

Phone House

EPI·USE[®]
LABS
value through innovation

Transformation der On-Premise SAP Payroll von PostNL auf SuccessFactors ECP in der Cloud



postnl

Ik rij
elekt
Duurzaam

*Transformation ohne Neuimplementierung mit PRISM:
Migration der On-Premise SAP Payroll auf SuccessFactors Employee Central Payroll*



- 38.000 Mitarbeiter (einer der größten privaten Arbeitgeber in den Niederlanden)
- Weltweit aktiv (unter dem Namen Spring)
- Rund 4.000 Paketstellen
- 4,4 Millionen Nutzer der PostNL-App
- 25 hochmoderne Sortierzentren für Pakete mit über 40 Robotern
- Zu den Dienstleistungen gehören die Zustellung von Blumen, Lebensmitteln, Medikamenten und der Zusammenbau von Möbeln

Über PostNL

PostNL ist der führende Dienstleister für Post und Logistik in den Niederlanden. Pakete werden täglich und Post fünf mal in der Woche ausgeliefert. In der gesamten Benelux-Region stellt das Unternehmen an einem Wochentag im Schnitt 800.000 Pakete und sieben Millionen Briefe zu. PostNL verfügt über das größte und modernste Netzwerk für Post- und Paketlogistik in Benelux. Unter dem Namen Spring ist PostNL zusätzlich weltweit aktiv.
www.postnl.nl

PostNL: Umstellung der On-Premise Payroll auf SuccessFactors Cloud Payroll

Das Unternehmen hat die strategische Entscheidung getroffen ihre interne IT-Landschaft in die Cloud zu verlagern und gliederte in 2016 ihre Payroll mit der SAP HCM Payroll eines Drittanbieters wieder ein. Der nächste Schritt war die Implementierung von SAP SuccessFactors Core HR und schließlich die Migration von SAP HCM Payroll zu SuccessFactors Cloud Payroll.

Die Lösung: EPI-USE Labs PRISM für ECP Migrationservice

Eine umfangreiche Datenmigration wurde ausgeführt, um PostNL auf SuccessFactors Cloud Payroll umzustellen. Zu diesem Projekt gehörte die Migration von mehr als 200 GB an Daten.

Warum hat PostNL EPI-USE Labs für die Migration ausgewählt?

- Ein bereits bestehendes Vertrauensverhältnis und maximale Flexibilität in der Planung und Durchführung
- Erfahrung mit Systemlandschaft von PostNL und Datenmigrationsprojekten im Allgemeinen
- Langjährige, am Markt erfolgreiche Produkt Suite Data Sync Manager™ zur Durchführung von Datenkonvertierungen
- Variance Monitor™ zum Automatisieren der Datenqualitätstests



„EPI-USE Labs hat eine Migrationsmethode namens PRISM implementiert, die eine Transformation der SAP-Landschaft ohne Neuimplementierung ermöglicht. Das war für uns ein großer Vorteil, denn wir konnten unsere On-Premise Payroll auf eine Cloud-Umgebung umstellen, ohne die Payroll neu implementieren zu müssen.“

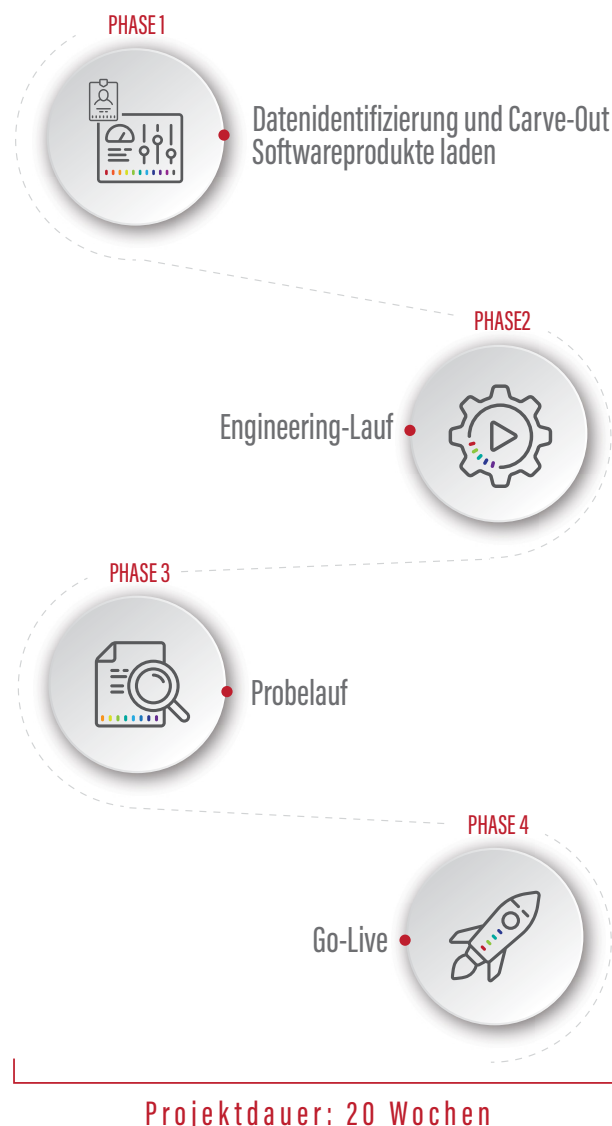
Edwin van Teeffelen,
SAP Project Manager

