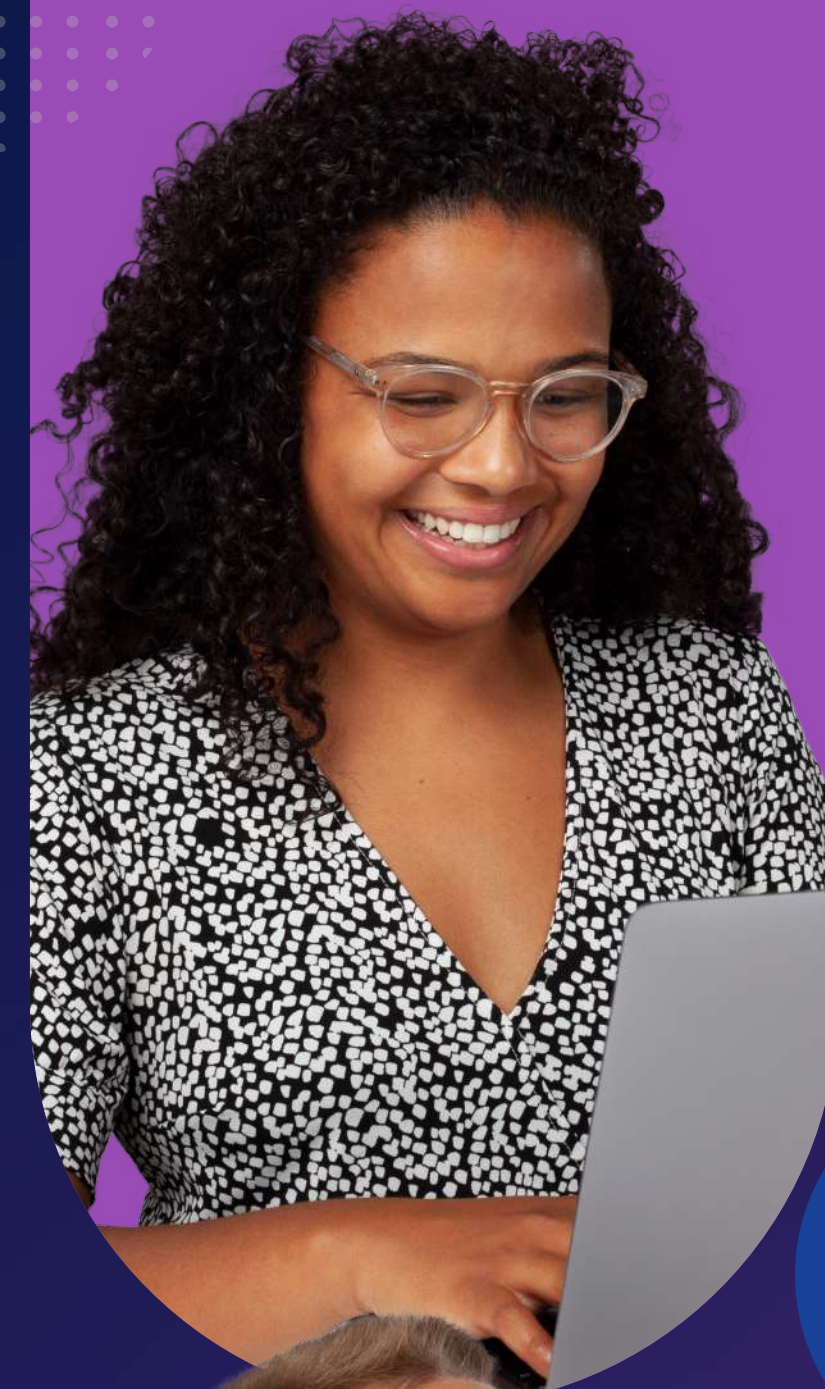


# Werven doe je samen

Ons  
manifest



# Inhoudsopgave

- **Ons manifest** **2**
- **Waar we voor staan** **3**
- **Wie wij zijn** **5**
- **Onze benadering tot collaborative hiring** **8**
- **Onze filosofie over de toekomst van HR en recruitment** **12**
- **Samen beter werven: een gesprek met Perry Oostdam, Recruitee CEO & Co-Founder** **14**

# Ons manifest

Het Recruitee manifest is onze fundering voor de toekomst. Het beschrijft waar wij in geloven, welke waarden wij hebben bij Recruitee en het helpt ons op onze missie om de status quo te veranderen in de wereld van HR tech.

