

monitor rynku pracy.

wyniki 37. edycji badania

instytut badawczy randstad
8 października 2019 r.



agenda

metodologia badania	3
wyniki 37. edycji badania	5
rotacja na rynku pracy	5
czas poszukiwania pracy	16
satysfakcja z pracy	20
chęć zmiany pracy	25
ocena ryzyka utraty pracy	30
szansa na znalezienie nowej pracy	36
plany emigracyjne Polaków	42
podsumowanie wyników	53

metodologia badania

respondenci

- osoby pracujące minimum 24 godziny w tygodniu, zatrudnione na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, samozatrudnione (o ile posiadają stałą umowę o świadczenie usług jednej firmie).
- w wieku 18-64 lata

okres realizacji badania

2 – 12 września 2019 r.

technika

CAWI - wspomagany komputerowo wywiad realizowany za pośrednictwem strony www, na panelu internetowym

liczba respondentów biorących udział w badaniu

1000 respondentów od IV kwartału 2017 r.

charakterystyka próby

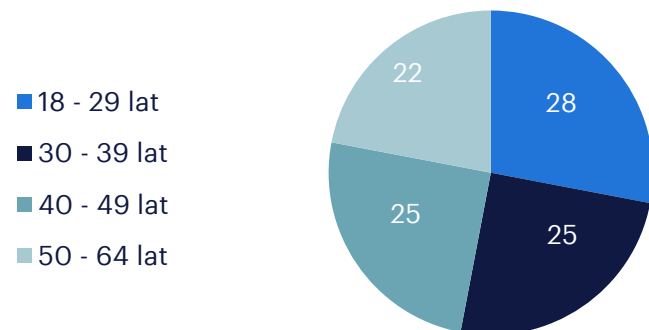
Próba losowo-kwotowa
Od 30 fali (IV kwartał 2017 r.) zmianie uległa struktura próby

maksymalny błąd statystyczny

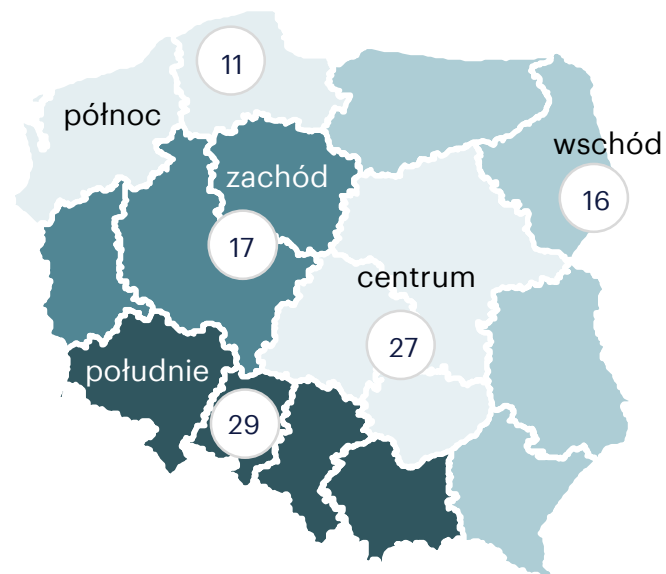
+/- 3,1% dla N=1000

charakterystyka próby

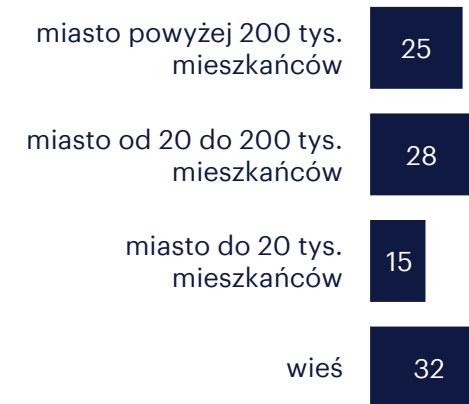
wiek



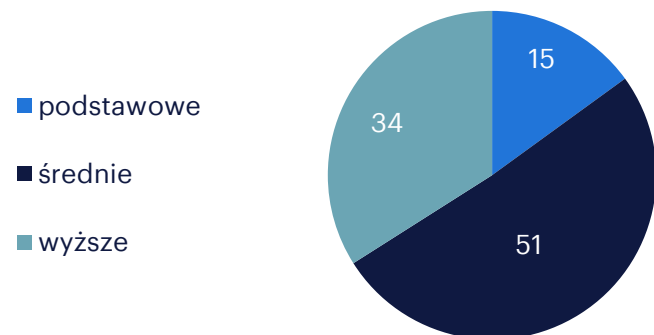
region



wielkość miejscowości



wykształcenie



płeć



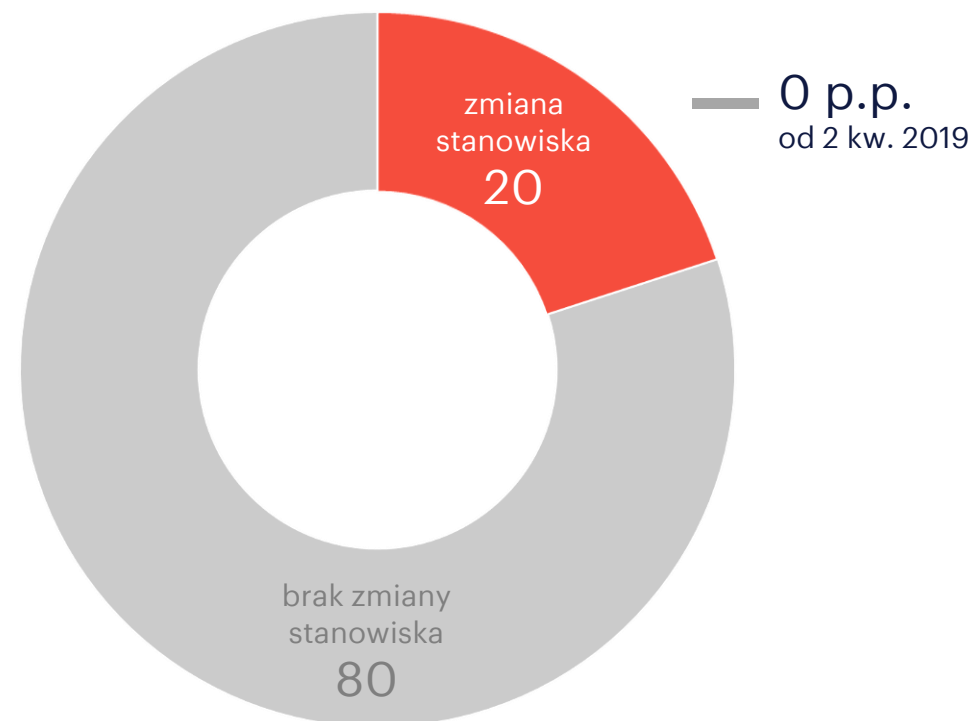
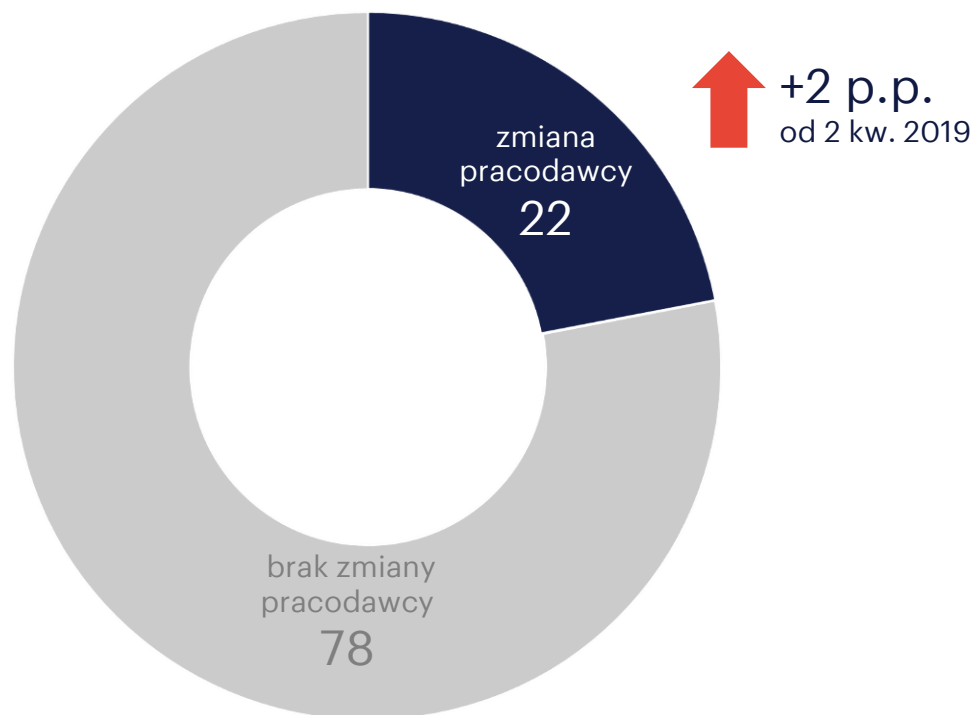
forma zatrudnienia



wyniki badania

rotacja na rynku pracy

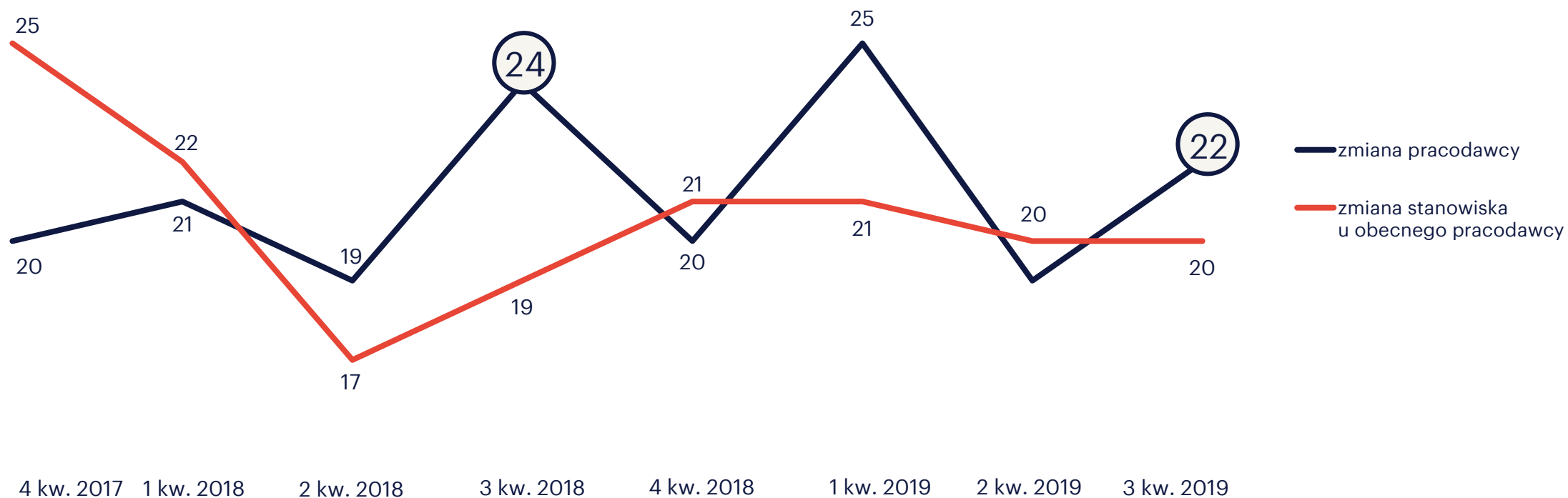
zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska w ciągu ostatnich 6 miesięcy



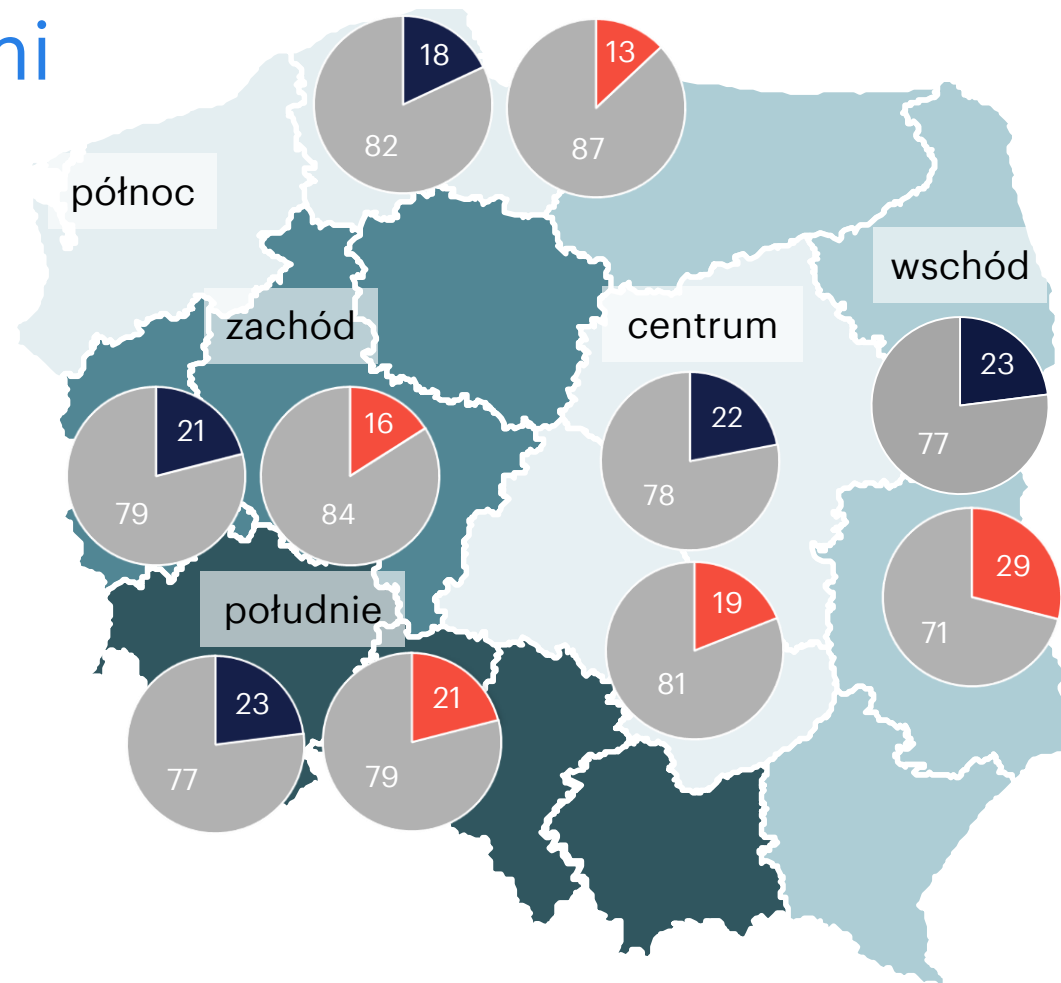
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między regionami

- zmiana pracodawcy
- brak zmiany pracodawcy
- zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy
- brak zmiany stanowiska

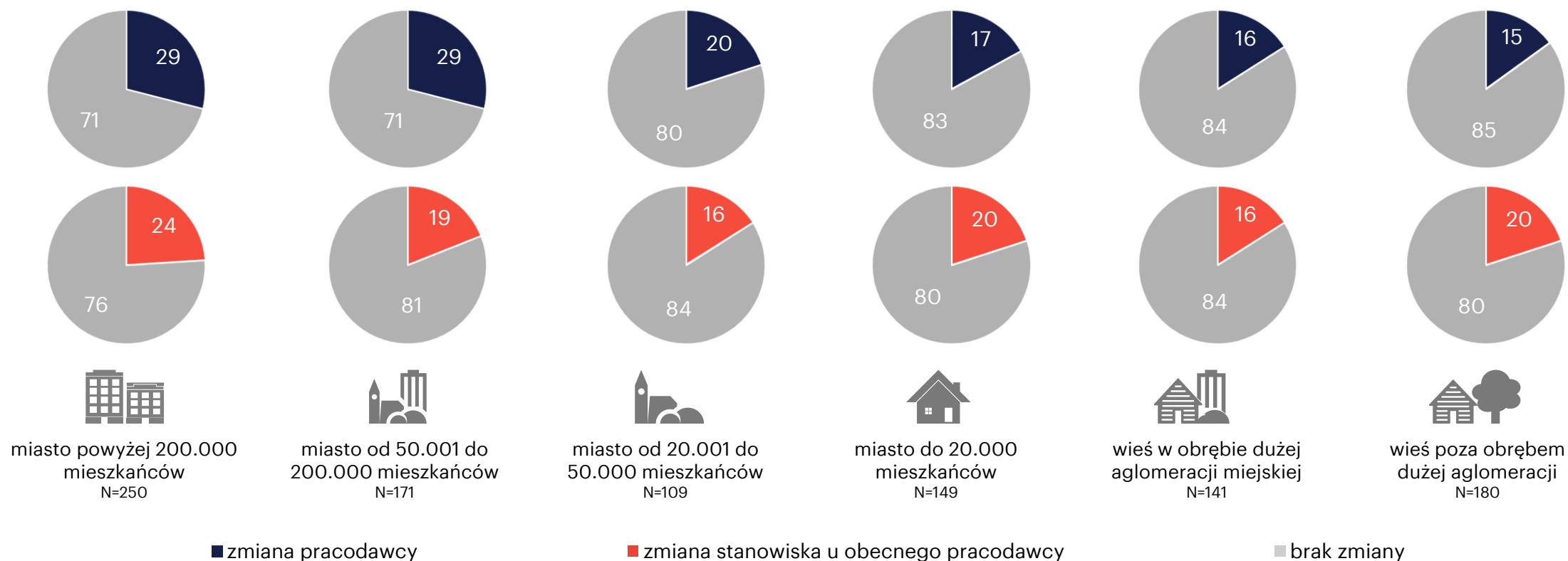


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między typami miejscowości



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska porównanie dla grup wiekowych i płci



