

# North American Lighting

## MIGRA LA NOMINA DE SAP EN CINCO DÍAS CON EPI-USE LABS

North American Lighting ha rentabilizado su implementación de nómina existente con la migración de su nómina a SuccessFactors ECP utilizando el servicio PRISM de EPI-USE Labs.



North American Lighting (NAL) pertenece al grupo de empresas Koito, con sede en Japón, manufactura sistemas de iluminación para fabricantes de automóviles desde 1983. En la actualidad, es el proveedor de iluminación exterior más importante para los fabricantes de automóviles de Norteamérica. Con ocho instalaciones en Estados Unidos y 6000 empleados en todo el mundo, NAL ofrece tecnología de iluminación avanzada, experiencia en diseño de ingeniería y producción de vanguardia a los fabricantes de automóviles que tienen su sede en Norteamérica y en muchos otros países. Su unión a la red mundial de empresas del grupo Koito sitúa a NAL en una posición que le permite satisfacer la creciente demanda mundial de sistemas de iluminación de automóviles inteligentes, seguros, energéticamente eficientes y respetuosos con el medio ambiente. Visite el sitio web: <https://www.nal.com>

## NAL necesitaba un cambio a SAP SuccessFactors que tuviera un nivel de riesgo bajo

NAL llevaba algún tiempo explorando opciones de actualización de su sistema SAP local a una solución basada en la nube, y se decidió por SuccessFactors. Al ser ellos mismos los que gestionan la nómina de manera interna, querían trasladar la información de los departamentos de Recursos Humanos y Nómina a SAP SuccessFactors. Esto lo propició su estrategia principal de nube y lo motivó la ausencia de la necesidad de subcontratar la infraestructura.

En un principio, NAL pensaba reimplementar su nómina de 20 años de antigüedad de manera local a Employee Central Payroll (ECP), algo que era un requisito en los inicios de ECP. La estrategia para la implementación de ECP era aprovechar la oportunidad para depurar su nómina existente mediante una reimplementación. NAL se dio cuenta de que esto implicaba un cierto grado de riesgo, pero en ese momento no había otra opción.

Para los datos de ECP, la estrategia fue realizar una exportación tradicional de la información local y después, cargar los datos más recientes en SuccessFactors. Eso habría implicado descargar sus datos en un archivo CSV, realizando las modificaciones y los cambios necesarios, y posteriormente cargarlo al sistema ECP. En NAL estaban muy preocupados por los riesgos que implicaba la reimplementación de la nómina, los costes derivados de reimplementar un sistema entero y la pérdida de toda la inversión realizada en su nómina SAP local existente. Si habían optado por la vía de la reimplantación, se habrían necesitado muchos meses, además del trabajo manual, con el consiguiente riesgo de incurrir en numerosos errores.

Como cliente de SAP desde hace más de 20 años, habrían tenido que analizarse e implementarse múltiples configuraciones de nómina personalizadas en el nuevo sistema. NAL se enfrentaba también a desafíos de personal y consideraba empezar el proyecto desde cero. Al examinar la cantidad de desafíos y los riesgos asociados a un proyecto de ECP tradicional, NAL preguntó si había alguna otra opción disponible en el mercado.

**Se presentó a NAL la oferta PRISM de EPI-USE Labs, que respondía a varias de sus preocupaciones.**



*“Al darnos cuenta de que necesitábamos ayuda, examinamos algunas herramientas en la conferencia SuccessConnect y nos llamó la atención lo que EPI-USE Labs podía ofrecernos. Realizaron una prueba de concepto y nos mostraron cómo podían migrar automáticamente toda la configuración de nuestra nómina y un subconjunto de nuestros datos fácilmente desde nuestra instancia local a una instancia de ECP con sus servicios de migración PRISM. Nos decidimos por el progreso con EPI-USE Labs.”*

*Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL*

## Cómo migrar un sistema entero de Employee Central Payroll en cinco días

EPI-USE Labs ha migrado todo el sistema de Employee Central Payroll de NAL en cinco días utilizando las herramientas patentadas y certificadas por SAP de EPI-USE Labs. El servicio PRISM incluye ejecución y validación paralelas de los resultados de la nómina con datos maestros y datos de nómina históricos. Con una implementación tradicional de ECP, habrían sido necesarios meses para estabilizar la nómina.