„Die Berater von EPI-USE Labs kennen das SAP-Datenmodell und sie haben uns über die bestmögliche Migrationsstrategie beraten. Bei der Modernisierung unserer Landschaft konnten wir den gesamten Umfang unserer SAP Payroll erhalten. Dank EPI-USE Labs konnten wir die Migration termingerecht und innerhalb des Budgets durchführen und uns auf das Gesamtprojekt konzentrieren.“

Flexible und kosteneffektive Migration

EPI-USE Labs kombiniert eine Lösung aus Software und Beratung, um ein Projekt kosteneffektiv durchzuführen. Im Zuge der Migration wurden drei HR nicht-produktive Mandanten aufgebaut, um die Prozess- und Datenqualität vor der Umsetzung auf dem ECP-Produktionssystem Mandanten zu validieren. EPI-USE Labs nutzte Data Sync Manager, um Daten aus dem aktuellen On-Premise Produktionssystem zu extrahieren, und die Daten in das SF Cloud Payroll-System zu schieben.

Das Projekt wurde in vier Phasen durchgeführt:





Konvertierungen:

Ein Teil des Projekts bestand aus einer Reihe von Konvertierungen, die vor dem Import in SuccessFactors durchgeführt werden mussten. Alle Mitarbeiter mit den Feldern Planstelle (PLANS), Stelle (STELL) und Organisationseinheit (OREGH) in den Tabellen PA0001 und der mit Daten gefüllten Cluster-Tabelle WPBP in der Payroll haben den Feldwert 0 erhalten. Darüber hinaus wurde für alle Mitarbeiter aus den verschiedenen Abteilungen der angegebene Personalunterbereich übernommen.

Testen:

Während der Engineering- und Probephase wurden die Payroll-Daten mit Variance Monitor überprüft, um Unterschiede zwischen dem Quell- und Zielsystem zu erkennen. Alle Abweichungen wurden von Variance Monitor zur Kontrolle und Lösung hervorgehoben.

Im Laufe des Projektes musste das Team auf zusätzliche Anforderungen reagieren. EPI-USE Labs war in der Lage drei Änderungsanfragen zu berücksichtigen, das Projekt durchzuführen und schließlich erfolgreich abzuschließen.

„Vor dem Start eines Projekts ist der genaue Umfang nie zu 100 % absehbar. Das Team von EPI-USE Labs hat wirklich flexibel weitere Bereiche in das endgültige Projekt einbezogen. Diese Flexibilität hat uns geholfen, ein reibungsloses Migrationsprojekt durchzuführen.“

Jeninka Pelleboer, Solution Consultant PostNL

Über EPI-USE Labs

EPI-USE Labs ist ein globales Software- und Dienstleistungsunternehmen und unterstützt mit innovativen Produkten und Services Unternehmen dabei, die Performance ihrer SAP und SAP SuccessFactors Systeme zu steigern. EPI-USE Labs entwickelt in SAP integrierte Add-on Lösungen zu den Themen u.a. Aufbau von Testumgebungen, Systemkopien, Mandantenkopien, Testdaten S/4, Transformation & Migration, Pseudonymisierung, DSGVO/GDPR Compliance & Security, hybrides HCM Reporting, Cloud & Managed Services. EPI-USE Labs ist Teil der groupelephant.com mit über 3.000 Mitarbeitern in 49 Ländern. Weitere Informationen unter:

www.epiuselabs.com | vertrieb@epiuselabs.com