N=560

80% 20%
81% 19%



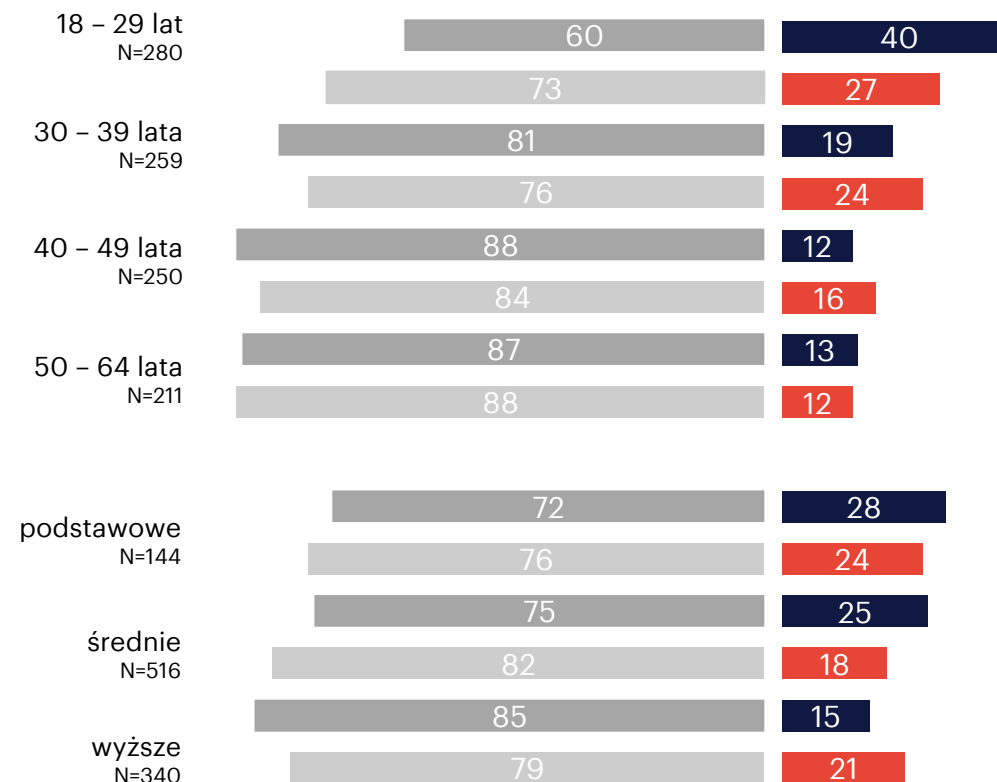
N=440

76% 24%
79% 21%

■ zmiana pracodawcy

■ zmiana stanowiska u obecnego pracodawcy

■ brak zmiany

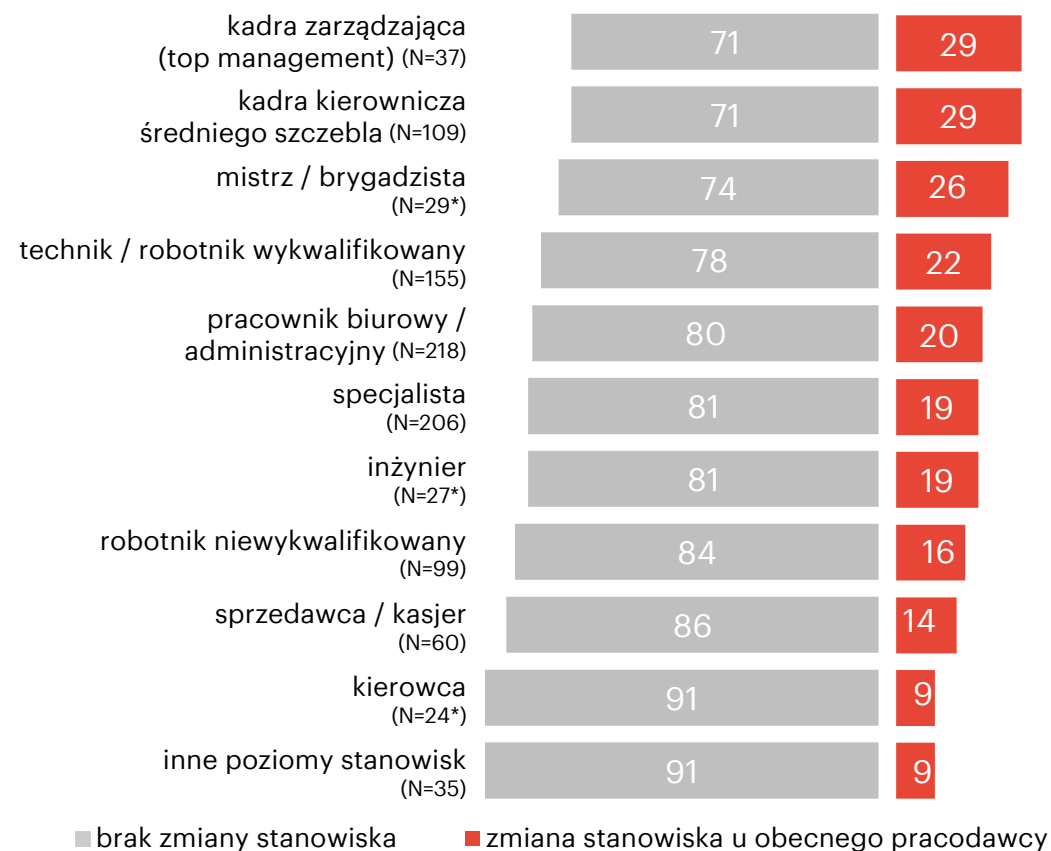
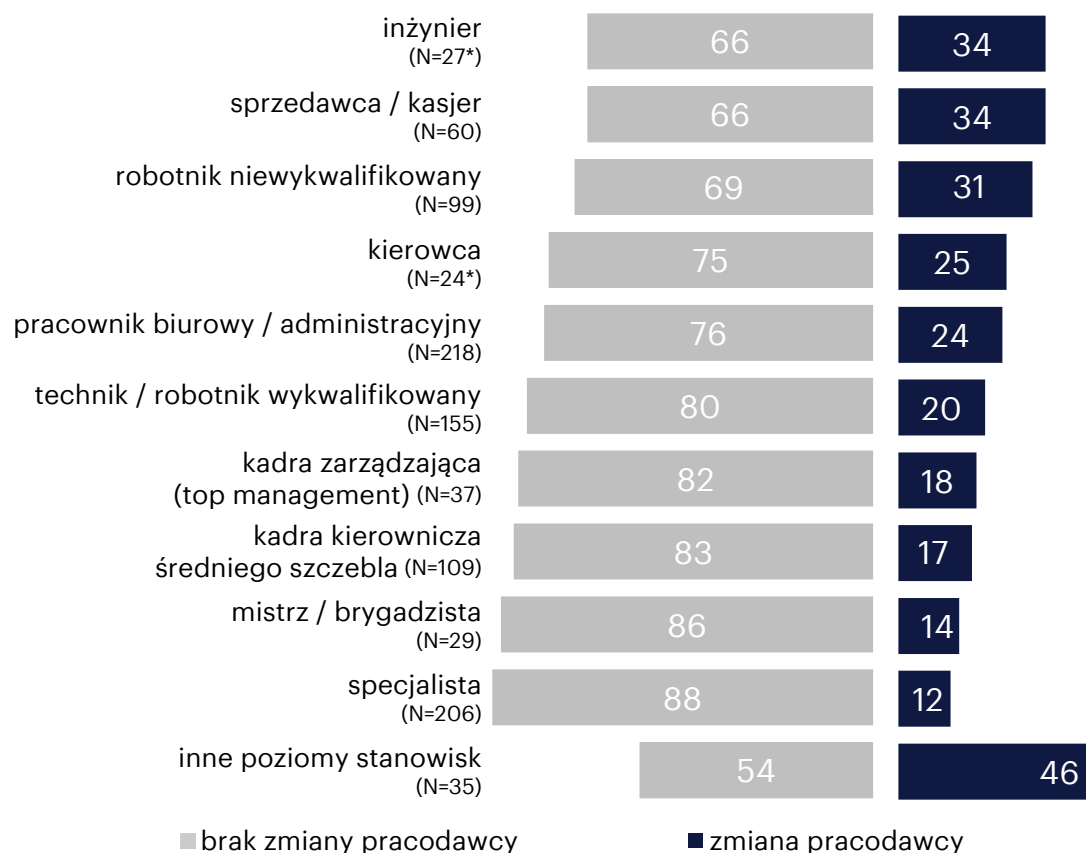


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między stanowiskami

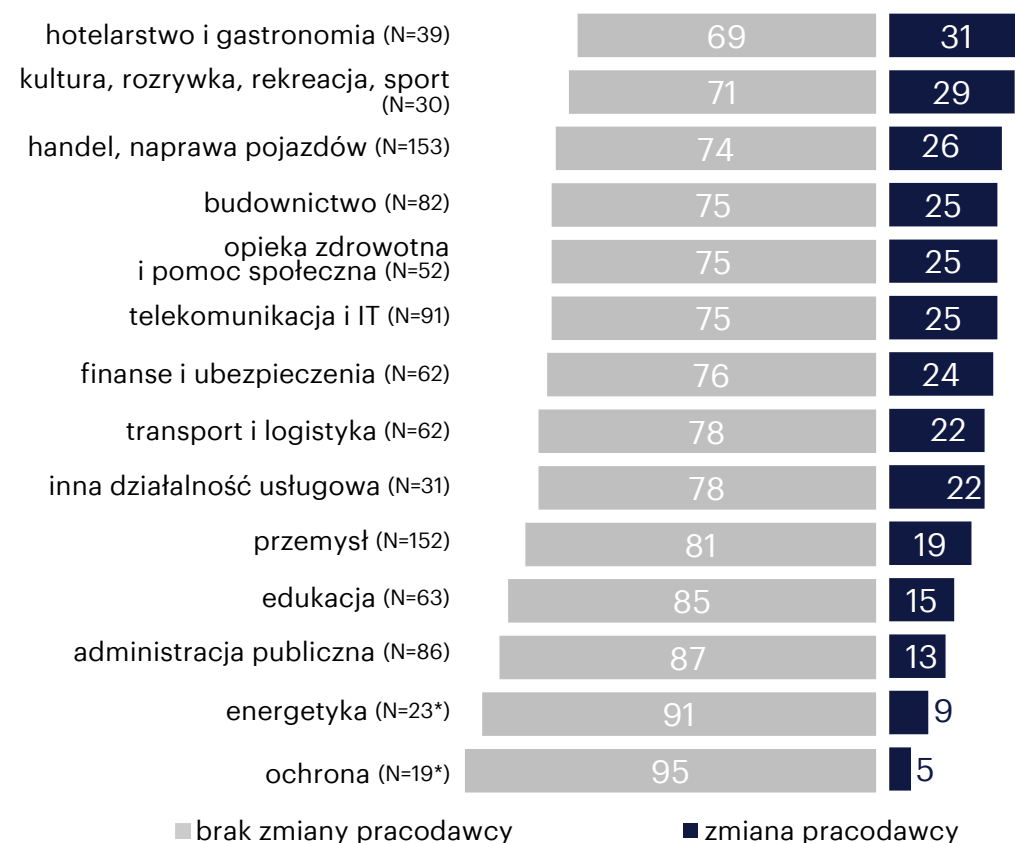


Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

zmiana pracodawcy lub stanowiska

porównanie między branżami



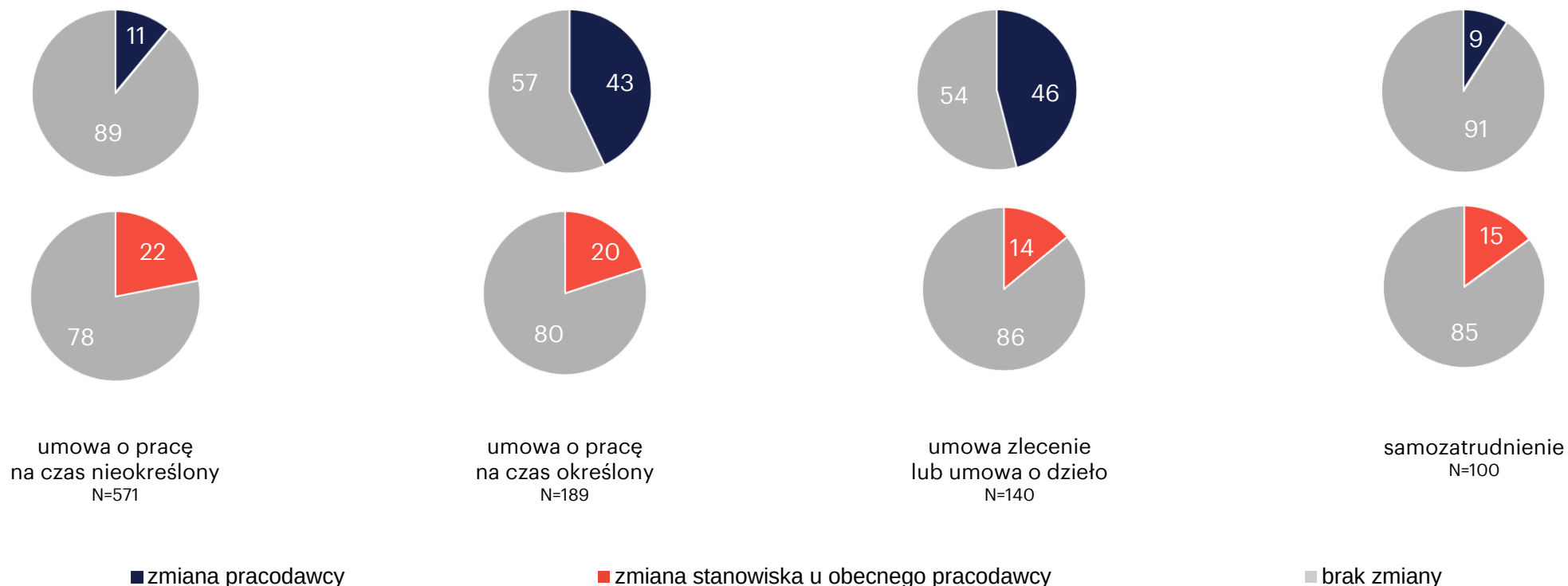
Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

Uwaga! Na wykresach nie pokazano kategorii „inna branża”

zmiana pracodawcy lub stanowiska

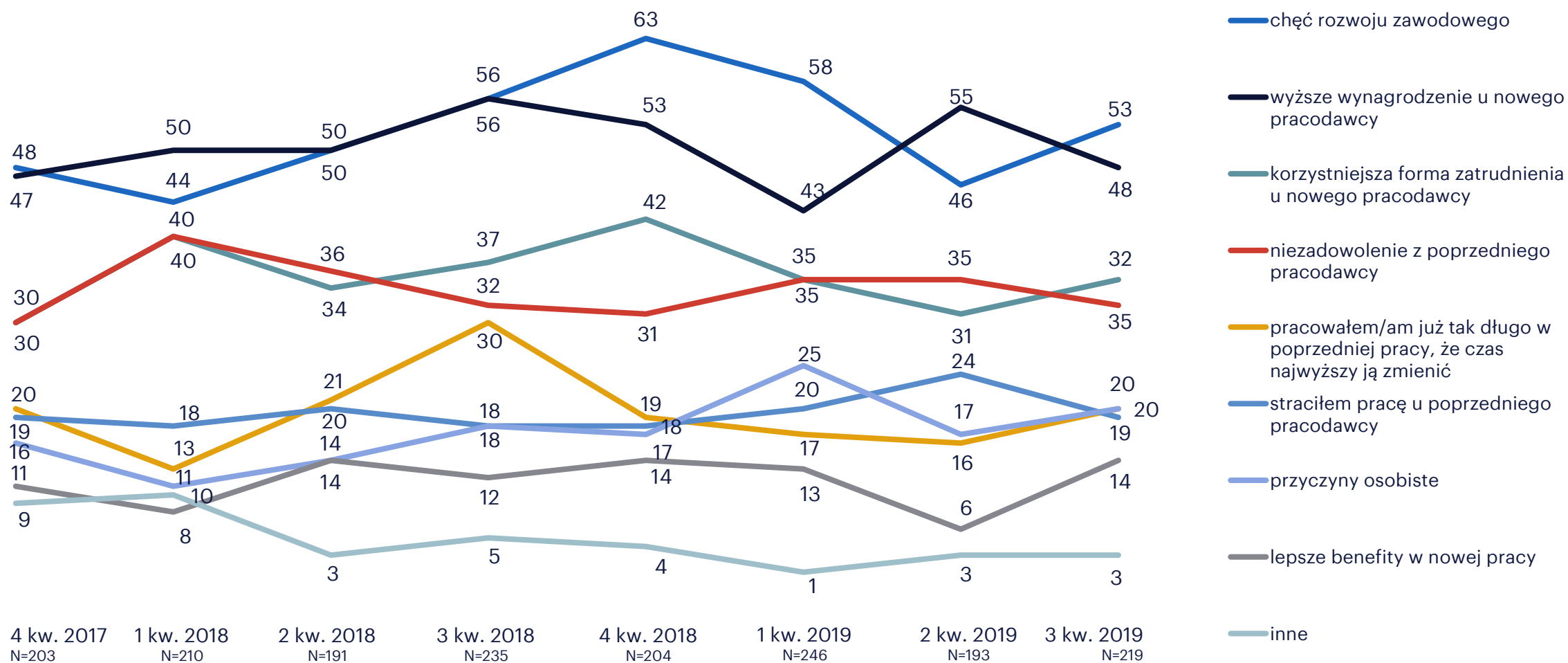
porównanie między sposobem zatrudnienia



Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś(aś) pracodawcę?

Czy w ciągu ostatnich 6 miesięcy zmieniłeś/łaś stanowisko u swojego pracodawcy np. awansowałeś, zostałeś przesunięty do innego działu, zespołu?

