

## Checkliste für Stellenausschreibungen



Um eine offene Stelle zu besetzen, müssen Sie zunächst eine\*n geeignete\*n Kandidat\*in anlocken. Genau dazu dient die Stellenausschreibung. Was dabei zu beachten ist, sehen Sie in dieser Checkliste:

- Legen Sie den Stil Ihrer Stellenausschreibung fest
- Wählen Sie eine attraktive Jobbezeichnung
- Stellen Sie Ihr Unternehmen kurz vor
- Beschreiben Sie die Tätigkeit
- Fassen Sie die Anforderungen an die Kandidat\*innen in Worte (Kompetenzen, Erfahrung, etc.)
- Machen Sie eine Zusammenarbeit mit Details zu Arbeit, Verdienstmöglichkeiten, Unternehmenskultur, besonderen Leistungen und ähnlichem schmackhaft