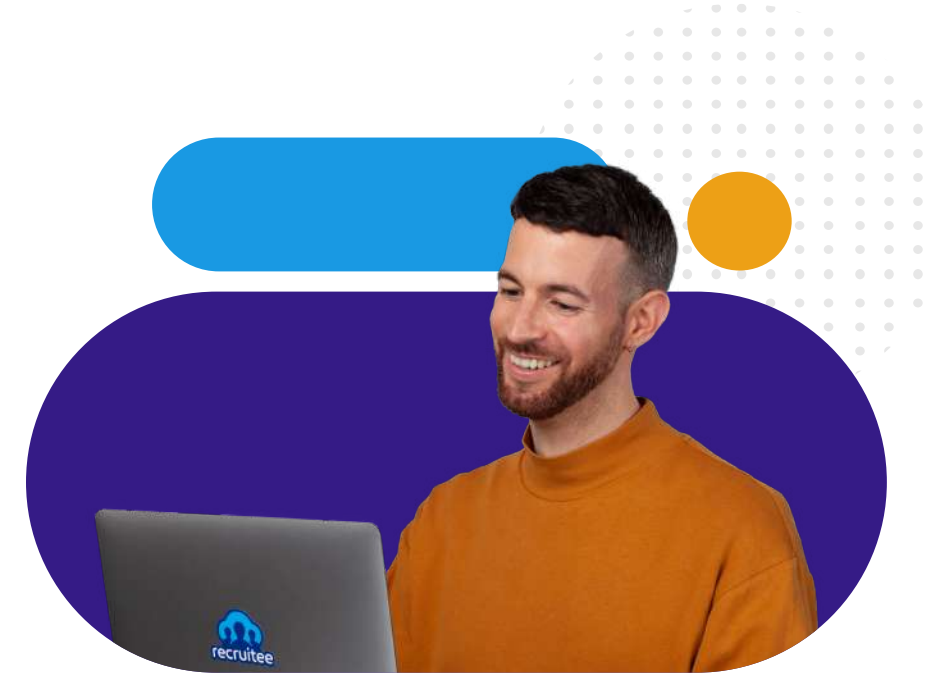
Wij geloven dat HR tech bedrijven zoals wij een cruciale rol spelen in hoe mensen en teams het beste talent vinden en aannemen. Met onze software streven we al vanaf onze start in 2015 naar een positieve verandering binnen de recruitmentindustrie. En deze belofte zetten we voort.

# Waar we voor staan



## Teams in staat stellen om samen te groeien

Wij geloven dat geweldige teams ook de beste mensen aannemen. Wij zorgen ervoor dat iedereen de juiste **tools en support** krijgt die nodig zijn om recruitment leuker en minder stressvol te maken.



## Samen aan recruitment doelstellingen werken

Wij geloven dat **“teamwork really makes the dream work”**. We werken samen aan alle onderdelen van onze recruitmentproces en ondersteunen onze klanten om hetzelfde te doen.



## Recruitment toegankelijk maken voor iedereen

Wij geloven dat recruitment toegankelijk moet zijn voor iedereen. We zijn er trots op dat we **gebruiksvriendelijke software** maken voor al onze klanten ongeacht hun ervaring in recruitment.

# Wie wij zijn



Recruitee voorziet jou van de juiste tools om een strategisch proces voor collaborative hiring te ondersteunen.

Vakmensen onderzoeken nieuwe mogelijkheden voor het inrichten van hun inspanningen en voor het verdelen van de verantwoordelijkheid van het werven binnen cross-functionele teams. Door de nauwe samenwerking tussen HR en andere afdelingen, kun je een snelle wervingsprocedure opzetten, een sterke candidate experience neerzetten, en je volledig op je wervingsprioriteiten focussen.

Onze mensen zijn de drijvende kracht achter ons succes. Het is dus vanzelfsprekend om iedereen te betrekken in het wervingsproces. Het opzetten van een sterke organisatie begint bij een sterk wervingsproces - daar geloven we heilig in. Iedereen - van leidinggevend op C-level tot teamleiders - profiteert van recruitment als teamsport.