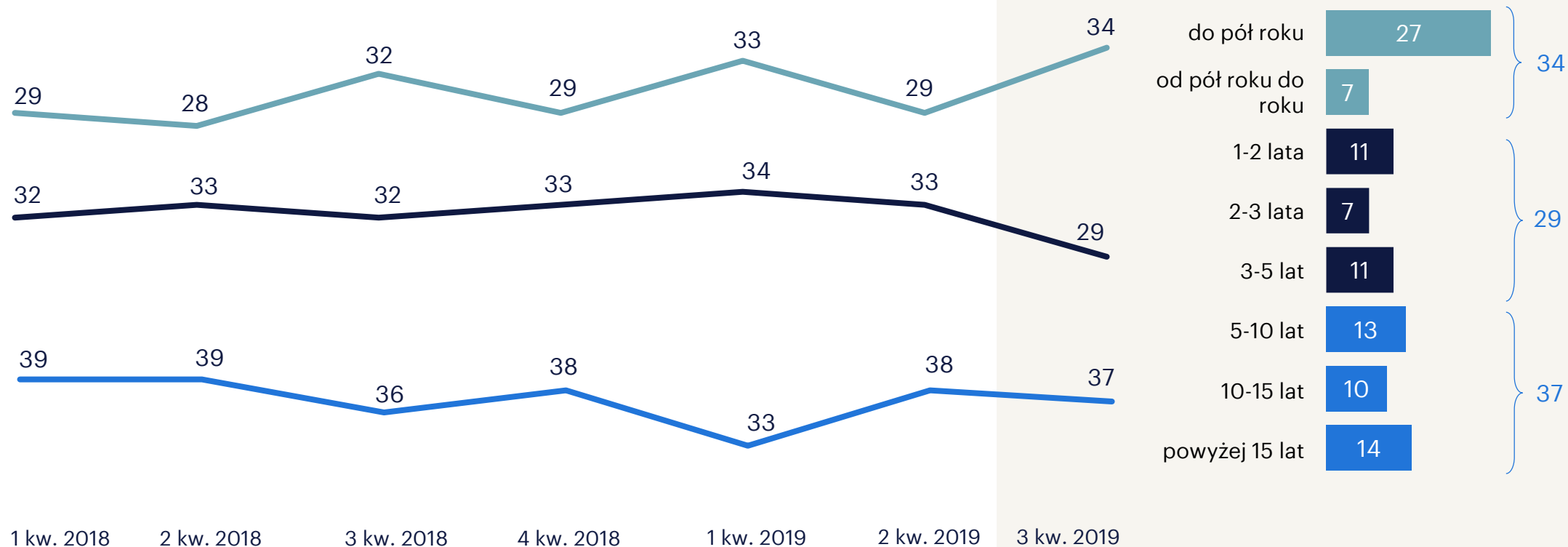
powody zmiany pracodawcy



A jakie były powody tej zmiany?



długość pracy u obecnego pracodawcy



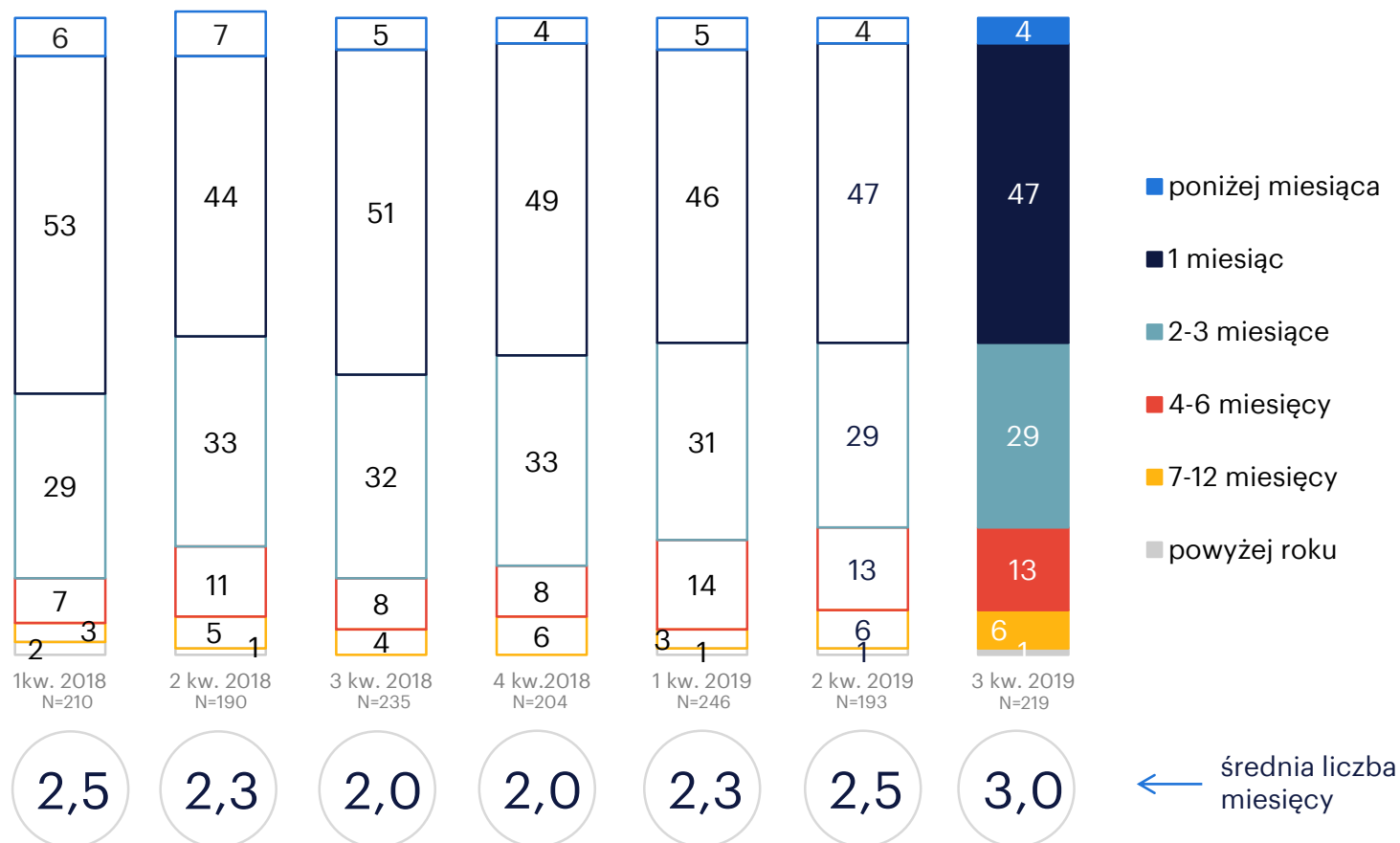
Jak długo pracujesz u obecnego pracodawcy?



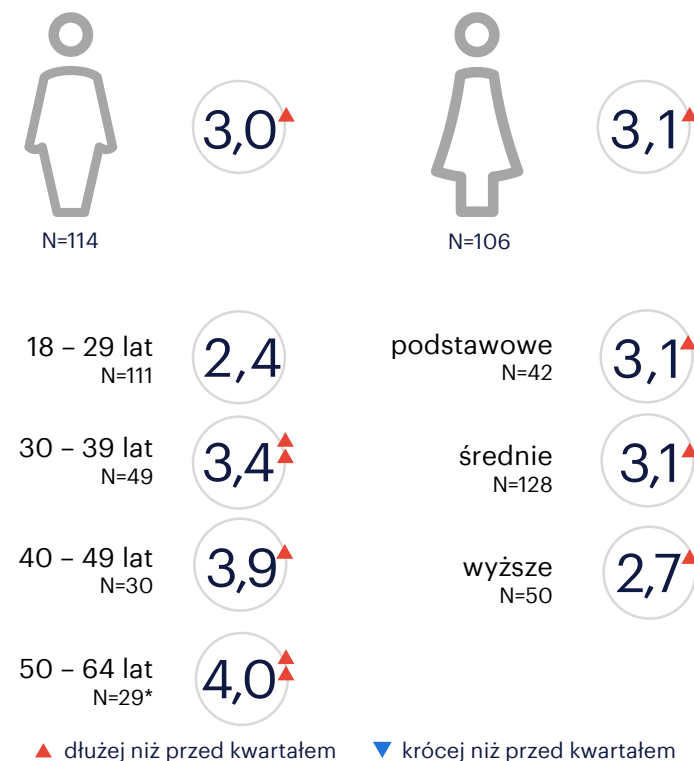
wyniki badania

czas
poszukiwania pracy

czas poszukiwania pracy



średni czas poszukiwania pracy
(w miesiącach) wg płci, wieku
i wykształcenia:



Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?



czas poszukiwania pracy

regiony i typy miejscowości



miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=73

2,1▼



miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=50

2,5▲



miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=22*

5,3▲



miasto do 20.000 mieszkańców
N=26*

4,9▲



wieś w obrębie dużej aglomeracji miejskiej
N=22

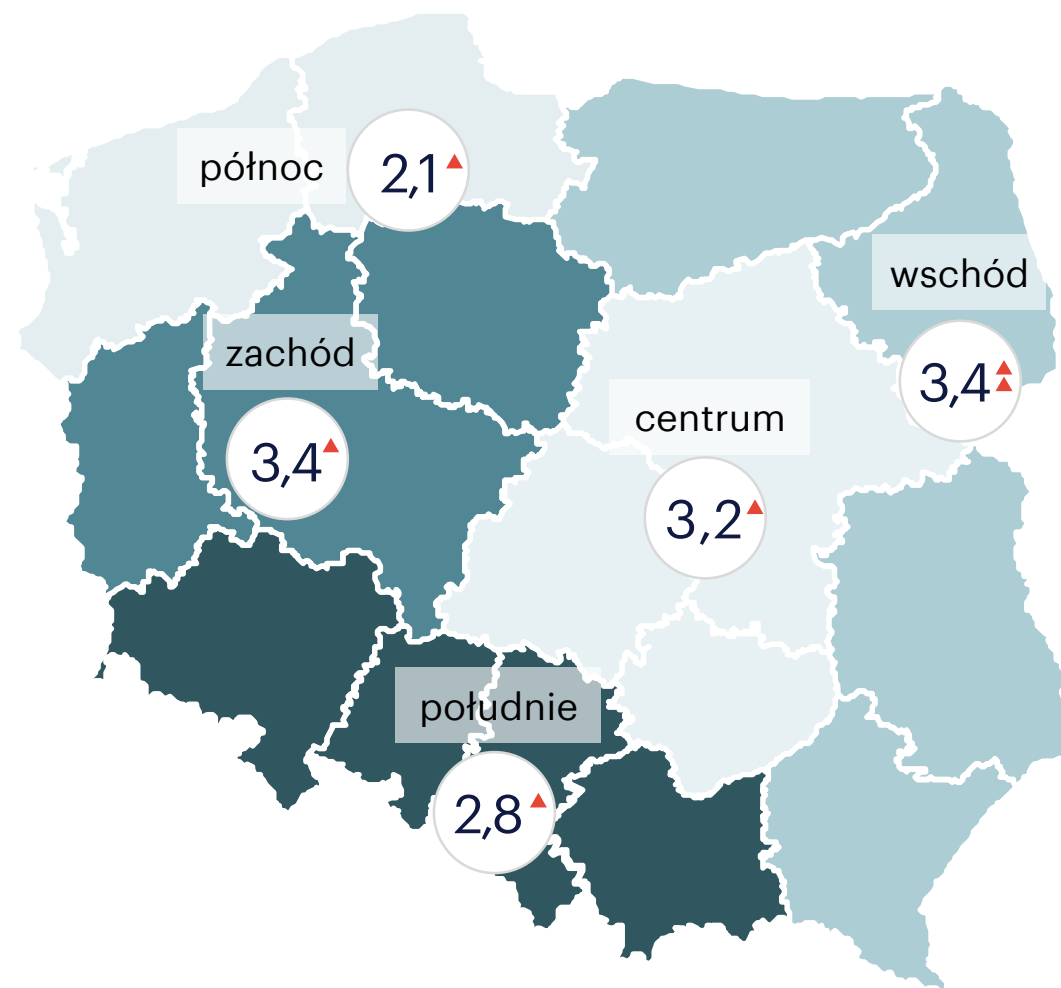
2,4▼



wieś poza obrębem dużej aglomeracji
N=26*

3,3▲

▲ dłużej niż przed kwartałem ▼ krócej niż przed kwartałem

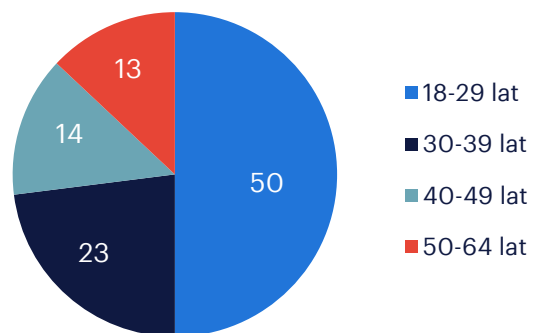


Ile czasu zajęło Ci znalezienie aktualnej pracy?

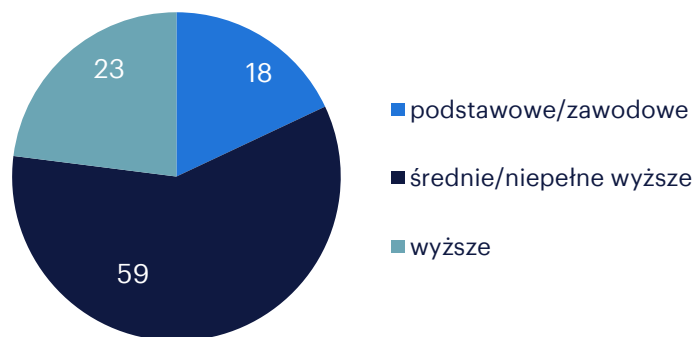


osoby, które zmieniły pracodawcę w ciągu ostatnich 6 miesięcy

wiek



wykształcenie



region



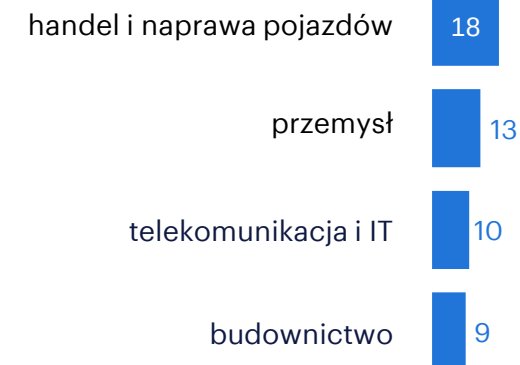
płeć



stanowisko pracy



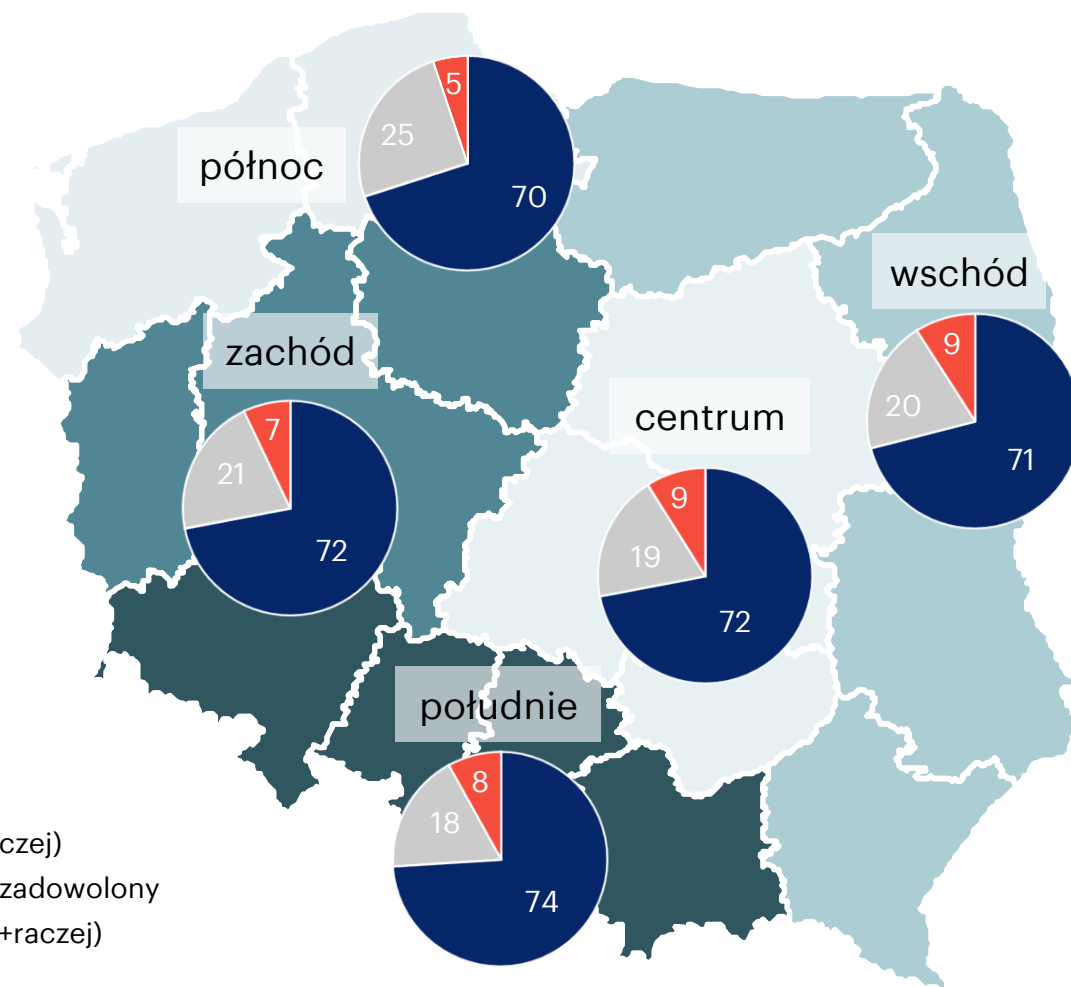
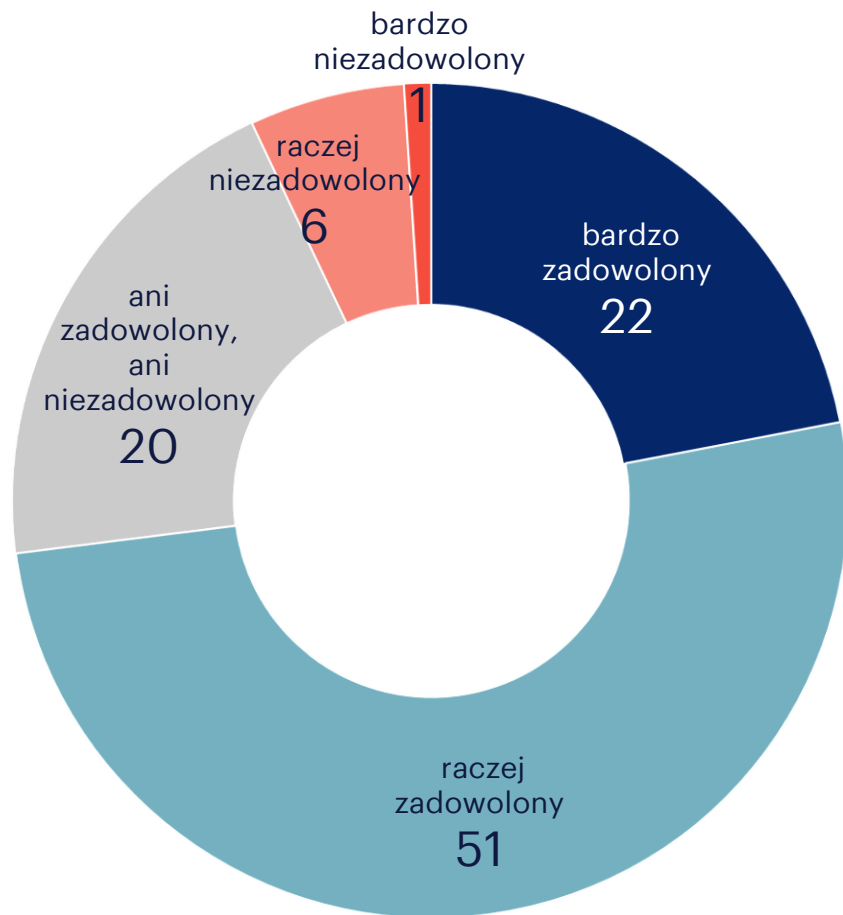
branża



wyniki badania

satysfakcja z pracy

satysfakcja z wykonywanej pracy

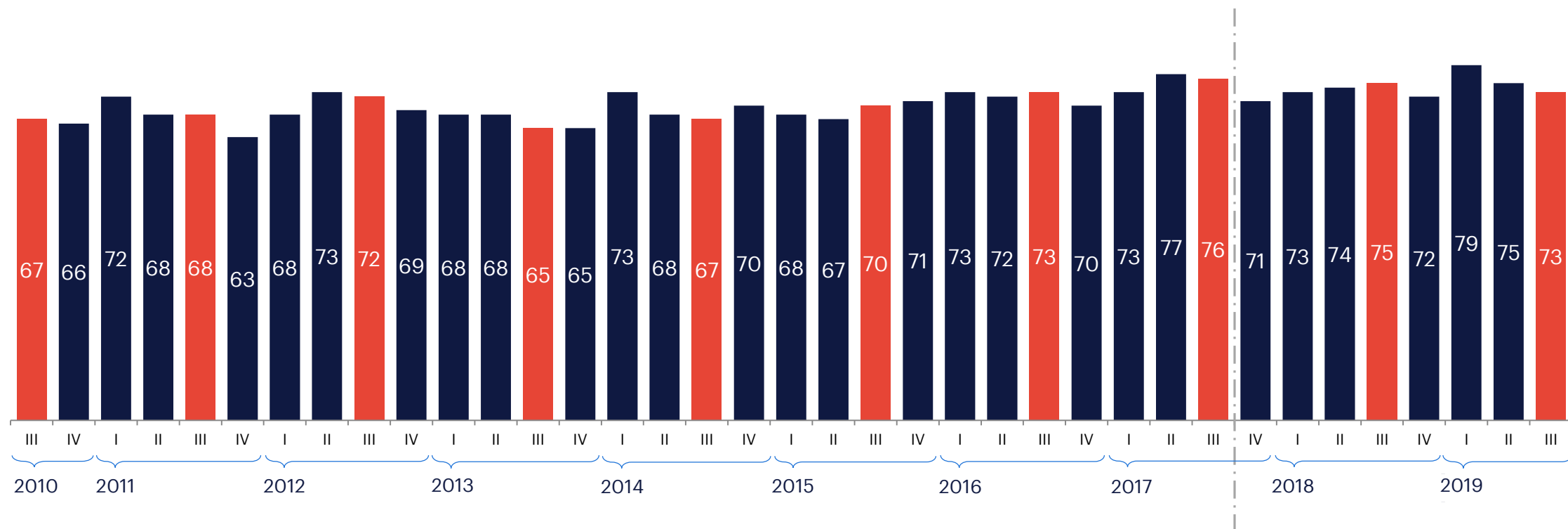


- zadowolony (bardzo+raczej)
- ani zadowolony, ani niezadowolony
- niezadowolony (bardzo+raczej)

Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

satysfakcja z wykonywanej pracy

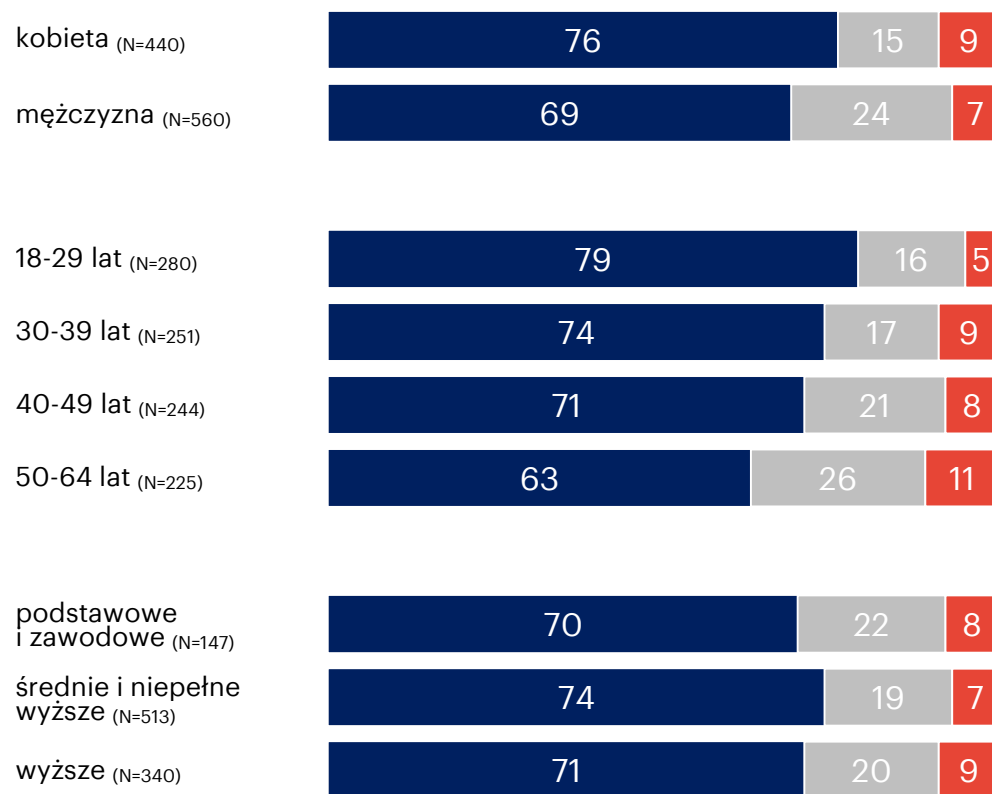
porównanie w czasie



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi: do 3 kw. 2017 bardzo wysoki i wysoki; od 4 kw. 2017 bardzo zadowolony i raczej zadowolony. Od 4 kw. 2017 zmiana uległa wielkość próby oraz treść pytania

satysfakcja z wykonywanej pracy

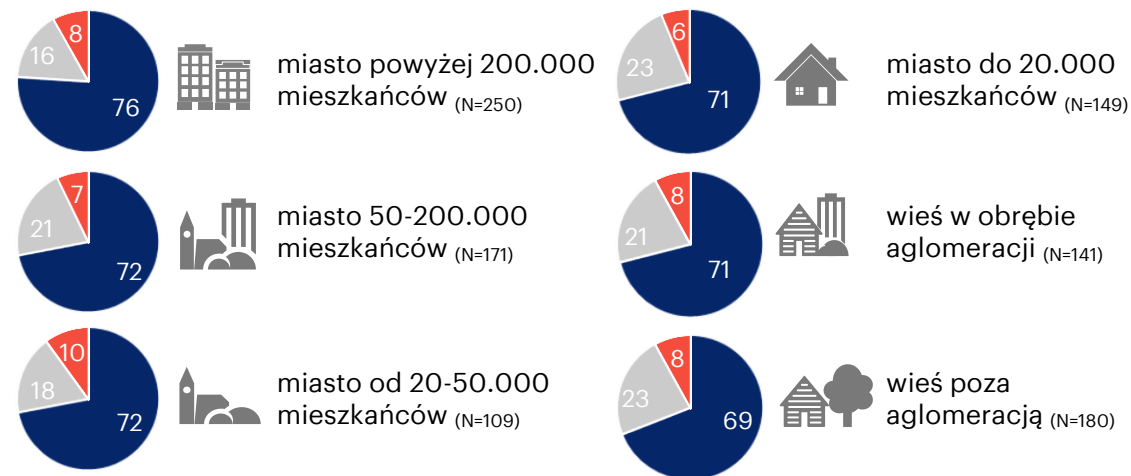
płeć, wiek, wykształcenie, typ zatrudnienia, typ miejscowości



■ zadowolony (bardzo+raczej)

■ ani zadowolony, ani niezadowolony

■ niezadowolony (bardzo+raczej)



umowa o pracę na czas nieokreślony (N=571)



umowa o pracę na czas określony (N=189)



umowa zlecenie lub o dzieło (N=140)



samozatrudnienie (N=100)



Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie?

satysfakcja z wykonywanej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami

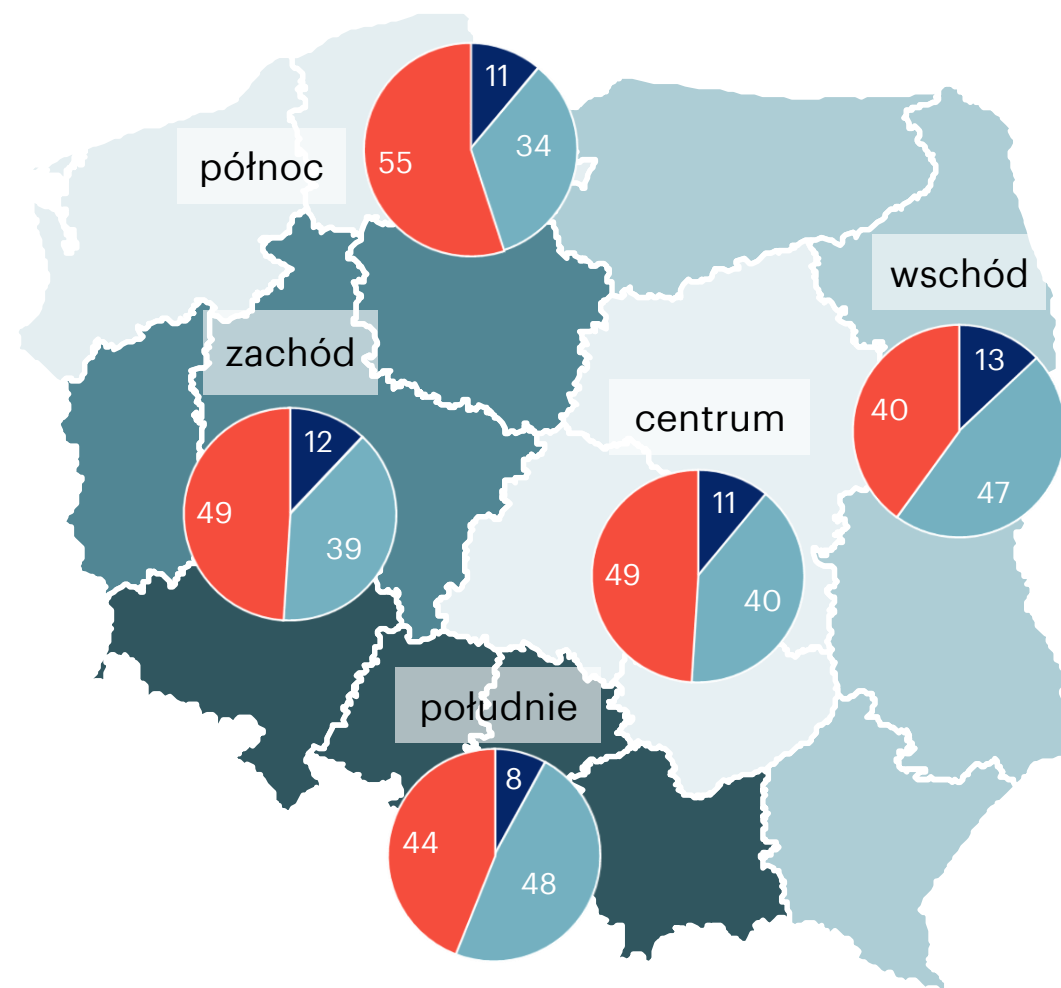


Na ile ogólnie jesteś zadowolony z pracy w swojej firmie? Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyniki badania

chęć zmiany pracy

poszukiwanie nowej pracy

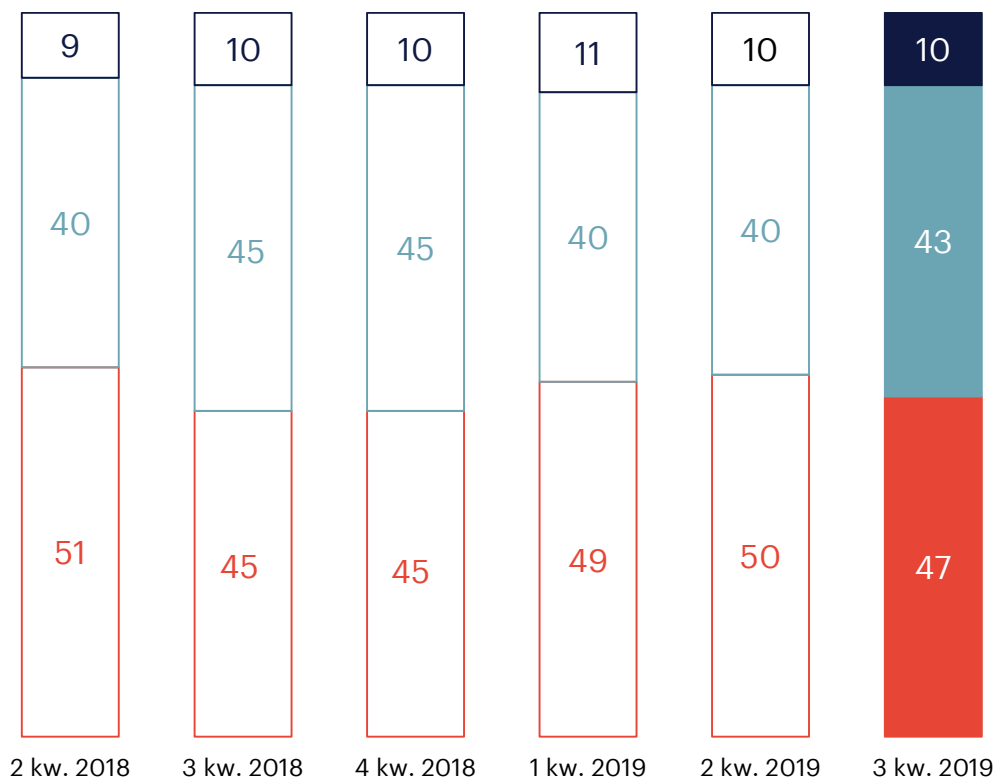


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

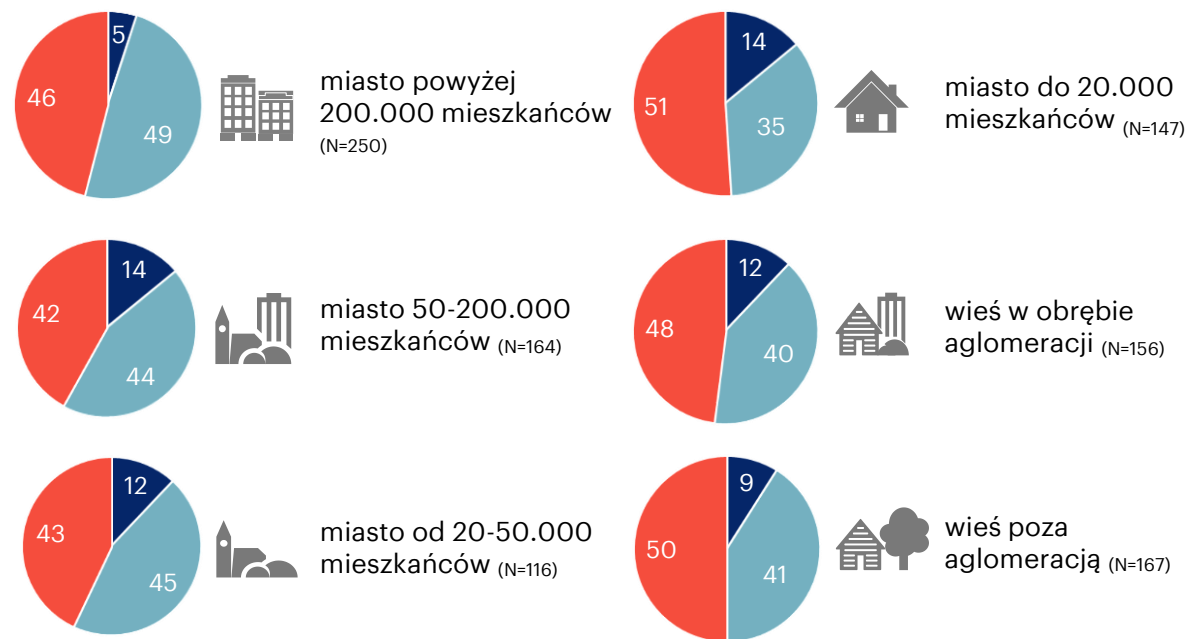
porównanie w czasie i między typami miejscowości



■ aktywnie poszukuję nowej pracy

■ nie jestem zbyt aktywny(a), ale rozglądam się za ofertami

■ w ogóle nie szukam pracy

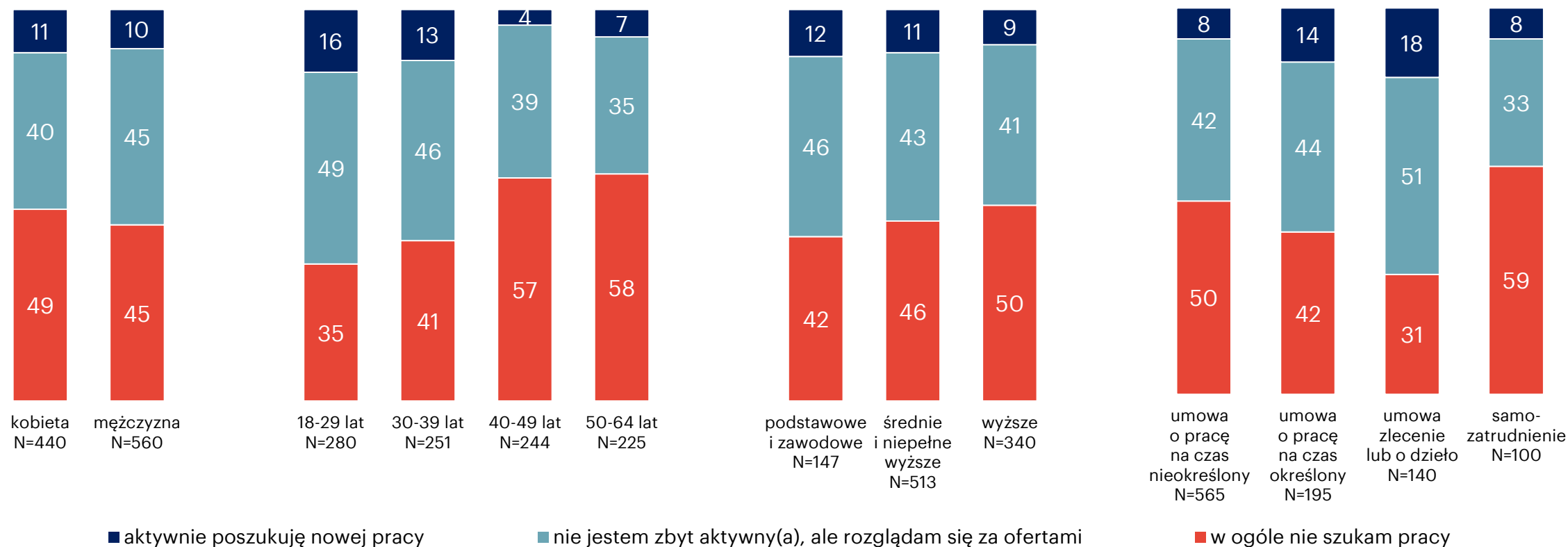


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie dla płci, wieku, wykształcenia i formy zatrudnienia

