

À compter du 5 octobre 2021,
D-TECK devient...



pixonality

Évaluer le talent.

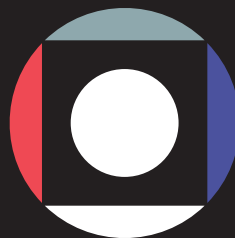
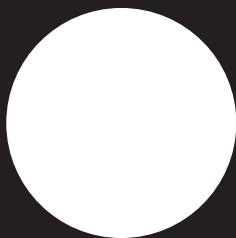
Brochure d'informations relatives
au changement de marque

Un nouveau vent

D-TECK a été lancée en 2015, avec pour but de mettre sur pied un éventail de rapports d'évaluation de talents. Ces derniers devaient reproduire les données de psychologues organisationnels en combinant plusieurs tests psychométriques, des algorithmes et la science des données afin d'obtenir une image plus claire des personnes évaluées. Ces rapports, plus tard connus sous le nom de rapports D-TECK, forment un ensemble de 23 évaluations portant sur 11 profils professionnels dans des contextes d'embauche et de développement organisationnel.

Plus tard dans la croissance de l'entreprise, les partenariats solides entretenus par D-TECK avec les fournisseurs de tests psychométriques de partout dans le monde ont mené au lancement d'une boutique en ligne offrant plus de 90 solutions d'évaluation (y compris celles de D-TECK) au Canada. Parmi ces solutions, on retrouve des inventaires de personnalité, des tests cognitifs, des paniers de gestion, ainsi que des tests de compétences et d'aptitudes.

La mission de D-TECK a maintenant changé : démocratiser la psychologie organisationnelle. Ayant cédé la propriété des rapports D-TECK (aujourd'hui connus sous le nom Évaluations Go) à Humance en octobre 2020 afin d'en assurer l'évolution continue, D-TECK s'apprête à entreprendre sa prochaine grande étape : la refonte de sa marque et de son offre.

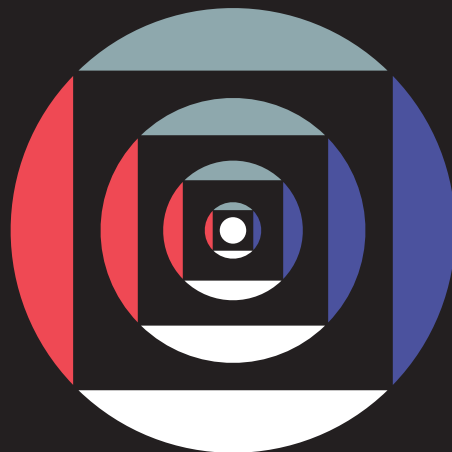


Voici Pixonality

En réunissant des experts en gestion des talents ainsi que plus de 90 évaluations de différents fournisseurs au sein de sa boutique en ligne unique, Pixonality peut vous aider vous et votre organisation à trouver sa solution d'évaluation qui correspond le mieux à vos objectifs en matière de talent, tels que le recrutement, le développement organisationnel, le coaching, les promotions ou la gestion de carrière.

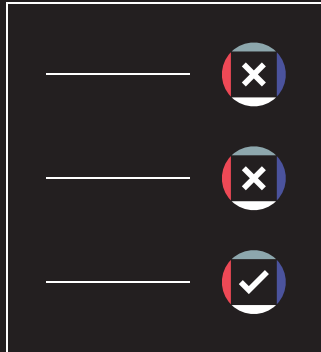
Pixonality propose une plateforme où les utilisateurs peuvent comparer et choisir par eux-mêmes la bonne solution d'évaluation. Ainsi, les experts en gestion des talents peuvent mieux comprendre leurs ressources actuelles et futures, ce qui leur permet d'améliorer des facteurs clés, comme la productivité ainsi que la satisfaction et la rétention du personnel.

L'équipe de Pixonality, composée d'experts dans les domaines de la psychologie organisationnelle, de l'évaluation des talents et de la consultation, est prête à guider ses clients vers la solution d'évaluation des talents qui leur convient le mieux.