**Wij zijn op een **missie** om teams samen beter te laten werven met behulp van de beste tech tools.**

**Onze **visie:**  
Samenwerken als de basis voor alle recruitmentteams**

# Onze commitment

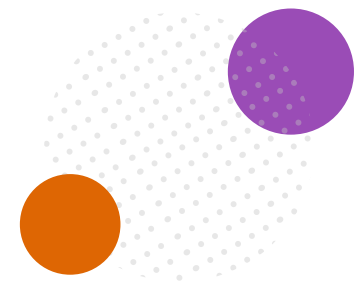
Ons doel is om teams samen beter te laten werven. We streven ernaar om hun behoeftes te vertalen naar ons collaborative hiring software, zodat we iedereen kunnen helpen in het behalen van hun groeidoelstellingen.

Wij zorgen voor de allerbeste tools voor het sourcen, interviewen, de employer branding en meer. Hierdoor blijft de focus op het werven. Het betekent ook dat we de functies ontwikkelen die onze klanten willen, terwijl we ons product eenvoudig genoeg houden zodat het toegankelijk is voor iedereen.



# Onze benadering tot collaborative hiring

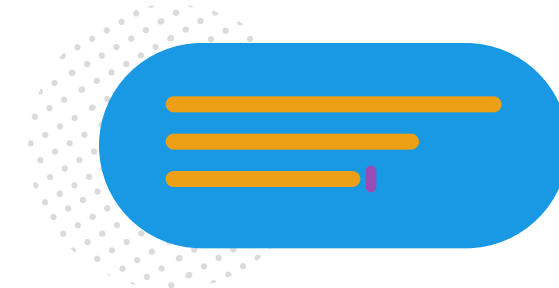
Bij ons heeft samenwerking altijd centraal gestaan. Het helpt ons om doelen op elkaar af te stemmen en samen sterkere teams te bouwen. Wij gebruiken een simpel **8-stappenplan** in ons recruitmentproces om ons effectief te helpen met collaborative hiring.



### 1. Kick-off meeting

Deze meeting is essentieel voor een effectief wervingsproces. Het is de eerste stap in het verduidelijken van de functie en verantwoordelijkheden, het vaststellen van kwalificatiecriteria en het overeenstemmen van de verschillende wervingsfasen (bijv. screeninggesprekken, beoordelingen, enz.).

We trappen het wervingsproces af met een ontmoeting tussen de recruiter en de wervingsmanager, die het intakeformulier voor nieuwe rollen invullen.



### 2. De functiebeschrijving schrijven

Door de functiebeschrijving met de juiste informatie te voorzien, kunnen sollicitanten bepalen of de rol aansluit bij hun vaardigheden en of dit de juiste kans voor hen is.

Bij Recruitee wordt het eerste concept gemaakt door de vacaturemanager, met behulp van relevante templates en feedback van de assisterende recruiter. Zodra er een functiebeschrijving is overeengekomen, wordt deze gepubliceerd door onze recruiter.



### 3. Een wervingsteam samenstellen

Vervolgens is het tijd om te bepalen wie er betrokken moet worden in het wervingsproces, en in welke fase.

Zorg voor een juiste balans van belanghebbenden om de specifieke vaardigheden te beoordelen en om erachter komen of de kandidaat bij de bedrijfscultuur past.

Onze recruiters en vacaturemanagers bespreken alles grondig en bepalen vroegtijdig welke teamleden ze voor de sollicitatiegesprekken moeten inplannen.



#### 4. Interviewdoelstellingen vaststellen

Door elk sollicitatiegesprek duidelijk te structureren, krijgen wervingsteams duidelijke doelstellingen waaraan tijdens elke sollicitatieronde moet worden voldaan. Het is essentieel om iedereen op één lijn te hebben.

Bij Recruitee beginnen alle belanghebbenden, zodra zij zijn bevestigd, samen de interviewdoelen te bepalen.



#### 5. Interviewtraining

Om mogelijke vooringenomenheid tijdens sollicitatierondes te voorkomen, is het belangrijk om nieuwe teamleden te trainen in het voeren van correcte, onbevooroordeelde sollicitatiegesprekken.

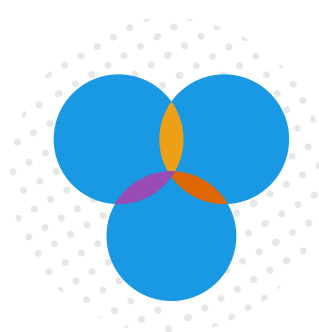
Met behulp van gestandaardiseerde vragen en scorekaarten voor kandidaten zorgen we voor een gestructureerde interviewstrategie, waardoor iedereen eerlijk wordt geëvalueerd.