***“Confiamos plenamente en EPI-USE Labs. Ha sido maravilloso trabajar con ellos. De hecho, han sido un regalo del cielo y han cumplido todas nuestras expectativas. Ellos piensan de forma creativa y están dispuestos a hacer todo lo posible para ayudarte o atender tus necesidades.”***

Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL

*Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL*

*“En un corto período de tiempo, EPI-USE Labs ha sido capaz de hacer que ECP vuelva a funcionar en el plazo previsto. Copiaron toda la instancia de SAP local y la trasladaron a SuccessFactors. Utilizaron nuestra configuración de nómina existente y minimizaron drásticamente el tiempo para configurar nuestra instancia de ECP en SuccessFactors. EPI-USE Labs empleó su solución Data Sync Manager para migrar los datos de producción, con una velocidad de transferencia de 85 GB por hora durante toda la sincronización. En la primera hora, a menudo se transferían más de 100 GB. Otra ventaja fue que la solución de EPI-USE Labs nos permitió obtener un mayor historial y suficientes datos para cumplir los requisitos legales”*

Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL

NAL también descubrió que las herramientas Query Manager y Variance Monitor de EPI-USE Labs podrían ayudarles a elaborar informes y comparar datos antes, durante y después de la puesta en marcha. Estaban lidiando con la validación de datos tanto en las instalaciones como en SuccessFactors. Query Manager y Variance Monitor solucionaron este problema. En NAL antes extraían los datos manualmente de múltiples fuentes y utilizaban la función v-look ups sin conexión en Microsoft Excel, lo cual conllevaba el riesgo de errores de conversión manual de datos y cuestiones de seguridad.

*“Query Manager examina nuestros datos locales y los datos de nuestro sistema SuccessFactors, y nos permite compararlos y determinar si existe alguna discrepancia. Al ejecutar la replicación, podemos comprobar los datos de ECP con los de EC y ver cuántos errores hay, qué es incorrecto y qué no coincide. Es tan rápido, que podemos filtrar los datos irrelevantes que no necesitamos y centrarnos en lo importante. En lo que respecta a los informes, ¡necesitábamos esta herramienta urgentemente! Hemos agilizado el proceso y ya hemos entregado ocho de los once informes. La herramienta ha acelerado el proceso, incluida la búsqueda de errores. También ha ahorrado una gran cantidad de tiempo a los equipos de Nómina y RR. HH. El tiempo es el bien más valioso y escaso, especialmente cuando nos acercamos al final de un proyecto.”*

Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL











# Transferencia de datos del punto A al B con rapidez y sin errores

*“La mayor ventaja para nosotros ha sido el ahorro de tiempo. Los datos se actualizaron en 12 horas, lo cual representa una pequeña parte del tiempo que podría habernos llevado. Lo valioso del servicio de migración PRISM son su rapidez y la ausencia de errores. No hay ninguna manipulación, traslada los datos del punto A al punto B. Es un proceso perfecto. Ha eliminado el proceso manual y el margen de error.”*

Don Parker, miembro de la Junta General de Accionistas, departamento de TI de NAL

## Ventajas de Query Manager para NAL:

-  Permite a los departamentos de Nómina y RR. HH. examinar conjuntos de datos de mayor tamaño (en lugar de pequeños muestreos)
-  Los informes proporcionan datos precisos en tiempo real.
-  Está integrado en SAP SuccessFactors para la elaboración de informes de SAP locales y de SAP SuccessFactors híbridos.
-  Ahorro masivo de tiempo.
-  Los informes son fáciles de utilizar y los usuarios están capacitados para crear sus propios informes sin depender de los recursos técnicos.
-  No hay códigos personalizados ni intervención del departamento de TI.
-  Detecta los errores inmediatamente.
-  Le permite centrarse en áreas clave.

## ACERCA DE EPI-USE LABS

Nuestra pasión en EPI-USE Labs es innovar y ofrecer: nuestras soluciones y consultores mejorarán cualquier landscape y proyecto de SAP. Para ello, contamos con personal altamente cualificado cuyos conocimientos técnicos y experiencia son capaces de convertir nuestro objetivo en realidad. En los últimos más de treinta años, cientos de empresas en todo el mundo han descubierto cómo nuestras soluciones cambian sus operaciones diarias.

Para obtener más información sobre las soluciones y los servicios de EPI-USE Labs, visite [www.epiuselabs.com](http://www.epiuselabs.com) o póngase en contacto con nosotros en [info@epiuselabs.com](mailto:info@epiuselabs.com)