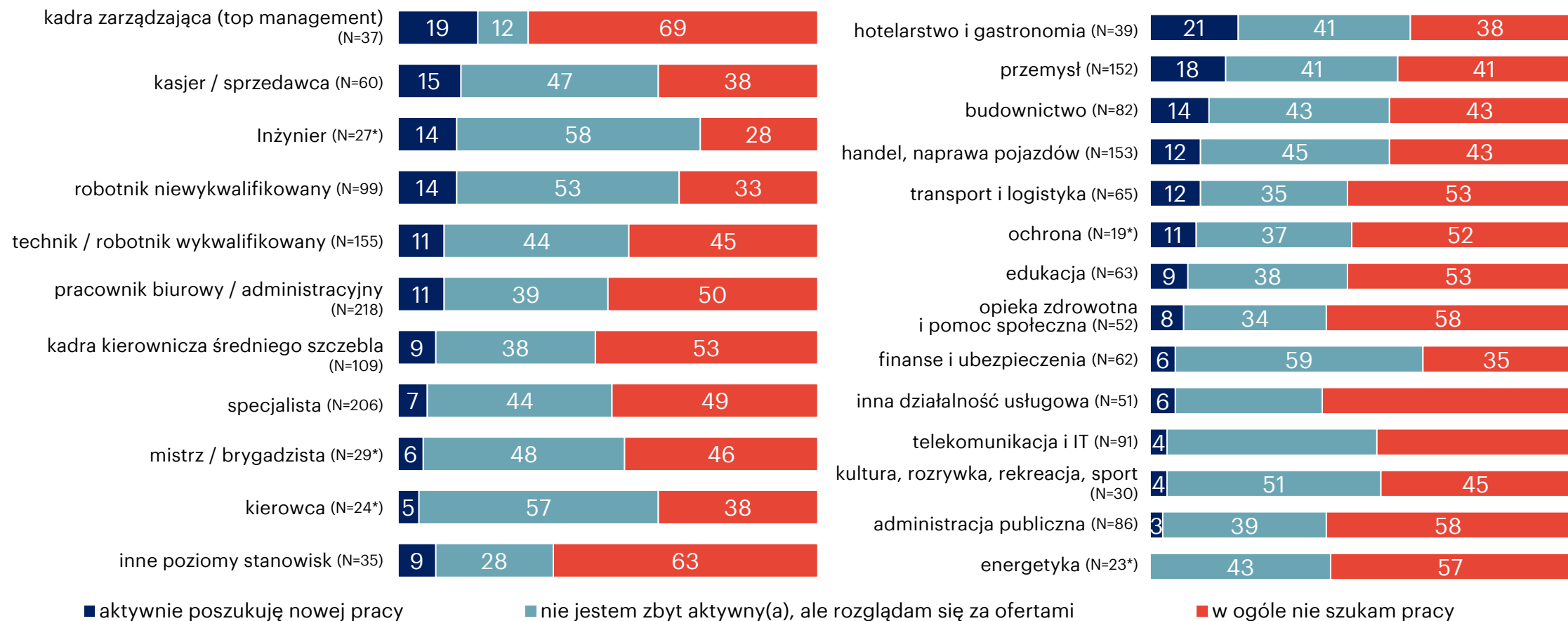


Czy obecnie...



poszukiwanie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



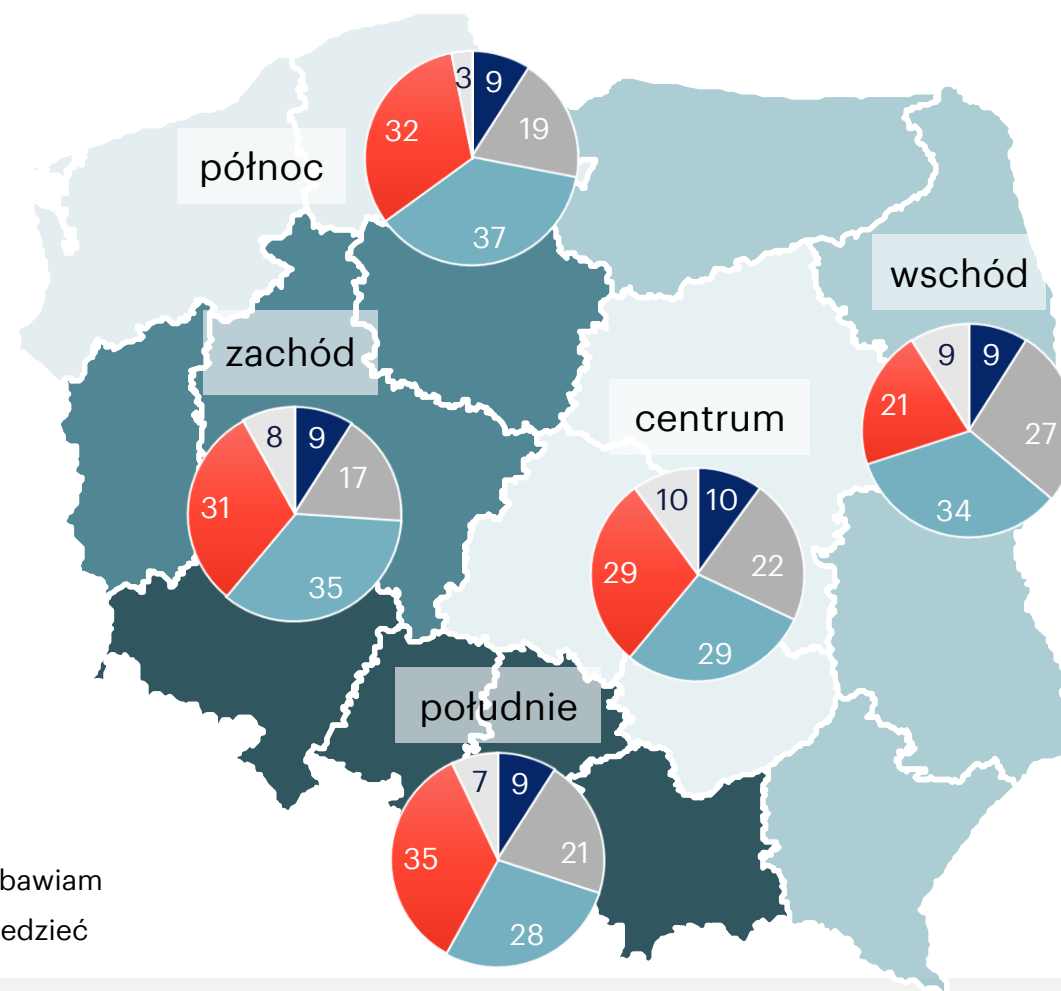
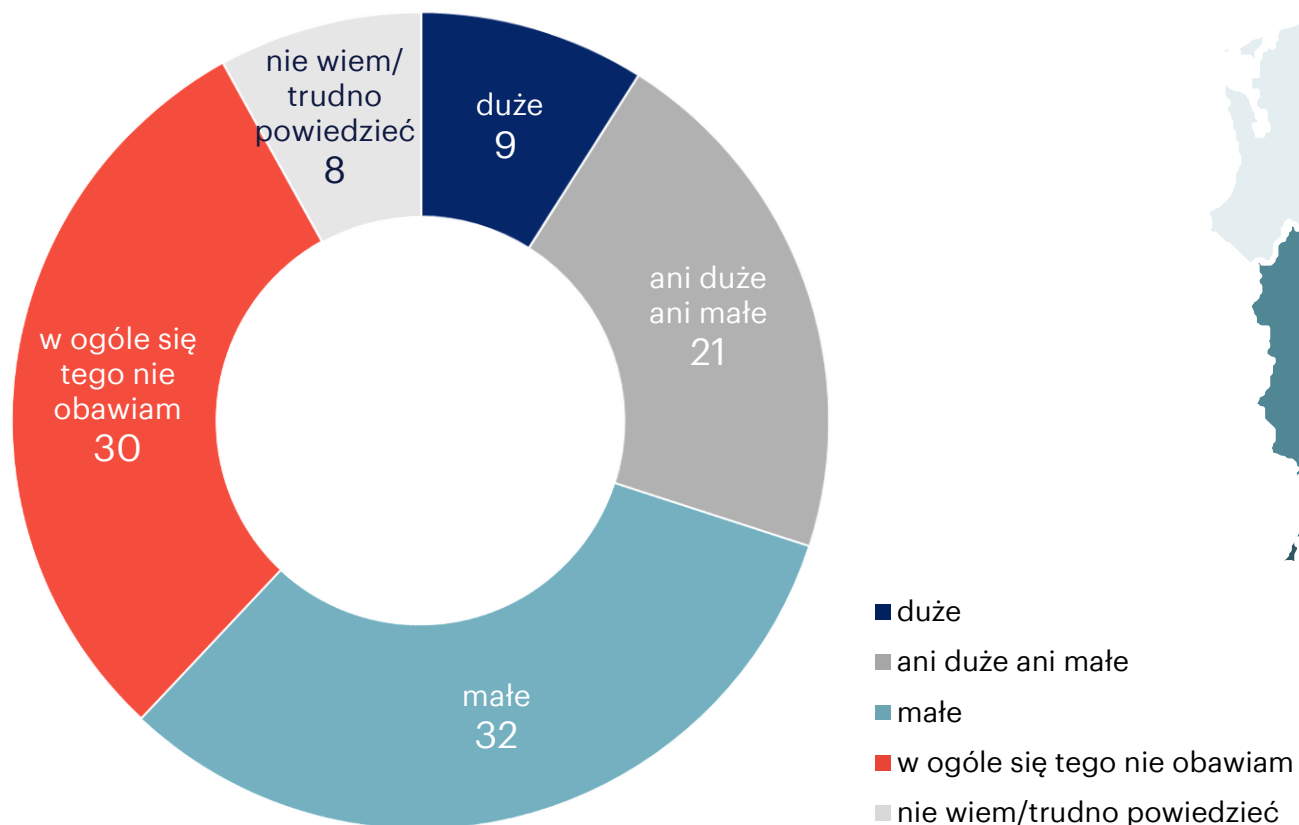
Czy obecnie... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyniki badania

ocena ryzyka utruty pracy

ocena ryzyka utraty pracy

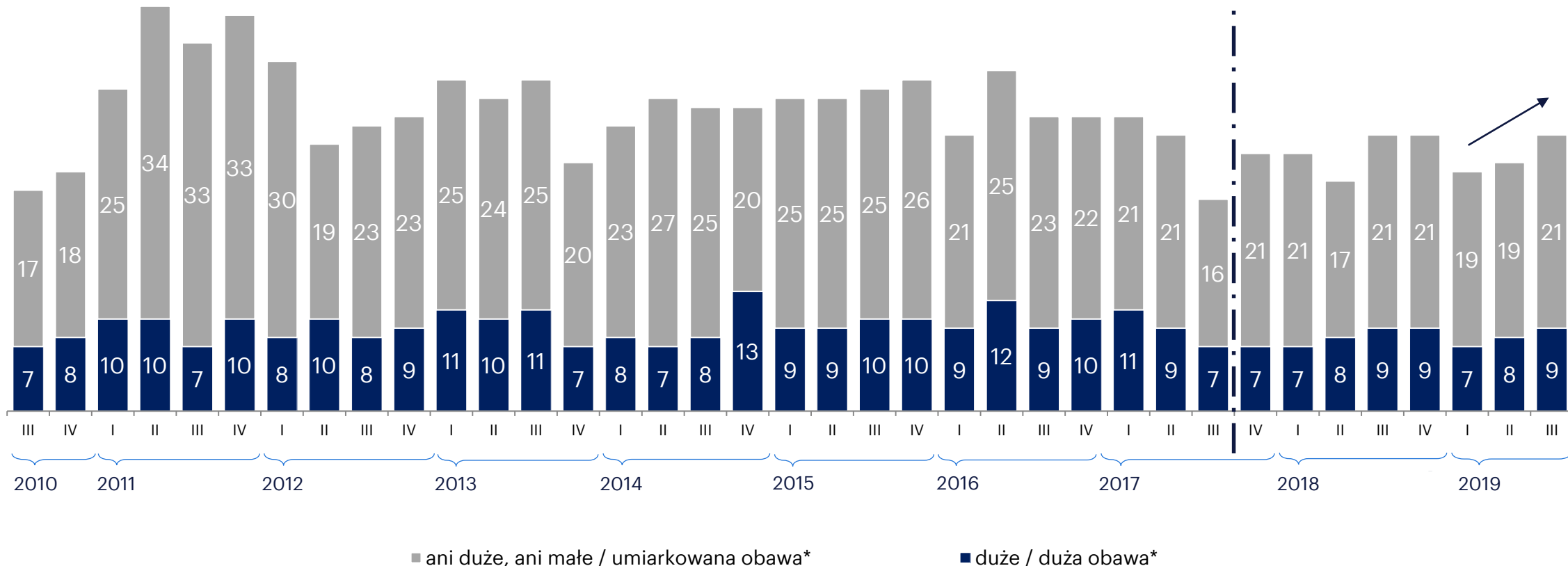
czy ryzyko związane z utratą pracy jest...



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest..

ocena ryzyka utraty pracy

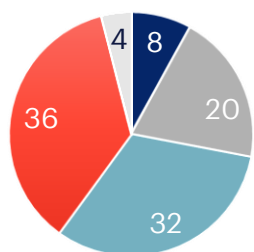
porównanie w czasie



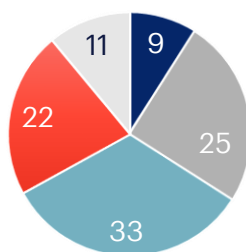
Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona?
Czy ryzyko z tym związane jest... *treść odpowiedzi do 3 kw. 2017; od 4 kw. 2017 zmiane uległa wielkość próby oraz treść pytania

ocena ryzyka utraty pracy

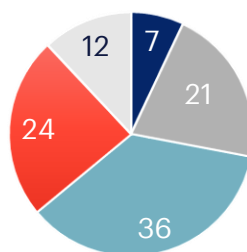
porównanie między typami miejscowości i formą zatrudnienia



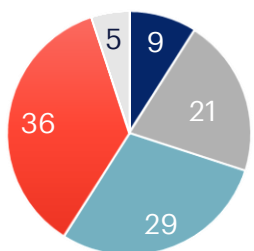
miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=250



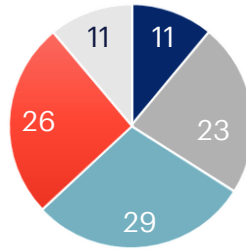
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=171



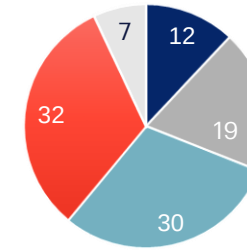
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=109



miasto do 20.000 mieszkańców
N=149



wieś w obrębie aglomeracji
N=141



wieś poza obrębem aglomeracji
N=180

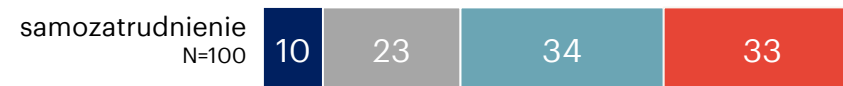
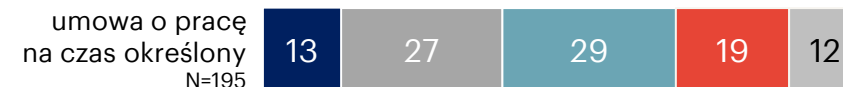
■ duże

■ ani duże ani małe

■ małe

■ w ogóle się tego nie obawiam

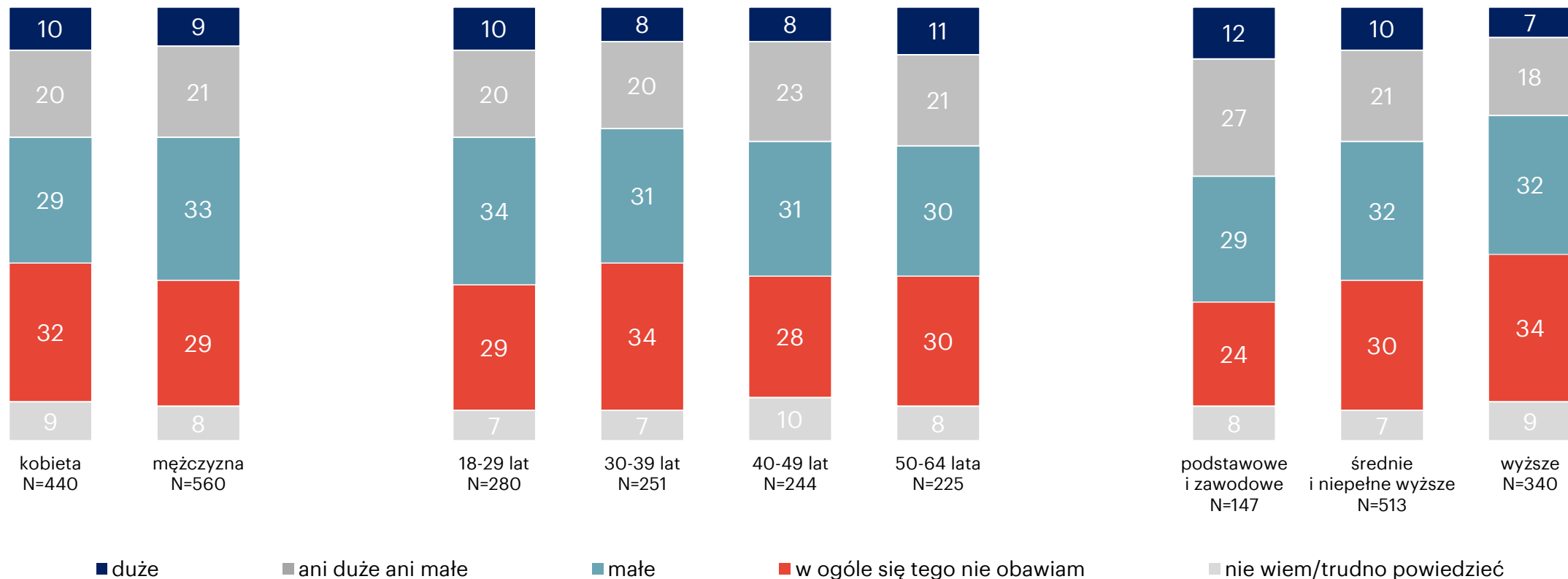
■ nie wiem/trudno powiedzieć



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..

