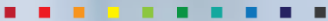


WebinaHR-Reihe Digitale Transformation im HR – Tipps und Tools zum Erfolg

in Zusammenarbeit der IA4SP-Mitglieder





S/4HANA: so machen Sie Ihr HCM fit für die Conversion



Connect with me on



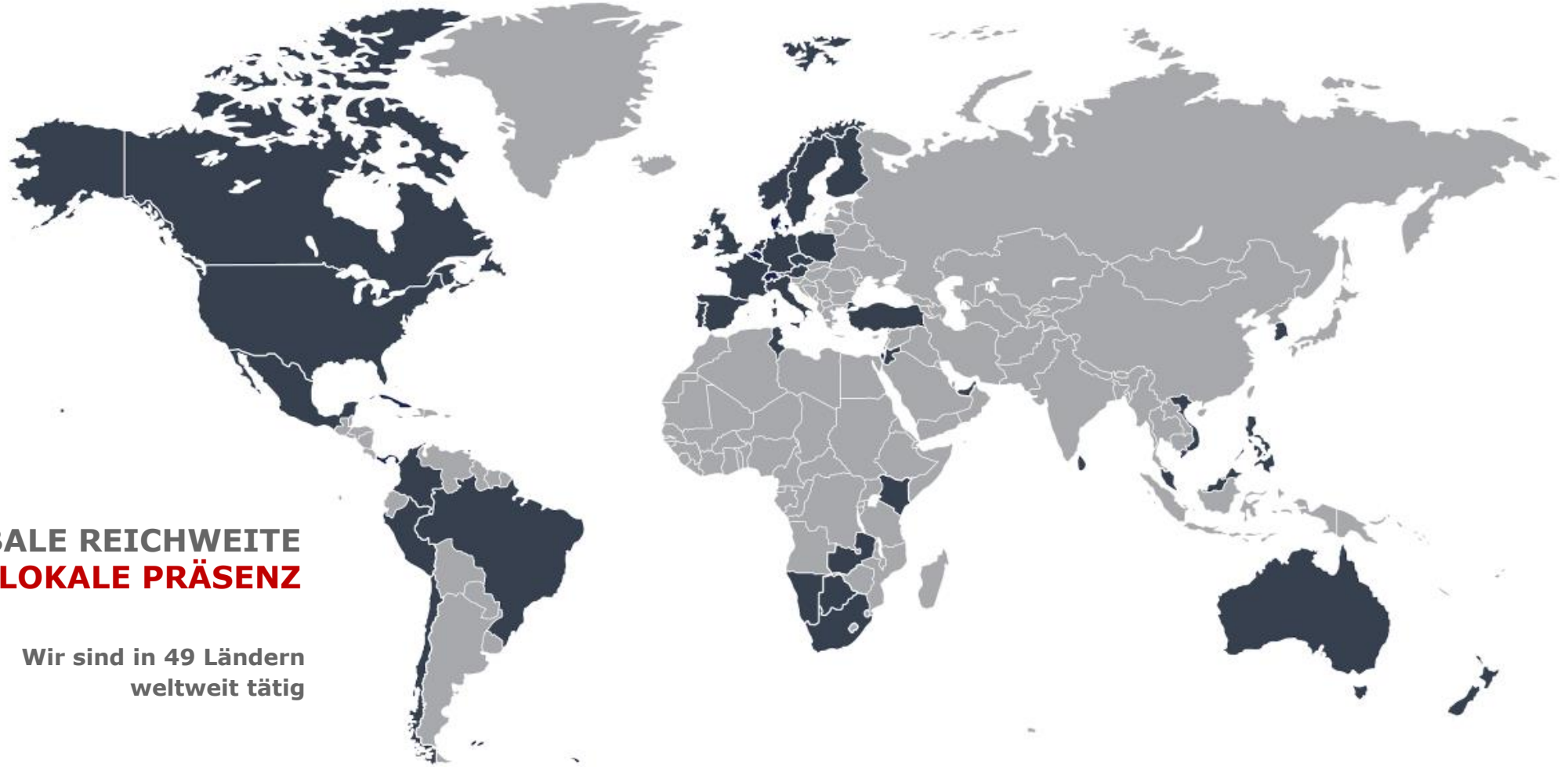
Lars Fuchs

Head of Services Central Europe bei EPI-USE Labs

Walldorf, Baden-Württemberg, Deutschland



groupelephant.com™




**Globale Reichweite
 Lokale Präsenz**

Wir sind in 49 Ländern
weltweit tätig

Standort Deutschland = Walldorf



VALUE THROUGH INNOVATION



GLOBAL FOOTPRINT



1,250+
KUNDEN
WELTWEIT

VERTRETEN IN
49
LÄNDERN



6,200+ VERKAUFTE LIZENZEN

23% DES UMSATZES FLIEßEN
IN R&D

97% Vertragsverlängerungen unserer Kunden



GLOBALES SUPPORT TEAM



IN-HOUSE SUPPORT TEAM



ZUFRIEDENE KUNDEN

24-hr SUPPORT VON MO - FR



MEHRSPRACHIGER SUPPORT

98% BEANTWORTETE TICKETS
IN 30 MIN



CLIENT CENTRAL:
UNSERE ONLINE-COMMUNITY



EXKLUSIVES ONLINE
PORTAL



ZUGANG FÜR ALLE KUNDEN



17,000+
AKTIVE USER

WIR SIND TEIL DER
groupelephant.com