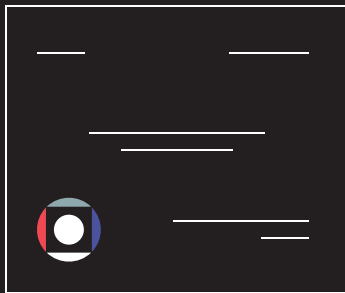
Une nouvelle offre à communiquer

L'offre de Pixonality a été redessinée afin de mettre de l'avant trois types de solutions psychométriques de nos partenaires:



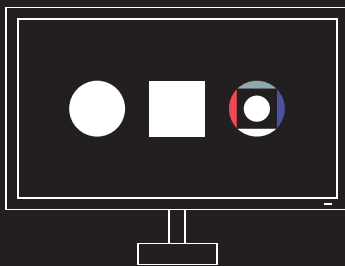
Les évaluations

Pixonality réunit les experts en gestion de talents et plus de 90 évaluations provenant de multiples fournisseurs dans sa boutique en ligne unique en son genre. Cela vous aide à trouver la meilleure évaluation pour vos objectifs en matière de talents, que ce soit pour des contextes de recrutement, de développement organisationnel, de coaching, de promotion ou de gestion de carrière.



Les ateliers

Notre équipe d'experts en psychologie organisationnelle et en tests psychométriques propose des séances de formation au nom de nos partenaires aux personnes qui souhaitent améliorer leurs compétences en interprétation et en rétroaction. En participant à l'un des ateliers de Pixonality, les participants peuvent accéder à un plus grand éventail de sélection, puisque certaines évaluations peuvent être réservées aux utilisateurs certifiés.



Les plateformes

Les plateformes offrent l'éventail et la flexibilité nécessaires au traitement de grands volumes de talents par des solutions avancées qui répondent aux besoins précis des organisations. Les plateformes vous permettent également de ne pas vous limiter aux évaluations psychométriques, et ainsi, de fournir d'autres types de solutions qui répondent aux besoins organisationnels en matière de gestion des talents.

Le lancement de la nouvelle marque

Date du lancement

Le 5 octobre 2021, D-TECK deviendra Pixonality, ce qui lui permettra de concrétiser sa vision de devenir un véritable *marketplace* pour les évaluations psychométriques. Parmi tous les changements qui marqueront ce lancement, le plus remarquable sera le site Web : un look revu et modernisé, conçu pour simplifier votre expérience d'achat d'évaluations de talents et la façon d'attribuer les évaluations et les formations que vous choisissiez.

Mention légale

L'entité *D-TECK Solutions inc.* changera son nom légal et son adresse dès le 5 octobre 2021. Des communications explicatives suivront sous peu afin d'illustrer les changements apportés.

La marque, le site Web et les communications

Le jour du lancement:

- Solutions Pixonality inc. débutera l'utilisation Pixonality comme marque de commerce déposée.
- L'adresse officielle du nouveau site Web sera pixonality.com et l'ensemble des évaluations psychométriques vendues sur d-teck.com sera offert sur pixonality.com.
- Toutes les communications futures (autant les communications directes avec les membres de l'équipe de Pixonality que les communications marketing) seront envoyées par Pixonality ou le domaine pixonality.com.
- Tous les comptes sur les médias sociaux seront actualisés à la nouvelle marque.

Questions et réponses

Comment ce changement m'affectera-t-il?

Vous devrez mettre à jour les coordonnées, les informations de facturation et de paiement afin de refléter les changements effectifs le 5 octobre. D'autres informations suivront sous peu.

Le changement de marque a-t-il des répercussions sur les ententes, les contrats ou la facturation?

Tous les contrats conclus sous le nom de *D-TECK* resteront inchangés après le 5 octobre 2021. Cependant, toute facturation ou paiement (chèques) devront afficher le nouveau nom légal et la nouvelle adresse légale.

Les documents émis avant le changement de nom seront-ils toujours acceptés?


En un mot, oui!

Les membres du personnel de l'entreprise renommée ont-ils de nouvelles adresses courriel? Si oui, quelles sont-elles?

Oui, les adresses courriel des employés de Pixonality ont été mises à jour. Voici leur nouveau format : jean.tremblay@pixonality.com.

Les anciennes adresses courriel fonctionnent-elles encore? Si oui, pour combien de temps?

Oui, les anciennes et les nouvelles adresses fonctionneront jusqu'à nouvel ordre. Les nouvelles adresses courriel seront automatiquement utilisées pour les courriels sortants. Cela s'applique tant pour les adresses électroniques personnelles que professionnelles.



Pour les questions sur la marque relatives aux communications
et à l'utilisation des logos ou des noms de marque,
veuillez écrire à l'adresse :

marketing@d-teck.com (avant le 5 octobre)
marketing@pixonality.com (à compter du 5 octobre)

Pour toute autre question au sujet du changement de nom,
veuillez écrire à l'adresse :

info@d-teck.com (avant le 5 octobre)
info@pixonality.com (à compter du 5 octobre)

*Tout contenu se trouvant dans ce document appartient exclusivement à D-TECK Solutions inc.
Aucune distribution ou reproduction est permise sans consentement de D-TECK Solutions inc.
© D-TECK Solutions inc., 2021. Tous droits réservés.*