

À la recherche du bien-être et de la stabilité financière dans l'économie à la demande canadienne

dans l'économie à la demande canadienne

Il y a deux types de travailleurs dans l'économie à la demande:

Le PIGISTE

ceux qui travaillent principalement dans des services professionnels indépendants (programmeur, graphiste, rédacteur, etc.)

Le TRAVAILLEUR à LA DEMANDE (GIG)

ceux qui travaillent principalement à la demande (services de livraison, gardiennage, travaux manuels, livreur, etc.)

Les pigistes sont généralement des hommes, avec une éducation supérieure et des revenus élevés, vivant dans les zones urbaines.

Les travailleurs à la demande ont tendance à être des femmes, à faible revenu et sans diplôme universitaire.

50%

Quartier urbain

41%

77%

Diplômé universitaire

61%

87,000\$
40% du gigs

Revenu médian des ménages

62,000\$
30% du gigs

Le travail à la demande complète une partie importante du revenu des Canadiens

23%

Sont âgés entre 18 et 34

91%

S'identifient comme caucasien

29%

Ont des enfants à la maison

30%

Sont âgés entre 18 et 34

85%

S'identifient comme caucasien

44%

Ont des enfants à la maison

L'une des principales préoccupations des Pigistes et des Travailleurs à la demande concerne leur stabilité financière.

Le manque de stabilité financière entraîne un intérêt élevé pour le Revenu Universel de Base



« Pas de sécurité d'emploi, je ressens toujours le besoin de travailler car je ne sais pas ce qui m'attend, pas toujours capable de planifier financièrement mon avenir. »

-Pigiste (45-54 ans, revenu de 50 000 \$ à 75 000 \$, diplôme d'études supérieures)



« Le revenu incertain est le plus gros inconvénient, il monte et descend au fil des saisons, alors que mes factures restent constantes. »

-Travailleur à la demande (45-54 ans, revenu de 100 000 \$ à 150 000 \$, diplôme universitaire)

Les personnes préoccupées par la stabilité financière ont également des difficultés à respecter les conditions de prêts des entreprises.



Ceci entraîne les travailleurs à la demande et les pigistes à utiliser leurs sources personnelles pour les besoins de leur entreprise.

20%

POSSÈDE UNE CARTE DE CRÉDIT D'ENTREPRISE

18%

7%

POSSÈDE UNE MARGE DE CRÉDIT D'ENTREPRISE

10%

22%

POSSÈDE UNE CARTE DE CRÉDIT PERSONNELLE

29%

Les pigistes et les travailleurs à la demande sont affectés par l'absence d'avantages liés à un emploi stable qui offre des conditions de base pour la stabilité financière et le bien-être.

49%

53%

Revenu constant

52%

47%

Assurance maladie financée par l'employeur

47%

48%

Régime de retraite financé par l'employeur

Les avantages manquants liés à un emploi stable des travailleurs à la demande ont été déterminés en utilisant l'approche "Best Object Scaling (BOS)".

Les pigistes (77 %) et les travailleurs à la demande (68 %) seraient tous deux intéressés par un ensemble d'avantages sociaux transférables. Les personnes préoccupées (77 %) par la stabilité financière étant plus intéressées par les prestations transférables que celles qui ne le sont pas (56 %).

*Les avantages transférables sont un ensemble d'avantages appartenant au travailleur et appliqué à chaque nouvel emploi que celui-ci occupe. Les entreprises qui embauchent le travailleur en tant qu'indépendant contribueraient au prorata du travail effectué pour l'entreprise.



@AdvanisInsights sur Twitter, Advanis sur LinkedIn, www.advanis.net sur le web

Une enquête en ligne auprès de 616 adultes canadiens qui travaillent actuellement en tant que pigiste ou sous-traitant, en tant que travailleur à la demande ou de plate-forme, ou en quête de revenus supplémentaires, a été menée par Advanis du 26 avril au 17 mai 2021.

Pour plus de détails contactez anu_bhalla@advanis.net