35+ JAHRE
ERFAHRUNG



3,000+
MITARBEITER

1% DES UMSATZES SPENDEN WIR ERP
(NON-PROFIT-ORGANISATION "ELEPHANTS, RHINOS AND PEOPLE")





Aktueller Status quo

- Wartung für SAP ERP 6.0 (inkl. SAP HCM) bis Ende 2027
- Optionale Extended-Wartung bis Ende 2030

<https://news.sap.com/germany/2020/02/wartung-s4hana-sap-business-suite-7/#ftn>

- SAP HCM S/4HANA Compatibility Pack (CP)

- Ab Q3/2022 soll die Lösung SAP HCM for S/4HANA verfügbar sein (aka. H4S4)

<https://blogs.sap.com/2019/09/25/sap-human-capital-management-for-sap-s4hana-on-premise-edition-updates-available-in-2022-with-a-technical-co-deployment-in-sap-s4hana/>



HCM Lösungen – SAP Portfolio

ERP HCM

- Full scope
- Till 2030
- Incl. PY

S/4 OP, CP ¹⁾

- NO LSO, eRec
- Till 2025
- Incl. PY

H4S4 ²⁾

- NO eRec
- 2022- 2040
- Incl. PY

BYOL + infrastructure subscription
Public or private cloud infrastructure, e.g. SAP HANA Enterprise Cloud



Software As A Product

¹⁾SAP S/4HANA Compatibility pack for SAP ERP HCM (HR CP)
²⁾ SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

