



Stellenbeschreibung Erzieher (m/w/d) Muster

Um möglichst einfach und effizient die offene Stelle eines* einer Erzieher*in zu besetzen, stellen wir Ihnen nachfolgend diese Stellenbeschreibung Vorlage zur Verfügung. Gehen Sie dazu folgendermaßen vor:

Titel

Suchen Sie einen passenden Titel aus, der am besten auf die zu besetzende Stelle zutrifft und ergänzen Sie ihn gegebenenfalls mit spezifischen Anforderungen.

- Erzieher*in (Einstiegsposition)
- Erzieher*in (Vollzeit)
- Erzieher*in
- Erzieher*in für (Beispiel)

Unternehmensbeschreibung

Beschreiben Sie Ihr Unternehmen kurz und machen Sie es für mögliche Bewerbende attraktiv. Was ist das besondere an Ihrer Firma oder Ihrem Projekt? Warum sollten sich Kandidat*innen gerade bei Ihnen bewerben? Überzeugen Sie hier Ihre Wunschkandidat*innen und machen Sie deutlich, welche Qualitäten Sie besonders interessieren.

Aufgaben

Um eine attraktive und klare Stellenbeschreibung zu verfassen, sollten Sie eine Liste der Aufgaben, Kenntnisse und Anforderungen erstellen, die ein*e Kandidat*in im Idealfall erfüllen sollte. Dies könnte so aussehen:

Wir sind derzeit auf der Suche nach einem*einer erfahrenen Erzieher*in zur Unterstützung unseres Teams. Ihre Aufgaben umfassen dabei folgende Tätigkeiten:

- Begleitung und Betreuung von Jugendlichen
- Planung und Durchführung verschiedener Aktivitäten
- Ansprechpartner für Eltern und Erziehungsberechtigte
- Unterstützung bei administrativen Aufgaben
- Planung interner Weiterbildungsmaßnahmen

Anforderungen an die Bewerbenden

In diesem Abschnitt haben Sie die Gelegenheit alle konkreten Anforderungen an Ihre Bewerber*innen genau zu beschreiben. Dies kann wie folgt aussehen:

Fähigkeiten, die wir bei den Bewerber*innen erwarten:

- Abgeschlossene Erzieherausbildung oder Diplom Sozialpsychologe
- Motivation & Belastbarkeit
- Eigeninitiative
- Zuverlässigkeit
- Berufserfahrung in ähnlichen Einrichtungen

Zur Erweiterung unseres Teams suchen wir eine teamfähige, einfühlsame Person, die auf die Bedürfnisse der Jugendlichen eingehen kann und auch in schwierigen Situationen kompetent und eigenständig Entscheidungen treffen kann.

Vorteile / Was bietet das Unternehmen

Hier geht es darum, das Interesse der Bewerber*innen für Firma und offene Stelle zu wecken. Geben Sie an, welche Vergünstigungen angeboten werden, welche Arbeitszeiten gelten, welche Verdienstmöglichkeiten und Weiterbildungschancen bestehen. Hier ein Beispiel:

Was Sie von uns erwarten können:

- Eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit
- Ein junges und motiviertes Team
- Sehr gute Verdienstmöglichkeiten
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- interne Weiterbildungsmöglichkeiten

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Postadresse

E-Mail

Wir freuen uns darauf, Sie in unserem Team willkommen zu heißen.

| Job-Typ: Erzieher*in

Was ist ein*e Erzieher*in?

Erzieher*innen sind ausgebildete, pädagogische Fachkräfte, die sich mit der Betreuung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen beschäftigen. Dabei sind Sie neben der Betreuung ebenfalls für die Koordination von Aktivitäten und das Vermitteln grundlegender Kenntnisse zuständig.

Was sind die Aufgaben von Erzieher*innen?

Die Aufgaben von Erzieher*innen umfassen vor allen Dingen die Betreuung und Versorgung von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Neben allgemeinen Aktivitäten sind Erzieher*innen dafür zuständig, dass sich die zu betreuenden Personen in eine bestehende Gruppe integrieren und alltägliche Aufgaben bewältigen.

Wie hoch ist das Gehalt von Erzieher*innen?

Das Gehalt von Erzieher*innen hängt grundsätzlich von der jeweiligen Ausbildung, beruflichen Erfahrung und Position (z.B. Lehrer*in, Pädagog*in, Betreuer*in, etc.) ab. Im Allgemeinen beläuft sich das monatliche Durchschnittsgehalt dabei auf ca. € 2.600.- bis € 3.500.-.