#### 6. Samen sourcen

Toptalent vinden vraagt soms om extra teamwork. Het organiseren van sourcing-sessies is een geweldige manier om iedereen in je team te betrekken bij het aannemen van hun volgende collega.

We brengen wervingsteams een uur lang bij elkaar, virtueel of persoonlijk, om online te netwerken en shortlists te maken om kandidaten van topkwaliteit te vinden.



## 7. Kandidaatmanagement

De ervaring en verwachtingen van kandidaten kun je beter beheren als je iedereen betrokken hebt om de vragen van kandidaten te beantwoorden.

Onze assisterende recruiters houden continue feedbackrondes in alle fases, zodat alle kandidaten bij elke stap op de hoogte blijven van het wervingsproces.



## 8. Een aanbieding doen

Het veiligstellen van het toptalent is afhankelijk van het gesprek tijdens de aanbiedingsfase. Je wilt hier dus zeker zijn dat je het juiste zegt.

We nodigen vacaturemanagers uit om deel te nemen aan het gesprek en om onmiddellijk de vragen van de kandidaat (de potentiële nieuwe collega!) te beantwoorden of eventuele twijfels weg te nemen.

# Onze filosofie over de toekomst van HR en recruitment

Samenwerking is de basis geweest van onze groei en ons succes: in 6 jaar tijd zijn we gegroeid van 4 naar 140 mensen. Dit was niet mogelijk geweest zonder de steun van ons hele team, die samenkwam om het beste product te creëren. Daarom streven we er met Recruitee naar om teamsamenwerking centraal te stellen in wervingsprocessen.

### **Wij geloven dat geweldige teams de beste mensen aannemen.**

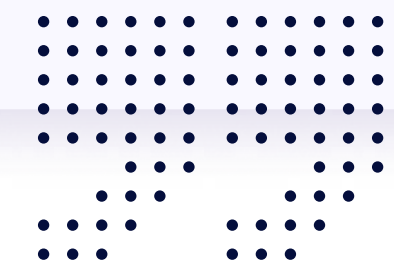
We leven in een snel veranderende economie, en we zien samenwerking als een essentiële pijler voor een organisatie om haar doelen te behalen. Recruitment zou niet langer geïsoleerd moeten zijn.



De wereld van recruitment veranderd continu. Of het nou vanuit huis, op kantoor of hybride is, we moeten als team samen te werk gaan om talent van topkwaliteit aan te nemen.

### **Perry Oostdam**

CEO en Co-founder Recruitee

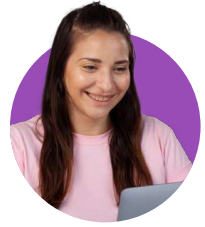


# Samen beter werven: een gesprek met Perry Oostdam,

Recruitee CEO & Co-Founder

Hoewel collaborative hiring geen nieuw concept is, wordt verwacht dat de aanpak bedrijfsbreder wordt geïmplementeerd naarmate organisaties de verschuivingen in de dynamiek op de werkplek proberen bij te houden. We gingen in gesprek met Recruitee CEO Perry Oostdam om erachter te komen hoe de resultaten en beloningen van collaborative hiring eruit zien voor zowel organisaties als werknemers en hoe een cultuur van samenwerking Recruitee heeft gevormd tot het succes van vandaag.





## Waarom geloof je dat collaborative hiring van onschatbare waarde is voor het succes van ieder team?

Het bouwen van een winnend team is niet iets dat je alleen kunt bereiken. Het is een teamsport. Wij zijn van mening dat collaborative hiring leidt tot betere resultaten voor iedereen - van het empoweren van werknemers om hun toekomstige teamgenoten te selecteren tot het verminderen van vooroordelen die vaak opduiken in interviews. Een gezamenlijke aanpak heeft ons geholpen om exponentieel te groeien.

Sinds 2020 zien we een verschuiving in de dynamiek op de werkplek. Bedrijven pasten zich aan de protocollen aan voor sociale afstand en de cultuur van thuiswerken. Veel bedrijven hebben hun talentpools groter zien worden en externe werknemers als onderdeel

van hun nieuwe cultuur geaccepteerd. We zien nu dat bedrijven experimenteren met een gezamenlijk wervingsproces om groei mogelijk te maken, of de recruitment nu persoonlijk, volledig op afstand of hybride plaatsvindt. Zolang toptalent maar verzekerd wordt.