Road map

S/4 ES/EX ³⁾

- NO HCM
- Contract

Cloud ERP ⁴⁾

- With EC
- Contract

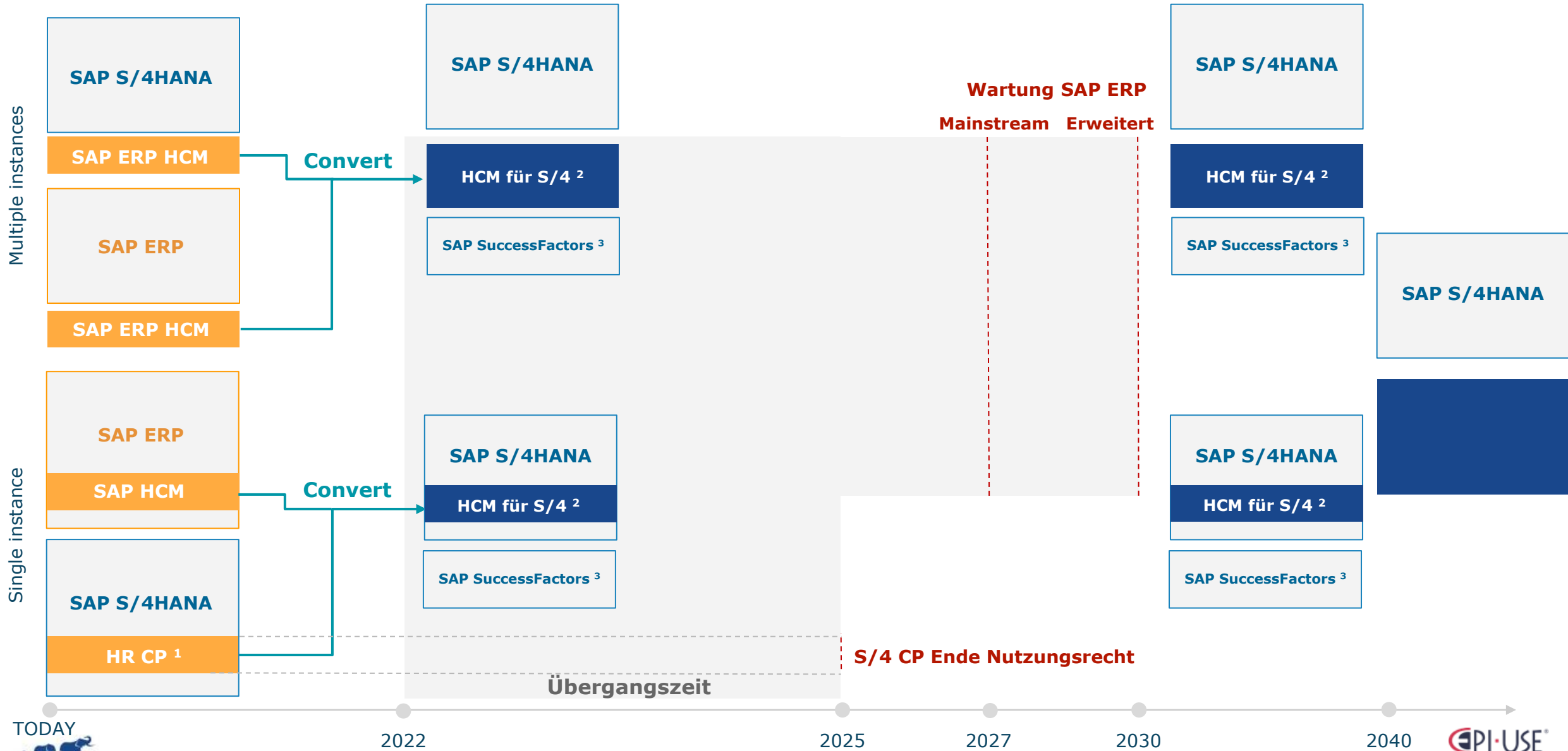
SAP SFSF

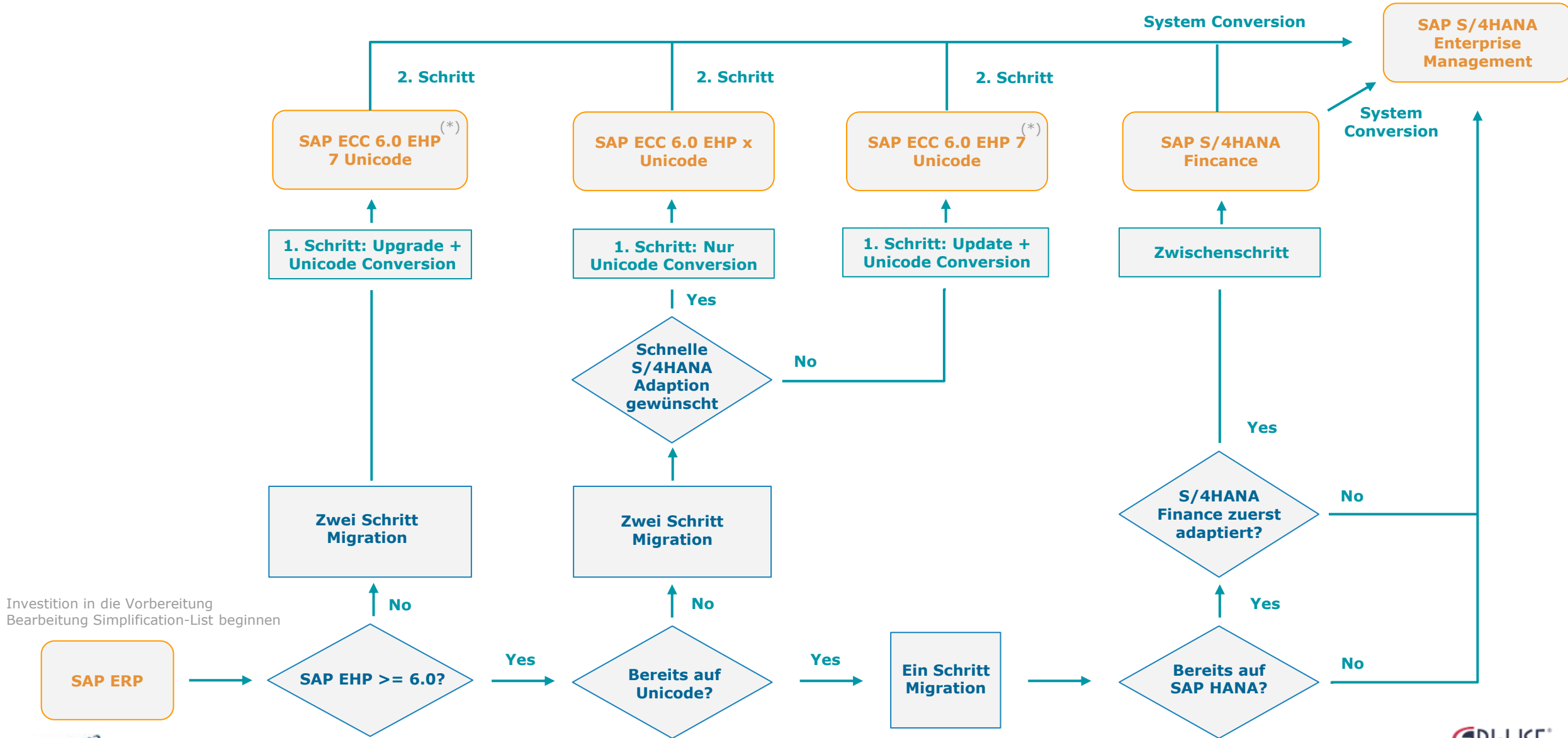
- Full Suite
- Contract
- Incl. ECP

Software As A Service



³⁾ SAP S/4HANA essentials / extended
⁴⁾ SAP S/4HANA Cloud Suite Foundation





Investition in die Vorbereitung
Bearbeitung Simplification-List beginnen

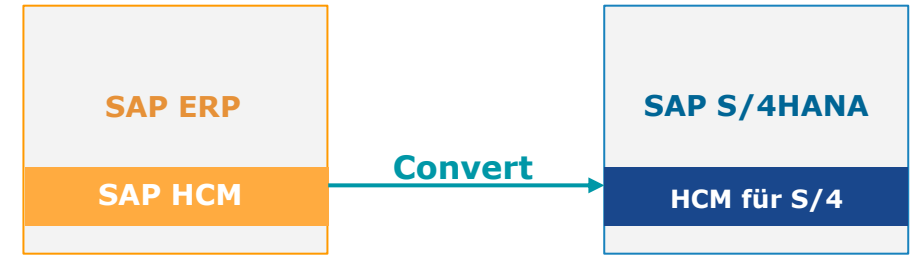


Handlungsbedarf

- Handlungsbedarfe in SAP HCM
 - Entwickeln Sie eine passende Roadmap für Ihr HCM
 - Obligatorische Anpassungen im Zuge der S/4 Conversion
 - Anpassungsbedarfe für LT S/4 Szenarien

