

Notre approche concernant la sécurité

La sécurité chez Recruitee

Recruitee aide les équipes de recrutement à mieux embaucher ensemble. Et lorsqu'il s'agit de recrutement, nous savons qu'une tonne d'informations sensibles et confidentielles sont partagées entre les candidats, les recruteurs, les responsables du recrutement et au-delà.

C'est pourquoi nous avons fait de la sécurité de l'information une pierre angulaire de nos opérations, et que nous sommes transparents quant à nos pratiques et approches.

Vous avez l'assurance que vos données et celles de vos candidats sont sûres et sécurisées, ce qui vous permet de vous concentrer sur la recherche et le recrutement des meilleurs talents.



Sensibilisation et formation

Une sécurité de l'information solide commence par une équipe sensibilisée à l'importance de la sécurité de l'information.

Cette sensibilisation est inculquée aux employés de Recrutee dès le premier jour de leur emploi et les sessions de sensibilisation sont répétées au moins une fois par an.

Différents types de sessions de sensibilisation et de formation sont proposés, en fonction du rôle de l'employé.



Systeme de gestion de la sécurité de l'information (SGSI)

Un SGSI a été mis en place chez Recrutee selon les normes de l'ISO 27001. Ce système fournit un cadre hautement professionnel pour la direction de Recrutee afin de guider les efforts de sécurité de l'information de Recrutee.

Le SGSI assure des évaluations régulières des risques, des audits, une planification, des mises à jour des stratégies, etc. Cliquez ici pour [télécharger notre certification ISO 27001](#) et notre [déclaration d'applicabilité ISO 27001](#).



SOC (Service Organization Control) de type 2

Afin d'avoir une assurance supplémentaire, en plus de la norme ISO 27001, Recrutee a mis en place le "SOC 2 Trust Service Criteria".

Après un examen rigoureux (audit) mené par un tiers indépendant, Recrutee a reçu l'attestation SOC 2 de type II.

Le rapport SOC 2 de type II est disponible sur demande.



Conformité aux RGPD et CCPA

En utilisant Recrutee, votre organisation disposera de tous les outils nécessaires pour que votre recrutement soit conforme aux RGPD et CCPA. De la suppression automatique des candidats au traitement simplifié des demandes des personnes concernées.

Toutes les données à caractère personnel que nous traitons pour vous sont traitées dans l'Union européenne ; l'application Recrutee ne dépend pas de mécanismes de transfert pour la conformité au RGPD.

Enfin, Recrutee fournit un contrat de traitement des données (DPA) qui répond à toutes les exigences des RGPD et CCPA. Cliquez ici pour [consulter notre DPA](#) et ici pour [consulter notre politique de confidentialité](#).



Audit et assurance tiers

Chez Recrutee, nous croyons en la force de notre sécurité de l'information. Mais vous n'avez pas à nous croire sur parole.

Notre système de gestion de la sécurité de l'information (ISO 27001) est contrôlé chaque année par un auditeur tiers accrédité, et l'application est soumise à des tests de pénétration par un tiers au moins une fois par an.

Cliquez ici pour [télécharger notre certification ISO 27001](#) et notre [déclaration d'applicabilité ISO 27001](#).



Sécurité de l'application

L'application Recrutee possède de nombreuses fonctionnalités qui renforcent la sécurité de l'information. Par exemple, une intégration SAML 2.0 et des fonctions de visibilité pour cacher les données sensibles aux collègues.

Sous le capot, l'application répond également aux normes industrielles en termes de codage sécurisé. Chaque morceau de code que nous écrivons pour l'application est soumis à une révision du code et à une assurance qualité.

Les employés sont formés et instruits pour prévenir les vulnérabilités telles que celles qui font partie du Top 10 de l'OWASP.



Catastrophes et incidents

Notre organisation a mis en place des plans pour la continuité des activités, la reprise après une catastrophe et la réponse aux incidents de sécurité. Les employés clés sont conscients de leurs responsabilités. Et des analyses ont lieu après les incidents pour s'assurer que chaque incident est source d'apprentissage pour l'organisation.

La plupart de nos efforts en matière de continuité des activités, de reprise après une catastrophe et de réponse aux incidents de sécurité ont été confiés aux fournisseurs d'hébergement de premier plan que nous utilisons pour notre infrastructure principale (AWS et GCP). L'infrastructure principale est toujours hébergée dans plusieurs centres de données à des fins de basculement.



Journalisation et surveillance

Recruitee a mis en place une journalisation et une surveillance pour de nombreux éléments critiques de son application et de l'infrastructure de l'entreprise.

Cela nous permet d'agir de manière proactive contre les cyber-attaques.

Les journaux sont contrôlés par nos ingénieurs et notre équipe de sécurité pour détecter les anomalies.



Vous avez besoin de plus d'informations ?

Prenez contact à l'adresse suivante :

sales@recruitee.com