Wij zijn van mening dat collaborative hiring de kern van elke organisatie moet zijn. Het is essentieel bij het helpen opbouwen en behouden van de bedrijfscultuur en -waarden, terwijl de recruitmentwereld blijft veranderen.



## Hoe sluit collaborative hiring aan bij het vroege begin van Recrutee en het bredere bedrijfsdoel?

Bij Recrutee geloofden we vanaf dag één in de kracht van teamwork en samenwerking.

Dit geldt voor veel startende ondernemers. Je start een bedrijf met een handvol mensen en werkt samen aan elk aspect van het succes ervan. Samenwerken in recruitment is vooral belangrijk omdat je gelijkgestemde mensen zoekt om je bedrijf te helpen groeien. Dit kan moeilijk zijn als je geen gedegen recruitmentervaring of een krap budget hebt.

Dit zijn enkele van de hindernissen die we moesten overwinnen toen we ons team wilden laten groeien. Dit leidde ertoe dat we Recrutee gingen bouwen - een snelle en gemakkelijke software voor collaborative hiring die geschikt is voor teams van elke omvang.

Recrutee's doel om teams te helpen met het werven van geweldige mensen, was vanaf het begin meteen duidelijk. Dit moedigde ons aan om het product met de rest van de wereld te delen. Net zoals wij dat hebben ervaren, willen we ook andere organisaties helpen met



het bereiken van hun doelen. Onze visie is om samenwerking centraal te stellen binnen recruitmentteams.



belanghebbenden vanaf het begin hierbij betreft, krijg je een scala aan uiteenlopende meningen over elke kandidaat. Hierdoor is de beoordeling veel completer. De kandidaat die uiteindelijk gezamenlijk wordt gekozen, heeft zowel de vaardigheden als de persoonlijkheid om effectief in het team te integreren.

### **Snellere werving**

Als je sneller toptalent wilt aannemen, betrek dan je team bij het proces. Aandragprogramma's voor werknemers kunnen veel verschil maken bij het opschalen van je wervingsstrategie. Aangedragen kandidaten schelen niet alleen in de kosten (wat vooral belangrijk is als je aan het begin van je bedrijf staat), maar hebben ook de hoogste conversieratio van sollicitanten.

### **Sterker werknemersbehoud**

Als je nog steeds niet overtuigd bent, denk dan eens na over het volgende. Een hoge werknemersbetrokkenheid, gecreëerd door zaken als een intern aandragprogramma, hebben rechtstreeks invloed op het behoud van uw werknemers. Mensen zullen zich meer gewaardeerd en betrokken voelen bij de groei van het bedrijf. Bovendien is de kans groter een aangedragen kandidaat langer bij je bedrijf blijft werken.

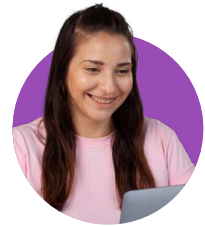


### **Wat zijn drie redenen waarom collaborative hiring de go-to-strategie zou moeten zijn voor grote en kleine bedrijven?**

Er zijn veel redenen waarom collaborative hiring een positieve invloed heeft op de groei van elk bedrijf. Als ik er drie zou moeten kiezen, zou het zijn:

#### **Betere kandidaat-fit**

Je medewerkers begrijpen en vertegenwoordigen de cultuur, missie en visie van je bedrijf. Als je van recruitment een teamsport maakt, en de verschillende



**Wat wil je nog graag meegeven aan iedereen die een collaborative hiring proces wil invoeren? Zijn er lessen die je uit je ervaring kunt delen?**

Het is niet makkelijk. Je moet de lat voor je wervingsprocesbeheer hoger leggen en het hele team aan boord krijgen. Het vergt veel planning en werk, maar de resultaten en beloningen voor organisaties en hun medewerkers zijn het meer dan waard!



**Wat zijn de toekomstplannen van Recruitee?**

Als productgestuurd en klantgericht bedrijf hopen we altijd onze waarden te reflecteren in het product dat we aanbieden en de mensen die we bedienen. We willen de status-quo van de HR-tech-industrie blijven uitdagen door een product te bouwen dat geschikt is voor ieders wervingsbehoeften. We staan te popelen om te blijven innoveren en kunnen niet wachten om meer van de nieuwe tools waar we aan werken uit te brengen.





# Ontdek vandaag nog jouw recruitmentpotentieel met Recruitee

Probeer gratis uit

Plan demo