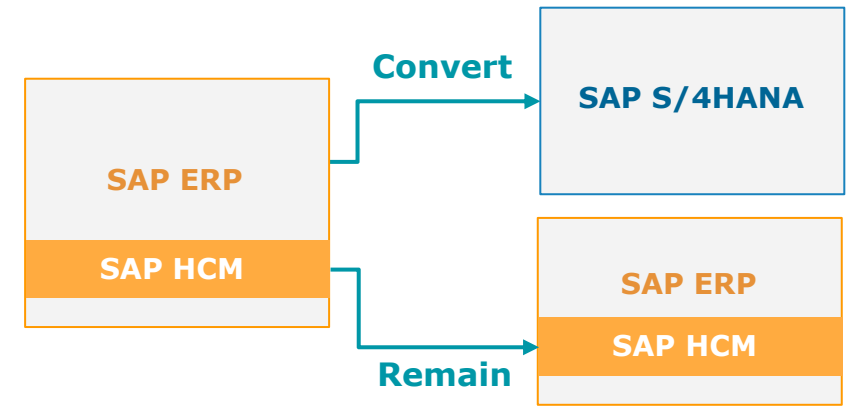
Szenario S/4 Conversion integr. HCM

- Macht ein HCM Carve-Out Sinn?
 - HCM Add-Ons S/4HANA kompatibel?
 - HCM Custom Code S/4HANA kompatibel?
 - Upgrade auf aktuell mindestens EHP6 -> Vorprojekt auch für HCM (SAP Support nur für die letzten drei EHP)
 - Mitarbeiterstammdaten müssen per CVI (Customer Vendor Integration) in das neue S/4 Datenmodell integriert werden
- [SAPNOTE 2340095 - Konvertierung der Mitarbeiter zu Geschäftspartnern](#)



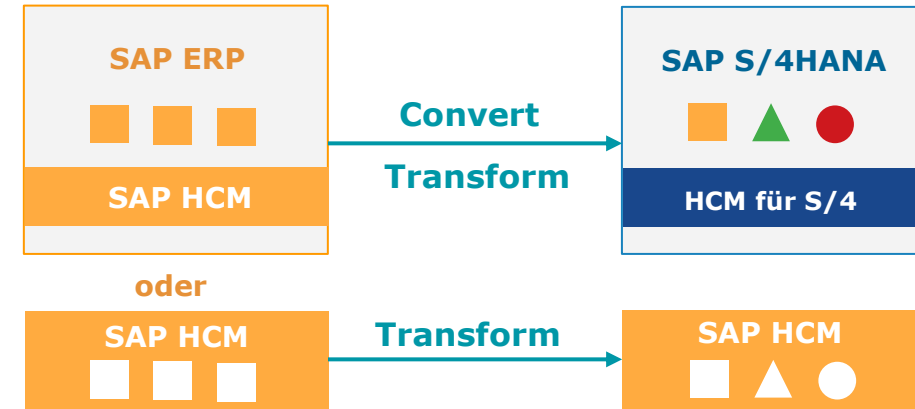
Szenario „ERP zieht aus“

- Bereinigung vs. HCM Carve-Out
- Mitarbeiterstammdaten müssen per CVI (Customer Vendor Integration) in das neue S/4 Datenmodell integriert werden
[SAPNOTE 234095 - Konvertierung der Mitarbeiter zu Geschäftspartnern](#)
- Einrichtung der ALE Datenverteilung für S/4 ERP <> ECC HCM
[2313879 - Verteilung von Belegen via ALE von oder zu S/4HANA-Systemen](#)

