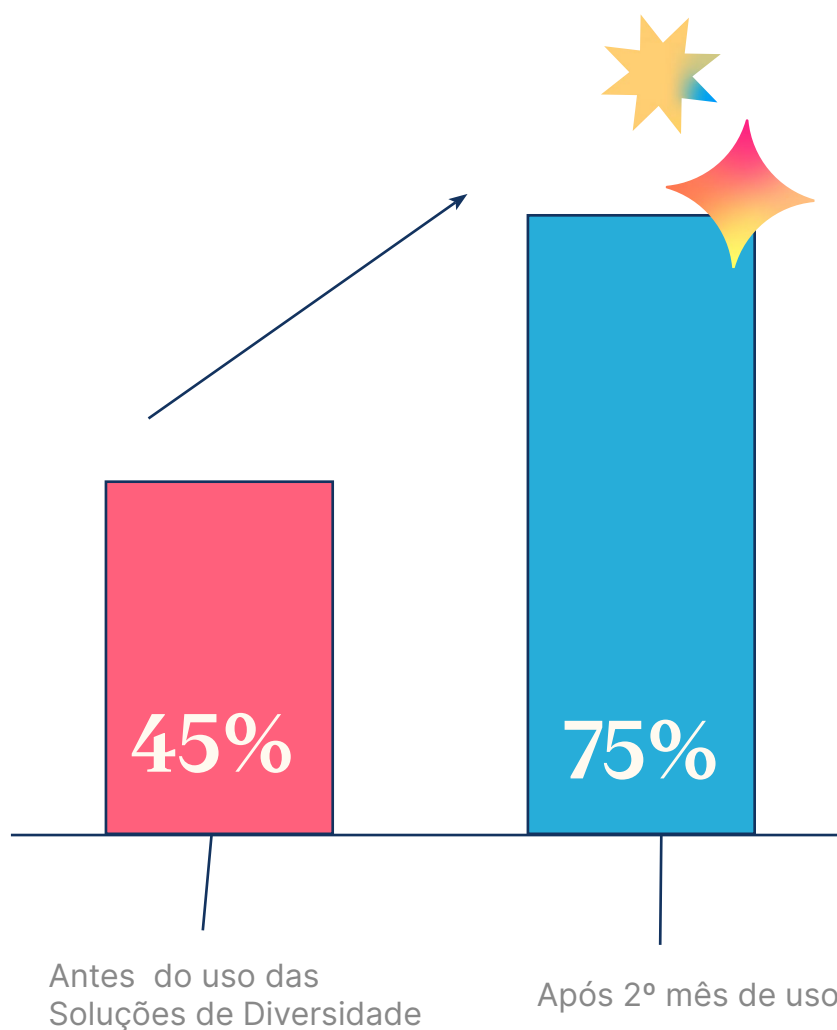
Disponibilização do Painel de Diversidade

- Dados de Perfil de inscrições;
- Conversões no processo;
- Perfil de contratações