ocena ryzyka utraty pracy

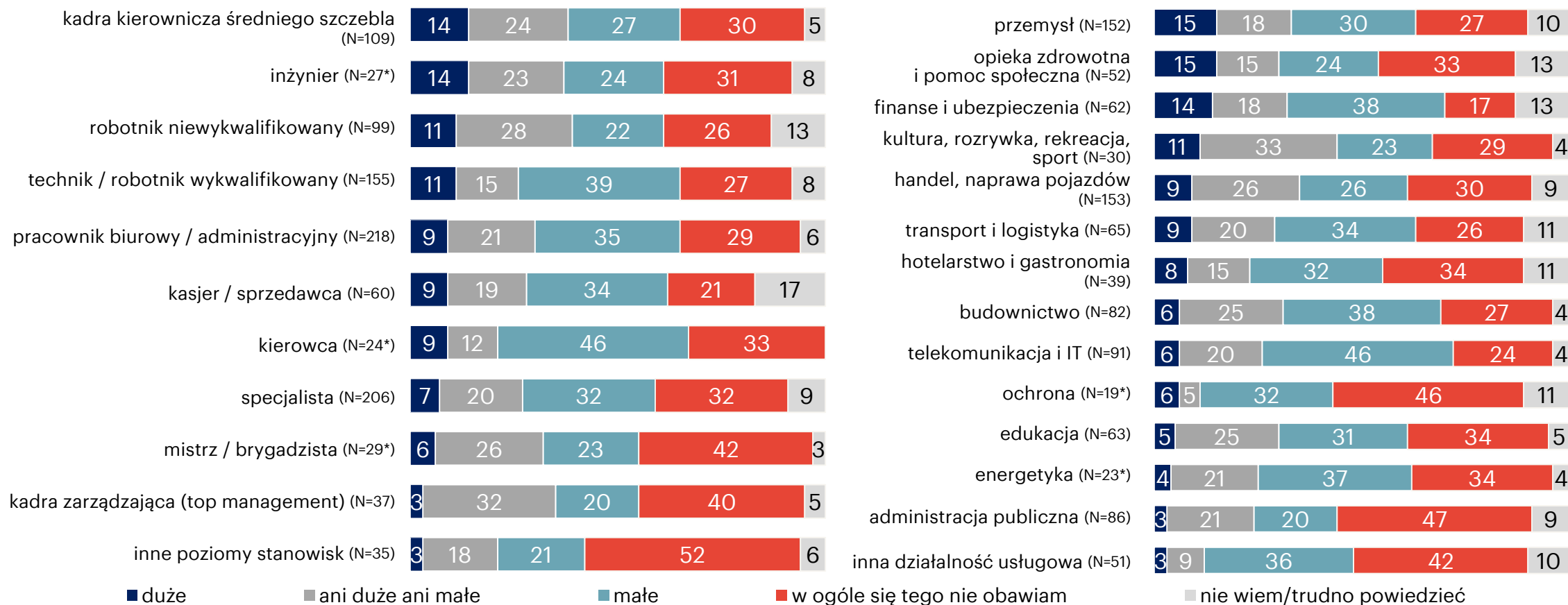
porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest..

ocena ryzyka utraty pracy

porównanie między stanowiskami i branżami

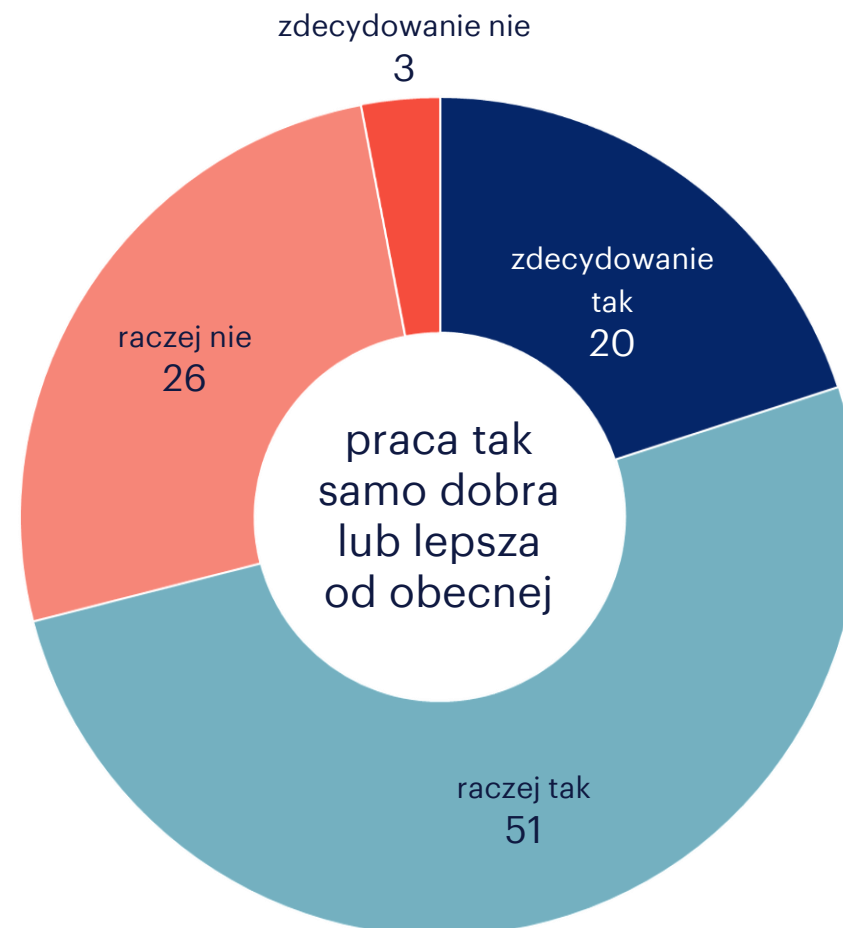
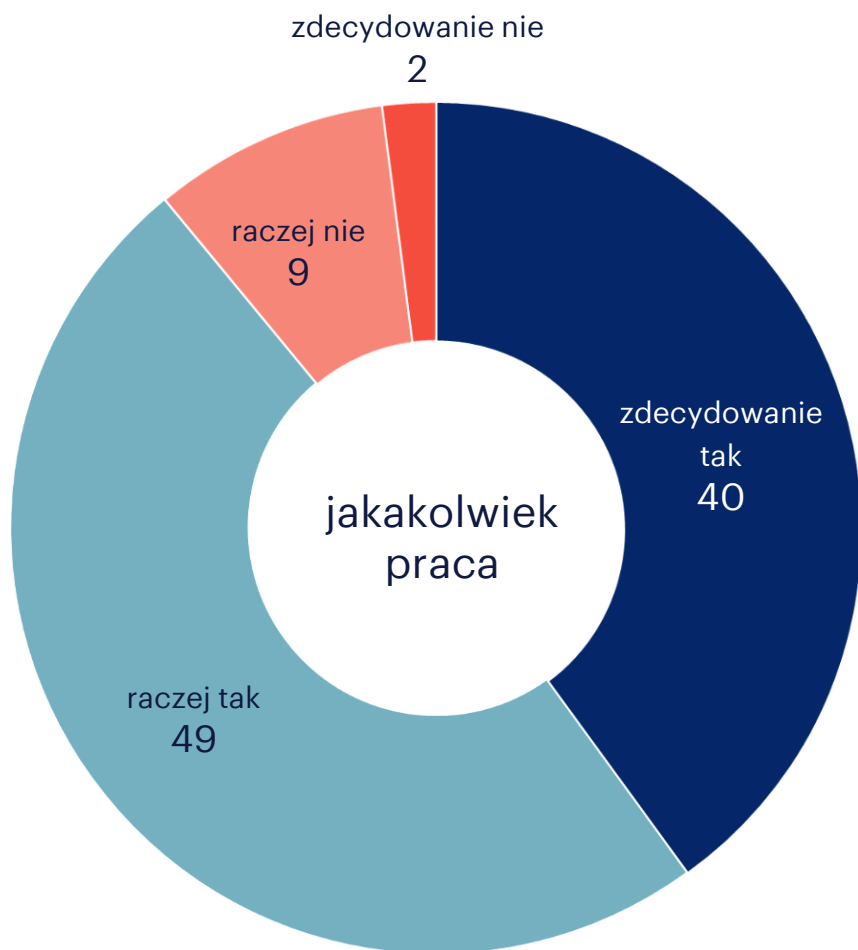


Zdarza się, że ludzie tracą pracę. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych miesięcy możesz utracić obecną pracę lub że Twoja obecna umowa nie zostanie przedłużona? Czy ryzyko z tym związane jest... Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyniki badania

szansa na
znalezienie nowej
pracy

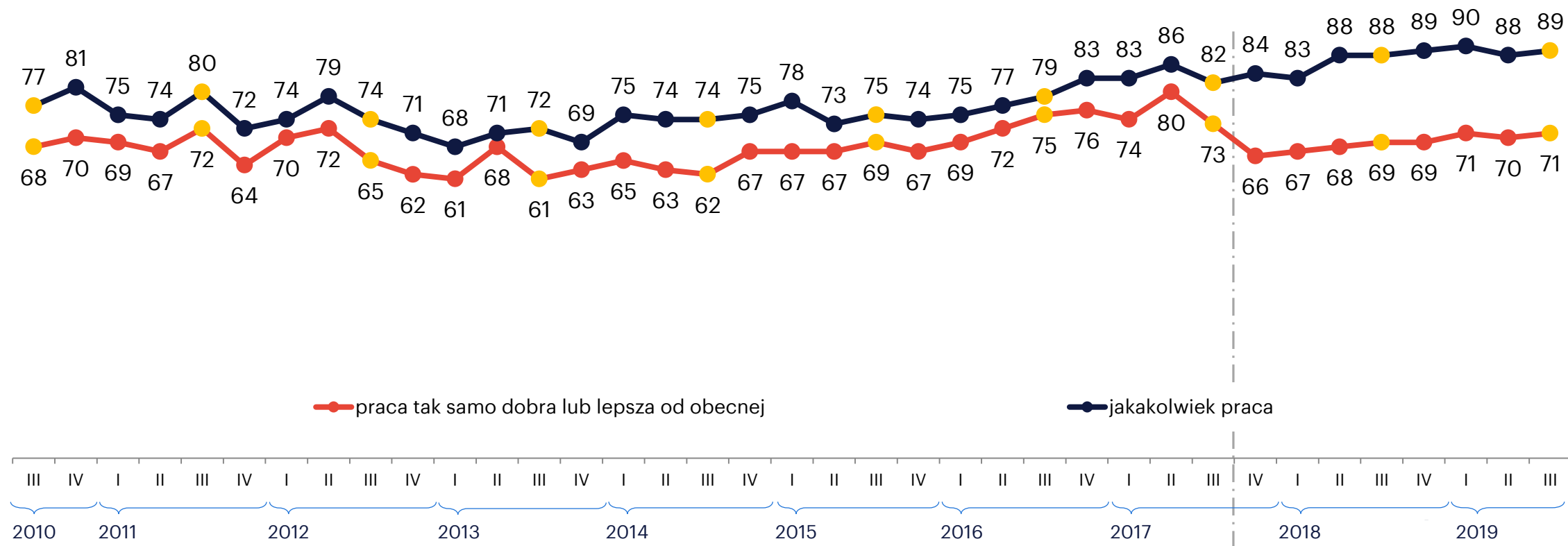
szansa na znalezienie nowej pracy



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej?

szansa na znalezienie nowej pracy

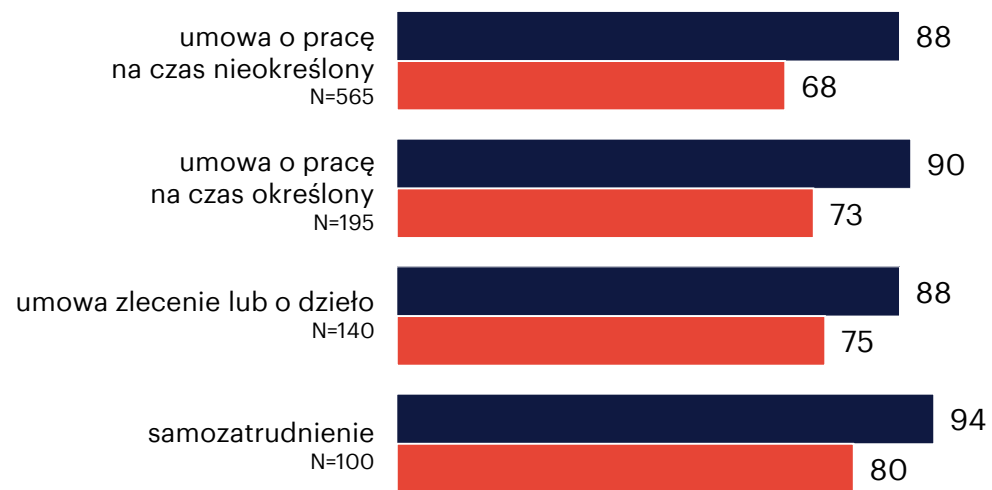
porównanie w czasie



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak; od 4 kw. 2017 zmianie uległa wielkość próby oraz treść pytania.

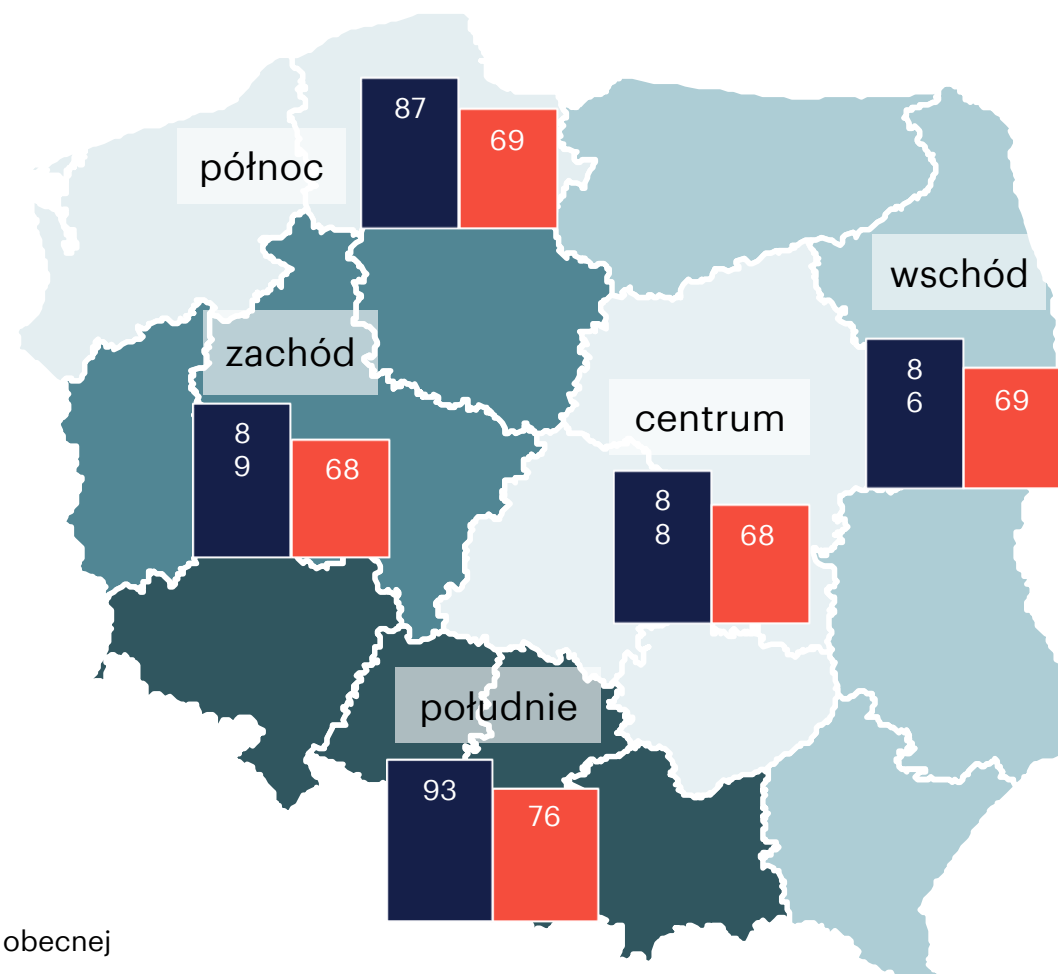
szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między regionami



■ jakąkolwiek pracę

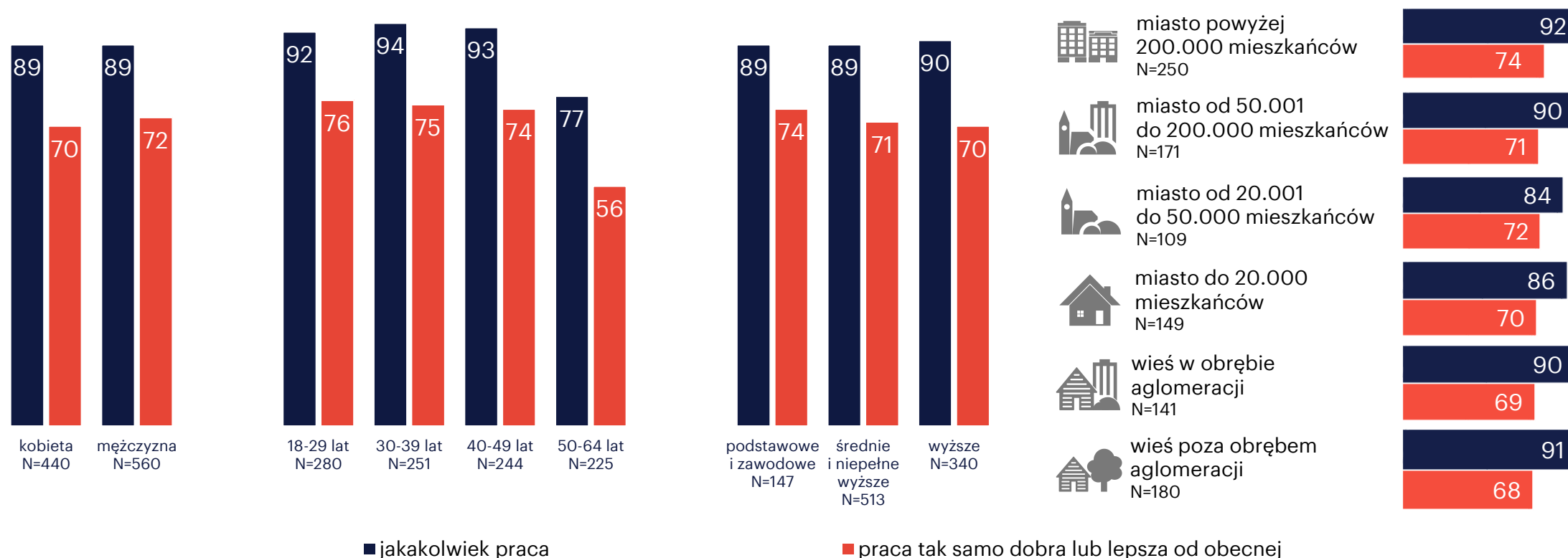
■ praca tak samo dobra lub lepsza od obecnej



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę?
A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