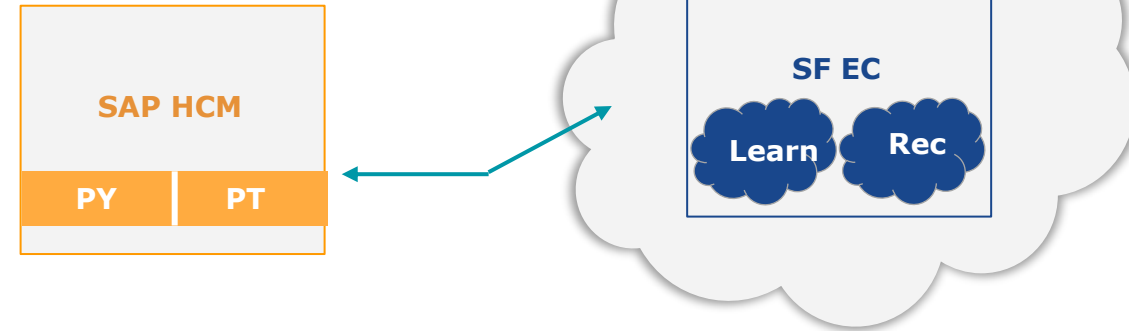


Szenario S/4 Conversion mit Transformation

- Prüfen Sie die Transformationsobjekte in ERP mit Hinblick auf eine Integration nach SAP HCM
- Typische Integrationsobjekte zwischen ERP und HCM sind:
 - CO Daten wie Kostenrechnungskreis und Kostenstelle
 - FI Daten wie Buchungskreis, Sachkonten, Debitoren, Kreditoren
 - aber auch Innenaufträge, PSP-Elemente, usw.
- **Werden diese Objekte im ERP Kontext geändert entsteht auch in HCM Handlungsbedarf!**



Cloud Hybrid



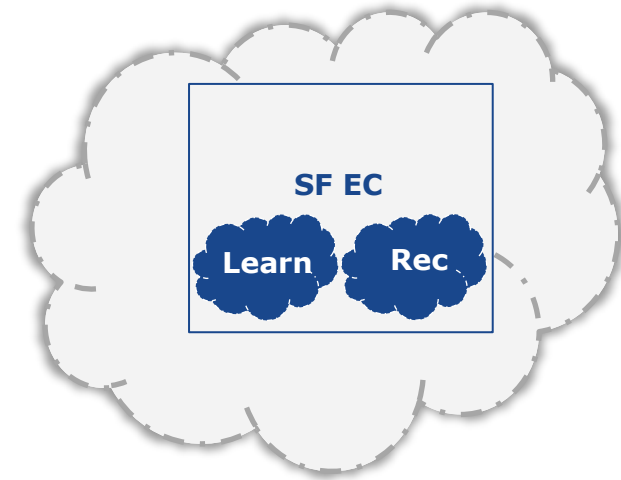
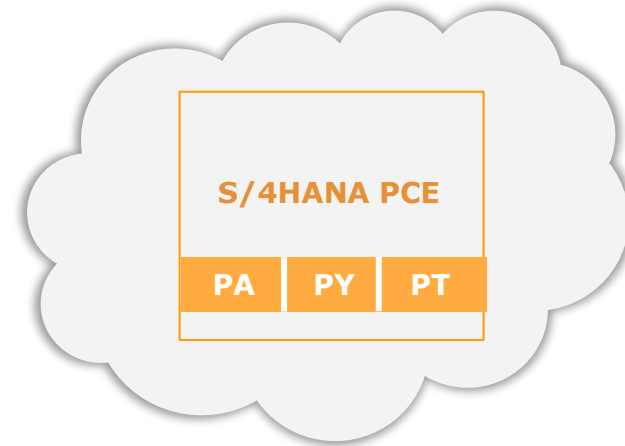
- Betrieb von Anwendungen wie PA, OM (und PT) in der Cloud
- Payroll und Zeitwirtschaft bleiben on Premise
- Sichert Investitionen aus der Vergangenheit
- Eröffnet Zugang zu technischen Innovationen
- Wichtiger Erfolgsfaktor → Technische Integration
- Strategie für Hybrides Reporting notwendig



Full Cloud

z. B. SAP S/4HANA PCE

- HCM Betrieb vollständig ausgelagert
- Nutzung bewährter Technologien im Bereich PY und PT
- Keine unmittelbare Verpflichtung SF EC einzuführen (bei PCE; ECP unterschiedlich)





Tipps für Ihre Roadmap

- Prüfen Sie auch in HCM die Optionen für Simplifizierung (Back-to-Standard, Rückbau nicht mehr relevanter Modifikationen, Durchsetzen sinnvoller Namensräume)
- Prüfen Sie Synergien mit DSGVO – z. B. längst ausgetretene Personalfälle ohne Datenverarbeitungsgrundlage aktiv bereinigen
- Modernisierungspotential prüfen – sind HCM Prozesse durchgehend digital abgebildet oder wird doch noch Papier und Unterschrift benötigt (Bsp. Urlaubsantrag)
- Löschen von Daten von nicht mehr verwendeten Applikationen (z. B. PB-Daten, Add-Ons)