Contratações mais diversas e inclusivas

30% mais contratações diversas

nos clientes que aderem às Soluções de Diversidade da Gupy



Melhorias para

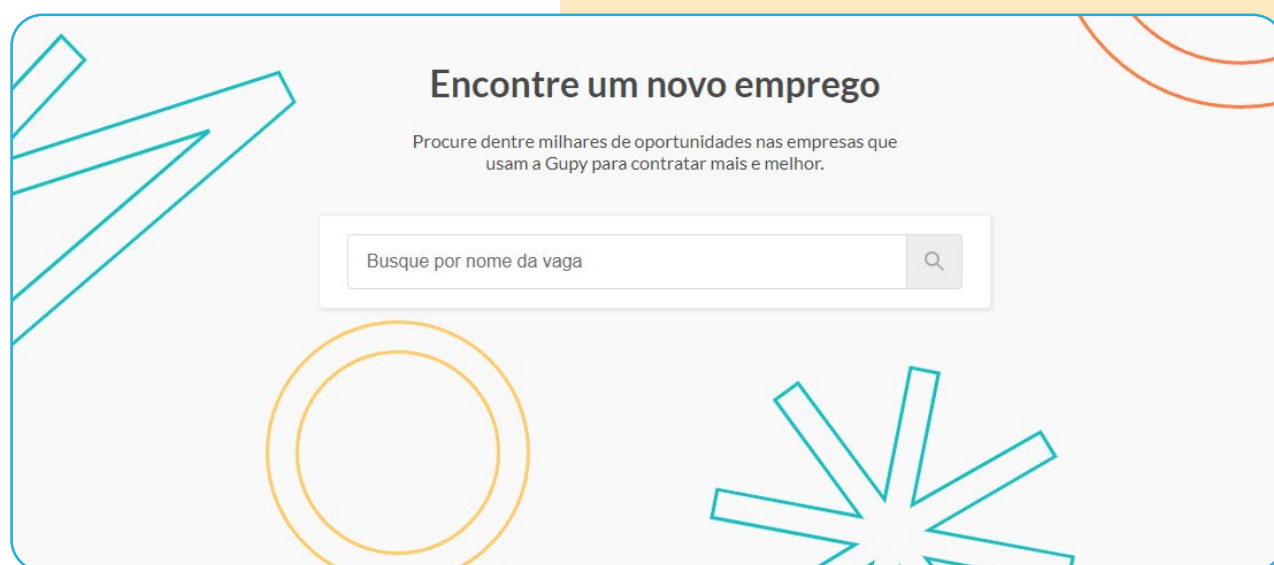


Pessoas Candidadas

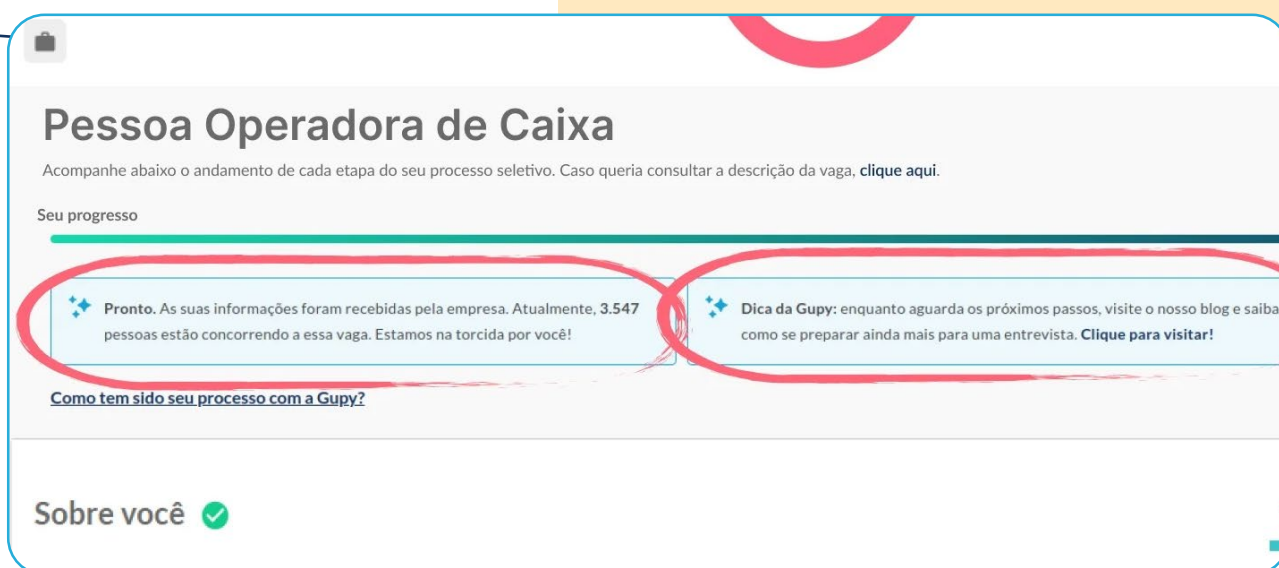
Portal de vagas

Agora a pessoa candidata consegue acessar portal.gupy.io e encontrar vagas com muito mais facilidade.

Além disso, implementamos um canal de notícias e instruções sobre a plataforma que aparece na área logada.



Concorrência na vaga para pessoas candidatas



Pessoa Operadora de Caixa


Acompanhe abaixo o andamento de cada etapa do seu processo seletivo. Caso queira consultar a descrição da vaga, [clique aqui](#).

Seu progresso

Pronto. As suas informações foram recebidas pela empresa. Atualmente, 3.547 pessoas estão concorrendo a essa vaga. Estamos na torcida por você!