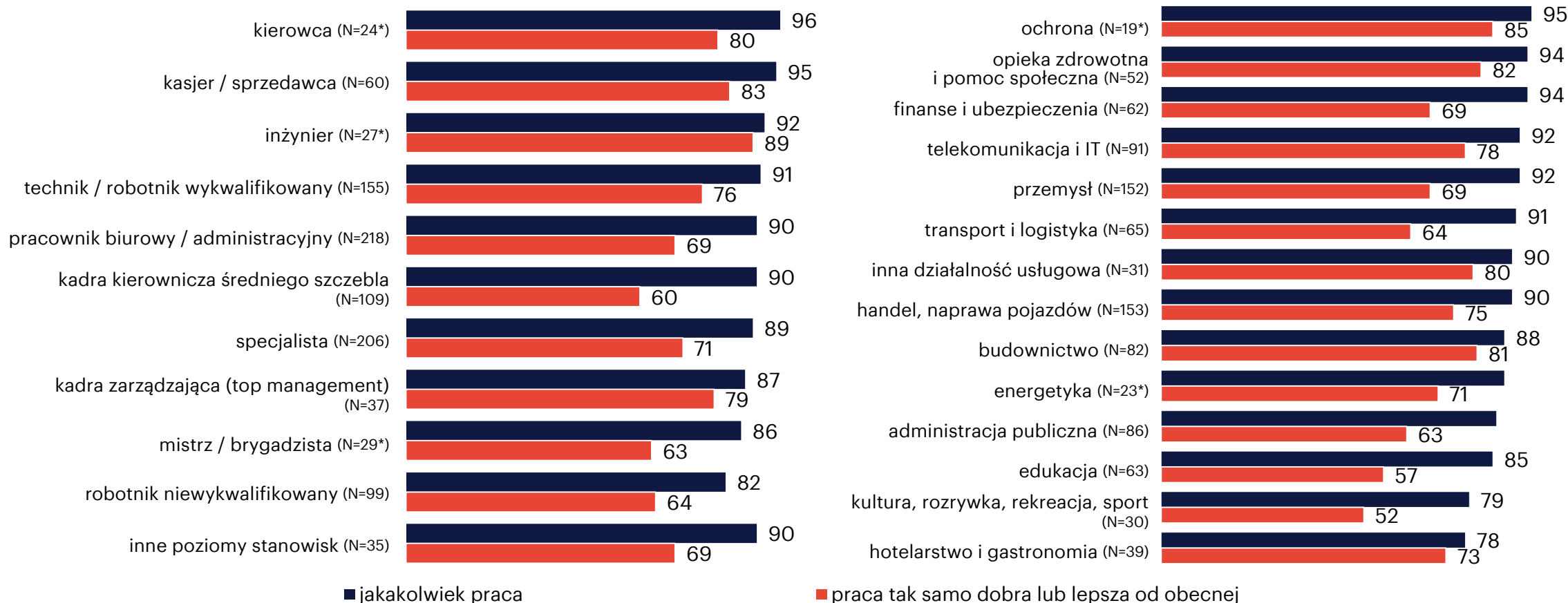
porównanie dla płci, wieku, wykształcenia, typu miejscowości



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak.

szansa na znalezienie nowej pracy

porównanie między stanowiskami i branżami



Wyobraź sobie, że musisz teraz szukać nowej pracy u nowego pracodawcy. Czy myślisz, że w ciągu najbliższych 6 miesięcy uda Ci się znaleźć jakąkolwiek pracę? A czy myślisz, że uda Ci się w ciągu najbliższych 6 miesięcy znaleźć nową pracę, tak samo dobrą lub lepszą, od obecnej? Na wykresie pokazano sumę odpowiedzi raczej tak i zdecydowanie tak. Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyniki badania

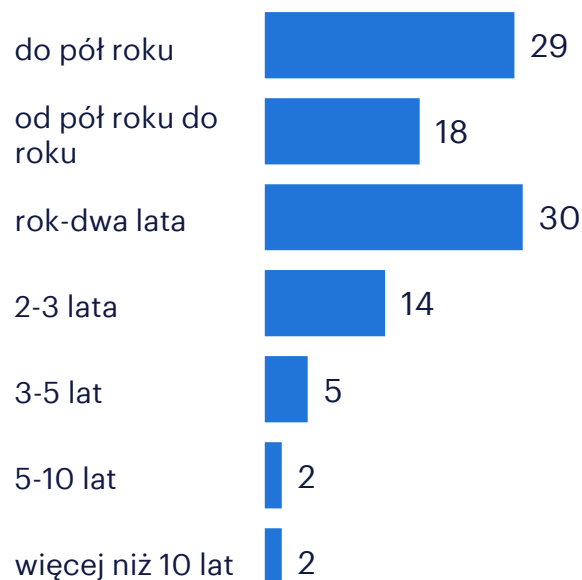
plany emigracyjne Polaków

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

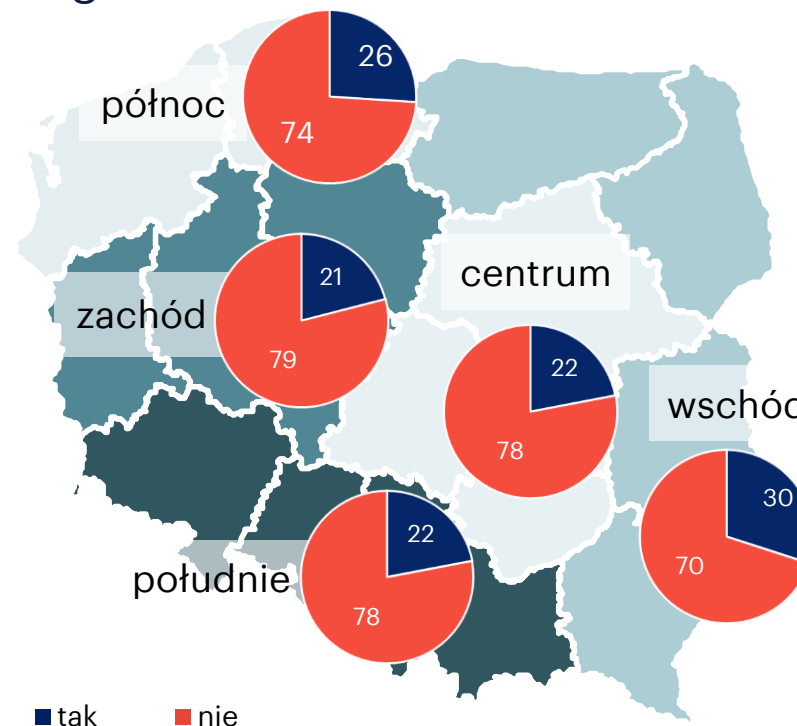


planowany czas pobytu za granicą

osoby, które zamierzają wyjechać do pracy za granicę na czas określony



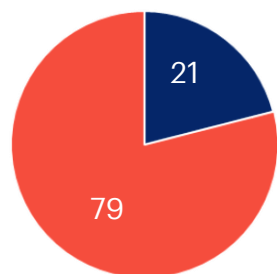
porównanie między regionami



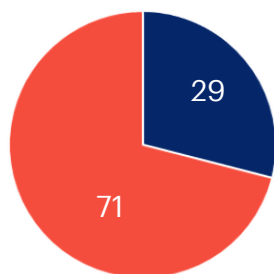
*Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/wakacyjną.
Na ile czasu planujesz wyjechać za granicę?*

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

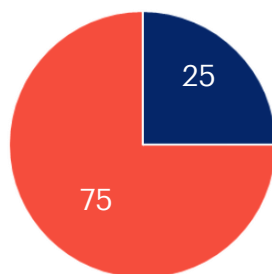
porównanie między typami miejscowości i formą zatrudnienia



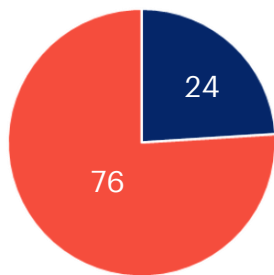
miasto powyżej 200.000 mieszkańców
N=250



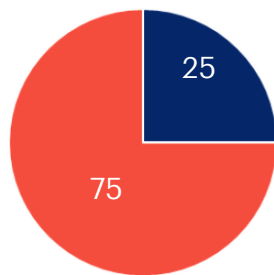
miasto od 50.001 do 200.000 mieszkańców
N=171



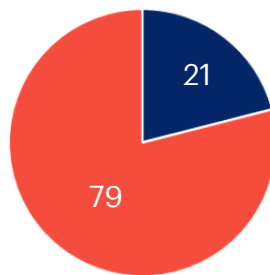
miasto od 20.001 do 50.000 mieszkańców
N=109



miasto do 20.000 mieszkańców
N=149



wieś w obrębie aglomeracji
N=141



wieś poza obrębem aglomeracji
N=180

■ tak

■ nie

umowa o pracę
na czas nieokreślony
N=565



umowa o pracę
na czas określony
N=195



umowa zlecenie lub o dzieło
N=140



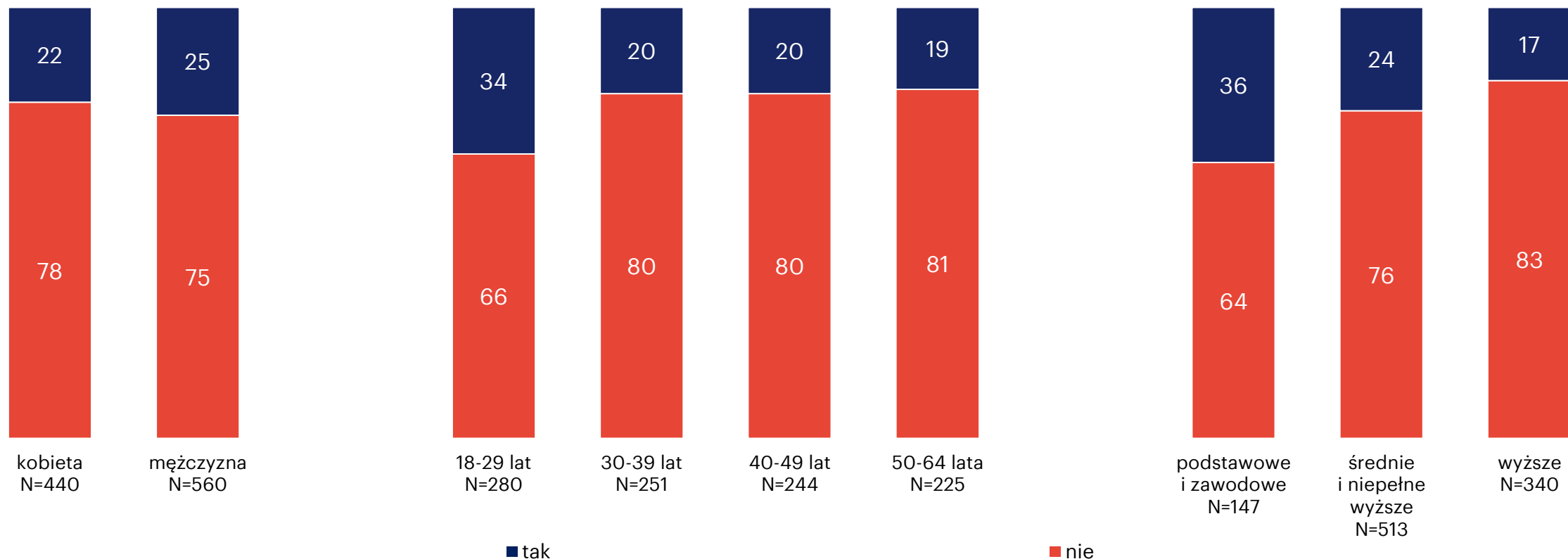
samozatrudnienie
N=100



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/wakacyjną.

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

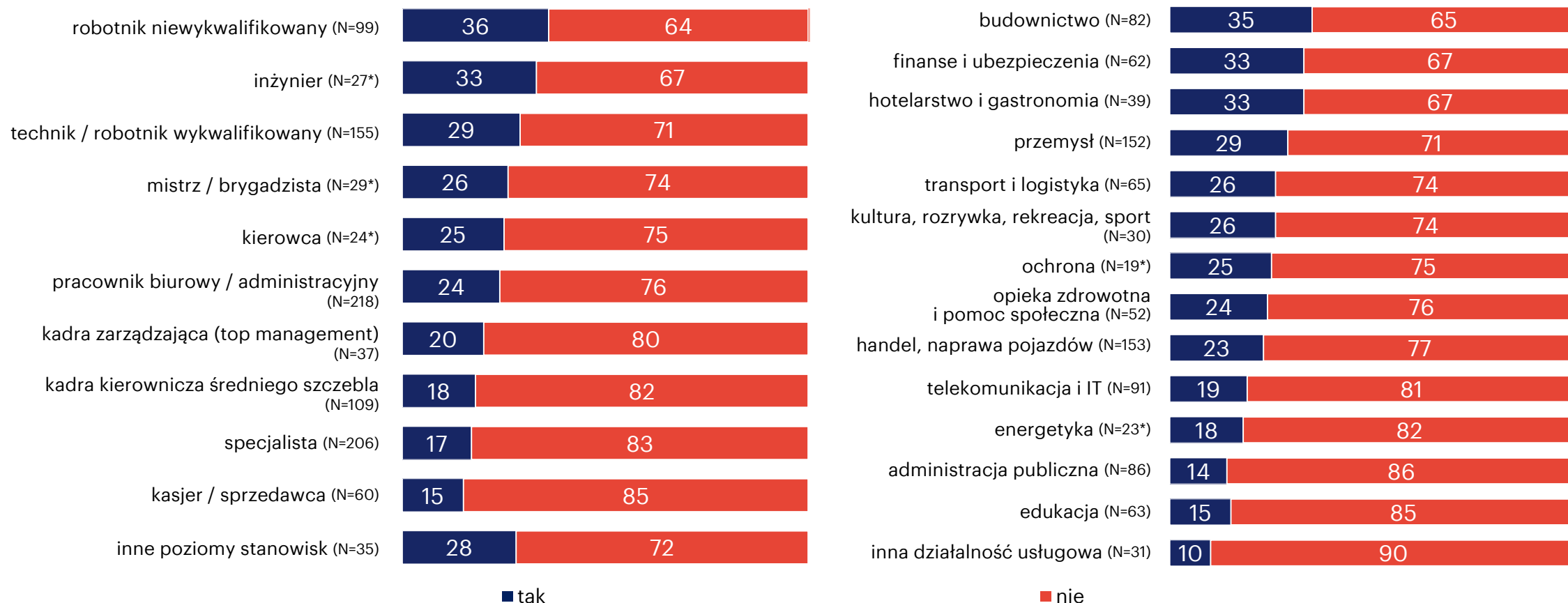
porównanie dla płci, grup wiekowych i wykształcenia



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/wakacyjną.

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

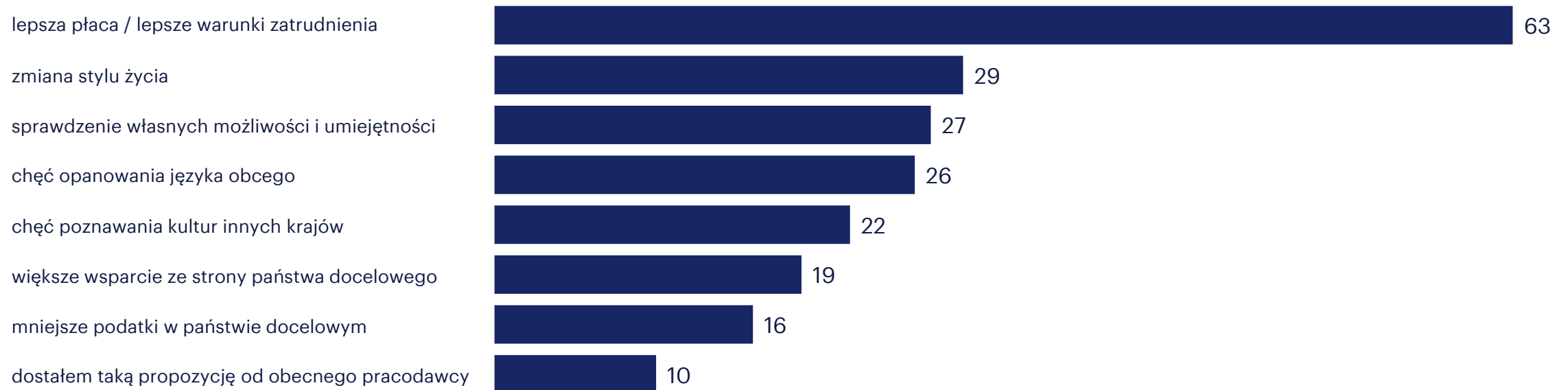
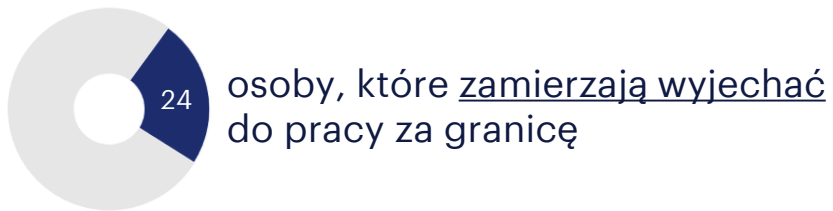
porównanie między stanowiskami i branżami



Czy w ciągu najbliższego roku rozważasz wyjazd do pracy za granicę Polski? Nie chodzi o pracę sezonową/ wakacyjną. Na wykresie dla branż nie uwzględniono kategorii „inna branża”.

