

Unser Ansatz für Sicherheit

Sicherheit bei Recrutee

Recrutee unterstützt Rekrutierungsteams bei einer besseren gemeinsamen Einstellungspraxis. Wir wissen, dass rund um Einstellungen eine Menge sensibler und vertraulicher Informationen u. a. von Kandidat*innen mit Rekrutierungs-Mitarbeiter*innen und Personalchefs geteilt werden.

Deshalb haben wir die Informationssicherheit zu einem Eckpfeiler unserer Geschäftstätigkeit gemacht und machen unsere Vorgehensweisen und Methoden transparent.

Sie können sich darauf verlassen, dass Ihre Daten und die Ihrer Kandidat*innen sicher sind und geschützt werden. So können Sie sich auf die Suche und Einstellung der besten Talente konzentrieren.



Sensibilisierung und Schulung

Gute Informationssicherheit beginnt mit einem Team, das sich der Bedeutung der Informationssicherheit bewusst ist.

Über dieses Bewusstsein verfügen die Mitarbeiter*innen von Recrutee ab dem ersten Tag ihrer Beschäftigung und sie werden mindestens einmal im Jahr für dieses Thema sensibilisiert.

Je nach Rolle des Teammitglieds werden verschiedene Arten von Sensibilisierungsmaßnahmen und -schulungen angeboten.



Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS)

Recruitee verfügt über ein ISMS nach den Standards der ISO 27001. Dieses System bietet einen hoch professionellen Rahmen für das Management der Informationssicherheit bei Recruitee.

Das ISMS gewährleistet, dass regelmäßig u. a. Risikobewertungen, Überprüfungen, Planungen und Richtlinienaktualisierungen vorgenommen werden. Klicken Sie hier, um [unser ISO 27001-Zertifikat](#) und die [ISO 27001-Anwendbarkeitserklärung](#) herunterzuladen.



Service Organization Control Type 2

Um zusätzliche Sicherheit zu bieten, hat Recrutee neben ISO 27001 auch die SOC 2 Trust Service Criteria implementiert.

Nach einer strengen externen Prüfung (Audit), die von unabhängigen Dritten durchgeführt wurde, hat Recrutee ein SOC 2 Typ II-Zertifikat erhalten.

Der SOC 2 Typ II-Bericht ist auf Anfrage erhältlich.



Konformität mit der DSGVO und dem CCPA

Durch die Nutzung von Recrutee verfügt Ihre Organisation über alle notwendigen Tools für Rekrutierungsverfahren, die mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Kalifornischen Datenschutzgesetzes für Verbraucher (California Consumer Privacy Act 2018, CCPA) konform sind. Dies gilt von der automatischen Löschung von Kandidat*innen bis hin zur Straffung der Verarbeitung von Anfragen betroffener Personen.

Alle personenbezogenen Daten, die wir in Ihrem Auftrag verarbeiten, werden in der Europäischen Union verarbeitet; die Recrutee-Anwendung hängt nicht von Übermittlungsverfahren im Sinne der DSGVO ab.

Nicht zuletzt bietet Recrutee einen Auftragsverarbeitungsvertrag (DPA) an, der alle Anforderungen der DSGVO und des CCPA erfüllt. Klicken Sie hier für [unseren DPA](#) und hier für [unsere Datenschutzrichtlinie](#).



Überprüfungen und Testung durch Dritte

Wir von Recrutee glauben an die Stärke unserer Informationssicherheit. Das sind mehr als nur Worte.

Unser (ISO 27001-zertifiziertes) Managementsystem für Informationssicherheit wird jedes Jahr von einem*einer anerkannten Drittprüfer*in geprüft und die Anwendung wird mindestens einmal im Jahr Penetrationstests durch Drittanbieter*innen unterzogen.

Klicken Sie hier, um [unser ISO 27001-Zertifikat](#) und die [ISO 27001-Anwendbarkeitserklärung](#) herunterzuladen.



Sicherheit der Anwendung

Die Recrutee-Anwendung verfügt über viele Funktionen, die ihre Informationssicherheit verbessern. So können beispielsweise sensible Daten von Kolleg*innen durch Integrations- und Sichtbarkeitsfeatures von SAML 2.0 ausgeblendet werden.

Zudem erfüllt die Anwendung die Industriestandards in Bezug auf die sichere Kodierung. Jeder Code, den wir für die Anwendung schreiben, wird einer Codeüberprüfung und einer Qualitätsprüfung unterzogen.

Um Schwachstellen wie jene der OWASP Top 10 zu verhindern, werden unsere Mitarbeiter*innen entsprechend geschult und angewiesen.



Notfälle und sonstige Sicherheitsvorfälle

Unser Unternehmen verfügt über Pläne zur Gewährleistung der Geschäftskontinuität, zur Notfallwiederherstellung und zur Reaktion auf Sicherheitsvorfälle. Schlüsselmitarbeiter*innen kennen ihre Zuständigkeiten genau. Nach Vorfällen werden Post-mortem-Analysen durchgeführt, um sicherzustellen, dass wir als Unternehmen aus solchen Vorfällen lernen.

Die Maßnahmen zur Gewährleistung der Geschäftskontinuität, zur Notfallwiederherstellung und zur Reaktion auf Sicherheitsvorfälle sind größtenteils an die branchenführenden Hosting-Anbieter ausgelagert, die auch unsere Hauptinfrastruktur (AWS und GCP) hosten. Zwecks Ausfallsicherung wird die Hauptinfrastruktur immer in mehreren Rechenzentren gehostet.



Protokollierung und Überwachung

Wir von Recrutee schützen zahlreiche kritische Elemente unserer Anwendung und Unternehmensinfrastruktur durch Protokollierung und Überwachung.

Dadurch können wir proaktiv gegen Cyberangriffe vorgehen.

Die Protokolle werden von unseren Techniker*innen und unserem Sicherheitsteam auf Unregelmäßigkeiten überwacht.



Sie wünschen weitere Informationen?

Dann wenden Sie sich an

sales@recruitee.com