Dica da Gupy: enquanto aguarda os próximos passos, visite o nosso blog e saiba como se preparar ainda mais para uma entrevista. [Clique para visitar!](#)

[Como tem sido seu processo com a Gupy?](#)

Sobre você 

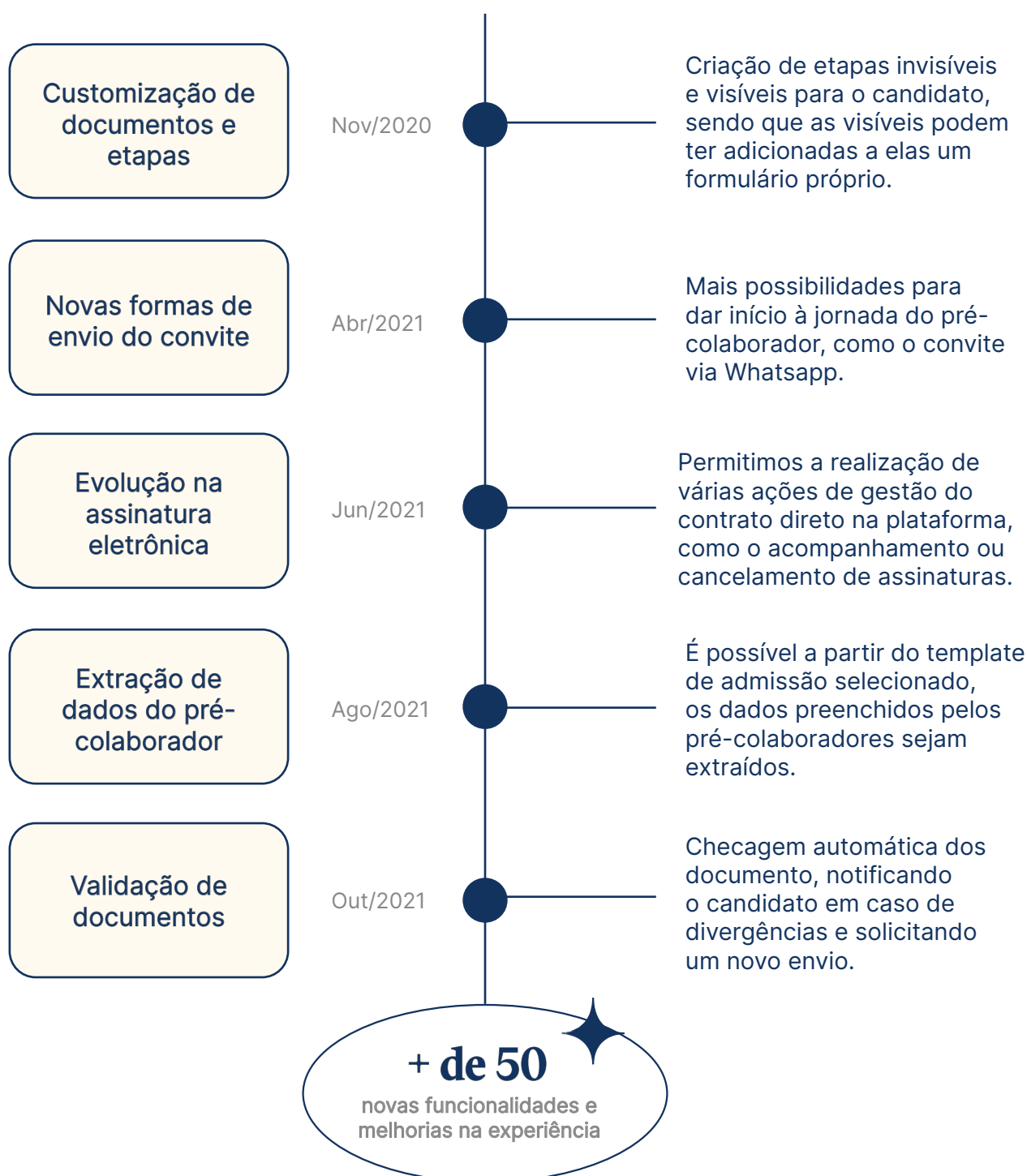
- Agora exibimos a informação do número de candidaturas na vaga para pessoas candidatas.
- Com isso, elas saberão como está a concorrência para aquela posição e terão mais informações sobre o processo seletivo sem que sua empresa tenha que fazer nada a mais por isso.
- Para as empresas clientes Gupy, o benefício está no impacto positivo que essa ação gera para a marca empregadora ao proporcionar mais transparência para candidatos.

Admissão ágil e encantadora



Resultados que brilham os olhos, de todos.

Como evoluímos nosso produto até hoje?



Validação de documentos



Quer saber mais?

Veja mais conteúdos em nossas redes! →



**Continue contando
com a Gupy em
2022, vem muito
mais por aí!**



Respondendo a este formulário você nos ajuda a continuar evoluindo e a melhorar nossos materiais.