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

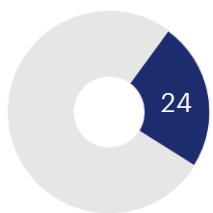
powody wyjazdu do pracy za granicę



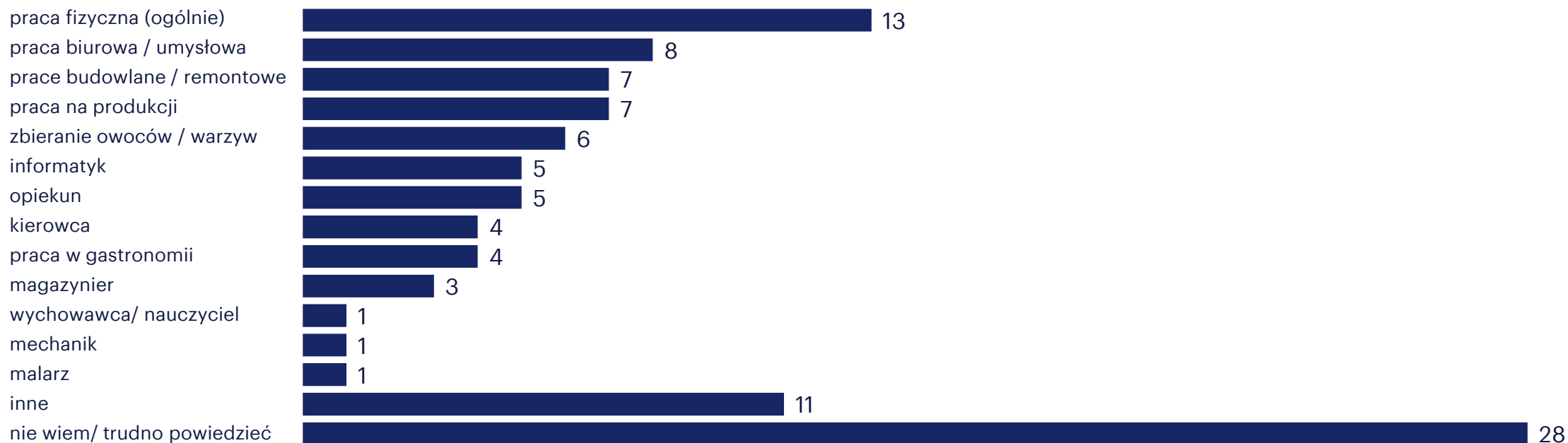
Dlaczego rozważasz wyjechać do pracy za granicę?

wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku

rodzaj pracy



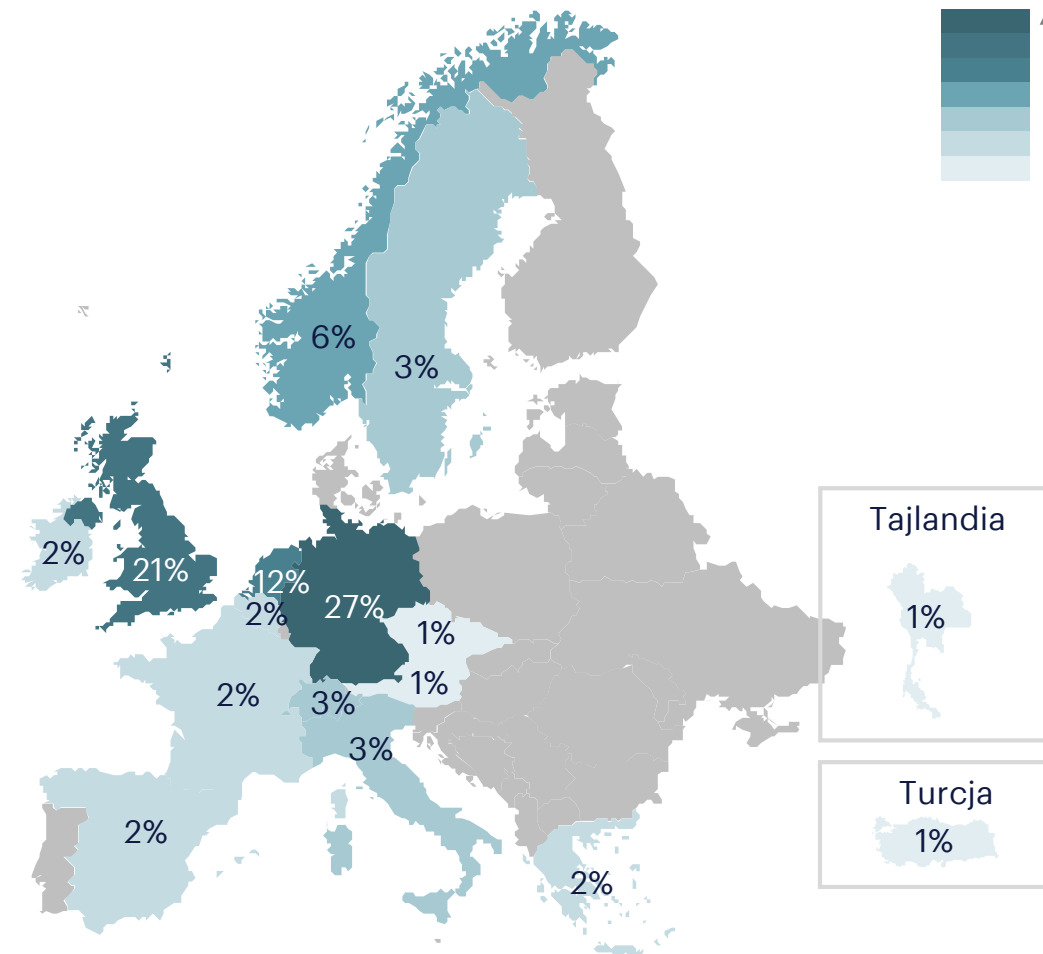
osoby, które zamierzają wyjechać
do pracy za granicę



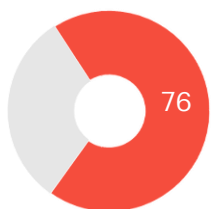
Jaką pracę planujesz wykonywać?

24

Niemcy	27%
Wielka Brytania	21%
Holandia	12%
USA	6%
Norwegia	6%
Szwecja	3%
Szwajcaria	3%
Włochy	3%
Hiszpania	2%
Kanada	2%
Belgia	2%
Irlandia	2%
Francja	2%
Grecja	2%
Austria	1%
Czechy	1%
Tajlandia	1%
Islandia	1%
Turcja	1%
inne	7%
nie wiem/ trudno powiedzieć	8%

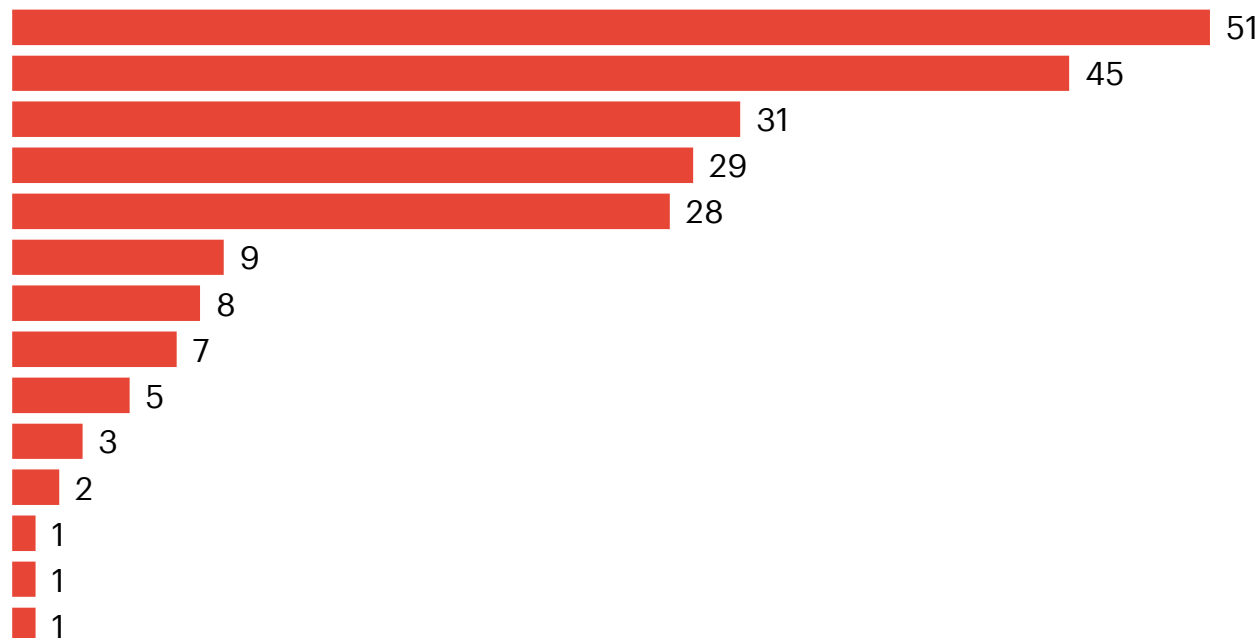


bariery wyjazdu do pracy za granicę



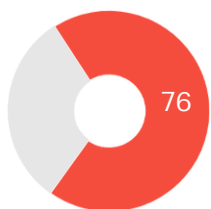
osoby, które nie zamierzają wyjechać
do pracy za granicę

w Polsce mam rodzinę i nie chcę ich zostawiać
nie chcę być z dala od rodziny / znajomych
nie chcę zaczynać wszystkiego od nowa
nie znam wystarczająco języka obcego
w Polsce dostaję satysfakcjonujące oferty zatrudnienia
w moim zawodzie mam ograniczone możliwości zatrudnienia za granicą
moja rodzina nie zgadza się na wyjazd
obcokrajowcy podejmujący pracę za granicą są źle traktowani
ze względu na niepewną sytuację polityczną za granicą np. Brexit
ze względu na niepewną sytuację gospodarczą za granicą
brak potrzeby / ochoty
jestem w wieku przedemerytalnym
kończę naukę / jeszcze studiuję
inny powód

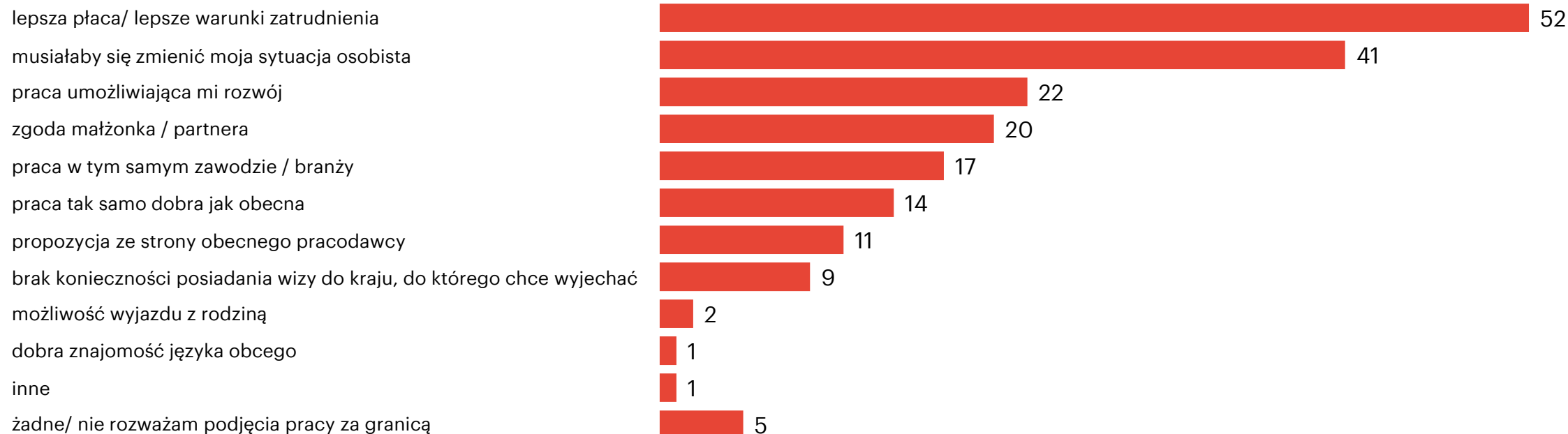


Do jakiego kraju planujesz wyjechać do pracy za granicę?

czynniki, które mogłyby mieć wpływ na zmianę decyzji

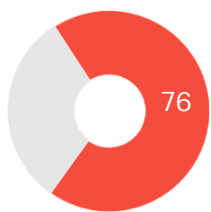


osoby, które nie zamierzają wyjechać
do pracy za granicę



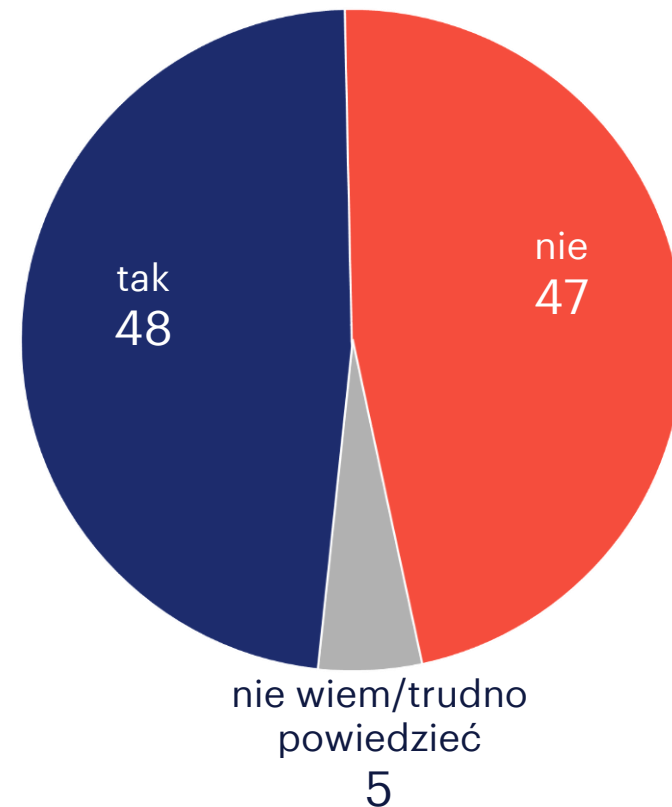
Jakie warunki musiałyby być spełnione, abyś podjął(ęła):

pogorszenie sytuacji zawodowej a wyjazd do pracy za granicę



osoby, które nie zamierzają wyjechać
do pracy za granicę

czy byłbyś w stanie wyjechać do pracy za granicę, gdyby
Twoja obecna sytuacja zawodowa uległaby pogorszeniu?



Proszę sobie wyobrazić, że Twoja obecna sytuacja zawodowa pogorszyłaby się. Czy był(a)byś w stanie wyjechać do pracy za granicę?

wyniki badania

podsumowanie wyników

podsumowanie wyników

- nieco (o 2 p.p.) **wzrósł odsetek pracowników, którzy zmienili pracę w ostatnim półroczu** ■ głównym powodem zmiany była chęć rozwoju zawodowego ■ na drugie miejsce ponownie spadło wyższe wynagrodzenie u nowego pracodawcy
- kolejny kwartał **wydłużył się średni czas poszukiwania pracy** ■ z 2,5 miesiąca w poprzednim kwartale do 3 miesięcy obecnie
- to kolejna edycja badania, w której **rośnie także obawa o utratę pracy** (powrót do sytuacji z 4. kwartału ubiegłego roku)
- **nieco większy odsetek pracowników niż przed kwartałem poszukuje pracy** – obecnie 53% aktywnie szuka pracy lub rozgląda się za ofertami ■ najbardziej aktywni są pracownicy hotelarstwa i gastronomii (21% aktywnie poszukuje pracy) ■ pracownicy tej branży najczęściej zmieniali pracę w ciągu ostatnich 6 miesięcy

plany emigracyjne Polaków

- **blisko 1/4 badanych pracowników rozważa wyjazd do pracy za granicę w ciągu najbliższego roku** ■ częściej taką opcję biorą pod uwagę osoby z do 29. roku życia, osoby z wykształceniem podstawowym, pracownicy fizyczni – zarówno wykwalifikowani, jak i niewykwalifikowani, a także inżynierowie ■ branżami, które mogą spodziewać się odpływu pracowników, są przede wszystkim budownictwo, branża finansowa, hotelarstwo i gastronomia
- **głównym powodem**, dla którego pracownicy rozważają wyjazd do pracy za granicę, **jest chęć otrzymania lepiej płatnej pracy**, na lepszych warunkach (aż 63%) ■ powód ten zyskuje na znaczeniu wraz z wiekiem
- **prawie 1/3 respondentów w ten sposób chce zmienić swój styl życia** – szczególnie osoby młodsze, o stałym zatrudnieniu, z wyższym wykształceniem ■ nieco mniej chce sprawdzić własne możliwości, umiejętności – częściej osoby do 29. roku życia ■ 26% dzięki takiemu wyjazdowi chce nauczyć się języka obcego
- zdecydowana większość osób, które rozważają wyjazd za granicę, planuje wykonywać pracę fizyczną
- **najbardziej popularnymi kierunkami są Niemcy (27%), Wielka Brytania (21%) i Holandia (12%)**
- prawie połowa osób, które obecnie nie rozważają wyjazdu do pracy za granicę, wzięłaby to pod uwagę w przypadku pogorszenia się ich sytuacji zawodowej ■ obecnie głównym powodem nierozważania pracy za granicą jest chęć pozostania w Polsce z rodziną i znajomymi.

randstad w liczbach.

24 000

pracowników
zatrudnionych przez
nas wyrusza
codziennie do pracy

130

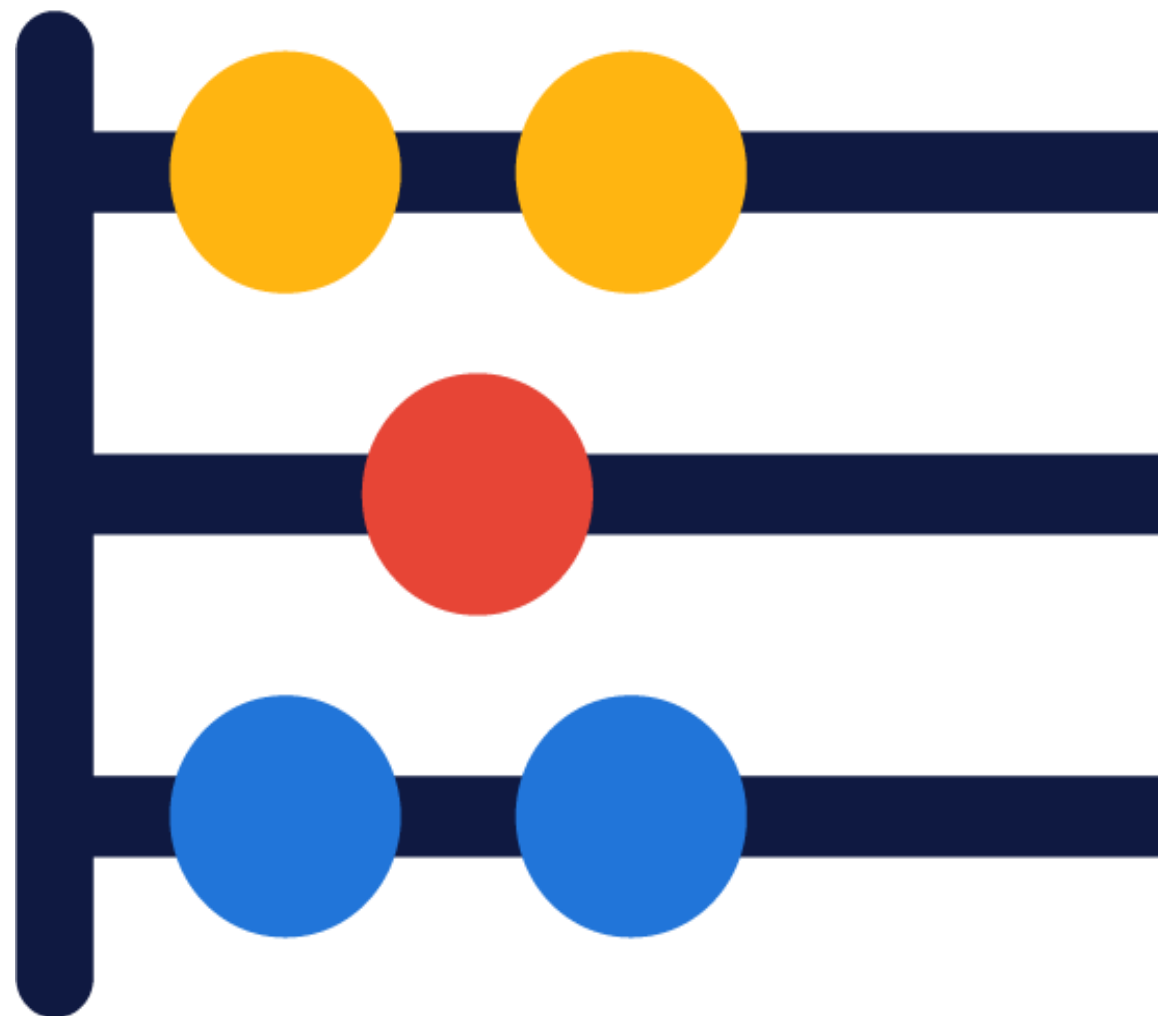
biur w Polsce

3900

rekrutacji rocznie

1900

Klientów



randstad

human forward.