Generelle Tipps – HCM Speicherplatzoptimierung

- Prüfen Sie Synergien mit DSGVO – z. B. längst ausgetretene Personalfälle ohne Datenverarbeitungsgrundlage aktiv bereinigen
- Speicherplatzoptimierung HCM Daten
 - Änderungsbelege in den Clustern PCL4-LA und PCL4-SA (Report RPUAUDDL)
 - Zeitereignisse TEVEN (Report RPTCCXDBDEL)
- Löschen von Daten von nicht mehr verwendeten Applikationen (z. B. PB-Daten, Add-Ons)
- Löschen von Daten von nicht mehr aktiven Geschäftsbereichen (z. B. verkauften Buchungskreisen)

Potential → geringere Lizenzkosten und Einsparungen im HANA-Sizing und Verbesserung im Bereich Compliance

SAP Bordmittel zur Datenanalyse in HCM 1/2

- Report RPDINF01 – Infotyp Audit

AIS - Technische Übersicht zu Infotypen

| Objekthierarchie | Kurzbeschreibung/Attribute | Mitarbeiterdaten | Sätze (PA) | Bewerberdaten | Sätze (PB) |
|---|----------------------------|------------------|------------|---------------|------------|
| ▼ AIS - Technische Übersicht zu Infotypen | | | | | |
| ▼ Berichtsumgebung | | | | | |
| ▼ Berichtskopfdaten | | | | | |
| • Bericht erzeugt durch | LFUCHS | | | | |
| • Bericht erzeugt am | 28.08.2020 05:45:17 | | | | |
| • System-Id | QM4 | | | | |
| • Mandant | 850 | | | | |
| ▼ Berichtsstatistik | | | | | |
| • Anzahl ermittelter Infotypen | 364 | | | | |
| • Anzahl ermittelter Subtypen | 264 | | | | |
| ▼ Ermittelte Infotypen | | | | | |
| • Infotyp 0000 | Maßnahmen | PA0000 | 5.376 | | |
| • Infotyp 0001 | Organisatorische Zuordnung | PA0001 | 6.738 | PB0001 | 181 |
| • Infotyp 0002 | Daten zur Person | PA0002 | 4.141 | PB0002 | 181 |
| • Infotyp 0003 | Abrechnungsstatus | PA0003 | 4.289 | | |
| • Infotyp 0004 | Behinderung | PA0004 | 18 | | |
| • Infotyp 0005 | Urlaubsanspruch | PA0005 | 5.493 | | |
| • Infotyp 0006 | Anschriften | PA0006 | 4.210 | PB0006 | 173 |
| • Infotyp 0007 | Solarbeitszeit | PA0007 | 5.598 | PB0007 | 1 |
| • Infotyp 0008 | Basisbezüge | PA0008 | 6.414 | PB0008 | 2 |
| • Infotyp 0009 | Bankverbindung | PA0009 | 4.382 | PB0009 | 1 |
| • Infotyp 0010 | Vermögensbildung | PA0010 | 1.226 | | |

SAP Bordmittel zur Datenanalyse in HCM 2/2

- Transaktion TAANA – Technische Tabellenanalyse für z. B. Cluster

Tabellenanalyse: Administration

Algemeine Daten

| | | |
|------------------|-----------------------|---------------|
| Tabelle | PCL1 | RP-Cluster 1 |
| Analysevariante | AD-HOC | |
| Datum / Uhrzeit | 28.08.2020 / 02:43:30 | Dauer 01 Sec. |
| Durchgeführt von | LFUCHS | |
| Status | abgeschlossen | |

Tabelle/Analyse/Feldliste

| Tabelle/Analyse/Feldliste | Anz Entr | Startdatum |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| ▾ BSEG (Belegsegment Buchhaltung) | 1.298.940 | 03.02.2004 |
| ▾ PCL1 (RP-Cluster 1) | 10.942 | 28.08.2020 |
| ▾ AD-HOC (Ad-hoc-Analysevariante) | 10.942 | 28.08.2020 |
| ▾ RELID (PCL1-Reid) | | |
| ▾ PCL2 (RP-Cluster 2) | 2.171.674 | 28.08.2020 |
| ▾ PCL4 (RP-Cluster 4) | 1.493.667 | 28.08.2020 |

PCL1-Reid

| PCL1-Reid | Anz Entr |
|-----------------|----------|
| PC | 8.420 |
| B1 | 1.823 |
| TX | 352 |
| TE | 304 |
| TC | 35 |
| L1 | 4 |
| TA | 3 |
| G1 | 1 |
| - 10.942 | |



EPI-USE Labs HCM SLO Services



**SAP HCM
Konsolidierung**



**SAP HCM Company
Code Carve-Out**



HCM Clean-up



**SAP HCM
Transformation**

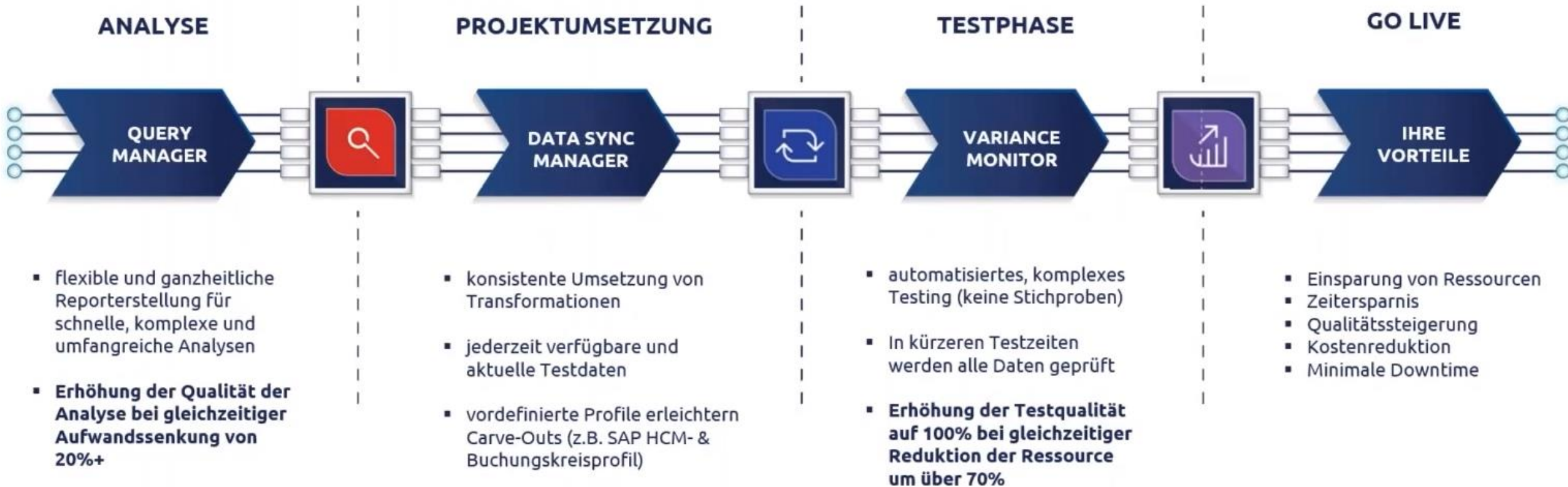


SAP HCM Carve-Out



**SAP HCM
Reorganisation**

EPI-USE Labs HCM SLO Tools





Fragen

www.epiuselabs.de | vertrieb@labs.epiuse.com | clientcentral.io
XING: EPI-USE Labs GmbH | LINKEDIN: EPI-USE Labs DACH | TWITTER: @EPIUSELabs
FACEBOOK: EPI USE Labs DACH | INSTAGRAM: epiuselabs

Danke für Ihre
Teilnahme an
dem Webinar!

